

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

29 octobre 2021

NOTE DE POLITIQUE GÉNÉRALE (*)

Intérieur

SOMMAIRE

Pages

Introduction et <i>executive summary</i>	3
Intérieur	7
Police.....	45
OCAM.....	68
AFCN.....	77
ASTRID.	79

Voir:

Doc 54 1580/ (2020/2021):

001: Liste des notes de politique générale.
002 à 017: Notes de politique générale.

(*) Conformément à l'article 111 du Règlement.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

29 oktober 2021

BELEIDSNOTA (*)

Binnenlandse Zaken

INHOUD

Blz.

Inleiding en <i>executive summary</i>	3
Binnenlandse Zaken	7
Politie.....	45
OCAD	68
FANC.....	77
ASTRID	79

Zie:

Doc 54 1580/ (2020/2021):

001: Lijst van beleidsnota's.
002 tot 017: Beleidsnota's.

(*) Overeenkomstig artikel 111 van het Reglement.

05566

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

INTRODUCTION ET EXECUTIVE SUMMARY

L'année politique 2020-2021 a été une année particulière et ce, pour trois raisons.

Au cours de la première année de cette législature, nous avons lancé un certain nombre d'initiatives politiques importantes visant à améliorer la sécurité et les services rendus aux citoyens. Nous renvoyons en l'occurrence volontiers au renforcement financier des zones de police et de secours, au lancement des États Généraux de la Police (SEGPOL), à notre approche visant à renforcer le respect envers les policiers et le personnel des autres services de secours, au lancement des réformes institutionnelles et de la plateforme de dialogue pour le renouveau démocratique et à la liste provisoire d'articles constitutionnels déclarés ouverts à révision.

La gestion de la pandémie de COVID-19 a fortement impacté le travail que nous devons réaliser. Nos travaux ont été largement influencés par l'élaboration d'une base juridique solide pour la gestion d'une pandémie (la loi pandémie) mais également par la transposition des décisions du Comité de concertation en mesures permettant de les faire appliquer.

Enfin, nous avons été confrontés à un certain nombre de crises inattendues. Citons tout d'abord les inondations survenues mi-juillet. Cette catastrophe exige, à juste titre, notre attention particulière et requiert, jusqu'à ce jour, des efforts de notre part. La cyberattaque contre l'ensemble du réseau informatique du SPF Intérieur, la recherche d'un homme armé et dangereux aux idées radicales-extrémistes, l'incendie de la réserve naturelle à Brecht ainsi que le rapatriement de nombreux compatriotes d'Afghanistan, ont également requis notre engagement en toute urgence. Il s'agissait à chaque fois d'un sérieux test de résistance au stress pour nos services dont nous devons tirer des enseignements pour l'avenir. Il n'est plus bon de dire que les crises offrent des opportunités à saisir. Nous considérons les évaluations du Parlement, ainsi que celles des experts et des médias, comme des indications utiles pour poursuivre les chantiers que nous avons déjà mis sur les rails.

Nos travaux visent à contribuer à une société sûre, résiliente et moderne. Notre mission, exprimée dans notre exposé d'orientation politique (2020), reste donc tout à fait d'actualité: notre politique est axée sur une organisation renforcée, proche et flexible dans un monde globalisé.

Au cours de cette deuxième année de législature, nous poursuivrons donc tous les processus, changements

INLEIDING EN EXECUTIVE SUMMARY

Het politiek werkjaar 2020-2021 was een bijzonder jaar en wel om drie redenen.

In het eerste jaar van deze legislatuur hebben we een aantal belangrijke beleidsinitiatieven opgestart om de veiligheid en de dienstverlening aan de burger te verbeteren. We verwijzen hierbij graag naar de financiële versterking van de politie- en hulpverleningszones, de start van de Staten-Generaal van de Politie (SEGPOL), onze aanpak voor meer respect voor politie en andere hulpverleners, de opstart van de institutionele hervormingen en het dialoogplatform voor democratische vernieuwing en de voorlopige lijst van grondwetsartikelen die voor herziening werden aangeduid.

De aanpak van de COVID-19 pandemie legde een groot beslag op onze agenda. Niet alleen het uitwerken van een versterkte juridische basis voor de aanpak van een pandemie (de pandemiewet), ook de omzetting van de beslissingen van het Overlegcomité in maatregelen die de handhaving ervan mogelijk maakten, bepaalden voor een groot deel onze werkzaamheden.

Tot slot werden we geconfronteerd met een aantal onverwachte crisissen. We denken hierbij in de eerste plaats aan de grote overstromingsramp van half juli. Deze ramp eist tot op vandaag terecht onze bijzondere aandacht en inzet op. Ook de cyberaanval op het volledig IT-netwerk van de FOD BiZa, de zoektocht naar een vuurwapengevaarlijke man met radicaal-extremistische ideeën, de heidebrand in Brecht alsmede de repatriëringen van vele landgenoten uit Afghanistan vroegen onze urgente inzet. Het was telkens een stevige stresstest voor onze diensten waaruit we lessen moeten trekken voor de toekomst. Dat crisissen opportuniteiten bieden, is niet langer een goed klinkend gezegde. De evaluaties van het parlement, alsook experts en de media beschouwen we als nuttige inzichten om wat op de rails werd gezet, verder uit te werken.

Met onze werkzaamheden willen we bijdragen tot een veilige, weerbare en moderne samenleving. Onze missie, verwoord in onze beleidsverklaring (2020), blijft derhalve zeer actueel: de focus van ons beleid ligt op een versterkte, nabije en wendbare organisatie in een geglobaliseerde wereld.

We zullen daarom tijdens dit tweede jaar van deze legislatuur alle opgestarte processen, veranderingen en

et défis qui ont été initiés. Et nous passerons, dans la mesure du possible, à la vitesse supérieure en 2022 lorsque cela s'avérera nécessaire.

Contexte général

Au cours de l'année de travail 2020-2021, nous avons pu mettre en route plusieurs projets intéressants aux niveaux de la sécurité et de la prévention, de la police, des services d'incendie, de la gestion de crise, des institutions et de la population.

Nous pourrions, en 2022, poursuivre la mise en œuvre des projets initiés et lancer de nouveaux chantiers.

Nous nous focaliserons sur le **renforcement de nos services et de notre organisation**. Nous souhaitons concrétiser cet objectif à travers trois priorités: recruter plus de personnel, offrir des formations adaptées et accorder une attention particulière aux RH et à l'hébergement des services.

Nous renforcerons nos services de sécurité en engageant **davantage de personnel**. Nous n'attendons pas l'évaluation effective de la réforme de la Protection civile. Nous nous efforcerons de compléter le cadre du personnel des casernes de Crisnée (+ 10) et de Brasschaat (+ 18). Nous renforcerons également la Police Fédérale de la Route (+ 81 effectifs en 2021) qui, en 2022, souhaite adopter, en collaboration avec les régions, une nouvelle approche de l'insécurité routière. Il en va de même pour la Police Judiciaire fédérale et la Direction de la sécurisation (DAB) (+ 350 effectifs en 2021). Au niveau de la Police Intégrée, nous veillerons à maintenir la cadence au niveau du recrutement de 1600 inspecteurs par an et procéderons à un recrutement latéral de candidats ayant une expérience spécialisée.

En outre, de nombreuses **formations** offertes aux différents professionnels de la sécurité, seront adaptées aux nouveaux besoins et aux nouvelles conceptions. Cela vaut en particulier pour le personnel de la Protection civile et des services d'incendie, les opérateurs des centrales d'urgence 101 et 112, le personnel de la Police Intégrée et les administrations locales. L'accent sera, à tout moment, mis sur le traitement des *enseignements tirés*, la collaboration multidisciplinaire, la poursuite de la numérisation et la mise en place de nouveaux systèmes informatiques dans le respect des règles de protection de la vie privée, ainsi que sur le recours à des technologies innovantes ou le renforcement d'aspects particuliers tels que l'aide aux victimes, la lutte contre la violence intrafamiliale ou la coopération internationale.

La politique RH est un facteur important ayant un impact sur la motivation du personnel et sur la collaboration

uitdagingen verderzetten. We schakelen in 2022 waar nodig en mogelijk een versnelling hoger.

Algemeen

Tijdens het werkjaar 2020-2021 hebben we een aantal interessante trajecten op het vlak van veiligheid en preventie, politie, brandweer, crisisbeheer en instellingen en bevolking kunnen opstarten.

In 2022 kunnen we de opgestarte trajecten verder uitrollen en nieuwe werven openen.

Onze focus ligt daarbij op **de versterking van onze diensten en organisatie**. We doen dit alvast op drie vlakken: meer personeel, aangepaste opleidingen en oog voor HR en huisvesting.

We versterken onze veiligheidsdiensten met **meer personeel**. Zo zullen we de effectieve evaluatie van de hervorming van de Civiele Bescherming niet afwachten. We werken aan de invulling van het volledig personeelskader van de kazernes van Crisnée (+10) en Brasschaat (+18). Ook de Federale Wegpolitie (+81 personeelsleden in 2021), die in 2022 i.s.m. met de regio's tot een nieuwe aanpak van de verkeersonveiligheid wil komen, zullen we versterken. Hetzelfde geldt voor de Federale Gerechtelijke Politie en de Directie van de Beveiliging (DAB) (+350 personeelsleden in 2021). Op het niveau van de Geïntegreerde Politie zorgen we dat de rekrutering van 1600 inspecteurs jaarlijks op tempo blijft en maken we dat zij-instromers met een gespecialiseerde achtergrond ook hun weg naar de politie vinden.

Daarnaast zullen veel **opleidingen** van de verschillende veiligheidsprofessionals verder worden aangepast aan de nieuwe noden en inzichten van deze tijd. Dit geldt, in het bijzonder, voor de medewerkers van de Civiele Bescherming en Brandweer, de operatoren van de noodcentrales 101 en 112, de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie en de lokale besturen. Steeds ligt de nadruk op de verwerking van *lessons learned*, het multidisciplinair samenwerken, het doorzetten van digitalisering en op het uitrollen van nieuwe IT-systemen met respect voor de privacyregelgeving, alsook de inzet van innoverende technologieën of het versterken van bijzondere aspecten zoals slachtofferbejegening, de strijd tegen intrafamiliaal geweld of internationale samenwerking.

Een belangrijke factor die impact heeft op de motivatie van medewerkers en op de onderlinge samenwerking,

mutuelle. Le virus COVID-19 a poussé le personnel à télétravailler plus souvent ou à adopter la philosophie du “*New Way of Working*”. Cela nécessite un **hébergement** adapté des services du SPF. Cette ambition doit également se traduire par une politique RH qui facilite et accélère les recrutements, rend possible l’accompagnement de carrière et accroît l’attractivité des différents services. À cet égard, la police s’efforcera d’améliorer son image d’employeur attractif par la prise de mesures très concrètes.

La violence **à l’encontre de policiers et de secouristes de même que l’intégrité de la police**, restent des points d’attention importants. Les actes de violence commis à l’égard de policiers et de secouristes resteront inadmissibles. La campagne Respect mutuel est bien plus qu’une campagne médiatique.

La Police Fédérale poursuivra la mise en œuvre du **Masterplan Bâtiments**. En 2022, ce plan comprendra notamment le projet de rénovation des locaux des Unités spéciales et le développement d’un centre logistique, ainsi que la rénovation ou la relocalisation des postes de circulation de la Police Fédérale de la Route.

Sécurité et Protection

La nouvelle Note-cadre sur la sécurité intégrale (2022-2025) ainsi que le Plan national de Sécurité (2022-2025), qui est la concrétisation, par les services de police, de la politique de sécurité intégrale, entreront en vigueur au **1^{er} janvier 2022**. Nous continuerons ainsi à œuvrer en faveur d’une politique de sécurité nationale renforcée et qualitative.

Nous poursuivons entre-temps les réformes nécessaires. Les **États Généraux de la Police** (SEGPOL) ont été lancés en 2021. Dans le cadre de nos missions, nous avons déjà inscrit 4 thèmes à l’ordre du jour de l’année 2021-2022, à savoir la révision du financement de la Police Locale et l’échelle optimale des zones de Police Locales, l’harmonisation des plans stratégiques des différents niveaux de pouvoir en matière de police et de sécurité, une vision à long terme sur l’enseignement policier et une nouvelle loi disciplinaire. En 2022, nous examinerons également les thèmes que les acteurs concernés souhaitent mettre en avant.

Le Conseil consultatif de la Sécurité privée dressera également un bilan intermédiaire dans le courant de l’année.

La loi sur les détectives fera l’objet d’une révision dans le courant de 2022 et **la loi SAC** sera peaufinée sur la base des recommandations formulées dans le rapport (2016-2019) rédigé à ce sujet.

is **het HR-beleid**. COVID-19 zette aan tot meer telet-huiswerk of de “*New of Way of Working*”. Dit vereist een aangepaste **huisvesting** van de lokalen van de FOD. Deze ambitie moet zich ook vertalen in een HR beleid dat aanwervingen faciliteert en bespoedigt, loopbaanbegeleiding mogelijk maakt en de verschillende diensten aantrekkelijker maakt. De politie zal in dit verband met zeer concrete maatregelen haar imago als aantrekkelijke werkgever trachten te verbeteren.

Geweld **op politie en hulpverleners en de integriteit van de politie** blijven belangrijke aandachtspunten. Geweld ten aanzien van politie en hulpverleners is nooit aanvaardbaar. De campagne Wederzijds Respect is meer dan een mediacampagne.

De Federale Politie zal het **masterplan gebouwen** verder uitvoeren. In 2022 heeft dit o.m. betrekking op het renovatieproject voor de Speciale Eenheden en de uitbouw van een logistiek centrum en de renovatie of relocatie van de verkeersposten van de Federale Wegpolitie.

Veiligheid en bescherming

Op **1 januari 2022** zullen de nieuwe Kadernota Integrale Veiligheid (2022-2025) alsook het Nationale Veiligheidsplan (2022-2025), of de politionele vertaalslag van het integraal veiligheidsbeleid, in werking treden. Hiermee zetten we verder in op een versterkt en kwalitatief nationaal veiligheidsbeleid.

Intussen zetten we de noodzakelijke hervormingen verder. In 2021 werd **de Staten-Generaal van de Politie** (SEGPOL) gelanceerd. Vanuit onze opdrachten hebben we alvast 4 thema’s op de agenda van 2021-2022 geplaatst: de herziening van de financiering van de lokale politie en de optimale schaalgrootte van de lokale politiezones; de onderlinge afstemming van de beleidsplannen van de verschillende beleidsniveaus inzake politie en veiligheid; een lange termijnvisie op het politieonderwijs; en een nieuwe tuchtwet. In 2022 bekijken we ook de thema’s die de stakeholders op de agenda zetten.

Ook **de Adviesraad Private Veiligheid** zal in de loop van het jaar een tussentijdse stand van zaken opmaken.

In de loop van 2022 zullen we op dit terrein **de detectiewet** herzien en op basis van de aanbevelingen, geformuleerd in het verslag (2016-2019) ter zake, zullen we de **Gaswet** verder verfijnen.

L'utilisation de caméras et l'échange de données augmentent l'efficacité et la qualité des opérations et des services fournis par la police, l'administration – service Population – et tous les autres services qui veillent à notre sécurité. Toutefois, les évolutions technologiques se heurtent parfois aux préoccupations et à la réglementation en matière de protection de la vie privée, par exemple. En 2022, nous mettrons donc en place **une commission consultative éthique "sécurité"** pour évaluer l'utilisation éthique et efficace des technologies et des méthodes d'enquête et d'intervention. Les résultats des travaux peuvent également contribuer à améliorer la **loi caméras**.

Les plateformes I-Police et Focus feront, à partir de 2022, l'objet d'une intégration mutuelle dans une banque de données et des outils de travail numériques accessibles et intégrés.

La Police Judiciaire examinera s'il est judicieux de prévoir une **unité "small boats"** dans la lutte contre la traite et le trafic d'êtres humains. Dans le cadre d'une approche européenne, la Belgique développera en 2022 un **service central de gestion des frontières**. En 2022, le système d'entrées et de sorties sera également mis en œuvre, conformément à l'approche européenne.

Les **graves inondations de juillet 2021** ont également constitué un sérieux test de résistance au stress pour l'ensemble de nos services. Nous nous baserons sur les résultats des débriefings et des analyses supplémentaires pour rendre **la gestion de crise plus performante**. Nous pensons devoir apporter une réponse à la question de l'intégration structurelle d'une équipe spécialisée, dirigée au niveau central, ainsi qu'à la question du rôle et de la mission de la Protection civile dans ce contexte, de l'opérationnalisation des accords d'assistance avec nos pays voisins et de notre mission dans le cadre d'une approche européenne solidaire.

A cet égard, il est essentiel que le NCCN se montre incontournable et serve de plateforme indispensable dans le cadre d'une coopération et d'une gestion de crises multidisciplinaires, interdépartementales, interfédérales et internationales. En 2022, nous souhaitons nous atteler à une planification d'urgence intégrée.

L'OCAM, l'AFNC et ASTRID

En 2022, l'**OCAM** sera confronté à de nombreux **défis**: la méthodologie de l'analyse de la menace, une analyse de la menace concernant la nouvelle liste d'infrastructures critiques et l'élaboration du plan de communication stratégique. La BDC sera davantage professionnalisée et rendue plus conviviale. En 2022, nous travaillerons à

De inzet van camera's en de uitwisseling van data verhogen de doeltreffendheid en kwaliteit van operaties en dienstverlening van de politie, de administratie bevolking en alle andere diensten die over onze veiligheid waken. Evenwel stuiten technologische ontwikkelingen soms op bijvoorbeeld de zorg en regelgeving voor de privacy. We zullen daarom in 2022 **een ethische adviescommissie "veiligheid"** oprichten die het ethisch en doeltreffend gebruik van technologie en onderzoeks- en interventiemethoden moet beoordelen. Deze inzichten kunnen ook bijdragen tot een betere **camerawet**.

I-Police en Focus zullen vanaf 2022 samenwerken naar een onderlinge integratie tot een toegankelijke geïntegreerde digitale databank en werkinstrumenten.

De Gerechtelijke Politie zal onderzoeken of een **unit small boats** zinvol is in de strijd tegen mensenhandel en mensensmokkel. In het kader van een Europese aanpak zal België een **centrale dienst voor grensbeheer** in 2022 uitbouwen. In 2022 wordt ook het Entry-Exit-System geïmplementeerd, in overeenstemming met de Europese aanpak.

De **zware overstromingsramp van juli 2021** werd ook voor al onze diensten een enorme stresstest. De resultaten van de debriefings en bijkomende analyses pakken we vast om **het crisisbeheer performanter** te maken. We geloven dat we een antwoord moeten bieden op de vraag naar een structurele verankering van een centraal aangestuurd gespecialiseerd team, de rol en opdracht van de Civiele Bescherming in dit verband, het operationaliseren van de bijstandsakkoorden met onze buurlanden en onze opdracht binnen een solidaire Europese aanpak.

Een slagkrachtig NCCN als onmisbare hub binnen een multidisciplinaire, interdepartementale, interfederale en internationale crisisbeheersing en crisissamenwerking is cruciaal. In 2022 willen we werk maken van een geïntegreerde noodplanning.

OCAD, FANC en ASTRID

Het **OCAD** staat in 2022 voor heel wat **uitdagingen**: de methodologie van de dreigingsanalyse, een dreigingsanalyse van de nieuwe lijst Kritische Infrastructuur en de uitwerking van de strategische communicatieplanning. De GGB zal verder geprofessionaliseerd worden en gebruiksvriendelijker gemaakt worden. In 2022 werken

l'élaboration d'une loi générique distincte, avec un seul arrêté royal et une seule circulaire.

En ce qui concerne l'**AFCN**, l'accent sera mis en 2022 sur la **sortie du nucléaire** et, par conséquent, sur le démantèlement de la centrale de Doel 3 en premier, mais également des autres centrales à un stade ultérieur, ainsi que sur tous les aspects pour lesquels l'AFCN est compétente.

Enfin, **un nouveau plan d'entreprise et un contrat de gestion adapté** doivent permettre à **ASTRID** d'initier une révolution technologique majeure au niveau de la radiocommunication des services de sécurité qui, à l'avenir, pourront transmettre rapidement d'importants volumes de données. En outre, l'opérateur **ASTRID** s'attachera à une nouvelle génération de centrales d'urgence, ouvertes à toutes les sources de données, telles que les réseaux sociaux et les vidéos, et à des solutions innovantes telles que l'intelligence artificielle et "*the internet of things*".

Nous continuerons en 2022 à préparer l'avenir.

INTÉRIEUR

Sécurité et Prévention

Un certain nombre de tendances de société, telles que la méfiance croissante à l'égard de 'l'autorité publique' et l'évolution rapide dans le monde de la technologie et de la numérisation, nous confronte à des défis spécifiques. En tant qu'autorité publique, il faut impérativement être conscient de ces évolutions et y répondre de manière adéquate. En 2022, nous prendrons à cœur cette mission par le biais des points d'action et des initiatives suivants:

Vers une société sûre avec la Note-cadre sur la Sécurité intégrale 2022-2025 et des actions de prévention spécifiques

La nouvelle **Note-cadre sur la Sécurité intégrale (NCSI) 2022-2025** sera finalisée en 2021. Son application et sa mise en vigueur sont prévues à partir du 1^{er} janvier 2022. La nouvelle NCSI revitalisera la politique de sécurité belge, au départ d'un effort commun en faveur d'une société plus sûre et dans le respect des compétences spécifiques des différents niveaux de pouvoir et elle constituera le cadre du développement d'une politique de sécurité et de prévention intégrale et intégrée.

Partant de la conviction qu'une bonne politique sécuritaire commence par le premier maillon de la chaîne de

we aan een aparte generieke wet met één KB en één omzendbrief.

Voor het **FANC** staan in 2022 de **kernuitstap** en bijgevolg ontmanteling van in de eerste plaats Doel 3, maar later ook de andere centrales met alle aspecten waarvoor het FANC bevoegd is, centraal.

Met een **nieuw ondernemingsplan en aangepaste beheersovereenkomst** zal **ASTRID** tenslotte een grote technologische omwenteling inluiden voor de radiocommunicatie van de veiligheidsdiensten, die in de toekomst grote gegevensvolumes snel zal kunnen doorsturen. Daarenboven zal **ASTRID** werk maken van een nieuwe generatie noodcentrales, die openstaan voor alle gegevensbronnen, zoals sociale netwerken en video's en voor innoverende oplossingen zoals kunstmatige intelligentie en "*the internet of things*".

In 2022 wordt de toekomst verder voorbereid.

BINNENLANDSE ZAKEN

Veiligheid en Preventie

Een aantal maatschappelijke tendensen, zoals de toenemende argwaan tegenover 'het openbaar gezag' en de snel evoluerende wereld op technologisch en digitaal gebied, stelt ons voor specifieke uitdagingen. Als overheid is het cruciaal om zich bewust te zijn van deze evoluties en hierop op gepaste wijze in te spelen. In het jaar 2022 nemen we dit ter harte aan de hand van navolgende actiepunten en initiatieven:

Naar een veilige samenleving met de Kadernota Integrale Veiligheid 2022-2025 en specifieke preventieacties

In 2021 wordt de nieuwe **Kadernota Integrale Veiligheid (KIV) 2022-2025** gefinaliseerd. Het wordt beoogd deze toe te passen en in werking te laten treden vanaf 1 januari 2022. De nieuwe KIV zal kleur geven aan het Belgisch veiligheidsbeleid, vanuit een gezamenlijk streven naar een veiligere samenleving en met respect voor de specifieke bevoegdheden van de verschillende bestuursniveaus en zal het kader vormen voor de uitbouw van een integraal en geïntegreerd veiligheids- en preventiebeleid.

Vanuit de overtuiging dat een goed veiligheidsbeleid begint met de eerste schakel van de veiligheidsketen,

sécurité, nous souhaitons continuer à mettre l'accent sur **diverses actions de prévention**.

Dans le cadre de la **prévention des vols**, les travaux de prévention et les actions de sensibilisation de la Direction générale Sécurité & Prévention concernant les différents types de vols – cambriolages, vols par ruse, vols à la tire, ... – se poursuivront.

L'une de nos priorités à cet égard est la lutte contre la **violence intrafamiliale**. Dans le cadre du Fonds groupes vulnérables, nous avons élaboré un projet visant à soutenir les administrations locales dans leur lutte contre la violence intrafamiliale. Dans ce cadre, nous offrirons, sur une période de deux ans, une impulsion financière à 15 projets locaux innovants qui doivent encore être sélectionnés (pour un montant total de 1 500 000 euros). Ces projets pilotes feront l'objet d'une analyse et d'une évaluation approfondies afin de cerner leur impact. Les projets pilotes ayant reçu une évaluation positive, seront communiqués aux autorités locales à titre de bonne pratique.

Nous avons également repris plusieurs mesures dans le Plan d'action national de lutte contre la violence basée sur le genre 2021-2025, qui est coordonné par la Secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité.

Plus précisément dans le cadre de la **lutte contre les mariages de complaisance, les cohabitations légales fictives et les reconnaissances fictives**, des efforts sont déployés avec le département "Asile et migration" pour mettre en place une collaboration plus approfondie et plus structurelle. Des fonctions d'inspecteurs de référence spécialisés sont créées, à l'instar des magistrats de référence spécialisés, et des formulaires d'évaluation des risques sont en cours d'élaboration pour permettre une identification à la fois meilleure et plus précoce du phénomène.

Par la prise de pareilles initiatives, nous contribuons également à l'ODD 5 qui vise à éradiquer toutes les formes de violence à l'égard des femmes et des filles dans les sphères publiques et privées.

Le respect mutuel entre les professionnels de la sécurité et les citoyens et la lutte contre la violence envers et par les professionnels de la sécurité

Nous ne le répéterons jamais assez: la violence envers nos professionnels de la sécurité est inadmissible.

En outre, nous continuons dès lors à lutter contre la violence à l'encontre de la police en nous constituant, au moment opportun dans la procédure, pour autant que

wensen we te blijven inzetten op **verschillende preventieacties**.

In het kader van de **preventie van diefstal** zullen de preventieve werkzaamheden en sensibiliseringsacties van de Algemene Directie Veiligheid & Preventie omtrent de verschillende soorten diefstal – woninginbraken, diefstal met list, pickpocketing,... – worden verdergezet.

Eén van onze prioriteiten in dit verband is de strijd tegen **intrafamiliaal geweld**. In het kader van het Fonds Kwetsbare Groepen hebben we een project uitgewerkt om de lokale besturen te ondersteunen in hun strijd tegen intrafamiliaal geweld. Over een periode van 2 jaar gaan we een financiële impuls geven aan 15 nog te selecteren lokale innovatieve projecten (voor een totaalbedrag van 1 500 000 euro). Om de impact van deze proefprojecten te achterhalen, zullen ze uitgebreid worden geanalyseerd en geëvalueerd. Positief geëvalueerde proefprojecten zullen bij wijze van *good practice* worden bekendgemaakt bij de lokale overheden.

Wij hebben ook verscheidene maatregelen opgenomen in het Nationaal Actieplan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld 2021-2025, dat wordt gecoördineerd door de Staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Specifiek in het kader van de **strijd tegen schijnhuwelijken, schijnwettelijke samenwonen en schijnherkenningen**, wordt samen met Asiel en Migratie ingezet op een uitgediepte en structurele samenwerking. Er worden functies voor gespecialiseerde referentie-inspecteurs gecreëerd, naar voorbeeld van de gespecialiseerde referentie-magistraten, en er wordt gewerkt aan risico-taxatieformulieren om een betere en vroegere identificatie van het fenomeen te realiseren.

Met dergelijke initiatieven dragen we ook bij aan SDG 5 dat ernaar streeft alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privésfeer tegen te gaan.

Wederzijds respect tussen veiligheidsprofessionals en burgers en de strijd tegen geweld tegen en door veiligheidsprofessionals

We kunnen het niet genoeg herhalen: geweld tegen onze veiligheidsprofessionals is ontoelaatbaar.

We blijven dan ook de strijd tegen geweld ten aanzien van politie verder voeren door ons op het gepaste moment in de procedure, voor zover en wanneer aangewezen,

cela soit indiqué, **partie civile dans des procédures pénales**, lorsqu'il est question de violences physiques graves à l'encontre d'inspecteurs de la Police Fédérale. Les zones locales sont continuellement encouragées à prendre pareilles actions en cas de violence à l'égard de la police ou de secouristes.

L'un des aspects importants dans ce contexte est de veiller à ce que **les sanctions telles que prévues pour des actes d'agression à l'encontre de secouristes, soient plus sévères**, afin que les auteurs soient punis de la même manière que les auteurs d'actes d'agression à l'encontre de policiers.

L'intégrité et la déontologie professionnelle de chaque policier restent également cruciales. Cela commence par une formation de qualité. **La législation disciplinaire existante fera en outre l'objet d'une réforme**, et la police a déjà mis en place un groupe de travail à cet effet en 2021. Dans le domaine du droit disciplinaire, il faut garantir une procédure disciplinaire plus fluide, mais il y a aussi d'autres questions qui méritent une réponse claire. Nous pensons tout particulièrement entre autres à l'interaction entre les procédures disciplinaires en cours et les procédures de sélection et de promotion.

En outre, nous voulons continuer à améliorer les **relations entre les professionnels de la sécurité et les citoyens**. Les tensions qui apparaissent régulièrement, semblent indiquer une méfiance croissante les uns vis-à-vis des autres. Les incidents impliquant des représentants de l'ordre, sont ainsi largement rapportés dans la presse et sur les réseaux sociaux. Dans le même temps, le manque de respect et même la violence à l'égard des représentants de l'ordre sont en augmentation.

Afin de promouvoir la relation entre les professionnels de la sécurité et le citoyen, la Direction générale Sécurité & Prévention a développé **le projet "Respect mutuel"**, qui se concentre sur les faits de violence commis par et à l'encontre des professionnels de la sécurité. Le projet vise à améliorer l'analyse du phénomène, à s'impliquer dans des initiatives locales et à recueillir des bonnes pratiques, en mettant l'accent sur le rétablissement de la relation et de la confiance entre le citoyen et les acteurs de la sécurité.

En septembre 2021, nous avons donné le coup d'envoi d'une **campagne nationale**. Toutefois, afin d'obtenir des résultats durables et d'accroître réellement le respect mutuel entre les différentes parties concernées, il est important de continuer à s'engager en faveur d'un renforcement du lien entre les citoyens et les professionnels de la sécurité.

burgerlijke partij te stellen in **strafprocedures** waarbij sprake is van ernstig fysiek geweld tegen Federale Politie-inspecteurs. Lokale zones worden blijvend aangemoedigd om dezelfde acties in geval van geweld tegen politie of hulpverleners te ondernemen.

Een belangrijk aspect in dit verband is ervoor zorgen dat de **strafmaat zoals bepaald voor daden van agressie tegen hulpverleners wordt verstrengd**, zodat deze op dezelfde wijze worden bestraft als daden van agressie tegen politie.

Integriteit en beroepsdeontologie van de individuele politiemensen blijven eveneens cruciaal. Dit start bij een gedegen opleiding. Daarnaast zal de **bestaande tuchtwetgeving worden hervormd**, en hiervoor richtte de politie reeds een werkgroep op in 2021. Op tuchtrechtelijk gebied moet een vlotter verloop van de tuchtprocedure worden gegarandeerd, maar er zijn ook andere vragen die een helder antwoord verdienen. We denken hierbij in het bijzonder, doch onder meer, aan de interactie van lopende tuchtprocedures op selectie- en bevorderingsprocedures.

Daarnaast willen we verder inzetten op het verbeteren van de **relatie tussen de veiligheidsprofessionals en de burger**. De spanningen die regelmatig aan de oppervlakte komen, lijken te wijzen op toenemende argwaan ten opzichte van elkaar. Zo krijgen incidenten waarbij vertegenwoordigers van het openbaar gezag betrokken zijn, veel weerklank in de pers en op sociale media. Tevens neemt ook het gebrek aan respect en zelfs het geweld jegens vertegenwoordigers van het openbaar gezag toe.

Ter bevordering van de relatie tussen veiligheidsprofessionals en de burger heeft de Algemene Directie Veiligheid & Preventie **het project 'Wederzijds respect'** ontwikkeld, dat de focus legt op geweld tegen en door veiligheidsprofessionals. Het project beoogt een betere fenomeenanalyse, het inzetten op lokale initiatieven en de verzameling van goede praktijken, met nadruk op het herstel van de relatie en het vertrouwen tussen de burger en de veiligheidsactoren.

In september 2021 gaven we het startschot voor een **nationale campagne**. Om duurzame resultaten te boeken en het wederzijds respect tussen de verschillende betrokken partijen daadwerkelijk te verhogen, is het evenwel belangrijk om blijvend in te zetten op het versterken van de band tussen burger en veiligheidsprofessionals.

De nombreuses initiatives sont en cours de développement à cet égard. Des efforts sont déployés pour créer un réseau de partenaires, fournir des informations aux victimes d'actes de violence et accroître la visibilité des points de contact, échanger en permanence de bonnes pratiques et stimuler un dialogue positif en veillant à ce que les administrations locales misent sur une participation active des riverains.

En ce qui concerne spécifiquement la relation entre les jeunes et la police et en lien avec le projet 'Respect mutuel', le **groupe de travail multidisciplinaire** 'kindtoets' a été mis en place. Ce groupe de travail a été chargé d'élaborer des mesures concrètes et générales pour sauvegarder les **droits des mineurs** lors d'interventions policières. En abordant les différents aspects du problème d'une manière intégrale et intégrée, ce groupe de travail formulera des recommandations concrètes en vue d'élaborer des mesures cohérentes et coordonnées au niveau national en 2022. Les objectifs de ce groupe de travail comprennent entre autres l'intégration du concept d'évaluation des processus policiers à l'aune des droits de l'enfant ("Kindtoets") dans les procédures policières et judiciaires et la promotion de la relation entre la police et les jeunes par la contribution demandée à ces derniers.

Jozef Chovanec, Jonathan Jacob, Cemil Kaya. Leur mort tragique a douloureusement mis en évidence l'importance de reconnaître les symptômes d'une psychose grave et de disposer de méthodes d'intervention adéquates. Afin de stimuler le flux d'informations entre la police et le monde médical, nous avons créé au printemps le **groupe de travail interdépartemental 'Situations d'urgence'** sous la présidence de la Direction générale Sécurité et Prévention. Les travaux de ce groupe de travail se poursuivront l'année prochaine afin que les deux acteurs soient le plus en phase possible en cas d'interventions et de situations de crise. L'objectif de ce groupe de travail est triple: (i) le partage d'informations entre les différents acteurs (police et autres services de sécurité d'une part, services de secours, 112 et services médicaux d'autre part), (ii) la communication et (iii) la formation. Les différents partenaires apprennent à se connaître, à connaître l'expertise et le jargon de l'autre. Des efforts sont faits pour assurer un flux d'informations fluide entre, d'une part, la police, les services d'incendie, etc. et, d'autre part, les services de secours médicaux (c'est-à-dire les services 112). La formation des différents acteurs, où l'accent est mis sur la pluridisciplinarité, est également développée et améliorée de manière systématique. Les travaux de ce groupe de travail seront également poursuivis l'année prochaine afin que la coopération entre les différents acteurs en cas d'interventions et de situations de crise se déroule au mieux et soit coordonnée.

Tal van initiatieven zijn in dit verband in ontwikkeling. Er wordt ingezet op de creatie van een netwerk van partners, informatieverstrekking aan slachtoffers van geweld en de verhoging van de zichtbaarheid van de meldpunten, de voortdurende uitwisseling van goede praktijken en het stimuleren van een positieve dialoog door in te zetten op een actieve betrokkenheid van bewoners door lokale besturen.

Specifiek met betrekking tot de relatie tussen jongeren en politie en met een link naar het project 'Wederzijds Respect', werd de **multidisciplinaire werkgroep 'Kindtoets'** in het leven geroepen. Aan deze werkgroep werd de opdracht toevertrouwd om concrete en algemene maatregelen uit te werken ter vrijwaring van de **rechten van minderjarigen** tijdens politie-interventies. Deze werkgroep zal concrete aanbevelingen formuleren om, door de verschillende aspecten van het probleem op een integrale en geïntegreerde wijze te benaderen, samenhangende en gecoördineerde maatregelen op nationaal niveau uit te werken in 2022. De doelstellingen van deze werkgroep bestaan onder meer in de integratie van het concept 'Kindtoets' in de politieke en justitiële procedures en de bevordering van de relatie tussen jeugd en politie aan de hand van de gevraagde input van de jeugd.

Jozef Chovanec, Jonathan Jacob, Cemil Kaya. Hun tragisch overlijden heeft het belang van de herkenning van symptomen van een zware psychose en aangepaste interventiemethodes pijnlijk onder de aandacht gebracht. Om de informatieflex tussen de politie en de medische wereld te bevorderen riepen we dit voorjaar onder het voorzitterschap van de Algemene Directie Veiligheid en Preventie de **interdepartementale werkgroep 'Noodsituaties'** in het leven. De werkzaamheden van deze werkgroep worden ook het komende jaar verdergezet, zodat de twee actoren zo goed mogelijk op elkaar zijn afgestemd in geval van interventies en crisissituaties. Het doel van deze werkgroep is drieledig: (i) informatiedeling tussen de verschillende actoren (politie en andere veiligheidsdiensten enerzijds, hulpverleningsdiensten, diensten 112 en medici anderzijds), (ii) communicatie en (iii) opleiding. De verschillende partners leren elkaars leefwereld, expertise en jargon kennen. Er wordt gewerkt aan een vlotte informatieflex tussen, enerzijds, de politie, brandweer... en, anderzijds, de hulpverlenende medische diensten (i.e. de diensten 112). Ook de opleidingen van de verschillende actoren waarbij het accent op de multidisciplinariteit wordt gelegd, worden stelselmatig verder uitgewerkt en verbeterd. De werkzaamheden van deze werkgroep worden ook het komende jaar voortgezet, zodat samenwerking tussen de verschillende actoren in geval van interventies en crisissituaties zo vlot mogelijk verloopt en op elkaar is afgestemd.

Qui plus est le phénomène de la **violence urbaine** est malheureusement réapparu à plusieurs reprises ces derniers mois. Ces émeutes urbaines se caractérisent tout particulièrement par des actes de vandalisme, des pillages, des destructions/incendies de mobilier urbain, de poubelles, de voitures, ... et donnent souvent lieu à des affrontements avec les forces de l'ordre. En collaboration avec la Justice, un premier colloque en ligne a été organisé sur la lutte contre la violence urbaine, sa gestion et sa prévention. Cette initiative sera poursuivie en 2022 tout en prêtant attention aux pratiques en vigueur, tant dans notre pays qu'à l'étranger. Des propositions politiques concrètes en découleront.

Ensuite, nous devons continuer à encourager le développement de la "**vigilance**" **auprès des citoyens** dans le but de continuer à renforcer la cohésion sociale.

Afin d'inciter davantage les **citoyens** à la **coproduction de la sécurité**, nous mettrons en exergue les initiatives liées à la **participation citoyenne**. Dans ce contexte, nous avons révisé et élargi la circulaire 'Partenariats locaux de Prévention' afin de sensibiliser les citoyens et de les encourager à contribuer activement à leur sécurité et à celle des autres.

Nous continuons à nous engager en faveur de la médiation de quartier ainsi que de projets où la participation des citoyens peut apporter une plus-value indéniable. Par exemple, dans le cadre du nouveau Moniteur de sécurité (qui est une enquête à grande échelle quant au sentiment de sécurité de la population) et de l'analyse des résultats de celui-ci, des citoyens peuvent y être associés. Grâce à l'organisation de conseils consultatifs de prévention, le citoyen qui le souhaite, peut être associé non seulement à l'échange d'informations mais également à la formulation de solutions (politiques). En **associant activement les citoyens aux initiatives politiques**, telles que des actions de prévention de la criminalité sous la forme de participation citoyenne, la politique gagne en soutien et les citoyens sont sensibilisés à contribuer à leur propre sécurité et à celle des autres.

Des administrations locales fortes / renforcées

Au cours de l'année à venir, nous continuerons également à fournir aux autorités locales (par le biais d'une politique d'impulsion ciblée et la mise à disposition de connaissances et d'expertise) des moyens pour qu'elles puissent mettre en œuvre leur **politique de sécurité intégrale locale** le plus efficacement possible.

Le gouvernement fédéral a prolongé les **Plans stratégiques de Sécurité et de Prévention** (2014-2017) en l'état jusque fin 2022. Entre-temps, nous préparons minutieusement la réforme de la politique de subvention

Afgelopen maanden stak daarnaast het fenomeen **stedelijk geweld** helaas meermaals de kop op. Deze stadsrellen worden in het bijzonder gekenmerkt door vandalisme, plunderingen, vernieling/verbranding van straatmeubilair, vuilnisbakken, auto's,... waarbij het niet zelden tot een confrontatie komt met de ordehandhavers. In 2021 werd samen met Justitie een eerste online colloquium georganiseerd omtrent het aanpakken, beheersen en vermijden van stedelijk geweld. In 2022 zal dit initiatief worden voortgezet, waarbij zowel wordt gekeken naar praktijken uit ons land als het buitenland. Hieruit zullen concrete beleidsvoorstellen voortvloeien.

Voorts moeten we de ontwikkeling van "**waakzaamheid**" **bij de burgers** blijven aanmoedigen met als doel de sociale cohesie blijvend te versterken.

Om de **burger** nog meer aan te zetten tot **co-productie van de veiligheid**, zullen we initiatieven met betrekking tot **burgerparticipatie** in *the picture* zetten. In dat kader hebben we de omzendbrief 'Buurtinformatienetwerken' herzien en verruimd om de burgers te sensibiliseren en aan te zetten om actief bij te dragen tot hun veiligheid en die van anderen.

Tevens blijven we inzetten op buurtbemiddeling, alsook op projecten waarbij het betrekken van burgers een onmiskenbare meerwaarde kan bieden. Zo zullen bijvoorbeeld in het kader van de afname van de nieuwe Veiligheidsmonitor (zijnde een grootschalige bevolkingsenquête naar het veiligheidsgevoel van de bevolking) en de analyse van de resultaten ervan, burgers kunnen worden betrokken. Via de organisatie van consultatieve preventieraden, kan de burger die dit wenst, naast informatie-uitwisseling, ook betrokken worden bij het formuleren van (beleids)oplossingen. Door de **burgers actief te betrekken bij beleidsinitiatieven**, zoals criminaliteitspreventieacties onder de vorm van burgerparticipatie, wint het beleid aan draagvlak en worden burgers gesensibiliseerd om zelf bij te dragen tot hun veiligheid en die van anderen.

(Ver)sterk(t)e lokale besturen

Ook in het komende jaar zullen we lokale overheden middelen (via een gericht impulsbeleid en het ter beschikking stellen van kennis en expertise) aanreiken om hun **lokaal integraal veiligheidsbeleid** zo goed als mogelijk te realiseren.

De federale regering heeft de **strategische veiligheids- en preventieplannen** (2014-2017) ongewijzigd verlengd tot eind 2022. Intussen bereiden we in dit verband de hervorming van het huidig subsidiebeleid

actuelle, en tenant compte de la Note-cadre sur la Sécurité intégrale, du Plan national de Sécurité et des résultats du Moniteur de sécurité à l'échelon local.

Nous continuerons ensuite à nous engager résolument dans la lutte contre différentes formes de **criminalité subversive et de nuisances**.

Dans cette perspective, la **législation SAC** (loi et arrêtés d'exécution) sera peaufinée sur la base des recommandations formulées dans le rapport concernant l'application de la loi relative aux sanctions administratives communales pour la période 2016-2019.

Convaincus que l'**approche administrative** est un instrument adéquat pour faire face à la **criminalité organisée ou subversive**, nous souhaitons, par le biais du nouveau **cadre réglementaire** que nous sommes en train d'élaborer, donner aux autorités locales une plus grande capacité d'action afin de prévenir et de combattre efficacement les excès de la criminalité subversive sur leur territoire.

En collaboration avec la Direction générale Sécurité et Prévention du SPF, nous souhaitons **sensibiliser les autorités locales** et renforcer leur engagement en faveur d'une approche administrative afin d'empêcher les organisations criminelles d'abuser de structures légales pour se nicher dans le tissu social et y développer leurs activités illégales. Ce sont en effet les autorités communales qui sont les plus proches des citoyens et qui peuvent détecter des problèmes ou des circonstances à un stade précoce. Grâce à une approche vigoureuse et proactive, les autorités locales peuvent tout mettre en œuvre pour empêcher la criminalité organisée de s'enraciner dans la communauté locale.

La gestion de divers défis pour la police en tant qu'organisation

Afin d'évoluer vers une police capable de faire face aux défis et évolutions technologiques et sociétales du futur, les **États Généraux de la Police (SEGPOL)** ont été lancés en 2021. Pendant un an et demi, SEGPOL réunira autour de la table, des représentants de la police, des autorités, du monde académique et d'autres partenaires pertinents pour réfléchir aux défis de la police de demain et d'après-demain. Les résultats préliminaires seront présentés lors de l'événement intermédiaire qui aura lieu au printemps 2022. Les réelles recommandations politiques seront présentées lors de l'événement de clôture fin 2022/début 2023.

L'un des fers de lance de SEGPOL concerne la **révision du financement de la police et l'échelle**

grondig voor, rekening houdend met de Kadernota Integrale Veiligheid, het Nationaal Veiligheidsplan en de resultaten van de Veiligheidsmonitor op lokaal vlak.

Met overtuiging zullen we vervolgens de strijd blijven aanbinden tegen verschillende vormen van **ondermijnende criminaliteit en overlast**.

In 2022 zal vanuit die optiek de **GAS-wetgeving** (wet en uitvoeringsbesluiten) verder worden verfijnd op basis van de aanbevelingen die werden geformuleerd in het verslag met betrekking tot de toepassing van de wet op de gemeentelijke administratieve sancties voor de periode 2016-2019.

Vanuit de overtuiging dat de **bestuurlijke aanpak** een geschikt middel is om een antwoord te bieden op **georganiseerde of ondermijnende criminaliteit**, beogen we met het nieuw **regelgevend kader**, dat we momenteel uitwerken, de lokale overheden meer slagkracht te geven om op een doeltreffende manier de uitwassen van ondermijnende criminaliteit op hun grondgebied te vermijden en te bestrijden.

Samen met de Algemene Directie Veiligheid en Preventie van de FOD beogen we de **lokale overheden te sensibiliseren** en hun inzet op bestuurlijke handhaving te versterken, zodat verhinderd kan worden dat criminele organisaties misbruik maken van legale structuren om zich in het maatschappelijk weefsel in te nestelen en van daaruit malafide handel te drijven. Het zijn immers de gemeentebesturen die het dichtst bij de burger staan en problemen of omstandigheden vroegtijdig kunnen detecteren. Met een doortastende en aanklappende aanpak kunnen lokale besturen alles in het werk stellen om te vermijden dat georganiseerde criminaliteit zich in de lokale gemeenschap inbedt.

De aanpak van diverse uitdagingen voor de politie als organisatie

Om te evolueren naar een politie die het hoofd kan bieden aan de uitdagingen, technologische en maatschappelijke ontwikkelingen van de toekomst, werd in 2021 de **Staten-Generaal van de Politie (SEGPOL)** gelanceerd. De SEGPOL zal gedurende anderhalf jaar de politie, de overheden, de academische wereld en andere relevante partners rond de tafel brengen om te reflecteren over de uitdagingen voor de politie van morgen en overmorgen. De voorlopige resultaten zullen worden gepresenteerd op het tussentijds evenement in het voorjaar van 2022. De daadwerkelijke beleidsaanbevelingen zullen eind 2022/begin 2023 aan bod komen, tijdens het slotevent.

Een van de speerpunten van de SEGPOL betreft de **herziening van de financiering van de politie en de**

optimale des zones de police. Une nouvelle vision de l'enseignement policier, de la diversité et de l'intégrité est également en cours d'élaboration. Dans ce cadre, une commission multidisciplinaire a été créée. Cette commission ne se compose pas seulement de représentants de l'organisation policière mais également de représentants des différentes autorités et des experts (académiques) issus de différentes disciplines. En collaboration avec un partenaire externe, la commission examinera et proposera des options de financement.

Le marché public relatif à une **évaluation qualitative et quantitative** scientifiquement étayée des **dix zones de police ayant déjà fusionné** a en outre été lancé en 2021. Il s'agira de faire le bilan de la plus-value et des points d'attention des fusions ayant déjà été réalisées afin d'inspirer éventuellement d'autres zones. Les enseignements tirés et les bonnes pratiques qui peuvent découler de cette étude scientifique seront prises en considération lors des travaux ultérieurs du groupe de travail multidisciplinaire concernant le financement de la police et l'échelle optimale.

En vue d'accroître la capacité opérationnelle des services de police, la **Circulaire ministérielle relative aux 'tâches administratives'** a reçu une évaluation positive au sein du Conseil fédéral de Police. Celle-ci sera adaptée et actualisée sur un nombre limité de points, comme par exemple la mobilisation du personnel administratif (CALOG) pour certaines tâches et la consultation préalable de la police lors de l'accomplissement de tâches administratives imposées par les entités fédérées dans le cadre de leurs nouvelles compétences suite à la sixième réforme de l'État.

Dès que les évaluations du **Conseil fédéral de Police, du Conseil des Bourgmestres et de la Commission permanente de la Police Locale** auront été finalisées, nous formulerons des propositions de repositionnement et de rationalisation de ces organes.

Un secteur de la sécurité privée qualitatif et fiable

Nous continuerons à veiller à la qualité et à la fiabilité du secteur de la sécurité privée. Le SPF Intérieur surveille de près l'accès à ce secteur délicat, qui joue un rôle important dans la politique de sécurité intégrale. La vérification proactive et continue du respect des conditions légales d'accès et d'exercice, y compris des conditions de sécurité, dans le chef des personnes et des entreprises de ce secteur, reste un facteur essentiel.

optimale schaalgrootte van de politiezones. Daarnaast wordt ook werk gemaakt van een nieuwe visie op het politieonderwijs, diversiteit en integriteit. In dit kader werd een multidisciplinaire commissie opgericht. In deze commissie zetelen niet enkel vertegenwoordigers van de politieorganisatie, maar ook van de verschillende overheden en (academische) experts uit verschillende disciplines. De commissie zal samen met een externe partner opties voor de financiering onderzoeken en voorstellen.

Daarnaast werd in 2021 de overheidsopdracht met betrekking tot wetenschappelijk onderbouwde **kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie** van de **tien reeds gefuseerde politiezones** gelanceerd. Hierbij zal de balans worden opgemaakt van de meerwaarde en de aandachtspunten van de fusies die reeds tot stand werden gebracht om mogelijk andere zones te inspireren. De *lessons learned* en de goede praktijken die mogelijk voortvloeien uit dit wetenschappelijk onderzoek zullen worden meegenomen in de verdere werkzaamheden van de multidisciplinaire werkgroep inzake de financiering van de politie en de optimale schaalgrootte.

Met het oog op een verhoging van de operationele capaciteit van de politiediensten, werd de **Ministeriële omzendbrief 'administratieve taken'** in de schoot van de Federale Politieraad positief geëvalueerd. Deze zal op een beperkt aantal punten worden aangepast en geactualiseerd, zoals bijvoorbeeld met betrekking tot de inzet van administratief personeel (CALOG) voor bepaalde taken en de voorafgaande raadpleging van de politie bij administratieve taken opgelegd door de deelstaten binnen hun nieuwe bevoegdheden naar aanleiding van de zesde staats hervorming.

Na afronding van de evaluaties van de **Federale Politieraad, Raad van Burgemeesters en de Vaste Commissie van de Lokale Politie**, zullen we voorstellen formuleren voor de herpositionering en rationalisering van deze organen.

Een kwalitatieve en betrouwbare private veiligheidssector

We blijven waken over een kwalitatieve en betrouwbare private veiligheidssector. De FOD Binnenlandse Zaken controleert nauwgezet de toegang tot deze delicate sector, die een belangrijke rol speelt in het integrale veiligheidsbeleid. Hierbij blijft de proactieve en continue verificatie van de vervulling van de wettelijke toegangs- en uitoefeningsvoorwaarden, waaronder de veiligheidsvoorwaarden, in hoofde van personen en ondernemingen in deze sector een essentieel gegeven.

Afin de nous conseiller sur la politique relative à la loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière et sur des matières connexes, le **Conseil consultatif de la Sécurité privée** a été créé en 2021. Ce conseil consultatif réunit les différents partenaires, à savoir les autorités concernées (SPF Affaires Intérieures, gouverneurs, bourgmestres), l'Autorité de protection des données, des représentants du secteur privé, des représentants des services de police et des universitaires. Au cours des prochains mois, ils se pencheront sur les questions suivantes: les possibilités prévues par la loi sont-elles utilisées de manière optimale? Quels sont les défis futurs?

Les différents *acteurs* de la sécurité privée mèneront une réflexion quant à l'avenir du secteur. Des **États Généraux de la Sécurité privée** nous permettront, en collaboration avec le Conseil consultatif de la Sécurité privée, de définir la politique future à l'aide de recommandations concrètes.

Nous espérons recevoir une première série de recommandations concrètes à la mi-2022.

En vue de la poursuite de la mise en œuvre et de l'opérationnalisation de la loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière, nous rédigerons les **arrêtés d'exécution** nécessaires au cours de la période à venir (dont l'arrêté royal relatif aux moyens et modalités du transport de valeurs). Ces arrêtés d'exécution porteront, entre autres, sur une interprétation actualisée et modernisée des conditions légales d'exercice et sur la mise en place d'un cadre réglementaire en vue de moyens et de méthodes spécifiques de réalisation des activités de gardiennage. Le processus de digitalisation et de simplification administrative sera en outre poursuivi et, d'un point de vue réglementaire, certaines procédures, telles que la demande d'une autorisation et d'un agrément, seront adaptées en conséquence.

Nos services veillent en permanence à la bonne application de la loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière et de la loi du 19 juillet 1991 organisant la profession de détective privé et de leurs arrêtés d'exécution.

La détection et la répression d'activités de sécurité privée illégales, de dépassements de compétences et d'infractions constituant une atteinte aux droits des citoyens, resteront des points d'ancrage de la politique d'application de la réglementation au cours de l'année à venir.

En outre, des travaux sont actuellement en cours pour remplacer la loi désuète sur les détectives de 1991,

Om ons te adviseren omtrent het beleid inzake de wet van 2 oktober 2017 op de private en bijzondere veiligheid en aanverwante aangelegenheden, werd in 2021 de **Adviesraad Private Veiligheid** in het leven geroepen. Deze Adviesraad brengt de verschillende partners, zijnde de betrokken overheden (FOD Binnenlandse Zaken, gouverneurs, burgemeesters), de Gegevensbeschermingsautoriteit, vertegenwoordigers van de private sector, vertegenwoordigers van de politiediensten en academici, rond de tafel. Zij buigen zich in de komende maanden over de volgende vragen: worden de mogelijkheden die de wet voorziet optimaal benut? Welke zijn de uitdagingen van de toekomst?

De verschillende *stakeholders* van de private veiligheid zullen zich beraden over de toekomst van de sector. Een **Staten-Generaal van de Private Veiligheid** zal ons, samen met de Adviesraad Private Veiligheid, in staat stellen om met behulp van concrete aanbevelingen het toekomstig beleid uit te stippelen.

We verwachten medio 2022 een eerste reeks concrete aanbevelingen te ontvangen.

Met het oog op de verdere uitvoering en operationalisering van de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en de bijzondere veiligheid, zullen we tijdens de komende periode de nodige **uitvoeringsbesluiten** opmaken (waaronder het koninklijk besluit betreffende de middelen en de modaliteiten van het waardentransport). Deze uitvoeringsbesluiten zullen zich o.m. richten op een geactualiseerde en gemoderniseerde invulling van de wettelijke uitoefeningsvoorwaarden en het voorzien in een reglementair kader voor specifieke middelen en methodes bij het uitvoeren van bewakingsactiviteiten. Bijkomend zal het ingeslagen traject van digitalisering en administratieve vereenvoudiging worden voortgezet en zullen vanuit reglementair oogpunt bepaalde procedures, zoals het aanvragen van een vergunning en erkenning, hieraan worden aangepast.

Onze diensten houden op permanente basis toezicht op de correcte toepassing van de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en de bijzondere veiligheid en de Wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privédetective en hun uitvoeringsbesluiten.

De opsporing en beteugeling van illegaal uitgevoerde private veiligheidsactiviteiten, bevoegdheidsoverschrijdingen en inbreuken die een aantasting van de rechten van de burgers vormen, blijven ook het komende jaar ankerpunten van het handhavingsbeleid.

Verder wordt momenteel werk gemaakt van de vervanging van de verouderde **Detectiewet** van 1991,

par un nouveau cadre réglementaire, adapté à l'esprit du temps et qui tient compte de l'utilisation de moyens et de méthodes modernes et technologiques, de la place et du rôle de la recherche privée dans le paysage sécuritaire global, ainsi que des principes actuels et des principes de droit en matière de protection de la vie privée et des droits fondamentaux individuels dans un État de droit démocratique. Après avoir terminé les consultations et recueilli les avis éventuellement obligatoires, nous soumettrons un avant-projet de loi à l'approbation du Conseil des ministres.

Afin de continuer à garantir la sécurité des citoyens, joueurs et collaborateurs (tels que les chauffeurs de bus) dans l'enceinte et autour des stades de football, **la lutte contre la pyrotechnie** sera intensifiée à la demande et en collaboration avec l'Union belge de football et la Pro League. Nous nous concerterons avec les supporters à cet égard.

Afin de renforcer la politique contre la pyrotechnie, nous avons élaboré un plan d'action pour une approche intégrale de l'utilisation de produits pyrotechniques lors de matchs de football. Outre une approche plus sévère à l'égard d'infractions commises dans le cadre de la pyrotechnie, des efforts seront également déployés pour sensibiliser un certain nombre de groupes cibles (supporters, médias, clubs et acteurs publics).

Pour lutter contre **le racisme et la discrimination dans le football** nous prônons également la tolérance zéro. En intégrant spécifiquement la prohibition du racisme et de la discrimination dans la loi football, en donnant la priorité à une approche plus sévère et en sensibilisant les médias, les clubs, les supporters (fédérations) et les acteurs publics, nous entendons, en 2022 également, combattre le racisme et la discrimination dans le monde du football.

Nous devons réprimer les comportements à risque lors de **matchs de football internationaux**. Nous avons créé, avec les Pays-Bas et le Luxembourg, **un groupe de travail** qui s'efforce d'adopter une approche commune adéquate pour réprimer les comportements répréhensibles dans le football.

L'administration elle-même est actuellement encore chargée, au sein des stades de football, du contrôle du respect des exigences infrastructurelles et techniques, comme le prévoit l'AR sur les infrastructures. Il sera examiné si la sous-traitance de ces contrôles à des instances spécialisées externes est opportune et faisable et, dans l'affirmative, quelles adaptations réglementaires seraient nécessaires à cet effet.

door een nieuw reglementair kader dat aangepast is aan de huidige tijdsgeest en rekening houdt met het gebruik van moderne, technologische middelen en methodes, de plaats en rol van private opsporing in het globale veiligheidsgebeuren en de actuele beginselen en rechtsprincipes inzake bescherming van de persoonlijke levenssfeer en de individuele grondrechten in een democratische rechtsstaat. Na afronding van de consultaties en het inwinnen van de al dan niet verplichte adviezen, zullen we een voorontwerp van wet ter goedkeuring voorleggen aan de Ministerraad.

Voor wat betreft het blijvend verzekeren van de veiligheid van burgers, spelers en medewerkers (zoals buschauffeurs) in en rond voetbalstadions wordt de **strijd tegen pyrotechniek** op vraag van en in samenwerking met de Voetbalbond en Proleague opgevoerd. In dit verband zullen we in overleg treden met de supporters.

Om het bestaande beleid tegen pyrotechniek te versterken hebben we een actieplan opgesteld voor een integrale aanpak van het gebruik van pyrotechnische voorwerpen bij voetbalwedstrijden. Naast een striktere handhaving ten aanzien van inbreuken in het kader van pyrotechniek, zal ook ingezet worden op de sensibilisering van een aantal doelgroepen (supporters, media, clubs en publieke actoren).

Ter bestrijding van het **racisme en discriminatie in het voetbal** pleiten we voor een absolute nultolerantie. Onder meer door het verbod op racisme en discriminatie specifiek in de Voetbalwet te integreren, een striktere handhaving voorop te stellen en media, clubs, supporters (federaties) en publieke actoren te sensibiliseren, willen we ook in 2022 racisme en discriminatie in het voetbalgebeuren streng bestrijden.

Risicovol gedrag in het kader van de **internationale voetbalwedstrijden** moeten we tegengaan. Samen met Nederland en Luxemburg hebben wij een **werkgroep** opgericht die streeft naar een adequate gezamenlijke aanpak ter beteugeling van wangedrag in het voetbal.

Momenteel staat de administratie nog zelf in voor de controle van de voetbalstadia op de naleving van de infrastructurele en technische vereisten, vervat in het zogenaamde KB infrastructuur. Er zal onderzocht worden of de uitbesteding van deze controles aan externe gespecialiseerde instanties opportuun en haalbaar is en welke reglementaire aanpassingen hiervoor desgevallend nodig zijn.

Utilisation appropriée de la technologie et des sciences

De manière **transversale** à travers toutes ces activités et initiatives, il est primordial que nous osions et puissions être **innovants**, non seulement dans les processus, mais aussi dans **le recours à la technologie et à la science**. L'utilisation proportionnée et appropriée de moyens technologiques est essentielle dans un paysage sécuritaire en évolution rapide.

L'utilisation de nouvelles technologies, d'applications scientifiques et de méthodologies particulières dans le domaine de la sécurité ne doit donc pas être bridée et les dispositifs techniques doivent être utilisés de manière permanente. Le droit à la **protection de la vie privée** doit certes être respecté dans ce contexte.

Nous chargerons donc l'administration de mettre en place une **commission consultative éthique "sécurité"** dont l'objectif principal consistera à définir le cadre juridique et opérationnel d'une utilisation responsable, éthique et efficace des technologies et de certaines méthodes de recherche et d'intervention dans le domaine de la sécurité.

L'objectif n'est nullement de freiner l'innovation technologique ou méthodologique. Au contraire, au moyen de cette commission, nous souhaitons adopter une approche prospective et expérimentale efficace qui permette de tester et d'affiner des solutions juridiquement adéquates et proportionnées avant qu'elles ne se présentent. En même temps, les garanties légales peuvent être immédiatement intégrées.

La **législation relative aux caméras de surveillance** est l'un de ces dossiers où la technologie et les droits individuels se rejoignent. Trois ans après la modification de la loi caméras pour y inclure les droits et obligations découlant du règlement général sur la protection des données, une analyse est actuellement soumise, basée sur une évaluation permanente par notre administration, élaborant les initiatives nécessaires qui doivent conduire à une meilleure compréhension de la loi par tous les utilisateurs et à l'optimisation de l'application et du contrôle du respect dans la pratique.

Alors que la loi caméras en tant que telle offre toujours un cadre équilibré pour l'installation et l'utilisation de caméras de surveillance par des autorités publiques, personnes physiques et morales, sa mise en œuvre peut encore être affinée, par exemple en ce qui concerne les personnes habilitées et autorisées à visionner des images *en temps réel*.

Gepast gebruik van technologie en wetenschap

Transversaal doorheen al deze activiteiten en initiatieven is het van primordiaal belang dat we **innovatief** durven en kunnen zijn, niet alleen in processen, maar ook inzake **gebruik van technologie en wetenschap**. Een proportionele en gepaste inzet van technologische middelen is in een snel evoluerend veiligheidslandschap essentieel.

Het gebruik van nieuwe technologieën, wetenschappelijke toepassingen en bijzondere methodologieën op het gebied van veiligheid mag derhalve niet aan banden worden gelegd en technische middelen dienen blijvend te worden ingezet. Weliswaar dient het recht op de **bescherming van privacy** in dit kader te worden gerespecteerd.

We zullen de administratie daarom de opdracht geven om een **ethische adviescommissie "veiligheid"** op te richten waarvan het voornaamste doel zal zijn het bepalen van het wettelijk en operationeel kader voor een verantwoordelijk, ethisch en doeltreffend gebruik van technologie en bepaalde onderzoeks- en interventiemethoden op het gebied van veiligheid.

Het is in geen geval de bedoeling om de technologie of methodologische innovatie aan banden te leggen. Integendeel, door middel van deze commissie wensen we een effectieve toekomstgerichte en experimentele benaderingswijze te hanteren die het mogelijk maakt juridisch passende en proportionele oplossingen te testen en te verfijnen voordat ze zich voordoen. Tegelijkertijd kunnen de wettelijke garanties hiervan onmiddellijk worden geïntegreerd.

Eén van deze dossiers waar technologie en persoonsgebonden rechten samenkomen is de **wetgeving omtrent bewakingscamera's**. Drie jaar nadat de Camerawet werd aangepast om de rechten en plichten krachtens de Algemene Gegevensbeschermingsverordening in te voegen ligt, op basis van permanente evaluatie door onze administratie, een analyse op tafel waarbij de nodige initiatieven worden uitgewerkt die moeten leiden tot een beter begrip van de wet door alle gebruikers en een optimalisering van de toepassing en de handhaving in de praktijk.

Waar de Camerawet als dusdanig nog steeds een evenwichtig kader biedt voor het plaatsen en gebruik van bewakingscamera's door openbare besturen, natuurlijke en rechtspersonen, is in de uitvoering ervan verdere verfijning mogelijk, vb. inzake wie in realtime beelden kan en mag bekijken.

Une observation particulière dans ce contexte est que les droits et obligations de la loi caméras sont encore insuffisamment connus. Des efforts supplémentaires et plus importants seront par conséquent fournis, tant au niveau de l'information et de la communication à l'égard des utilisateurs et des citoyens, qu'au niveau des formations au profit d'autorités locales et de services de sécurité.

Sécurité civile

Notre pays a été durement touché lors des **inondations survenues dans la semaine du 14 et 15 juillet 2021**. Le déploiement de la **Protection civile en tant que service spécialisé d'intervention** de deuxième ligne fut important. Alors que les premiers jours ont été dédiés au sauvetage de personnes, la priorité a ensuite été donnée à l'accomplissement d'autres tâches spécialisées, telles que le pompage de substances contaminées des caves, le déblaiement des décombres, l'enlèvement et le traitement de produits dangereux, le soutien logistique au transport de biens de première nécessité, ...

La conviction générale est qu'une collaboration entre une équipe d'intervention opérationnelle, pilotée au niveau central, et les autres disciplines de secours, est cruciale pour faire face à de futures catastrophes et calamités de pareille ampleur.

La réforme de la Protection civile

En exécution de la **résolution parlementaire relative à la réforme de la Protection civile du 30 juin 2020** (DOC 55 0947/006), la révision de la Protection civile est en cours d'évaluation.

L'administration a ainsi déjà collecté de nombreuses données sur le fonctionnement actuel de la Protection civile. Cela montre que la **répartition des tâches** entre les zones de secours et la Protection civile, telle que définie dans l'arrêté royal du 10 juin 2014, n'est pas toujours appliquée pour des raisons pragmatiques. Les zones de secours effectuent parfois des tâches de la Protection civile et inversement, la Protection civile reprend parfois des tâches des zones de secours, comme p.ex. le bâchage de bâtiments pour prévenir des problèmes d'infiltration d'eau.

Depuis la réforme de la Protection civile en janvier 2019, le service a effectué plus de 5 519 interventions ce qui représente 157 518 heures d'intervention interventions. La plupart des interventions de la Protection civile ont lieu en journée, sur ordre de la police. Les rapports d'intervention montrent que de nombreuses zones de secours font souvent tardivement appel à la Protection civile. Cela rend en l'occurrence plus difficile

Een bijzondere vaststelling in dit verband is weliswaar dat de rechten en plichten van de Camerawet nog steeds onvoldoende gekend zijn. Daarom zal verder en versterkt worden ingezet op zowel informatie en communicatie ten aanzien van gebruikers en burgers, als op opleidingen ten behoeve van lokale besturen en veiligheidsdiensten.

Civiele Veiligheid

Tijdens de **overstromingen in de week van 14 en 15 juli 2021** is ons land zeer zwaar getroffen. De inzet van de **Civiele Bescherming als gespecialiseerde tweedelijnsinterventiedienst** is belangrijk. Waar de eerste dagen in het teken stonden van het redden van personen, verlegde de focus zich nadien naar andere gespecialiseerde opdrachten, zoals het wegpompen van vervuilde substanties uit kelders, het opruimen van puin, het verwijderen en verwerken van gevaarlijke producten, het logistiek ondersteunen van het transport van hulpgoederen, ...

Algemeen heerst de overtuiging dat een centraal aangestuurd operationeel interventieteam cruciaal is om samen met de andere hulpdisciplines het hoofd te kunnen bieden aan toekomstige rampen en calamiteiten van dergelijke omvang.

De hervorming van de Civiele Bescherming

Ter uitvoering van de **resolutie van het parlement over de hervorming van de Civiele Bescherming van 30 juni 2020** (DOC 55 0947/006) is een evaluatie van de herziening van de Civiele Bescherming opgestart.

Zo verzamelde de administratie al heel wat gegevens over de huidige werking van de Civiele Bescherming. Hieruit blijkt dat de **taakverdeling** tussen de hulpverleningszone en de Civiele Bescherming, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 10 juni 2014, – om pragmatische redenen – niet altijd wordt toegepast. De hulpverleningszones voeren soms taken uit van de Civiele Bescherming en omgekeerd neemt de Civiele Bescherming soms taken over van de hulpverleningszones, zoals vb. het afdekken van gebouwen tegen vochtinsijpeling.

Sinds de hervorming van de Civiele Bescherming in januari 2019 voerde de dienst méér dan 1 900 000 interventies uit. De meeste interventies door de Civiele Bescherming gebeuren overdag, in opdracht van de politie. Uit de interventieverslagen blijkt dat veel hulpverleningszones vaak eerder laatijdig de hulp van de Civiele Bescherming inroepen. Dit bemoeilijkt in die gevallen de eventuele tussenkomst van de Civiele Bescherming,

l'intervention éventuelle de la Protection civile, vu le temps nécessaire pour que le personnel et le matériel nécessaires soient sur place.

La fréquence du recours à la Protection civile varie fortement d'une zone à l'autre. Les statistiques montrent que les demandes proviennent davantage de zones proches d'une unité ou de zones qui, préalablement à la réforme, disposait d'une caserne à proximité.

Afin de pouvoir réaliser une évaluation approfondie du fonctionnement de la Protection civile, nous souhaitons **également interroger les différents partenaires qui font appel à la Protection civile par le biais d'entretiens approfondis**. A cet effet, un marché public "Evaluation de la réforme de la Protection civile" sera attribué début du mois de décembre 2021. Ce marché public a pour but d'identifier la réforme nécessaire dans toutes ses composantes. Il s'agit notamment de savoir si les missions de la Protection civile sont en effet suffisamment connues des autres services et des administrateurs locaux, s'il existe des lacunes dans la répartition des tâches entre la Protection civile et les zones de secours, quel service est le plus apte à remplir une mission spécifique, si l'implantation actuelle des casernes de la Protection civile doit être revue, si l'implantation de casernes ou d'avant-postes supplémentaires seraient bénéfique, si les cadres du personnel de la Protection civile sont adéquats, etc. Les zones de secours sont activement associées à ce processus et sont membres du comité de pilotage. Les résultats de l'étude doivent susciter la prise de mesures adéquates et la mise en œuvre des points d'action.

Plus de moyens (personnel et matériel) pour la Protection civile

Un investissement en moyens supplémentaires sera prévu pour la Protection civile.

Le cadre du personnel de la Protection civile

Il n'existait, préalablement à la réforme de la Protection civile, pas de **cadre théorique du personnel** de la Protection civile. Depuis le 1^{er} janvier 2019, le cadre est fixé à 312 ETP, soit un cadre théorique ventilé de 156 ETP par unité.

Cependant, la Protection civile ne compte actuellement que 123 professionnels effectifs à Brasschaat et 138 à Crisnée.

Dans l'attente des résultats de l'étude sur la réforme de la Protection civile mentionnée ci-dessus, il est impératif que les cadres de personnel actuels, prévus

gelet op de tijd die vereist is om het nodige personeel en materieel ter plaatse te krijgen.

De frequentie van het beroep op de Civiele Bescherming verschilt sterk van zone tot zone. Uit de statistieken blijkt dat meer vraag komt vanuit zones die zich vlakbij een eenheid bevinden of vanuit zones waarbij voor de hervorming een kazerne in de buurt was.

Om een grondige evaluatie van de werking van de Civiele Bescherming te kunnen voltooien, willen we de **verschillende partners die beroep doen op de Civiele Bescherming ook bevragen via diepte-interviews**. Hiertoe werd een overheidsopdracht "Evaluatie van de hervorming van de Civiele Bescherming" zal worden gegund begin december 2021. Deze overheidsopdracht moet de vereiste hervorming in al haar onderdelen in kaart brengen. Zo moet er onder meer onderzocht worden of de opdrachten van de Civiele Bescherming effectief afdoende gekend zijn bij de andere diensten en lokale bestuurders, of er hiaten in de opdeling van opdrachten tussen de Civiele Bescherming en de hulpverleningszones zijn, welke dienst de meest aangewezen dienst is om een welbepaalde opdracht waar te nemen, of de huidige inplanting van de kazernes van de Civiele Bescherming al dan niet moet worden herzien, of er baat zou zijn bij bijkomende kazernes of voorposten, of de uitgetekende personeelskaders van de Civiele Bescherming afdoende zijn, enz. De hulpverleningszones worden actief in dit traject betrokken en zijn lid van de stuurgroep. De resultaten van de studie moeten aanleiding geven tot het treffen van gepaste maatregelen en de uitvoering van de actiepunten.

Meer middelen (personeel en materieel) voor de Civiele Bescherming

Er zal worden geïnvesteerd in bijkomende middelen voor de Civiele Bescherming.

Het personeelskader van de Civiele Bescherming

Vóór de hervorming van de Civiele Bescherming bestond geen **theoretisch personeelskader**. Sinds 1 januari 2019 is het kader vastgesteld op 312 FTE, zijnde een theoretisch verspreid personeelskader van 156 FTE per eenheid.

Momenteel telt de Civiele Bescherming echter slechts 123 effectieve beroepspersoneelsleden in Brasschaat en 138 in Crisnée.

In afwachting van de resultaten van de studie over de hervorming van de Civiele Bescherming waarvan hoger sprake, is het absoluut noodzakelijk dat de huidige,

par la loi, soient pourvus. À cette fin, des professionnels supplémentaires seront encore recrutés en 2021, à savoir 18 pour Brasschaat et 10 pour Crisnée. Les efforts nécessaires seront également fournis en 2022 pour compléter les cadres de personnel de Brasschaat et Crisnée.

Une formation qualitative du personnel de la Protection civile

Les tâches attribuées à la Protection civile étant de plus en plus spécialisées, il est absolument nécessaire d'assurer **un haut niveau de compétence du personnel en adéquation** avec ces tâches et le haut niveau de technicité du matériel utilisé.

Une réflexion a donc été amorcée en 2021 concernant la possibilité de **revoir le cadre actuel des formations** qui repose quasi exclusivement sur les écoles du feu.

Cette organisation d'une Protection civile de plus en plus spécialisée engendre des difficultés dans la bonne exécution des formations, entre autres du fait que la majorité des cours sont orientés vers la discipline 'pompiers' et ne sont pas suffisamment adaptés aux missions de la Protection civile.

En 2022, les premières mesures seront prises pour **développer et organiser les formations**. Le développement et l'organisation des formations seront intégrés au sein de la **Direction générale Sécurité civile** et les formations seront organisées, soit au sein des **écoles du feu**, soit en interne dans les **casernes** de la Protection civile.

Une formation qualitative des pompiers

Avec l'ensemble des partenaires de la Sécurité civile, les zones de secours, les écoles du feu, les volontaires, les réseaux, les syndicats et tous les partenaires nous souhaitons donc mettre l'accent sur l'amélioration de la formation des pompiers.

Il s'agit concrètement des points suivants:

— le **subventionnement** des formations destinées aux membres des services d'incendie et de la Protection civile, via les centres de formation agréés de la sécurité civile, sera revu en profondeur. Cette révision sera liée à des contrats conclus avec les écoles afin d'optimiser l'offre et la qualité des formations. Cette convention comprendra différents éléments, notamment les formations à organiser pour les pompiers et la Protection civile, la

wettelijk voorziene personeelskaders worden ingevuld. Hiertoe zullen nog in 2021 voor Brasschaat 18 en voor Crisnée 10 extra beroepspersoneelsleden worden aangeworven. Ook in 2022 zal de nodige inspanning worden geleverd om de personeelskaders van Brasschaat en Crisnée geheel in te vullen.

Een kwalitatieve opleiding van het personeel van de Civiele Bescherming

Aangezien de aan de Civiele Bescherming toegewezen taken steeds meer gespecialiseerd worden, moet absoluut worden gezorgd voor een **hoog niveau van bekwaamheid van het personeel** dat op deze taken en het hoog technisch niveau van het gebruikte materiaal is afgestemd.

Daarom is in 2021 een denkoefening gestart om het **huidig opleidingskader**, dat bijna uitsluitend berust op de brandweerscholen, te **herzien**.

Deze organisatie van een steeds meer gespecialiseerde Civiele Bescherming zorgt voor moeilijkheden bij de goede uitvoering van de opleidingen omdat o.a. de meeste cursussen gericht zijn op de discipline 'brandweer' en onvoldoende aangepast zijn aan de opdrachten van de Civiele Bescherming.

In 2022 zal de eerste aanzet worden gegeven om de **opleidingen verder te ontwikkelen en te organiseren**. De uitwerking en de organisatie van de opleidingen zal worden ingebed **in de schoot van de Algemene Directie Civiele Veiligheid** en de opleidingen zullen of bij de **brandweerscholen** of intern binnen de **kazernes** van de Civiele Bescherming worden georganiseerd.

Een kwalitatieve opleiding van de brandweerlieden

Samen met alle partners van de Civiele Veiligheid, de hulpverleningszones, de brandweerscholen, de vrijwilligers, de netwerken, de vakbonden en alle partners, willen we de nadruk leggen op een betere opleiding voor de brandweerlieden.

Concreet betreft het volgende punten:

— de **subsidiëring** van de opleidingen voor leden van de brandweer en Civiele Bescherming, via de erkende opleidingscentra voor de civiele veiligheid, zal grondig herwerkt worden. Dit wordt gekoppeld aan convenanten die opgemaakt worden met de scholen teneinde het aanbod en de kwaliteit van de opleidingen te optimaliseren. Deze overeenkomst zal verschillende elementen bevatten, waaronder de te organiseren opleidingen voor

qualité de ces formations, le suivi des instructeurs et la spécialisation dans certaines matières par école;

— le développement de l'**apprentissage en ligne et de l'apprentissage mixte**. Sur la base des expériences positives réalisées dans le cadre du projet pilote en 2021, un projet de plus grande envergure sera lancé en 2022, en collaboration avec les écoles du feu et sous la coordination du Centre de connaissances (KCCE);

— l'**adaptation, si nécessaire, de la réglementation**, notamment pour augmenter la disponibilité et la mobilité des instructeurs, maximaliser l'offre de formation par rapport aux besoins exprimés par les zones de secours et au potentiel des écoles du feu et augmenter l'expertise pédagogique des instructeurs au profit des écoles du feu, des zones de secours et du Centre fédéral de connaissances pour la sécurité civile (KCCE);

— une **réforme plus approfondie des modules de formation actuels** afin que les pompiers puissent bénéficier de la meilleure formation possible qui, outre un module de base, offre la possibilité de suivre des parties d'éducation spécifiques selon les besoins des zones tout en tenant compte des possibilités des volontaires de suivre des formations modulaires. Dans un premier temps, l'attention sera portée sur la formation de base B01 afin que les pompiers volontaires fraîchement diplômés puissent être déployés au plus vite;

— le développement du **brevet OFF4** et sa mise en œuvre;

— l'organisation de la **formation multidisciplinaire "DIR PC-OPS"**, ainsi que les formations de recyclage pour les détenteurs de ce certificat.

Diffusion de notre solide savoir-faire sur la base des enseignements tirés et du renforcement mutuel international

Alors que l'année 2021 était principalement consacrée à la lutte contre la propagation du virus COVID 19 et à la gestion de cette crise, l'année 2022 sera principalement consacrée à l'intégration des enseignements tirés de la crise COVID 19, des inondations et d'autres crises, au renforcement des liens bilatéraux e.a. avec nos pays voisins et à la réalisation de projets différés, comme commenté ci-dessous.

Nous contribuons ainsi également à la réalisation des ODD 11 et 13. L'ODD 11 se concentre, entre autres, sur la résilience et la durabilité des villes, et la réduction de l'impact des catastrophes sur les villes et leurs

brandweer en Civiele Bescherming, de kwaliteit van deze opleidingen, de opvolging van de instructeurs en het zich specialiseren in bepaalde materies per school;

— de verdere ontwikkeling van **e-learning en blended learning**. Op basis van de positieve ervaringen via het pilootproject in 2021 zal een meer uitgebreid project opgestart worden in 2022, in samenwerking met de brandweerscholen en onder coördinatie van het Kenniscentrum (KCCE);

— de **aanpassing, indien nodig, van de regelgeving**, met name om de beschikbaarheid en de mobiliteit van de instructeurs te vergroten, het opleidingsaanbod maximaal af te stemmen op de behoeften van de hulpverleningszones en het potentieel van de brandweerscholen, en de pedagogische expertise van de instructeurs te vergroten ten behoeve van de brandweerscholen, de hulpverleningszones en het Federaal Kenniscentrum voor de Civiele Veiligheid (KCCE);

— een meer **grondige hervorming van de huidige opleidingspakketten**, zodat de brandweelieden de best mogelijke opleiding kunnen krijgen, waarin naast een basispakket ook ruimte is voor specifieke opleidingsonderdelen naar gelang de zonale noden en waarbij rekening wordt gehouden met de mogelijkheden van vrijwilligers om modulaire opleidingen te volgen. In eerste instantie gaat de aandacht daarbij uit naar de basisopleiding B01, zodat de afgestudeerde vrijwillige brandweelieden zo snel als mogelijk kunnen worden ingezet;

— de ontwikkeling van het **brevet OFF4** en de uitvoering ervan;

— de organisatie van de **multidisciplinaire opleiding "DIR PC-OPS"** alsook de bijscholingscursussen voor de houders van dit attest.

Verspreiding van onze sterke knowhow op basis van lessons learned en internationale, wederzijdse versterking

Waar 2021 nog voornamelijk in het teken stond van de bestrijding van de verdere verspreiding van het COVID-19-virus en het beheer van deze crisis, zal 2022 vooral in het teken staan van het integreren van de *lessons learned* uit de COVID 19-crisis, de overstromingen en andere crisissen, de versterking van de bilaterale banden o.m. met buurlanden en het inhalen van uitgestelde projecten, zoals hierna wordt toegelicht.

Hiermee dragen we ook bij aan de belangrijke SDGs 11 en 13. SDG 11 focust o.a. op de veerkracht en duurzaamheid van steden, en het beperken van de impact van rampen op steden en de bevolking door de weerbaarheid

populations en augmentant la résilience et en développant et mettant en œuvre une gestion holistique des risques de catastrophes à tous les niveaux. L'ODD 13 est principalement axé sur le changement climatique, et plus précisément sur la résilience et la capacité d'adaptation dans le contexte des catastrophes naturelles.

Le 26 mai 2021, **le nouveau cadre législatif pour le mécanisme de protection civile de l'Union (UCPM)** a été adopté par les co-législateurs.

Les récentes inondations au cours desquelles plus de 300 membres de services d'intervention européens sont venus à notre secours, ont démontré une fois de plus l'importance de l'UCPM en tant que pilier de notre résilience aux catastrophes.

La **solidarité** en cas de catastrophe fonctionne dans **les deux sens**. Bien que la Belgique ait joué un rôle très actif depuis le début de l'UCPM, nous examinerons les possibilités permettant de développer davantage nos capacités internationales.

Nous travaillons sur un dossier visant à soumettre une proposition pour une capacité rescEU via la Protection Civile. La résilience aux catastrophes naturelles peut ainsi être renforcée aux niveaux national et européen. Pour autant que nécessaire, l'expertise et le savoir-faire concernant l'identification de victimes de catastrophes (DVI) et de spécialistes des brûlures, sera mis à la disposition de l'Europe.

Lorsque cela s'avère nécessaire (notamment en cas de situations d'urgence), nous devons être en mesure de déployer **une assistance spécialisée supplémentaire transfrontalière par le biais de contacts bilatéraux, avec nos pays voisins**. Cela a été démontré récemment lors de l'incendie dans une réserve naturelle à Brecht, où l'assistance d'hélicoptères bombardiers d'eau néerlandais a été cruciale pour maîtriser l'incendie. A cet égard, il peut également être renvoyé aux inondations qui ont eu lieu à la mi-juillet 2021 où, dans un premier temps, une assistance bilatérale du Grand-Duché du Luxembourg a été demandée et obtenue. Pour l'organisation de cette assistance bilatérale, la Belgique a conclu des accords d'assistance avec ses pays voisins.

Ces **accords d'assistance** avec les Pays-Bas seront actualisés en 2022. Le même exercice se fera ensuite avec la France et l'Allemagne.

En 2022, nous continuerons en outre à travailler à la poursuite de **l'intégration de nos capacités opérationnelles existantes dans le Pool européen de Protection civile**. En raison de la crise sanitaire, la

te verhogen en een holistisch rampenrisicobeheer te ontwikkelen en te implementeren op alle niveaus. De focus van SDG 13 ligt vooral op klimaatverandering, en meer bepaald op de veerkracht en het aanpassingsvermogen in de context van natuurrampen.

Op 26 mei 2021 werd het **nieuwe legislatieve kader voor het Union Civil Protection Mechanism (UCPM)** door de co-wetgevers aangenomen.

De recente overstromingen waarbij meer dan 300 interventiepersoneelsleden uit Europa ons te hulp zijn geschoten, hebben het belang van het UCPM als pijler van onze weerbaarheid ten aanzien van rampen extra aangetoond.

Solidariteit bij rampen werkt weliswaar in **twee richtingen**. Hoewel België reeds van bij aanvang van het UCPM een zeer actieve rol speelt, zullen we bekijken hoe we onze internationale capaciteiten nog verder kunnen uitbreiden.

We werken zo aan een dossier om via de Civiele Bescherming een voorstel voor een rescEU capaciteit in te dienen. Zo kan de nationale en Europese weerbaarheid ten aanzien van rampen worden versterkt. Daarnaast zal de opgebouwde kennis en kunde met betrekking tot identificatie van slachtoffers bij rampen (DVI) en brandwondenspecialisten, voor zover nodig, ter beschikking worden gesteld van Europa.

Wanneer nodig (met name in noodsituaties) moeten we **grensoverschrijdende, bijkomende gespecialiseerde hulp** kunnen inzetten via **bilaterale contacten met buurlanden**. Dit kon recent nog worden vastgesteld bij de natuurbrand in Brecht, waarbij de bijstand van Nederlandse blushelikopters cruciaal was in het beheersen van de brand. Ook in dit verband kan eveneens worden verwezen naar de overstromingen die plaatsvonden midden juli 2021, waarin in eerste instantie bilaterale bijstand van Luxemburg werd gevraagd en verkregen. Voor het organiseren van deze bilaterale bijstand beschikt België met zijn buurlanden over bijstandsakkoorden.

Deze **bijstandsakkoorden** met Nederland zullen in 2022 worden geactualiseerd. Vervolgens zal dezelfde oefening ook met Frankrijk en Duitsland worden ondernomen.

Voorts zal ook in 2022 blijvend worden ingezet op de verdere **integratie van onze bestaande operationele capaciteiten in de European Civil Protection Pool**. De certificering van de *Flood Rescue Using Boats*

certification de l'équipe Flood Rescue Using Boats et de l'unité de purification de l'eau du SPF Santé publique n'a pas pu avoir lieu à la date initialement prévue en 2020. Il est envisagé de la réaliser en 2022.

Le fait d'offrir une solidarité internationale efficace et de pouvoir en bénéficier, n'est pas seulement une question de capacités, mais aussi de **procédures, de développement de connaissances et d'exercices dans un environnement international**.

Par conséquent, nous continuerons l'année prochaine à nous focaliser sur l'organisation et la participation à des **formations et exercices européens et nationaux consacrés à l'assistance internationale en cas de catastrophe**.

Dans le cadre de la formation continue CRI-3 (Directeur poste de commandement opérationnel, abrégé Dir-Cp-Ops) au profit des services d'intervention belges, une **formation supplémentaire** sera développée, destinée à l'accueil d'**équipes d'assistance étrangères**. Cette formation supplémentaire a déjà été organisée pour la première fois le 25 octobre 2021.

Dans le même esprit, mais au niveau européen, les **quatre formations du projet européen On-Site Integration Course**, (abrégé projet O-SCI), initialement prévues pour 2020-2021, seront organisées en 2022-2023, en coopération avec six autres pays.

Afin d'accroître la résilience aux incendies de forêt au niveau opérationnel, un **échange d'experts** sera organisé **avec la France**.

En 2022 également, nous continuerons, en collaboration avec les Affaires étrangères, à soutenir **une analyse plus poussée du fonctionnement de B-FAST** et à apporter les modifications nécessaires et souhaitables au niveau de son fonctionnement. Nous sommes convaincus que B-FAST doit être actualisée et renforcée pour continuer, à l'avenir, à remplir son rôle solidaire et ses obligations dans le cadre de l'assistance internationale en cas de catastrophe.

Les zones de secours et la lutte contre l'incendie

Tout citoyen de notre pays a droit à une aide rapide et adéquate en cas d'incendie. C'est pourquoi les services d'incendie de notre pays sont organisés en **zones de secours. Proches des citoyens**, elles assurent leur **sécurité de façon permanente**. Nous apportons donc une très grande importance au soutien qui peut leur être fourni par la voie de la concertation avec elle.

ploeg en van de Waterzuiveringseenheid van de FOD Volksgezondheid konden wegens de COVID-19 crisis niet op hun aanvankelijk voorziene datum in 2020 plaatsvinden. Het wordt beoogd deze in 2022 te realiseren.

Het verschaffen van en kunnen rekenen op efficiënte internationale solidariteit is niet enkel een kwestie van capaciteiten, maar ook van **procedures, kennisopbouw en oefening binnen een internationale omgeving**.

Daarom zullen we ook volgend jaar blijven inzetten op het organiseren van en participeren aan **Europese en nationale opleidingen en oefeningen omtrent internationale rampenbijstand**.

Zo zal er in het kader van de voortgezette CRI-3 opleiding (Directeur commandopost operaties, afgekort Dir-Cp-Ops) ten behoeve van de Belgische interventiediensten een **extra opleiding** worden uitgewerkt, gericht op het ontvangen van **buitenlandse hulpploegen**. Deze extra opleiding werd reeds voor het eerst georganiseerd op 25 oktober 2021.

In dezelfde lijn, maar op Europees niveau, zullen de **vier opleidingen van het Europees gefinancierde On-Site Integration Course-project** (afgekort O-SCI-project), aanvankelijk voorzien voor 2020-2021, in de periode 2022-2023 worden georganiseerd, in samenwerking met zes andere landen.

Om op operationeel niveau de weerbaarheid ten aanzien van natuurbranden te verhogen zal een **experten-uitwisseling met Frankrijk** worden georganiseerd.

Ook in 2022 zullen we, in samenwerking met Buitenlandse Zaken, onze schouders blijven zetten onder een **verdere analyse van de werking van B-FAST** en de nodige en wenselijke wijzigingen in zijn werking. Wij zijn ervan overtuigd dat een actualisering en versterking van B-FAST noodzakelijk is om zijn solidaire rol en verplichtingen binnen de internationale rampenbijstand ook in de toekomst te kunnen blijven waarmaken.

De hulpverleningszones en de brandbestrijding

Iedere inwoner van ons land heeft in geval van brand recht op snelle en adequate hulp. Om deze reden zijn brandweerdiensten in ons land georganiseerd in **hulpverleningszones**. Ze staan **dicht bij de burgers** en zorgen **voortdurend voor hun veiligheid**. We hechten dan ook groot belang aan de steun die hun door onderling overleg kan worden verleend.

La gestion des connaissances

Parmi les autres priorités du **Centre fédéral de connaissances pour la Sécurité civile (KCCE)** en 2022, nous pouvons citer notamment:

— Afin de soutenir les services d'incendie dans l'exécution de leurs interventions, **au moins 6 procédures opérationnelles standard (POS)** seront actualisées ou renouvelées dans le courant de 2021-2022, notamment celles relatives aux incendies dans des bâtiments complexes, au sauvetage sur corde et aux nouvelles technologies automobiles;

— Le développement d'une capacité opérationnelle permanente à réaliser des **retours d'expérience (RETEX)** reste une priorité importante, afin de pouvoir partager des *lessons learned* après interventions, incidents ou exercices au profit des services de secours et d'intervention; ces enseignements peuvent contribuer à l'adaptation/amélioration des procédures ou des formations existantes, ou même stimuler le développement de nouveaux aspects;

Une enquête Retex concernant l'incendie survenu à Opwijk a déjà été lancée, une enquête relative à l'organisation des secours (comité d'apprentissage) suite aux récentes inondations en Belgique, sera lancée;

— Le **rapport d'intervention a été mis à jour** en 2021. Il sera bientôt finalisé par voie de **circulaire** afin d'optimiser la qualité des rapports d'intervention. La qualité des statistiques est ainsi également stimulée, davantage d'informations peuvent être traitées à partir des données reçues et ces connaissances peuvent être utilisées pour la prise de décisions stratégiques;

— En septembre 2021, une **campagne interne a été lancée sur le bien-être des pompiers** dans les trois thèmes suivants: "hygiène", "gestion des agressions" et "préparation physique". Le Centre de connaissances (KCCE) continuera à se concentrer sur ces thèmes en 2022. En 2022, un accent particulier sera mis sur le thème de l'hygiène, notamment en facilitant une étude universitaire sur l'impact de substances dangereuses libérées lors d'un incendie.

Le financement fédéral

Afin d'améliorer encore l'appui financier fédéral aux zones de secours et aux pompiers bruxellois, **leur financement continuera d'être augmenté** par le biais d'une circulaire. En 2024 le financement atteindra quasi les 200 millions d'euros.

Kennismanagement

Andere prioriteiten voor het **Federaal Kenniscentrum voor de Civiele Veiligheid (KCCE)** in 2022 zijn:

— Om de brandweer te ondersteunen bij het uitvoeren van haar interventies, zullen in de loop van 2022 **minstens 6 standaard operatie procedures (SOP)** worden geactualiseerd of vernieuwd o.a. rond brand in complexe gebouwen, redding op touwen en nieuwe voertuigtechnologieën;

— De ontwikkeling van een permanente operationele capaciteit voor het uitvoeren van **feedback van ervaring (RETEX)** blijft een belangrijke prioriteit om, na interventies, uit incidenten of oefeningen geleerde lessen te kunnen delen ten behoeve van de hulp- en interventiediensten; deze *lessons learned* kunnen bijdragen tot de aanpassing/verbetering van bestaande procedures of opleidingen, of zelfs de ontwikkeling van nieuwe zaken stimuleren;

Een Retex-onderzoek naar de brand te Opwijk is reeds opgestart, een onderzoek naar de organisatie van de hulpverlening (leercommissie) naar aanleiding van de recente overstromingen in België wordt ingericht;

— In 2021 werd het **interventieverlag geüpdatet**. Via een **omzendbrief** wordt dit spoedig gefinaliseerd om de kwaliteit van de interventieverlagen te optimaliseren. Op deze wijze wordt ook de kwaliteit van de statistieken bevorderd, kan meer informatie uit de ontvangen gegevens verwerkt worden en kan deze kennis worden gebruikt voor strategische beslissingen;

— In september 2021 werd een **interne campagne gelanceerd met betrekking tot het welzijn van de brandweer** in navolgende drie thema's: "hygiène", "omgaan met agressie" en "fysieke paraatheid". Ook in 2022 zal het Kenniscentrum (KCCE) op deze thema's blijven inzetten. In 2022 zal in het bijzonder focus worden gelegd op het thema "hygiène", waarbij onder meer een universitaire studie naar de impact van gevaarlijke stoffen die vrijkomen bij een brand, zal worden gefaciliteerd.

De federale financiering

Om de federale financiële steun aan de Brusselse brandweer en de hulpverleningszones verder te verbeteren, zal **hun financiering verder worden verhoogd** via een omzendbrief. In 2024 zal de financiering bijna 200 miljoen euro bedragen.

En 2021, toutes les dotations fédérales aux zones de secours et au SIAMU ont été augmentées de façon proportionnelle. En 2022, le montant complémentaire de 10 millions d'euros sera consacré au **renforcement de l'opérationnalité des services**, principalement pour faire face aux conséquences du **changement climatique**.

En matière de financement des zones de secours, l'un de mes objectifs est de **mettre en œuvre la délégation au Roi prévue à l'article 67, alinéa 2 de la loi du 15 mai 2007 relative à la sécurité civile**. Il s'agit de fixer les postes des revenus et dépenses qui entrent en ligne de compte pour calculer le ratio entre les contributions des communes et de l'État fédéral en matière de service d'incendie.

Le statut des pompiers professionnels et volontaires

Le statut des pompiers est récent, datant de 2014. Il est prévu de **l'améliorer encore plus** sur la base des expériences de son application dans la pratique par les zones de secours.

Les modifications du statut font l'objet de **réunions de travail régulières** avec les réseaux pompiers et les partenaires sociaux afin de répondre au mieux aux demandes du terrain.

Quelques exemples de modifications du statut sont:

— Selon le texte actuel, la prolongation du certificat d'aptitude fédéral (CAF) doit se faire dans le même centre de formation que celui où les épreuves initiales ont été organisées. Il n'est toutefois pas nécessaire d'appliquer cette règle de manière aussi stricte et elle ne fait pas non plus l'objet d'un contrôle dans la pratique. Le texte doit être adapté à la réalité. La première fois, les candidats doivent cependant toujours passer les trois épreuves dans la même école;

— Pour le personnel professionnel, des dispositions sont prévues concernant les raisons qui peuvent conduire à une prolongation du stage. Pour le personnel volontaire, ces dispositions ne sont pas prévues. Il est proposé d'indiquer clairement qu'une prolongation du stage pour les volontaires est également possible, par exemple en cas de maladie de longue durée ou de grossesse du stagiaire;

— Une série de congés sociaux, entre autres pour les aidants proches, sont ajoutés.

— ...

In 2021 zijn alle federale dotaties aan de hulpverleningszones en de DBDMH evenredig verhoogd. In 2022 zal het extra bedrag van 10 miljoen euro worden gebruikt om de **operationaliteit van de diensten te versterken**, vooral om de gevolgen van de **klimaatverandering** aan te pakken.

Wat de financiering van de hulpverleningszones betreft, is een van mijn doelstellingen het **uitvoeren van de machtiging aan de Koning die is voorzien in artikel 67, 2^{de} lid, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid**. Het gaat erom vast te stellen welke ontvangst- en uitgavenposten in aanmerking komen voor de berekening van de verhouding tussen de bijdragen van de gemeenten en die van de Federale Staat inzake brandweerdienst.

Het statuut van de professionele en vrijwillige brandweelieden

Het statuut van de brandweelieden is recent en dateert van 2014. Het is de bedoeling om dat statuut **verder te verbeteren** op basis van de ervaringen met de toepassing ervan in de praktijk door de hulpverleningszones.

Over de wijzigingen aan het statuut worden **regelmatig werkvergaderingen** gehouden met de brandweernetwerken en de sociale partners om zo goed mogelijk te kunnen inspelen op de verzuchtingen op het terrein.

Enkele voorbeelden van de wijzigingen van het statuut zijn:

— Volgens de huidige tekst moet de verlenging van het federale geschiktheidsattest (FGA) gebeuren in hetzelfde opleidingscentrum als waar de oorspronkelijke proeven zijn afgelegd. Er is echter geen noodzaak om dit zo strikt toe te passen en in de praktijk wordt het ook niet gecontroleerd. De tekst moet aangepast worden aan de realiteit. De eerste keer moeten de kandidaten wel nog altijd de drie proeven in dezelfde school doen;

— Voor het beroepspersoneel zijn er bepalingen opgenomen met betrekking tot de redenen die aanleiding kunnen geven tot verlenging van de stage. Voor het vrijwillig personeel ontbreken die. Er wordt voorgesteld duidelijk te formuleren dat een verlenging van de stage van vrijwilligers ook mogelijk is bv. bij langdurige ziekte of zwangerschap van de stagiair;

— Een aantal sociale verlopen zoals o.a. mantelzorg wordt toegevoegd.

— ...

Un autre axe important en matière de personnel est **l'analyse et la redéfinition du rôle des pompiers volontaires** afin de pouvoir tenir compte de leur engagement en tant que pompier et de leur profession principale, leur vie familiale et vie sociale, tout en assurant un service de qualité.

Nous lancerons le projet du **volontaire 2.0**. L'objectif est de poursuivre le travail du consortium qui a été créé par les réseaux, auquel participent toutes les associations qui se penchent sur la problématique des volontaires. Dans le cadre de ce projet, nous mènerons en outre également une réflexion fondamentale sur l'évolution de nos services d'incendie à long terme, en ce qui concerne le déploiement de pompiers volontaires et professionnels.

En 2022, nous examinerons, en collaboration avec toutes les parties concernées, **l'opportunité d'introduire des shifts de 24 heures** au sein des zones de secours.

Le renforcement de la sécurité incendie sur la base des nouvelles tendances dans la société

Les mesures en faveur de bâtiments plus neutres sur le plan énergétique et plus durables et de véhicules économes en énergie ont entraîné de nouveaux risques. **L'utilisation croissante de matières plastiques et la transition énergétique** créent des incendies plus difficiles à combattre pour les pompiers.

Les prescriptions actuelles de l'arrêté royal du 7 juillet 1994 fixant les normes de base en matière de prévention contre l'incendie et l'explosion, seront adaptées pour tenir compte de l'évolution des risques. Ces nouvelles prescriptions entreront en vigueur le 1^{er} juillet 2022.

L'arrêté royal du 7 juillet 1994 fixant les normes de base en matière de prévention contre l'incendie et l'explosion définit en détail les normes de base pour la sécurité incendie des bâtiments nouveaux à construire. Un maître d'ouvrage peut s'écarter de ces normes de base par le biais d'une solution alternative, à condition que le ministre autorise cette dérogation, sur avis de la commission de dérogation. Les **dérogations fréquemment observées** par rapport à ces normes de base, pour lesquelles la Commission a déjà élaboré des solutions type équivalentes, sont actuellement soumis à la même procédure que les autres demandes de dérogation. Cela crée généralement une charge administrative inutile et une perte de temps.

Een andere belangrijke pijler met betrekking tot personeelszaken is de **analyse en herdefiniëring van de rol van vrijwillige brandweerlieden** om rekening te kunnen houden met hun inzet als brandweerman en hun hoofdberoep, hun gezinsleven en hun sociaal leven, en tegelijk een kwalitatief hoogstaande dienstverlening te waarborgen.

We starten met een project van de **vrijwilliger 2.0**. De bedoeling is om het werk van het consortium, dat door de netwerken werd opgericht met alle verenigingen die zich buigen rond de problematiek van de vrijwilligers, verder te zetten. Daarnaast gaan we in dit project ook fundamenteel nadenken over de evolutie van onze brandweer op lange termijn, met betrekking tot de inzet van vrijwilligers en van beroepsbrandweerlieden.

In 2022 onderzoeken we met alle betrokken partijen de **opportunititeit en wenselijkheid van de invoering van 24-uren shiften** in de hulpverleningszones.

Het verhogen van de brandveiligheid op basis van de nieuwste tendensen in de maatschappij

De maatregelen voor meer energie-neutrale en duurzame gebouwen en energiezuinige voertuigen hebben nieuwe risico's met zich meegebracht. Het **toenemend gebruik van kunststoffen en de energietransitie** zorgen voor branden die moeilijker door de brandweer te bestrijden zijn.

De huidige voorschriften van het koninklijk besluit van 7 juli 1994 tot vaststelling van de basisnormen voor de preventie van brand en ontploffing worden aangepast om rekening te houden met deze wijzigende risico's. Deze gewijzigde voorschriften zullen in werking treden op 1 juli 2022.

Het koninklijk besluit van 7 juli 1994 tot vaststelling van de basisnormen voor de preventie van brand en ontploffing bepaalt in detail de basisnormen voor de brandveiligheid van nieuwe gebouwen. Een bouwheer kan met een alternatieve oplossing afwijken van deze basisnormen mits de minister toestemming verleent voor deze afwijking, op advies van de Commissie voor afwijking. **Vaak voorkomende afwijkingen** van deze basisnormen waarvoor de Commissie reeds gelijkwaardige type-oplossingen uitwerkte, doorlopen momenteel dezelfde procedure als de andere aanvragen tot afwijkingen. Dit zorgt vaak voor onnodige administratieve lasten en tijdverlies.

La procédure sera adaptée de manière à ce que ces demandes de dérogations fréquentes puissent être traitées plus facilement du point de vue du citoyen.

2022: une année importante pour les centrales d'urgence 112

Les centrales d'urgence 112 sont un maillon essentiel de la chaîne des secours. Elles sont le plus souvent le premier point de contact des citoyens, confrontés à une situation nécessitant une aide médicale urgente ou une intervention urgente des pompiers ou confrontés à une demande d'un médecin de garde (via le numéro 1733) ou à demander une intervention non urgente des pompiers (via le numéro 1722). Dans ce contexte, les points d'action suivants seront essentiels en 2022.

L'architecture supraprovinciale

La première centrale d'urgence 112, la centrale du Luxembourg à Arlon, a migré vers cette nouvelle architecture le 4 mai 2021. Les opérateurs ont des avis positifs sur le nouveau système de software. Le logiciel est soumis à un test minutieux. Nous procéderons prochainement à **la migration de la deuxième centrale 112, celle de Namur.**

En 2022, nous ferons passer toutes les centrales d'urgence 112 sur l'architecture supraprovinciale. De cette manière, la recommandation de la Commission d'enquête parlementaire sur les attentats terroristes du 22 mars 2016 est mise en oeuvre, à savoir que toutes les centrales d'urgence 112 doivent être **"interconnectées"**.

L'architecture supraprovinciale garantira qu'en cas d'augmentation significative du nombre d'appels d'urgence, les appels seront automatiquement transférés par **"overflow"** à un agent disponible dans une autre centrale d'urgence.

Ce principe d'overflow des appels devra bien entendu pouvoir également s'appliquer aux appels aux numéros 1722 et 1733.

Dans une seconde phase, il sera également possible de traiter les appels **'en fonction de la langue'**. En ajoutant une fonction de langue à l'application 112 et au menu à options 112, l'appel peut être transféré vers une centrale d'urgence 112, qui peut alors aider l'appelant en français ou en néerlandais. Grâce à ce traitement des appels 'en fonction de la langue', nous espérons résoudre pour de bon le problème linguistique qui se pose parfois près de la frontière entre deux provinces.

De procedure wordt aangepast zodat dergelijke aanvragen met betrekking tot vaak voorkomende afwijkingen vanuit het oogpunt van de burger eenvoudiger kunnen worden behandeld.

2022: een belangrijk jaar voor de noodcentrales 112

De noodcentrales 112 vormen een essentiële schakel in de hulpverleningsketen. Ze zijn meestal het eerste contactpunt van de burgers en worden geconfronteerd met een situatie waarin dringende medische hulp of een dringende interventie van de brandweer vereist is, of met een verzoek om een dokter van wacht (via het nummer 1733) of voor een niet-dringende interventie van de brandweer (via het nummer 1722). In dit verband staan in 2022 navolgende actiepunten centraal.

De bovenprovinciale architectuur

De eerste noodcentrale 112, de centrale van Luxemburg in Arlen, werd op 4 mei 2021 naar deze nieuwe architectuur gemigreerd. De operatoren ervaren het nieuwe software-systeem als zeer positief. De software wordt uitvoerig getest. Spoedig gaan we over tot de **migratie van de tweede noodcentrale 112 in Namen.**

In 2022 gaan we vervolgens alle noodcentrales 112 naar de bovenprovinciale architectuur migreren. Op deze wijze wordt uitvoering gegeven aan de aanbeveling van de parlementaire onderzoekscommissie met betrekking tot de terroristische aanslagen van 22 maart 2016, namelijk dat alle noodcentrales 112 dienden te worden **"geïnterconnecteerd"**.

De bovenprovinciale architectuur zal ervoor zorgen dat bij een forse toename van het aantal noodoproepen de oproepen automatisch doorgeschakeld worden via **"overflow"** naar een beschikbare agent in een andere noodcentrale.

Dit principe van "overflow" van oproepen, zal uiteraard ook kunnen toegepast worden bij oproepen naar de nummers 1722 en 1733.

In een tweede fase zal het ook mogelijk worden om oproepen **'taalgericht'** te kunnen afhandelen. Door aan de App 112 en het Keuzemenu 112 een taalfaciliteit toe te voegen, kan de oproep worden doorgeschakeld naar een noodcentrale 112 die de beller dan in het Frans of Nederlands verder kan helpen. Via deze 'taalgerichte' oproepafhandeling beogen we het linguïstiek probleem dat vandaag soms opduikt in het grensgebied tussen twee provincies, voorgoed op te lossen. Van zodra de

Dès que l'architecture supraprovinciale sera complètement déployée, le traitement des appels 'en fonction de la langue' pourra être appliqué.

Les opérateurs 112

En 2022, un projet pilote sera lancé afin de raccourcir considérablement la procédure de recrutement. Actuellement, la procédure de sélection du Selor se compose d'une épreuve écrite et d'une épreuve orale. Le projet pilote veut réunir les deux parties en une seule épreuve sur ordinateur qui se concentre sur les *compétences essentielles* dont les opérateurs doivent disposer.

Nous avons l'ambition de recruter le personnel nécessaire pour pouvoir garantir le bon fonctionnement des centrales d'urgence.

S'il est indéniable que les centrales d'urgence 112 doivent disposer d'une technologie fiable de haut niveau, il l'est tout autant que le **rôle des opérateurs 112** est crucial au bon fonctionnement de celles-ci. Nous accordons dès lors beaucoup d'importance à leur formation.

En 2021, la formation des opérateurs a déjà été améliorée en permettant aux opérateurs **d'apprendre seuls et à leur propre rythme les nouvelles compétences**. Grâce à ce système de formation adapté, les opérateurs sont en effet placés dans des situations concrètes et réalistes dans un environnement virtuel. Cette nouvelle méthode de formation a déjà été largement testée et a été évaluée positivement. En 2022, ce concept sera dès lors introduit dans les formations de base et les formations continues des opérateurs.

Le guichet électronique 1722.be et l'app 112

Le guichet électronique **1722.be** est opérationnel depuis la fin juin 2021. Il constitue une alternative numérique avantageuse au numéro de téléphone 1722 en permettant à tout citoyen disposant d'un smartphone, d'une tablette ou d'un ordinateur et d'une connexion internet de **soumettre rapidement une demande d'intervention aux pompiers** par la voie électronique lors de dégâts causés par une tempête ou une inondation.

Pour l'instant, le citoyen peut utiliser le guichet électronique pour demander de l'aide en cas de tempête ou de dégâts des eaux. En 2022, nous développerons plus avant ces possibilités en collaboration avec les zones de secours (ex. destruction nid de guêpes).

Les avantages de l'utilisation de l'**App 112** sont suffisamment connus. En 2022, les modalités de l'App 112 seront développées en ce qui concerne les numéros 1722

bovenprovinciale architectuur volledig is uitgerold, kan de 'taalgerichte' oproepafhandeling worden ingevoerd.

De operatoren 112

In 2022 wordt een pilootproject opgestart om de **aanwervingsprocedure aanzienlijk in te korten**. Vandaag bestaat de selectieprocedure bij Selor uit een schriftelijke en een mondelinge proef. Het pilootproject bestaat erin dat we beide gedeelten willen integreren in één enkele computergestuurde proef die focust op de essentiële *skills* waarover de operatoren moeten beschikken.

Het is onze ambitie om de nodige medewerkers aan te werven die een goede werking van de noodcentrales kunnen garanderen.

Hoewel niet kan worden ontkend dat de noodcentrales 112 over betrouwbare technologie van hoog niveau moeten beschikken, toch is de **rol van de operatoren 112** des te crucialer voor de goede werking van die noodcentrales. We hechten derhalve veel belang aan hun opleiding.

In 2021 werd de opleiding van de operatoren reeds geoptimaliseerd door operatoren **zelfstandig en op eigen tempo nieuwe vaardigheden aan te (laten) leren**. Via het aangepaste opleidingssysteem worden de operatoren immers in concrete en realistische situaties geplaatst in een virtuele omgeving. Deze nieuwe opleidingswijze werd reeds uitgebreid getest en positief geëvalueerd. In 2022 zal dit concept dan ook worden geïntroduceerd in de basis- en voortgezette opleiding van de operatoren.

Digitaal loket 1722.be en de app 112

Het digitaal loket **1722.be** is sinds eind juni 2021 operationeel. Het is een voordelig digitaal alternatief voor het telefoonnummer 1722 dat elke burger die over een smartphone, een tablet of een computer en over een internetverbinding beschikt, de mogelijkheid biedt om **snel digitaal een interventie van de brandweer aan te vragen** bij schade veroorzaakt door een storm of overstromingen.

Op dit moment kan de burger het digitaal loket gebruiken voor de vraag naar hulp bij storm- of waterschade. In 2022 bouwen we in samenwerking met de hulpverleningszones de mogelijkheden verder uit (bv. voor wespenverdelging).

De voordelen van het gebruik van de **App 112** zijn ondertussen genoegzaam bekend. In 2022 worden de modaliteiten van de App 112 verder uitgebouwd richting

et 1733, et une éventuelle connexion avec le guichet électronique 1722 sera envisagée. Ainsi, il devrait être possible de remplir et envoyer un formulaire en ligne à partir de l'App 112 pour demander un aide non urgente des pompiers.

En 2022, la possibilité d'appeler **les GSM de back-up des centrales d'urgence 112 et 101** à partir de l'app 112 en cas de panne technique majeure et lorsque ces GSM sont donc le seul moyen de contacter les centrales sera examinée.

NCCN

2021 aura été une année particulièrement intense pour le Centre de Crise national (abrégié ci-après "NCCN"). Nous étions non seulement encore dans la phase fédérale de gestion de crise dans le cadre de la lutte contre le virus COVID-19 (contre sa propagation), mais il y a aussi eu la préparation à un éventuel chaos dû au Brexit, un incident télécom de grande ampleur, une cyberattaque du SPF Intérieur, la phase fédérale concernant un soldat disparu, la coordination de l'opération de rapatriement FTF de Syrie, l'organisation du sommet de l'OTAN (y compris la visite du président américain), la mission d'évacuation en Afghanistan ainsi que la phase fédérale dans le cadre des graves inondations de la mi-juillet 2021. En outre, ces phases fédérales se sont souvent chevauchées.

Ces expériences opérationnelles ont démontré que diverses initiatives doivent se poursuivre en 2022 et être finalisées.

Les travaux dans le cadre de la crise de COVID-19

Au cours de l'année écoulée, notre politique consistait largement à gérer la crise de COVID-19. Il convient tout d'abord de citer dans ce contexte **les arrêtés ministériels successifs** reprenant **les mesures urgentes de police administrative** pour limiter la propagation du virus. A chaque fois, nous avons tenté, en fonction de la situation épidémiologique et des décisions prises au sein du Comité de concertation, d'élaborer un ensemble équilibré de mesures et de les intégrer dans la réglementation. Par ailleurs, le NCCN a suivi de près l'évolution de cette pandémie depuis le début de la menace, en janvier 2020, tant aux niveaux national qu'international.

En outre, la loi du 14 août 2021 relative aux mesures de police administrative lors d'une situation d'urgence épidémique (dite "**loi pandémie**") a permis de créer un nouveau cadre législatif important pour la prise de

de nummers 1722 et 1733 en wordt de mogelijkheid tot koppeling met het digitaal loket 1722 onderzocht. Zo moet het mogelijk zijn om vanuit de App 112 een digitaal formulier voor een niet-dringende brandweertussenkost in te vullen en te versturen.

In 2022 wordt de mogelijkheid onderzocht om vanuit de App 112 naar de **back-up gsm's van de noodcentrales 112 en 101 centra** te bellen wanneer zich een grote technische panne zou voordoen en deze gsm's derhalve de enige manier zijn om met de centrales in contact te treden.

NCCN

Het afgelopen jaar, 2021, is een bijzonder intens jaar geweest voor het Nationaal Crisiscentrum (hierna: "NCCN"). Niet alleen was er de nog steeds lopende federale fase voor het crisisbeheer in het kader van de bestrijding van (de verspreiding van) het COVID-19-virus, ook was er de voorbereiding op een eventuele Brexit-chaos, een grootschalig telecomincident, een cyberhack van de FOD Binnenlandse Zaken, de federale fase omtrent een verdwenen militair, de coördinatie van de repatriëringsoperatie FTF uit Syrië, de organisatie van de NAVO-top (inclusief het bezoek van de president van de VS), de evacuatiemissie in Afghanistan alsook de federale fase in het kader van de ernstige overstromingen medio juli 2021. Bovendien overlaptten deze federale fasen elkaar vaak.

Deze operationele ervaringen hebben aangetoond dat diverse initiatieven in 2022 moeten worden voortgezet en gefinaliseerd.

De werkzaamheden in het kader van de COVID-19-crisis

Het voorbije jaar bestond ons beleid voor een belangrijk deel uit het beheer van de COVID-19-crisis. Vooreerst kunnen in dit verband de **opeenvolgende ministeriële besluiten** worden genoemd met de **dringende maatregelen van bestuurlijke politie** om de verspreiding van het virus te beperken. Daarbij werd telkens getracht om, in functie van de epidemiologische situatie en de beslissingen genomen in het Overlegcomité, een gebalanceerd pakket aan maatregelen uit te werken en reglementair te verankeren. Het NCCN heeft het verloop van deze pandemie bovendien al sinds het begin van de dreiging, in januari 2020, nauwgezet opgevolgd, en dit zowel op nationaal als internationaal vlak.

Daarnaast werd met de wet van 14 augustus 2021 betreffende de maatregelen van bestuurlijke politie tijdens een epidemische noodsituatie (de zogenaamde "**pandemiewet**") een belangrijk nieuw wetgevend kader

mesures visant à prévenir ou à réduire les conséquences d'une pandémie sur la santé publique.

Entre-temps, **le processus permettant de mettre éventuellement fin à la phase fédérale** dans le futur en matière de pandémie COVID-19 et relatif aux **modalités de la phase post-fédérale**, a été initié. La phase fédérale sera levée lorsque la coordination politique de la situation d'urgence au niveau fédéral ne sera plus nécessaire. Lors de la prise de cette décision, il sera non seulement tenu compte des indicateurs quantitatifs dans le domaine de la santé publique, mais aussi d'un degré suffisant de préparation en ce qui concerne les mesures de suivi et la coopération nécessaires lors de cette phase post-fédérale. Ce processus sera poursuivi et finalisé dans le courant de la prochaine année politique, pour autant que la situation épidémiologique le permette.

Cependant, nous devons également être prêts à faire face à des résurgences locales du virus, car celles-ci peuvent nécessiter une réponse rapide des autorités locales responsables de la gestion de la crise (c'est-à-dire les bourgmestres et les gouverneurs). À cette fin, **une procédure de gestion locale** d'une épidémie a été mise au point, qui permet à ces autorités d'agir rapidement et de manière adéquate lorsque le nombre d'infections sur leur territoire augmente, afin d'empêcher la propagation du virus. Une "boîte à outils" a également été mise à disposition, contenant une liste non exhaustive de mesures pouvant être prises au niveau local, dont certaines doivent faire l'objet d'une concertation avec le ou les ministres compétents.

Optimalisation de l'organisation du NCCN

Le NCCN doit pouvoir continuer à évoluer et surtout à se renforcer pour devenir une organisation souple, compatible avec une gestion de crise efficace 24/7. À cet effet, il convient de pouvoir s'appuyer sur un statut de personnel adapté et des conditions de travail adéquates.

En 2022, les travaux entamés en vue d'un nouveau statut pour le personnel du NCCN se poursuivront et se traduiront concrètement en initiatives réglementaires jugées nécessaires.

La **relocalisation du NCCN** est urgente et nécessaire. Le déménagement sera préparé en 2022 en collaboration avec la Régie en vue d'une réalisation en 2023.

En 2022, une **initiative législative** sera prise en vue de **consolider** le fonctionnement multidisciplinaire, interdépartemental, interfédéral et international du NCCN. Le principe d'"unité de commandement" pendant une

gecreëerd voor het nemen van maatregelen die de gevolgen van een pandemie voor de volksgezondheid trachten te voorkomen of te beperken.

Intussen werd het **proces voor de eventuele, toekomstige beëindiging van de federale fase** inzake de COVID-19 pandemie en de **modaliteiten van de post-federale fase** opgestart. De federale fase zal worden opgeheven wanneer een beleidscoördinatie van de noodsituatie op federaal niveau niet langer is vereist. Bij het nemen van deze beslissing zal niet alleen rekening worden gehouden met de kwantitatieve indicatoren op het vlak van volksgezondheid, maar ook met een voldoende mate van voorbereiding voor wat betreft de nodige vervolgmaatregelen en samenwerking tijdens deze post-federale fase. Deze afwikkeling zal in het komende beleidsjaar worden verdergezet en afgerond, voor zover de epidemiologische situatie dit toelaat.

Weliswaar moeten we ook voorbereid zijn op plaatselijke heropflakkingen van het virus, aangezien die een spoedige reactie kunnen vereisen van de lokale besturen die bevoegd zijn voor crisisbeheer (i.e. de burgemeesters en de gouverneurs). Daartoe werd een **procedure van local outbreak management** uitgewerkt die deze overheden in staat stelt om snel en adequaat te handelen wanneer het aantal besmettingen op hun grondgebied toeneemt, teneinde een verdere uitbraak van het virus te voorkomen. Hierbij werd ook een toolbox ter beschikking gesteld met een niet-exhaustieve lijst van maatregelen die op lokaal niveau kunnen worden genomen, waarvan een aantal dient te worden overlegd met de bevoegde minister(s).

De organisatie van het NCCN geoptimaliseerd

Het NCCN moet verder kunnen evolueren en vooral consolideren naar een wendbare organisatie, die compatibel is met een 24/7 performant crisisbeheer. Hiervoor moet men kunnen terugvallen op een aangepast personeelsstatuut en adequate arbeidsvoorwaarden.

In 2022 zullen de opgestarte werkzaamheden voor een nieuw statuut voor de personeelsleden van het NCCN worden voortgezet en concreet vertaald naar de nodige reglementaire initiatieven.

De **herlocalisatie van het NCCN** is dringend en noodzakelijk. De verhuis wordt in overleg met de Regie verder voorbereid in 2022 en is voorzien voor 2023.

In 2022 zal een **wetgevend initiatief** worden genomen om de multidisciplinaire, interdepartementale, interfederale en internationale werking van het NCCN te **consolideren**. Het principe van 'éénheid van commando'

phase fédérale sera au premier plan. À cet égard il sera également tenu compte des *lessons learned*.

Nous contribuons ainsi également à la mise en œuvre de l'ODD16.3, à savoir la promotion de règles de droit au niveau national et international.

Le NCCN étudie également l'**établissement d'un centre de connaissance intégré** qui peut organiser aussi bien les formations que les entraînements pour les différentes structures du NCCN.

Une planification d'urgence intégrée

En 2022, le NCCN continuera à travailler sur la **codification de la gestion des risques nationaux, de la planification d'urgence et de la gestion de crise**.

Il sera tenu compte des recommandations de la commission d'enquête parlementaire sur les attentats du 22 mars 2016, les leçons tirées de la gestion de la phase fédérale Inondations et les recommandations du Commissariat Corona suite à la gestion de la crise de COVID-19.

Sur la base d'une analyse nationale des risques effectuée par le NCCN, il sera déterminé pour quels risques résiduels spécifiques des plans d'urgence nationaux doivent être élaborés et déclinés en plans provinciaux.

Dans ce même cadre, de nouveaux plans d'urgence sectoriels seront élaborés par les différents secteurs et départements, et les plans d'urgence existants seront évalués et actualisés par un groupe de travail interfédéral, comme proposé dans le l'Accord de gouvernement.

Le NCCN mettra à disposition un modèle de plan d'urgence sectoriel et organisera régulièrement une plateforme de concertation/cellule de sécurité nationale afin d'assurer la coordination et poursuivre l'échange d'informations avec le NCCN. Le NCCN prendra l'initiative de réunir et coordonner ce groupe de travail.

Ce faisant, nous contribuons également au SDG11, qui, entre autres, vise à réduire l'impact des catastrophes sur les villes et la population en renforçant la résilience et en développant et en mettant en œuvre une gestion holistique des risques de catastrophe à tous les niveaux.

tijdens een federale fase zal daarbij voorop staan. Hierbij zal eveneens rekening worden gehouden met de *lessons learned*.

Op deze wijze dragen we eveneens bij aan de implementatie van SGD16.3, hetzij de bevordering van rechtsregels op nationaal en internationaal niveau.

Het NCCN onderzoekt ook de **oprichting van een geïntegreerd kenniscentrum** dat zowel opleidingen als trainingen kan organiseren voor de verschillende structuren van het NCCN.

Een geïntegreerde noodplanning

In 2022 zal het NCCN verder werk maken van een **codificatie van het nationaal risicobeheer, de noodplanning en het crisisbeheer**.

Daarbij zal rekening worden gehouden met de aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie over de aanslagen van 22 maart 2016, de lessen getrokken uit het beheer van de federale fase Overstromingen en de aanbevelingen van het Coronacommissariaat in navolging van het beheer van de COVID-19-crisis.

Op basis van een nationale risicoanalyse door het NCCN zal worden bepaald voor welke specifieke restricties nationale noodplannen moeten worden opgemaakt en uitgewerkt in provinciale plannen.

In ditzelfde kader zullen nieuwe sectorale noodplannen worden uitgewerkt door de verschillende sectoren en departementen en zullen de bestaande noodplannen worden geëvalueerd en geactualiseerd door een interfederale en multidisciplinaire werkgroep, zoals vooropgesteld in het Regeerakkoord.

Het NCCN zal een canvas van sectoraal noodplan ter beschikking stellen en op regelmatige basis een nationaal overlegplatform/veiligheidsceel organiseren om de coördinatie in de hand te houden en de informatieuitwisseling met het NCCN te bestendigen. Het NCCN zal het initiatief nemen om deze werkgroep samen te roepen en te coördineren.

Hiermee dragen we ook bij aan SDG 11, aan de hand waarvan o.a. wordt ingezet op het beperken van de impact van rampen op steden en de bevolking door de weerbaarheid te verhogen en een holistisch rampenrisicobeheer te ontwikkelen en te implementeren op alle niveaus.

Le développement d'une expertise en matière d'analyse de risques nationale, de menaces hybrides et de communication de crise.

En vue de développer une expertise supplémentaire sur le plan de l'identification des risques et de l'analyse des risques, **la prochaine analyse des risques en Belgique (BNRA 23-26)** sera lancée en 2022.

Le NCCN préside la plateforme interdépartementale qui est chargée du **développement de la stratégie nationale de lutte contre les menaces hybrides**. Cette plateforme sera opérationnelle à partir de 2022.

En 2021, un nouveau site internet plus agréable et plus accessible pour le citoyen et les partenaires sera mis en service. Un développeur graphique a été recruté à cet effet.

En 2021, l'objectif était de **diffuser automatiquement les messages d'alerte BE-Alert via les partenaires externes**. En 2022, l'ensemble du réseau de sirènes sera démantelé, la continuité du service par BE-Alert sera renforcée et améliorée avec des innovations technologiques.

Afin d'identifier les perceptions de la population, un **baromètre bisannuel** sera élaboré et réalisé par un partenaire externe.

En outre, les **messages d'alerte BE-Alert** peuvent être présentés de manière plus visuelle pour les citoyens ou les partenaires intéressés et le **site web BE-Alert** sera rendu plus accessible pour des groupes cibles spécifiques (qui est défini en fonction du message en question).

Le NCCN investira également dans une **communication inclusive des risques et de crise**.

Le NCCN prend diverses initiatives pour soutenir la **communication de crise au niveau local**, par exemple en organisant des formations, en publiant des guides et en développant un soutien dans la communication de crise (Team D5).

Portail de sécurité national et réseau sécurisé

Le NCCN va poursuivre le déploiement du **programme appelé 'Paragon'**. Les fonctionnalités existantes de l'actuel "*Incident Case Management System*" (ICMS) y seront intégrées, tout comme les données cartographiques axées sur la planification d'urgence et le gestion de crise. La cartographie sera en outre une priorité importante en 2022.

De uitbouw van expertise inzake nationale risicoanalyse, hybride bedreigingen en crisiscommunicatie

Met het doel om op het gebied van risico-identificatie en risicoanalyse bijkomende expertise op te bouwen, zal in 2022 de **volgende iteratie van de Belgische Nationale Risicoanalyse (BNRA 23-26)** worden opgestart.

Het NCCN zit het interdepartementale platform voor dat belast is met de **ontwikkeling van de nationale strategie ter bestrijding van hybride bedreigingen**. Deze zal vanaf 2022 worden geoperationaliseerd.

In 2021 werd een nieuwe gebruiksvriendelijke en meer toegankelijke website voor de burgers en de partners in gebruik genomen. Er werd hiervoor een grafisch ontwerper aangeworven.

In 2021 werd ingezet op **automatische verspreiding van BE-Alert alarmeringsberichten via de externe partners**. In 2022 zal op het vlak van alarmering het gehele sirenenetwerk worden gedemonteerd en zal de continuïteit van de dienstverlening door BE-Alert worden versterkt en technologisch geïnnoveerd.

Om de percepties van de bevolking in kaart te brengen, zal een **tweejaarlijkse barometer** worden opgesteld en uitgevoerd door een externe partner.

Daarnaast zullen **alarmeringsberichten** van BE-Alert visueler kunnen worden voorgesteld voor burgers of geïnteresseerde partners en zal de **BE-Alert website** meer toegankelijk worden gemaakt voor specifieke doelgroepen (die wordt bepaald in functie van het betreffende bericht).

Het NCCN zal ook inzetten op een **inclusieve risico- en crisiscommunicatie**.

Het NCCN neemt verschillende initiatieven om de **crisiscommunicatie op lokaal niveau** te ondersteunen via onder andere het organiseren van opleidingen, publicaties van gidsen en het verder ontwikkelen van ondersteuning in crisiscommunicatie (Team D5).

Nationaal veiligheidsportaal en beveiligd netwerk

Het NCCN zal het zogenaamde "**Paragon**" **programma** verder uitrollen. De bestaande functionaliteiten van het huidige "*Incident Case Management System*" (ICMS) zullen hierin worden geïntegreerd evenals cartografische data gericht op noodplanning en crisisbeheer. Cartografie wordt bovendien een grote prioriteit in 2022.

Un NCCN activement impliqué dans divers domaines en 2022

En 2022, le NCCN continuera à s'impliquer activement dans:

- l'analyse d'impact de la 5G sur les fonctions vitales;
- le *Safety and security of Climate Change Impact*;
- les discussions au Conseil de l'UE sur la proposition de **directive sur la résilience des entités critiques (CER)** qui doit remplacer l'actuelle directive européenne sur le recensement et désignation des infrastructures critiques (IC) européennes et évaluation de la nécessité d'améliorer leur protection. L'OCAM est ensuite impliqué dans l'analyse de la menace de ces IC (comme expliqué plus en détails dans la suite du texte).

Une gestion des situations de crise et événements renforcée et durable

Le NCCN continuera de se mobiliser pour poursuivre l'application du principe d'**'unité de terrain et de commandement'** dans le cadre de la préparation **d'événements à grande échelle ou de l'opérationnalisation des plans d'urgence et de la gestion de crise au niveau national**.

En 2022, le NCCN continuera également à jouer un rôle de coordination lors d'événements majeurs, comme le procès des attentats du 22 mars 2016.

Le NCCN soutiendra également les autorités en fournissant des analyses de risques opérationnels pour les événements et les visites de VIP dans notre pays.

Évaluation de la gestion de crise en Belgique

Plus de pluies torrentielles, des orages plus violents ou, au contraire, de longues périodes sèches et chaudes se profilent à l'horizon. Cette perspective doit nous faire réfléchir à la manière dont nous gérons et répondons efficacement à ces crises. Notre appareil de sécurité et nos services d'urgence doivent également être préparés aux nouvelles circonstances auxquelles nous sommes confrontés. En 2022, nous déterminerons ce qu'il convient de faire pour optimiser la gestion de crise et pour garantir et renforcer les performances adéquates de nos services.

Nous rassemblons actuellement différents éléments pour aboutir à un **plan de gestion de crise plus efficace**.

Een actief betrokken NCCN in 2022 op diverse vlakken

Het NCCN zal in 2022 verder actief betrokken blijven bij

- impactanalyse 5G vitale functies;
- de *Safety and security of Climate Change Impact*;
- de besprekingen in de Raad van de EU over de **voorgestelde richtlijn betreffende de veerkracht van kritieke entiteiten (CER)** ter vervanging van de huidige Europese richtlijn betreffende de identificatie en aanmerking van kritieke infrastructuren (KIs) en de beoordeling van de noodzaak hun bescherming te verbeteren. Het OCAD wordt vervolgens betrokken bij de dreigingsanalyse van deze KIs (zoals hierna verder zal worden toegelicht).

Een versterkt en duurzaam beheer van crisissituaties en evenementen

Het NCCN zal zich blijven inzetten om het principe "**éénheid van terrein en commando**" toe te passen in het kader van de voorbereiding van **grootschalige evenementen, de operationalisering van de noodplannen en het crisisbeheer op nationaal niveau**.

Het NCCN zal in 2022 eveneens een coördinerende rol blijven spelen bij belangrijke evenementen, zoals bv. het proces omtrent de aanslagen van 22 maart 2016.

Het NCCN zal daarnaast de autoriteiten ondersteunen door operationele risicoanalyses te verstrekken voor evenementen en VIP-bezoeken in ons land.

Evaluatie van het crisisbeheer in België

Er komen meer stortregens, zwaardere stormen of juist lange, droge en hete periodes op ons af. Het moet ons tot nadenken brengen over hoe we efficiënt omgaan met en reageren op deze crisissen. Ook ons veiligheidsapparaat en onze hulpverlening moeten zijn voorbereid op nieuwe omstandigheden waarmee we worden geconfronteerd. In 2022 zullen we bepalen wat moet gebeuren om het crisisbeheer te optimaliseren en om het adequate optreden van onze veiligheidsdiensten te verzekeren en te versterken.

We leggen diverse bouwstenen bij elkaar om te komen tot een plan voor een **meer performant crisisbeheer**.

Conformément à la proposition de résolution (0947) sur la réforme de Protection civile du Parlement, nous **étudierons** minutieusement en 2022 **le fonctionnement et l'organisation de la Protection civile**, comme expliqué ci-dessus. Dans ce contexte, un prestataire de service externe évaluera, entre autres, la qualité des services actuellement fournis sur la base d'entretiens en profondeur avec toutes les parties prenantes et sur la base de la localisation des casernes. Le rapport final doit également présenter des pistes d'amélioration si elles sont jugées nécessaires.

Un marché sera lancé pour objectif de **réaliser une étude d'apprentissage** qui permet **d'évaluer la gestion des inondations** survenues dans plusieurs provinces de Belgique en juillet 2021, et d'en tirer les enseignements sous forme de recommandations, afin de pouvoir encore mieux gérer une crise d'une telle envergure.

L'étude tiendra compte, d'autre part, les services nationaux et internationaux qui sont intervenus en renfort. Il est envisagé d'évaluer les matières qui relèvent de la compétence de la ministre de l'Intérieur, à savoir:

— le fonctionnement des services de secours: pompiers (D1), Protection civile (D1 et D4), police (D3);

— la gestion de la crise dans le sens de l'AR planification d'urgence.

Il s'agira ainsi de déterminer:

— comment la population aurait pu être alertée;

— quelles mesures ont été prises à quel moment, et quelles mesures auraient pu être prises ou devraient être prises à l'avenir;

— quelles mesures préventives et proactives peut-on attendre des services d'urgence et qu'attendons-nous des citoyens pour qu'ils fassent eux-mêmes face à la situation;

— si la population exposée au risque d'inondation a été sensibilisée de quelque manière que ce soit et comment s'est déroulée cette sensibilisation, ainsi que les résultats de celle-ci;

— si la législation actuelle permet de prendre des mesures adéquates pour obliger la population à se conformer aux exigences de la prévention et si les mesures de prévention obligatoires doivent être liées aux alertes de l'IRM ou aux lieux de vie des personnes.

In uitvoering van het voorstel van resolutie (0947) over de hervorming van de Civiele Bescherming van het Parlement zullen we, zoals hoger werd toegelicht, in 2022 **de werking en organisatie van de Civiele Bescherming onder de loep nemen**. Een externe dienstverlener zal in dit verband onder meer de kwaliteit van de huidige dienstverlening beoordelen aan de hand van diepte-interviews met alle betrokken partijen en de lokalisatie van de kazernes. Het eindverslag moet ook verbeteringspistes aandragen, indien deze noodzakelijk blijken te zijn.

Er zal een **opdracht** worden gelanceerd die zal bestaan uit een **onderzoek om het beheer van de overstromingen** die zich in juli 2021 in meerdere Belgische provincies hebben voorgedaan, te evalueren en er lessen uit te trekken onder de vorm van aanbevelingen om een crisis van dergelijke omvang nog beter te kunnen beheren.

Daarnaast zullen in het onderzoek de nationale en internationale diensten die ter versterking zijn opgetreden, in aanmerking worden genomen. Het is de bedoeling om de materies te evalueren die onder de bevoegdheid van de minister van Binnenlandse Zaken vallen, namelijk:

— de werking van de hulpdiensten: brandweer (D1), Civiele Bescherming (D1 en D4), politie (D4);

— het beheer van de crisis in de zin van het KB noodplanning.

Zo wordt vastgesteld:

— hoe de bevolking had kunnen worden gealarmeerd;

— op welk moment welke maatregelen genomen zijn en welke maatregelen hadden kunnen worden genomen of in de toekomst zouden moeten worden genomen;

— welke preventieve en proactieve maatregelen verwacht kunnen worden van de hulpdiensten en welke wij verwachten van de burgers om de situatie zelf aan te pakken;

— of de bevolking die blootgesteld is aan een overstromingsrisico, op welke manier dan ook werd gesensibiliseerd, en hoe die sensibilisering verlopen is, alsook de resultaten daarvan;

— of de huidige wetgeving de mogelijkheid biedt adequate maatregelen te nemen om de bevolking te verplichten om te voldoen aan de vereisten inzake preventie en of de verplichte preventiemaatregelen moeten worden gekoppeld aan de waarschuwingen van het KMI of aan de leefomgevingen van personen.

Pour ce faire, le soumissionnaire doit réaliser une étude qui examine tous les aspects de la chaîne de sécurité, c'est à dire la prévision (inventorier et analyser les risques), la prévention (mesures visant à limiter l'apparition du risque ou à minimiser les effets de celui-ci), la préparation à l'intervention, l'exécution de l'intervention et l'évaluation de l'intervention. Un rapport intermédiaire de ces travaux est systématiquement rédigé.

Dans ce cadre, le parlement sera également impliqué.

Le Centre de crise national et la Direction générale Sécurité civile organiseront aussi en **debriefing détaillé des crises précédentes**.

Enfin, nous pouvons également **tirer des leçons de la pandémie de COVID-19**. En collaboration avec le NCCN et les entités fédérées, le Commissariat Corona formulera des propositions pour améliorer la gestion des crises.

Les études et analyses susmentionnées nous donneront une bonne image du fonctionnement et de l'organisation de la gestion de crise, de nos structures de crise et des services de secours. Afin d'intégrer les informations fournies et de les convertir en recommandations stratégiques cohérentes, nous réunirons différents experts. Les résultats des différentes études et analyses seront remis à ces experts, qui formuleront des **conclusions finales et des recommandations pour une gestion de crise adaptée à l'avenir**.

Vers un National Travel Targeting Center

En 2021 et 2022, nous développerons l'Unité belge d'Informations des Passagers (BelPIU) pour en faire un **"Travel National Targeting Centre" (NTTC)** qui intégrera le BelPIU (PNR) et le BelENU (ETIAS).

Dans le cadre du NTTC, l'unité nationale pour l'European Travel Identification Authorisation System (ETIAS), le **BelENU**, sera déployé, conformément au règlement européen ETIAS de 2018. Cela se fera en étroite collaboration avec l'Office des Étrangers, la Police Fédérale, les douanes, les services de renseignement et le SPF Santé publique. Le NTTC continuera à jouer un rôle moteur au sein de l'UE dans ce domaine en 2022.

Au sein de l'"*Internal Security Fund*" (ISF-borders et ISF-police), les crédits nécessaires sont prévus pour que les prochaines étapes de la poursuite du développement de ce NTTC, avec le déploiement du BelENU, puissent être franchies dès 2021.

Daartoe moet de inschrijver een onderzoek uitvoeren waarin alle aspecten van de veiligheidsketen worden onderzocht, namelijk de prognose (de risico's inventariseren en analyseren), de preventie (maatregelen die ertoe strekken het risico te beperken of de gevolgen te minimaliseren), de voorbereiding van de interventie, de uitvoering van de interventie en de evaluatie van de interventie. Van deze werkzaamheden wordt steeds een tussentijds verslag opgemaakt.

In dit kader zal ook het parlement worden betrokken.

Ook het Nationaal Crisiscentrum en de Algemene Directie Civiele Veiligheid zullen een **grondige debriefing organiseren van de afgelopen crisissen**.

Tot slot kunnen we ook **lessen trekken uit de COVID-19-pandemie**. In samenwerking met het NCCN, en de deelstaten, zal het Coronacommissariaat voorstellen tot verbetering van het crisisbeheer formuleren.

Bovenvermelde studies en analyses zullen ons een goed beeld opleveren van de werking en organisatie van het crisisbeheer, onze crisisstructuren en hulpverleningsdiensten. Om de aangeboden informatie te integreren en om te zetten naar samenhangende beleidsaanbevelingen brengen we verschillende experts samen. De resultaten van de diverse studies en analyses zullen bezorgd worden aan deze experts, die **finale conclusies en aanbevelingen zullen formuleren voor een futureproof crisisbeheer**.

Naar een National Travel Targeting Center

We laten de Belgische Passagiersinformatie Eenheid (BelPIU) in 2021 en 2022 verder doorgroeien naar een **multidisciplinair "Travel National Targeting Centre" (NTTC)** die de BelPIU (PNR) en de BelENU (ETIAS) zal incorporeren.

Binnen het NTTC zal de nationale eenheid voor het European Travel Identification Authorisation System (ETIAS), de **BelENU**, worden uitgerold conform de EU ETIAS Verordening van 2018. Dit zal gebeuren in nauwe samenwerking met de Dienst Vreemdelingenzaken, de Federale Politie, de Douane, de inlichtingendiensten en de FOD Volksgezondheid. Het NTTC zal ook op dit vlak in 2022 een voortrekkersrol binnen de EU blijven spelen.

Binnen het "*Internal Security Fund*" (ISF-borders en ISF-police) worden in de nodige kredieten voorzien zodat nog in 2021 de volgende stappen voor de verdere uitbouw van dit NTTC, met uitrol van de BelENU, kunnen worden gezet.

Finalement, le **cadre législatif ETIAS**, en tant que partie de l'ensemble "*Smart-Borders*", basé sur le règlement européen, sera soumis au Parlement.

Aspects internationaux NCCN

En 2021, le **réseau de "points of contact"** a été développé **auprès des ambassades étrangères – et notamment européennes** – en Belgique et auprès de diverses institutions européennes et internationales.

Sur le plan européen, le **Réseau de Directeurs Généraux des centres de crise européens** a également été développé. La coopération sera formalisée en 2022 par un "protocole de coopération" ainsi que par la création d'une plateforme de gestion de crise de l'UE au Conseil de l'UE.

Une coopération du NCCN avec l'**EADRCC** (*Euro-Atlantic Disaster Response Coordination Centre*) sera étudiée en 2022, de même que l'éventuelle participation du NCCN à des exercices internationaux.

En outre, en 2022, le NCCN continuera à soutenir divers projets internationaux qui contribueront à renforcer **la coopération internationale dans le domaine de la gestion de crise**.

Enfin, le NCCN continuera à s'engager dans divers **partenariats internationaux** en 2022.

Institutions et Population

Protection de l'identité, du domicile et des données à caractère personnel

Lutte contre la fraude à l'identité

La fraude à l'identité mérite une attention particulière, car il s'agit d'une forme de criminalité qui permet d'initier ou faciliter d'autres infractions: immigration illégale, fraude financière, économique et sociale, cybercriminalité et terrorisme. Elle constituait l'un des six thèmes transversaux de sécurité du dernier plan national de sécurité.

La **prévention** de ce type de fraude nécessite donc une approche intégrée et requiert la coopération de tous les acteurs concernés (Intérieur, Affaires étrangères, Justice, Police Fédérale et communes) au sein d'une **taskforce** mise en place par nos services en 2015.

En 2022, la **Taskforce conjointe fraude à l'identité** accordera une attention particulière à:

Het **ETIAS wetgevend kader**, als onderdeel van het "*Smart Borders*"-pakket, op basis van de EU-verordening, zal tot slot aan het parlement worden voorgelegd.

Internationale aspecten NCCN

In 2021 werd het **netwerk van "points of contact" bij buitenlandse – en vooral Europese – ambassades** in België en bij verscheidene Europese en internationale instellingen verder uitgebouwd.

Op Europees vlak werd ook het **Netwerk van Directeurs Generaal van Europese crisiscentra** verder ontwikkeld. De samenwerking zal in 2022 worden geformaliseerd via een samenwerkingsprotocol én via de oprichting van een platform voor EU crisisbeheer bij de Raad van de EU.

Een samenwerking door het NCCN met de **EADRCC** (*Euro-Atlantic Disaster Response Coordination Centre*) zal in 2022 worden onderzocht, alsook de mogelijke deelname van het NCCN aan internationale oefeningen.

Verder zal ook in 2022 het NCCN haar schouders zetten onder diverse internationale projecten die de **internationale samenwerking op het vlak van crisisbeheer** verder zullen vormgeven.

Tot slot engageert het NCCN zich ook in 2022 in diverse internationale **samenwerkingsverbanden**.

Instellingen en Bevolking

Bescherming van de identiteit, de domicilie en persoonsgegevens

Bestrijding van identiteitsfraude

Identiteitsfraude verdient bijzondere aandacht omdat het een vorm van criminaliteit betreft die kan leiden tot andere inbreuken of deze faciliteert: illegale immigratie, financiële, economische en sociale fraude, cybercriminaliteit en terrorisme. Ze was één van de zes transversale veiligheidsthema's van het laatste nationaal veiligheidsplan.

De **preventie** van dat type fraude vraagt dus een geïntegreerde aanpak en vereist dat alle actoren (Binnenlandse Zaken, Buitenlandse Zaken, Justitie, Federale Politie en gemeenten) in het kader van de **taskforce** die onze diensten in 2015 hebben opgericht, samenwerken.

In 2022 zal de gezamenlijke **Taskforce Identiteitsfraude** in het bijzonder aandacht besteden aan:

— la mise en place d'une procédure de **notification uniforme, automatisée et sécurisée** permettant aux acteurs concernés de communiquer aux parquets des cas de fraude à l'identité présumée ou avérée;

— la coordination et le suivi de la **circulaire judiciaire fraude à l'identité** entre les acteurs concernés et les magistrats de référence;

— la **sensibilisation du parquet général, de l'auditorat général, des parquets et des auditorats du travail** concernant la lutte contre la fraude à l'identité, et ce, au moyen de groupes d'échanges et de formations;

— la **sensibilisation des communes, de la police et des postes consulaires** aux moyens de détection des fraudes à l'identité, et aux actions à entreprendre quand ils sont confrontés à des indices de fraude liée à un document d'identité ou de voyage;

— l'optimisation des outils de détection de la fraude à l'identité pour les fonctionnaires locaux. À cet égard, nous développerons en 2022 un projet pilote permettant de se faire photographier au guichet: **live enrollment**. La prise d'une photo au guichet conforme aux normes internationales est plus facile pour le client. En outre, elle permet de lutter contre la fraude dite de morphing. Il s'agit d'une forme de fraude où deux photos de personnes différentes sont mélangées pour que les deux puissent passer un même contrôle;

— pour **l'application FIFR (Federal Identity Fraud Reports)**, une méthode de notification uniforme des cas de fraude à l'identité par les différentes parties concernées, nous prévoyons une base juridique dans la législation relative au Registre national, aux registres de la population et aux cartes d'identité, permettant son utilisation généralisée.

Lutte contre la fraude au domicile

La collaboration entre notre administration et le **ministère public** concernant **la lutte contre la fraude sociale découlant des domiciliations fictives** sera poursuivie.

Dans le prolongement des circulaires existantes, un modèle de règlement permettant aux communes d'effectuer des contrôles de domicile est en cours d'élaboration.

Le nouveau programme de formation consacré à la constatation de la **réalité de la résidence principale et aux documents d'identité belges**, et par conséquent,

— de l'invoering van een **éénvormige, geautomatiseerde en beveiligde kennisgevingsprocedure** waardoor de betrokken actoren vermoedelijke of bewezen gevallen van identiteitsfraude kunnen meedelen aan de parketten;

— de coördinatie en de opvolging van de **gerechtelijke omzendbrief identiteitsfraude** tussen de betrokken actoren en de referentiemagistraten;

— de **sensibilisering van het parket-generaal, het auditoraat-generaal, de parketten en de arbeidsauditoraten** in het kader van de bestrijding van identiteitsfraude, door middel van gespreks- en opleidingsgroepen;

— de **sensibilisering van de gemeenten, de politie en de consulaire posten** voor de middelen ter detectie van identiteitsfraude en de te ondernemen acties wanneer zij worden geconfronteerd met aanwijzingen van fraude in verband met een identiteits- of reisdocument;

— de optimalisering van de middelen voor de lokale ambtenaren om identiteitsfraude te detecteren. In 2022 zullen wij in dit verband een pilootproject uitwerken voor het nemen van een foto aan het loket: **live enrollment**. Het nemen van een aan de internationale normen conforme foto aan het loket is eenvoudiger voor de klant. Daarenboven gaat het ook de zogenaamde morphing-fraude tegen. Dit is een vorm van fraude waarbij twee foto's van verschillende mensen vermengd worden, zodat beide eenzelfde controle kunnen doorstaan;

— **voor de toepassing FIFR (Federal Identity Fraud Reports)**, een methode voor uniforme kennisgeving van gevallen van identiteitsfraude door de verschillende betrokken partijen, voorzien we in een juridische basis in de wetgeving betreffende het Rijksregister, de bevolkingsregisters en identiteitskaarten, waardoor het gebruik ervan veralgemeend wordt.

Bestrijding van domiciliefraude

De samenwerking tussen onze administratie en het **openbaar ministerie** met betrekking tot **de bestrijding van sociale fraude die voortvloeit uit de fictieve domicilies** zal worden voortgezet.

In navolging van reeds bestaande omzendbrieven, wordt momenteel een modelreglement voor gemeenten om woonstcontroles uit te voeren, verder uitgewerkt.

Het nieuwe opleidingsprogramma dat gewijd is aan de vaststelling van de **echtheid van de hoofdverblijfplaats en aan de Belgische identiteitsdocumenten**,

également à la lutte contre la fraude au domicile et à l'identité, sera dispensé dans les écoles de police du pays.

La collaboration entre notre administration et le **SPF Affaires étrangères** relative à la lutte contre la **fraude au domicile de citoyens prétendant être domiciliés en Belgique**, mais résidant en fait en permanence à l'étranger, est également renforcée et se poursuivra en assurant un suivi systématique et rigoureux des enquêtes dans les communes concernées.

Modernisation, simplification administrative et optimisation

Tenue correcte des registres de la population et du registre national

Différentes initiatives seront prises par les services de l'administration en 2022 afin de clarifier et d'améliorer **la réglementation relative à la tenue correcte des registres de la population et du Registre national**.

— Afin de soutenir les communes dans leurs tâches relatives à la gestion des registres de la population, nous actualiserons des modèles de règlements communaux relatifs à **l'enquête de résidence et la numérotation des bâtiments**.

— Nous prenons également des mesures concernant **les documents d'identité et de voyage de mineurs non émancipés** afin d'éviter autant que possible que des enfants ou adolescents puissent quitter le territoire du Royaume sans l'accord de leurs parents ou même à leur insu.

— Nous précisons la **notion de "ménage"** afin de pouvoir enregistrer de nouvelles informations relatives aux particularités urbanistiques régionales dans les registres de la population.

— Enfin, nous voulons qu'une **synchronisation automatique des données d'identité aux registres de la population**, au Registre national et dans la Banque de données des actes de l'état civil (BAEC) soit possible.

Suppression du genre sur les eID

Ces dernières années, l'identité de genre est devenue un sujet très discuté. Le genre n'est plus considéré comme une caractéristique binaire (homme ou femme) dans la société. La suppression du genre sur les cartes d'identité électroniques pourrait avoir un impact positif pour certaines personnes. Dans le cadre du respect de la vie privée, la **suppression du genre de la carte eID**

en bijgevolg ook aan de bestrijding van domiciliefraude en identiteitsfraude, zal worden verstrekt in de Belgische politiescholen.

De samenwerking tussen onze administratie en de **FOD Buitenlandse Zaken** betreffende de bestrijding van **domiciliefraude van burgers die beweren in België te zijn gedomicilieerd**, maar eigenlijk permanent in het buitenland verblijven, wordt eveneens geïntensiveerd en voortgezet door de onderzoeken in de betrokken gemeenten systematisch en strikt op te volgen.

Modernisering, administratieve vereenvoudiging en optimalisering

Correct houden van de bevolkingsregisters en het Rijksregister

De diensten van mijn administratie zullen in 2022 verschillende initiatieven nemen om de **regelgeving betreffende het correct bijhouden van de bevolkingsregisters en het Rijksregister** te verduidelijken en te verbeteren.

— Om de gemeenten te ondersteunen bij hun taken inzake het beheer van de bevolkingsregisters zullen we modellen van gemeentelijke reglementen betreffende het **verblijfplaatsonderzoek en de nummering van de gebouwen** actualiseren.

— Ook nemen we maatregelen met betrekking tot **de identiteits- en reisdocumenten van niet-ontvoogde minderjarigen** om zoveel mogelijk te vermijden dat kinderen of adolescenten het grondgebied kunnen verlaten zonder de toestemming van hun ouders of zelfs zonder hun medeweten.

— We verduidelijken het **begrip "huishouden"** zodat nieuwe informatiegegevens met betrekking tot regionale stedenbouwkundige bijzonderheden in de bevolkingsregisters kunnen worden geregistreerd.

— Ten slotte willen we een **automatische synchronisatie van de identiteitsgegevens** in de bevolkingsregisters, het Rijksregister en in de Databank voor de Akten van Burgerlijke Stand (DABS) mogelijk maken.

Schrapping van het gender op de eID's

De afgelopen jaren is het onderwerp genderidentiteit uitgegroeid tot een veelbesproken thema. Gender wordt in de samenleving niet langer als een binair kenmerk (man of vrouw) beschouwd. Het weglaten van het gender op de eID-kaarten zou voor sommige personen positief kunnen zijn. In het kader van het respect voor de privésfeer zijn onze ICT-diensten en onze externe partners

est dès lors en cours d'analyse par nos services ICT ainsi que par nos partenaires externes et ce, en collaboration avec le ministre de la Justice et la Secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité.

Nouvelles cartes électroniques.

Une nouvelle génération de cartes d'identité a déjà été lancée en 2020 et 2021.

Dans le cadre de la poursuite de l'ouverture de notre *eGovernment*, **des cartes électroniques supplémentaires** seront introduites en 2022 afin que davantage de personnes puissent utiliser nos applications en ligne. Une nouvelle carte importante à cet égard est la carte de non-résident, qui peut être demandée par les étrangers qui ne vivent pas en Belgique. Concrètement, il peut s'agir, entre autres, de travailleurs frontaliers résidant à l'étranger, mais dont le travail nécessite un dispositif électronique d'identification de haut niveau de sécurité ou encore de prestataires de soins étrangers qui doivent accéder à la plateforme *eHealth*.

Développement d'une identité mobile sûre et simplification de son utilisation

L'utilisation actuelle de la carte d'identité comme moyen d'identification est complexe. En outre, les appareils mobiles et leurs applications ne sont pas toujours compatibles avec les cartes à puce telles que l'eID. De ce point de vue, il est important de développer une **identité mobile** qui reprenne toutes les fonctionnalités de l'eID tout en offrant les mêmes garanties de sécurité.

Cette identité mobile permet au citoyen de s'identifier sans pièce justificative physique et devient la clé pour accéder à de nombreuses applications en ligne des secteurs public et privé. Cela simplifiera également la signature électronique (avancée ou qualifiée).

La **phase de pré-étude** concernant l'identité mobile a été réalisée par BOSA avec la collaboration du SPF Intérieur afin de définir les grandes orientations techniques.

La seconde phase consiste à établir un **accord de coopération** entre les deux SPFs en vue du lancement effectif de ce projet en début de l'année 2022.

Simplification administrative des procédures d'achat de dispositifs biométriques dans les communes

En tant que centrale d'achat au niveau fédéral, nous offrons **les dispositifs de demande de documents**

momenteel dan ook de **schraping van het gender op de eID-kaart** aan het onderzoeken, dit in samenwerking met de minister van Justitie en de Staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit.

Nieuwe elektronische kaarten

In 2020 en 2021 is reeds een nieuwe generatie identiteitskaarten gelanceerd.

In het kader van de verdere ontsluiting van ons *eGovernment* zullen in 2022 **bijkomende elektronische kaarten** worden geïntroduceerd, zodat nog meer mensen gebruik kunnen maken van onze online toepassingen. Een belangrijke nieuwe kaart in dit verband is de niet-residenten kaart, die zal kunnen worden aangevraagd door buitenlanders die niet in België wonen. Concreet kan het bijvoorbeeld gaan om grensarbeiders die in het buitenland wonen, maar voor hun werk een elektronisch identificatiemiddel van hoog betrouwbaarheidsniveau nodig hebben of nog, om buitenlandse zorgverstrekkers die toegang moeten verkrijgen tot het *eHealth*-platform.

Ontwikkeling van een veilige mobiele identiteit en de vereenvoudiging van het gebruik ervan

Het huidige gebruik van de identiteitskaart als identificatiemiddel is complex. Bovendien zijn mobiele apparaten en hun toepassingen niet steeds compatibel met smartcards, zoals de eID. Het is vanuit die optiek belangrijk een **mobiele identiteit** te ontwikkelen die alle functionaliteiten van de eID overneemt maar tegelijkertijd ook dezelfde veiligheids garanties biedt.

Deze mobiele identiteit laat de burger toe zich te identificeren zonder fysiek bewijsstuk en wordt dé sleutel om toegang te krijgen tot tal van onlinetoepassingen, van zowel de publieke als de privésector. Ook het plaatsen van een (geavanceerde of gekwalificeerde) elektronische handtekening wordt zo vereenvoudigd.

De fase van de **voorstudie** met betrekking tot de mobiele identiteit werd uitgevoerd door BOSA met de medewerking van de FOD Binnenlandse Zaken om de grote technische oriëntaties te definiëren.

De tweede fase bestaat in het opstellen van een **samenwerkingsakkoord** tussen de twee FOD's met het oog op de effectieve lancering van dit project begin 2022.

Administratieve vereenvoudiging aankoopprocedures biometrische apparatuur in de gemeenten

Als aankoopcentrale op federaal niveau bieden we de **randapparatuur voor de aanvraag van documenten**

aux communes. Concrètement, il s'agit du scanner photo, du scanner d'empreintes digitales, du "signing pad", du lecteur de la puce sans contact et du lecteur eID, tant pour son utilisation physique au guichet que pour son utilisation mobile.

Modernisation et remplacement de l'infrastructure du Registre national (RN)

Le Registre national améliore et modernise constamment son fonctionnement en **intégrant les toutes nouvelles technologies, en rendant les applications plus conviviales et en diversifiant les services offerts.**

Une plateforme virtuelle doit permettre la gestion et la mise à disposition **de bases de données stables qui sont importantes pour le fonctionnement des pouvoirs publics**, comme les registres de la population, les cartes d'identités, les données biométriques, les actes civils et autres services indispensables à la gestion administrative. La plateforme permet en outre de **développer des services sur base de ces mêmes données.** Toutes ces données sont accessibles de manière ininterrompue par la majorité des services publics et par les citoyens grâce à des services en ligne.

Banque de données des actes de l'état civil (BAEC)

Depuis avril 2019, les actes de l'état civil sont établis et archivés **de manière électronique et uniforme dans un registre central** (Banque de données des actes de l'état civil, BAEC), axé sur la simplification administrative et l'échange de données. Cette base de données centrale remplace les registres locaux qui existaient dans chaque commune et consulat.

Déjà en charge de l'hébergement de la base de données centrale BAEC depuis 2019 au sein de l'environnement informatique du Registre National et dans ce contexte, les services de l'administration gèreront à partir de 2022 **la maintenance informatique de l'application centrale de l'état civil** ainsi que le **support aux utilisateurs pour le compte de la Justice.** L'administration veillera également à une intégration optimale des données de l'état civil avec les autres applications déjà centralisées relatives à l'identification des personnes, tels que les registres de la population et la gestion des cartes d'identité.

Projet Best address

Afin d'échanger efficacement des informations entre les différentes autorités, **un standard d'adresse** s'imposait pour tous les niveaux de pouvoir en Belgique. Les

aan gemeenten aan. Het betreft concreet de fotoscanner, de vingerafdrukscanner, de "signing pad", de lezer van de contactloze chip en de eID lezer dit zowel voor het fysiek gebruik ervan aan het loket als mobiel.

Modernisering en vervanging van de infrastructuur van het Rijksregister (RR)

Het Rijksregister verbetert en moderniseert zijn werking voortdurend door de **nieuwste technologieën te integreren, toepassingen meer gebruiksvriendelijk te maken en de aangeboden diensten te diversifiëren.**

Een virtueel platform moet het mogelijk maken om stabiele **gegevensbanken** te beheren en beschikbaar te stellen die **belangrijk zijn voor de werking van de overheid**, zoals de bevolkingsregisters, de identiteitskaarten, de biometrische gegevens, akten van burgerlijke stand en andere diensten die noodzakelijk zijn voor het administratief beheer. Bovendien laat het platform toe om **diensten te ontwikkelen op basis van diezelfde gegevens.** Dankzij online diensten zijn al deze gegevens permanent toegankelijk voor de meeste overheidsdiensten en voor de burgers.

Databank voor de Akten van Burgerlijke Stand (DABS)

Sinds april 2019 worden de akten van burgerlijke stand **elektronisch en op uniforme wijze opgemaakt en gearhiveerd in een centraal register** (Databank voor de Akten van Burgerlijke Stand, DABS), met het oog op administratieve vereenvoudiging en gegevensuitwisseling. Die centrale databank vervangt de lokale registers van de gemeenten en consulaten.

De diensten van de administratie zijn sinds 2019 reeds verantwoordelijk voor de hosting van de centrale gegevensbank DABS binnen de informaticaomgeving van het Rijksregister en in die context zullen ze vanaf 2022 **het informaticaonderhoud van de centrale toepassing van de burgerlijk stand, alsook de ondersteuning van de gebruikers voor rekening van Justitie beheren.** De administratie zal ook zorgen voor een optimale integratie van de gegevens van de burgerlijke stand met andere reeds gecentraliseerde toepassingen met betrekking tot de identificatie van personen, zoals de bevolkingsregisters en het beheer van de identiteitskaarten.

Project Best address

Om efficiënt informatie tussen de verschillende overheden uit te wisselen was er nood aan een **adresstandaard** voor alle overheidsniveaus in België. De gewestelijke en

partenaires régionaux et fédéraux ont donc lancé le projet “*Belgian Streets and Addresses*” (“BeSt Add”).

Les régions en sont la source authentique, les gèrent à leur niveau et les fournissent aux administrations fédérales via le SPF BOSA.

Les **structures de données au Registre national** ont été adaptées en 2021 pour intégrer les caractéristiques étendues des adresses fournies par les régions. En 2022, nous fournirons à nos utilisateurs l'accès à ces données lorsqu'elles sont jugées exhaustives et correctes.

Centralisation des registres de la population

La loi en vigueur prévoit que les communes peuvent enregistrer une copie de leurs informations issues de leurs registres de la population au Registre national. Dans la pratique, le Registre national constitue donc déjà le **back-up des registres de la population** établis dans les communes.

Le principe de la centralisation, au sein du Registre national, des registres de la population sera ancré dans la **législation** de manière à mettre en place un système reposant sur l'enregistrement unique de toutes les données liées à l'identification des personnes physiques dans un seul fichier centralisé de référence.

La centralisation formelle des registres de la population pourra être **profitable aux communes, aux citoyens voire aux autres utilisateurs** du Registre national. La plupart des communes, à quelques exceptions près, sous-traitent en effet la gestion informatique des applications locales “population” (et état civil) à des fournisseurs informatiques, ce qui représente des coûts importants au niveau local. Les services du Registre national pourront alors proposer en 2022 un soutien aux communes en proposant une application web centrale développée par le Registre national ou en leur apportant un conseil dans le cadre du développement de leur propre application locale ou de synergies entre plusieurs partenaires.

Elections

En matière électorale, les services du SPF Intérieur entameront dès 2022 la **préparation des élections européennes, fédérales et régionales de 2024**; ceci à plusieurs niveaux.

Après concertation avec un groupe d'intervenants des élections, à savoir un panel de représentants des communes et des bureaux principaux, des propositions

federale partners startten daarom het project “*Belgian Streets and Addresses*” (“BeSt Add”) op.

De gewesten zijn de authentieke bron voor die gegevens, beheren ze op hun niveau en verstrekken ze aan de federale administraties via de FOD BOSA.

De **gegevensstructuren van het Rijksregister** werden in 2021 aangepast om de uitgebreide eigenschappen van de door de gewesten verstrekte adressen te kunnen opnemen. In 2022 zullen we onze gebruikers toegang verlenen tot die gegevens wanneer ze volledig en correct bevonden worden.

Centralisatie van de bevolkingsregisters

De geldende wet bepaalt dat de gemeenten een kopie van hun informatiegegevens afkomstig uit hun bevolkingsregisters mogen registreren in het Rijksregister. In de praktijk is het Rijksregister dus al de **back-up van de bevolkingsregisters** die in de gemeenten worden opgemaakt.

Het principe van de centralisatie, binnen het Rijksregister, van de bevolkingsregisters zal in de **wetgeving** worden verankerd om een systeem op te zetten dat berust op de eenmalige registratie van alle gegevens met betrekking tot de identificatie van natuurlijke personen in één enkel gecentraliseerd referentiebestand.

De formele centralisatie van de bevolkingsregisters zal **nuttig zijn voor de gemeenten, de burgers én voor de andere gebruikers van het Rijksregister**. De meerderheid van de gemeenten, op enkele uitzonderingen na, besteden het informaticabeheer van de lokale toepassingen inzake “bevolking” (en burgerlijke stand) immers uit aan informaticaleveranciers, wat op lokaal niveau heel wat kosten met zich meebrengt. De diensten van het Rijksregister zullen dus in 2022 de gemeenten ondersteuning kunnen bieden door een centrale webtoepassing aan te bieden die ontwikkeld is door het Rijksregister, of door hen advies te verstrekken in het kader van de ontwikkeling van hun eigen lokale toepassing of van synergieën met verschillende partners.

Verkiezingen

Wat de verkiezingen betreft, zullen de diensten van de FOD Binnenlandse Zaken vanaf 2022, op verschillende niveaus, beginnen met de **voorbereiding van de Europese, federale en regionale verkiezingen van 2024**.

Na overleg met een groep betrokkenen bij de verkiezingen, namelijk een panel van vertegenwoordigers van de gemeenten en hoofdbureaus, zullen voorstellen tot

de modifications législatives seront rédigées en vue de **simplifier et d'améliorer le processus électoral en prévision de 2024**. Il s'agira notamment de modifications techniques ponctuelles de la législation, l'adaptation du processus électoral à une gestion correcte des données à caractère personnel en regard du RGPD, la modernisation du processus électoral via une digitalisation de certains documents électoraux et le recours plus poussé à l'utilisation de la signature électronique ou bien encore l'amélioration de l'organisation électorale en supprimant certains processus qui n'ont plus de raison d'être. Ces propositions de modifications législatives seront déposées à l'automne 2021 au Parlement.

2022 sera également consacrée au **développement des diverses applications informatiques** qui seront utilisées à l'occasion du scrutin de 2024.

Ainsi après attribution à un prestataire externe début 2022, le développement d'un **logiciel de comptabilisation des bulletins de vote papier** sera entamé. Un tel logiciel permettra d'aider les bureaux de dépouillement dans leurs tâches (en évitant notamment des erreurs humaines lors du comptage des bulletins) et fluidifiera le processus de totalisation et de publication des résultats électoraux.

De même, **les systèmes de vote électronique actuels (Smartmatic) et l'application de transmission digitale des résultats de vote (système Martine)** seront **modifiés** pour y apporter des améliorations et simplifications faisant suite à l'évaluation des élections de 2019.

Une étude a été menée en 2020-21 par un consortium d'universités (ULB-VUB-KUL-UCL), quant à la possibilité d'introduction du vote par internet en Belgique dans des conditions de sécurité garanties. Cette étude universitaire décrit un **système de vote en partie en ligne**. Nous examinerons celle-ci en détail en vue de tester ce système.

Enfin vu l'évaluation des élections du 26 mai 2019 quant au caractère non optimal du processus actuel de transmission des déclarations de dépenses électorales des partis/candidats, un marché public sera lancé, en partenariat avec les administrations électorales régionales/communautaires, pour le **développement d'une application en ligne de transmission des dépenses électorales**. Ceci afin que cette application puisse être utilisée en 2024 tant lors du scrutin européen/fédéral/régional que lors des élections communales/provinciales.

wetswijzigingen worden opgesteld met het oog op **het verkiezingsproces in 2024 te vereenvoudigen en te verbeteren**. Het gaat met name om gerichte technische wijzigingen van de wetgeving, de aanpassing van het verkiezingsproces aan een correct beheer van de persoonsgegevens volgens de AVG, de modernisering van het verkiezingsproces door bepaalde verkiezingsdocumenten te digitaliseren en de elektronische handtekening meer te gebruiken en de verbetering van de verkiezingsorganisatie door bepaalde processen die geen reden van bestaan meer hebben, te schrappen. Die voorstellen van wetswijzigingen zullen in de herfst van 2021 worden ingediend bij het Parlement.

2022 zal ook worden gewijd aan de **ontwikkeling van verschillende informaticatoepassingen** die zullen worden gebruikt bij de verkiezingen van 2024.

Zo zal, na de gunning aan een externe dienstverlener begin 2022, worden gestart met de **ontwikkeling van een software voor het tellen van de papieren stembiljetten**. Die software zal het mogelijk maken de stemopnemingsbureaus te helpen bij hun taken (doordat met name menselijke fouten bij het tellen van de biljetten vermeden worden) en zal ervoor zorgen dat de processen voor de telling en de bekendmaking van de verkiezingsuitslagen vlotter verlopen.

Daarnaast zullen de **huidige elektronische stemsystemen (Smartmatic) en de toepassing voor het digitaal doorsturen van de verkiezingsuitslagen (systeem Martine)** worden **gewijzigd** om er verbeteringen en vereenvoudigingen in aan te brengen op basis van de evaluatie van de verkiezingen van 2019.

Er werd een onderzoek gevoerd in 2020-21 door een consortium van universiteiten (ULB-VUB-KUL-UCL), met betrekking tot de mogelijkheid om in België het stemmen via internet in te voeren onder gegarandeerde veilige omstandigheden. Dit universitair onderzoek beschrijft een **gedeeltelijk online stelsysteem**. Wij zullen dit nog verder onderzoeken met het oog op het testen van dit systeem.

Ten slotte zal, in het licht van de evaluatie van de verkiezingen van 26 mei 2019, waaruit is gebleken dat het huidige proces voor het doorsturen van de aangiften van de verkiezingsuitgaven van de partijen/kandidaten niet optimaal is, een overheidsopdracht worden uitgeschreven, in samenwerking met de verkiezingsadministraties van de gewesten/gemeenschappen, voor de **ontwikkeling van een online toepassing voor het doorsturen van de verkiezingsuitgaven**. Dit opdat deze toepassing in 2024 zowel bij de Europese/federale/regionale verkiezingen als bij de gemeentelijke/provinciale verkiezingen zou kunnen worden gebruikt.

Optimalisation du fonctionnement du Conseil d'État

Comme annoncé dans l'exposé d'orientation politique, le Conseil d'État joue un rôle important dans la protection juridique de citoyens et d'entreprises contre les pouvoirs publics et il constitue une composante essentielle de l'État de droit. Afin de **renforcer et de soutenir davantage le Conseil d'État**, les crédits nécessaires ont été prévus, tant en ce qui concerne l'optimisation de l'infrastructure informatique qu'en ce qui concerne l'élargissement du cadre du personnel. En outre, une réforme de la Section de législation et de la Section du contentieux administratif, plus axée sur le contenu, est également en préparation (p.ex. transformation de la procédure de "laissez-passer" en instrument de gestion ciblé, réforme du double examen, réintroduction de la boucle administrative, etc.) Le renforcement de ces deux piliers conduira à des procédures plus rapides et de meilleure qualité. Cela renforcera la sécurité juridique et permettra aux requérants et aux autorités d'obtenir des précisions plus rapidement, ce qui est bénéfique pour le climat d'investissement.

Publicité de l'administration

Dans le **rapport du GRECO** (le "Groupe d'États contre la corruption", c'est-à-dire l'organe de lutte contre la corruption du Conseil de l'Europe), sous le cinquième cycle d'évaluation "Prévention de la corruption et promotion de l'intégrité au sein des gouvernements centraux (hautes fonctions de l'exécutif) et des services répressifs", il est fait mention de certaines lacunes au niveau de la Belgique en matière de publicité de l'administration.

Ces lacunes et l'éventuel besoin d'adaptation du cadre légal et/ou de la pratique à la lumière de ce dernier sont en cours d'examen.

Directions d'encadrement et de coordination

Le SPF Intérieur: un employeur attractif

Divers projets sont lancés (en collaboration avec le service "Asile et migration") pour accroître l'attractivité du SPF Intérieur en tant qu'employeur. Cela doit permettre au SPF de renforcer sa position dans la "guerre des talents".

En ce qui concerne ces recrutements, la priorité est donnée en particulier aux fonctions de sécurité, plus précisément aux **fonctions opérationnelles au sein de la Protection civile et à la fonction d'opérateur dans les centres d'appel d'urgence**. La mise en œuvre de la fonction liée aux nouvelles missions du Centre de crise sera également traitée en priorité. Enfin, il est primordial

De werking van de Raad van State geoptimaliseerd

Zoals aangekondigd in de beleidsverklaring speelt de Raad van State een belangrijke rol in de rechtsbescherming van burgers en ondernemingen tegen de overheid, en is de Raad van State een essentieel onderdeel van de rechtstaat. Teneinde de **Raad van State bijkomend te versterken en ondersteunen** werden de nodige kredieten voorzien, zowel voor wat betreft de optimalisering van de IT-infrastructure als voor wat betreft de uitbreiding van het personeelskader. Daarnaast wordt ook een meer inhoudelijke hervorming van de afdeling Wetgeving en de afdeling Bestuursrechtspraak voorbereid (bv. "overlaat"-procedure transformeren naar een gericht beheersinstrument, hervorming dubbel onderzoek, herinvoering bestuurlijke lus, etc.). De versterking van de beide pijlers zal leiden tot snellere en kwaliteitsvolle procedures. Op die manier wordt de rechtszekerheid verhoogd en krijgen verzoekers en overheden sneller duidelijkheid, hetgeen goed is voor het investeringsklimaat.

Openbaarheid van bestuur

In het **rapport van GRECO** (de "Groep van Staten tegen Corruptie", hetzij het anti-corruptie orgaan van de Raad van Europa) onder de vijfde evaluatiecyclus "Het voorkomen van corruptie en het bevorderen van de integriteit binnen de centrale regeringen (hoge functies van de uitvoerende macht) en politiediensten wordt melding gemaakt van enkele tekortkomingen van België inzake openbaarheid van bestuur.

Deze tekortkomingen en de eventuele noodzaak tot aanpassing van het wetgevend kader en/of de praktijk in het licht hiervan worden thans onderzocht.

Staf- en coördinatiedirecties

De FOD Binnenlandse Zaken: een aantrekkelijke werkgever

Diverse projecten (in samenwerking met Asiel en Migratie) werden opgestart om de aantrekkelijkheid van de FOD Binnenlandse Zaken als werkgever te verhogen. Dit moet de FOD een sterkere positie geven in de 'war for talent'.

Met betrekking tot deze aanwervingen wordt in het bijzonder prioriteit gegeven aan de veiligheidsfuncties, meer bepaald aan de **operationele functies binnen de Civiele Bescherming en aan de functie van operator in de noodoproepcentra**. Ook de functie-invulling in verband met de nieuwe opdrachten van het Crisiscentrum (NCCN) zal prioritair worden behandeld. Ten slotte is

pour la réussite de *la refonte* des services IT que les profils nécessaires soient également engagés à cet effet.

La mobilité interne, la réorientation de carrière, l'évolution de fonction et le recyclage restent, en 2022 également, des outils dynamiques particulièrement importants au sein du SPF afin d'assurer la bonne exécution des tâches essentielles du SPF mais aussi veiller à l'épanouissement professionnel des collaborateurs. Ainsi, l'on veille à ce que les talents et les compétences des employeurs soient reconnus par les dirigeants tout au long des cycles d'évaluation. A cet égard, le **reconditionnement du processus d'évaluation en tant qu'instrument RH** ouvre des possibilités supplémentaires. Les initiatives déjà prises en matière **d'accompagnement de carrière** sont également poursuivies.

L'on s'écarte progressivement de l'aménagement traditionnel des bureaux, à la lumière de la recrudescence du télétravail, au profit d'un environnement de travail davantage axé sur la **nature de l'activité**.

Les nombreuses initiatives visant à **introduire le "New way of working"** seront également poursuivies. Il s'agit entre autres de l'automatisation et de la numérisation des processus décisionnels, ce qui permettra de stimuler la collaboration.

La problématique du bien-être et de la nécessaire prévention des risques psychosociaux a fortement augmenté ces dernières années, en particulier lors de la crise COVID-19. Afin de pouvoir suivre de près cette évolution, un nouveau service a été créé dès 2020, qui doit soutenir l'employeur dans les différentes responsabilités en matière de bien-être au travail. En outre, un monitoring généralisé des risques psychosociaux pour tous les collaborateurs du SPF a été lancé en 2021 par le biais d'une consultation (anonyme). Les résultats de ce monitoring seront mis en œuvre dès le début de 2022.

Durabilité, qualité, professionnalisme et développement d'expertise dans le cadre de la gestion transversale des bâtiments et du "Facility"

Afin d'optimiser la **gestion facilitaire et des bâtiments transversale**, ainsi que de développer un plus haut niveau **de professionnalisme et d'expertise** dans le domaine, en 2022, les travaux se poursuivront sur les projets en cours ou certains projets majeurs seront lancés. À cet égard, l'on peut renvoyer à titre d'exemple à la deuxième phase de la mise en œuvre du projet Voice over IP ou l'externalisation du nettoyage.

het voor het slagen van de *redesign* van de IT-diensten ook primordiaal dat ook daarvoor de nodige profielen worden aangeworven.

Interne mobiliteit, loopbaanheroriëntering, functie-evolutie en bijscholingen blijven ook in 2022 dynamische tools, die voor de FOD zeer belangrijk zijn om de goede uitvoering van de essentiële taken, de professionele ontplooiing van de medewerkers en de aantrekkelijkheid van de FOD te garanderen. Er zal zo over gewaakt worden dat de leidinggevenden de talenten en competenties erkennen tijdens de ganse evaluatiecyclus. Hierbij opent het **herconciëren van het evaluatieproces als hr-instrument** bijkomende mogelijkheden. Ook de reeds genomen initiatieven betreffende de **loopbaanbegeleiding** worden voortgezet.

Geleidelijk aan wordt, in het licht van de toename van telehuiswerk, afgestapt van de traditionele kantoorinrichting en overgegaan naar een werkomgeving die meer gericht is op de aard van de activiteit (**activity based**).

Ook de talrijke initiatieven ter **invoering van de "New way of working"** worden voortgezet. Het betreft onder meer het automatiseren en digitaliseren van de besluitvormingsprocessen, waardoor we samenwerken een boost kunnen geven.

De problematiek van het welzijn en van de vereiste preventie van psychosociale risico's is de laatste jaren sterk toegenomen, in het bijzonder tijdens de COVID-19-crisis. Om deze evolutie van dichtbij te kunnen opvolgen, werd reeds in 2020 een nieuwe dienst gecreëerd die de werkgever moet ondersteunen in de verschillende verantwoordelijkheden op het vlak van het welzijn op het werk. In 2021 is daarnaast gestart met een veralgemeende monitoring van de psychosociale risico's voor alle medewerkers van de FOD via een (anonieme) bevraging. Met de resultaten van deze monitoring zal vanaf begin 2022 aan de slag worden gegaan.

Duurzaamheid, kwaliteit, professionalisme en expertise-ontwikkeling in het kader van het transversale gebouwen- en facilitair beheer

Om het **transversale gebouwen- en facilitaire beheer** te optimaliseren, alsook een hoger niveau van **professionalisering en expertise** te ontwikkelen in het domein zal in 2022 verder gewerkt worden aan de lopende projecten of zullen enkele grote projecten opgestart worden. In dit verband kan bij wijze van voorbeeld worden verwezen naar de tweede fase van de implementatie van het project Voice over IP of de externalisering van de schoonmaak.

La mise en œuvre d'un **facility management information system** (FMIS) pour le SPF Intérieur a commencé. Un contrat à ce sujet a été conclu. L'analyse requise pour la mise en œuvre est terminée. Dans l'optique d'un guichet numérique unique pour le client interne, les possibilités de le relier à un système ITSM (*information technology service management*) du SPF et du FMIS de la Régie des Bâtiments sont également examinées.

En collaboration avec la Régie des bâtiments, un **système central de contrôle d'accès sera également développé** pour les bâtiments bruxellois du SPF. D'une part, cela contribuera à renforcer la sécurité des bâtiments, et d'autre part, cela donnera également plus de flexibilité aux employés du SPF (également à la lumière des initiatives ci-dessus relatives à l'environnement de travail *activity based* et au *new way of working*).

Le SPF veut également continuer à renouveler sa **flotte de véhicules** en investissant dans des véhicules écologiques et dans des véhicules dont l'éco-score est inférieur à 75 afin de contribuer à une mobilité respectueuse de l'environnement et ainsi réduire les émissions de gaz à effet de serre. Dans ce cadre, les possibilités d'installer des bornes de recharge pour les véhicules électriques seront également étudiées et l'utilisation de vélos pour les missions de service sera encouragée.

Réduction de la charge administrative et numérisation

Le SPF Intérieur a pris l'initiative, avec un certain nombre d'autres SPF, de procéder à **une numérisation de bout en bout de tous les processus hr**. Les processus 'papier' relatifs aux accidents de travail, prestations de serment, à l'évaluation de la reprise d'ancienneté, etc. seront numérisés via, entre autres, une plate-forme commune à plusieurs SPF.

Direction d'encadrement Budget & Contrôle de Gestion

La **gestion efficace du SPF Intérieur** demande des outils modernes, basés sur des processus efficaces et digitalisés.

En l'occurrence, le SPF Intérieur s'est inscrit dès 2018 dans un processus de digitalisation des factures entrantes par email ou par scanning (**e-invoicing**). Pour l'avenir, le SPF développera l'utilisation de la plateforme MERCURIUS pour l'enregistrement par les entreprises de leurs factures et leur traitement par par la Direction d'encadrement budget et contrôle de gestion (B2G). Le SPF s'inscrit en cela dans l'objectif du gouvernement

De implementatie van een **facility management information system** (FMIS) voor de FOD Binnenlandse Zaken werd in dit verband eveneens aangevat. Nieuwe behoeften in het kader van "*New Way of Working*" (geen vaste werkposten, meer hybride vergaderingen, ...) vergen een aanpassing van de kantooromgeving en worden procesmatig aan de Regie der Gebouwen meegedeeld.

In samenwerking met de Regie der Gebouwen zal verder een **centraal systeem voor toegangscontrole** voor de Brusselse gebouwen van de FOD worden ontwikkeld. Dit zal bijdragen tot een verhoogde beveiliging van de gebouwen, enerzijds en zal meer flexibiliteit geven aan de medewerkers van de FOD (tevens in het licht van de hogervermelde initiatieven met betrekking tot de *activity based* werkomgeving en de "*New way of working*"), anderzijds.

De FOD wil eveneens zijn **wagenpark** verder vernieuwen door te investeren in ecologische voertuigen en in voertuigen met een ecoscore lager dan 75 om zo bij te dragen tot een milieuvriendelijke mobiliteit en bijgevolg de vermindering van de uitstoot van broeikasgassen. In dit kader zullen ook de mogelijkheden voor installatie van laadpalen voor elektrische voertuigen worden onderzocht en zal het gebruik van de fiets voor dienstopdrachten worden gestimuleerd.

Afbouw administratieve lasten en digitalisering

De FOD Binnenlandse Zaken nam samen met een aantal andere FODs het initiatief om naar een **end-to-end digitalisering van alle hr-processen** te gaan. 'Papieren' processen met betrekking tot arbeidsongevallen, eedafleggingen, evaluatie van overname van anciënniteit, ... zullen worden gedigitaliseerd, via een met andere FOD's gedeeld platform.

Stafdirectie Begroting en Beheerscontrole

Het **efficiënte beheer van de FOD Binnenlandse Zaken** vereist moderne instrumenten, gebaseerd op efficiënte en gedigitaliseerde processen.

Sinds 2018 is de FOD Binnenlandse Zaken betrokken bij een proces van digitalisering van de inkomende facturen via e-mail of scanning (**e-invoicing**). In de toekomst zal de FOD het gebruik van het MERCURIUS-platform voor de registratie van facturen door bedrijven en de verwerking ervan door de Stafdirectie Begroting en Beheerscontrole (B2G) verder ontwikkelen. De FOD sluit hiermee aan bij de doelstelling van de regering om

de diminuer la charge administrative et de payer les factures à temps.

En matière de gestion budgétaire, les gains d'efficacité seront recherchés par **une analyse approfondie des dépenses** tout en garantissant la disponibilité des moyens nécessaires aux directions opérationnelles dans l'exécution de leur mission.

Réorganisation de la gestion informatique du SPF Intérieur

L'année dernière, le SPF Intérieur a été victime d'une **cyberattaque** spécifique et très **sophistiquée**. Des mesures immédiates ont été prises pour protéger les informations importantes de l'organisation. Cette attaque est une raison de réformer l'organisation de l'ICT et de la rendre plus résistante à d'éventuelles attaques futures. **Une nouvelle direction générale de l'innovation et des solutions numériques (DIO)** sera créée. La tâche de la nouvelle direction n'est pas seulement d'accroître et de garantir la sécurité, mais aussi d'améliorer la convivialité, l'ouverture, la création de valeur et la cohérence au sein de l'organisation.

En 2022, l'accent est mis sur **l'intégration des différents services et le positionnement de la nouvelle direction en tant que partenaire** des autres directions et services du personnel. En outre, dans le domaine de l'innovation numérique, la mise en œuvre de nouvelles technologies telles que l'intelligence artificielle (IA) sera examinée.

POLICE

Comme nous l'avons indiqué dans notre exposé d'orientation politique, la sécurité à 100 % n'existe pas. Par contre, nous pouvons nous engager à 100 % pour assurer une sécurité maximale.

Notre politique reste donc axée sur une organisation renforcée et innovante. Nous y parvenons grâce à:

- une augmentation de la capacité opérationnelle;*
- un positionnement de la police en tant qu'employeur attractif et moderne;*
- de l'attention pour l'intégrité et le bien-être du personnel de la police et*
- le respect mutuel envers et de la part des policiers;*

de administratieve lasten te verminderen en de facturen op tijd te betalen.

Op het gebied van het begrotingsbeheer zal worden gestreefd naar een grotere efficiëntie door middel van een **grondige analyse van de uitgaven**, waarbij ervoor wordt gezorgd dat de operationele directies over de nodige middelen beschikken om hun taken uit te voeren.

Reorganisatie van het informaticabeheer van de FOD Binnenlandse Zaken

In het afgelopen jaar werd de FOD Binnenlandse Zaken slachtoffer van een specifieke en zeer **geavanceerde cyberaanval**. Hierop werden onverwijld maatregelen getroffen om de kroonjuwelen van de organisatie te beschermen. De aanval is een aanleiding om de ICT-organisatie te hervormen en meer weerbaar te maken tegen mogelijke toekomstige aanvallen. Zo zal een **nieuwe algemene directie Digitale Innovatie en Oplossingen (DIO)** worden gecreëerd. De opdracht van de nieuwe directie bestaat er niet alleen in om de veiligheid te verhogen en te waarborgen, maar ook om de klantvriendelijkheid, openheid, meerwaardecreatie en coherentie binnen de organisatie te verbeteren.

De focus in 2022 ligt op de **integratie van de verschillende diensten en de positionering van de nieuwe directie als partner** van de overige directies en stafdiensten. Bijkomend zal op vlak van **digitale innovatie** gekeken worden naar de implementatie van nieuwe technologieën zoals o.m. Artificiële Intelligentie (AI).

POLITIE

Zoals we in onze beleidsverklaring hebben gesteld: 100 % veiligheid bestaat niet. Wat wel kan is 100 % inzet om een maximale veiligheid te garanderen.

De focus van ons beleid blijft dan ook liggen op een versterkte en innovatieve organisatie. We realiseren dit door:

- een verhoging van de operationele capaciteit;*
- een positionering van de politie als aantrekkelijke en moderne werkgever;*
- aandacht voor de integriteit en het welzijn van, en*
- wederzijds respect voor en door politiemensen;*

— une organisation aussi proche que possible des citoyens et des autorités locales;

— une coopération policière internationale;

— un accent sur l'innovation;

— une organisation qui a un impact;

— une organisation prêtant attention à la sécurité routière;

— une Inspection générale renforcée, moderne et attractive.

Une organisation renforcée

Afin de réaliser les ambitions décrites dans l'exposé d'orientation politique et la présente note, une **augmentation structurelle et progressive des moyens budgétaires de la police** a été intégrée dans le budget pluriannuel. En 2021, il s'agissait d'une augmentation de 50 millions d'euros. Il s'agira, en 2022, d'une augmentation de 70 millions d'euros par rapport à 2020.

Ces moyens financiers seront consacrés en priorité au **recrutement de 1 600 aspirants**, comme détaillé ci-après. Les moyens disponibles restants seront utilisés pour **accélérer la digitalisation** et poursuivre le **développement** de la police. Le plan pluriannuel d'investissement et de fonctionnement de la Police Fédérale servira d'orientation dans ce cadre.

En 2021, les premiers pas ont déjà été faits pour doter la Police Fédérale d'un **plan de personnel**. Cette approche sera affinée en 2022 afin que les effectifs soient réellement en adéquation avec les choix politiques.

Le **fonctionnement du Comité de coordination** de la Police Intégrée sera évalué en vue d'améliorer l'efficacité et la rapidité du processus décisionnel. Il sera notamment tenu compte dans ce cadre de l'expérience positive liée à la Taskforce GPI COVID-19.

Les différents rapports et recommandations du Comité P feront l'objet d'un suivi systématique et seront mis en œuvre autant que possible.

Augmentation de la capacité opérationnelle

Comme indiqué dans l'exposé d'orientation politique, nous visons à accroître sensiblement la capacité opérationnelle de la police.

Depuis 2021, **1600 inspecteurs sont recrutés annuellement** et le quota pour les **inspecteurs principaux**

— een organisatie die zo dicht mogelijk bij de mensen alsook de lokale besturen staat;

— internationale politiesamenwerking;

— een focus op innovatie;

— een organisatie die impactvol is;

— een organisatie met aandacht voor verkeersveiligheid;

— een versterkte, moderne en aantrekkelijke Algemene Inspectie.

Een versterkte organisatie

Om de ambities omschreven in de beleidsverklaring en in deze beleidsnota te realiseren, werd een **structurele en progressieve verhoging van de budgettaire politiemiddelen** in de meerjarenbegroting opgenomen. In 2021 ging het om een verhoging van 50 miljoen euro. In 2022 betreft het een verhoging van 70 miljoen euro t.o.v. 2020.

Deze financiële middelen zullen prioritair worden aangewend voor de **aanwerving van 1600 aspiranten**, zoals hierna verder wordt toegelicht. De overige beschikbare middelen zullen worden aangewend voor een **versnelde digitalisering** en verdere **uitbouw** van de politie. Hierbij zal het meerjarenplan voor werking en investering van de Federale Politie als leidraad dienen.

In 2021 werd reeds een eerste aanzet tot een **personeelsplan** voor de Federale Politie gegeven. Deze aanpak zal in 2022 verder worden verfijnd opdat de personeelsvulling daadwerkelijk aansluit op de beleidskeuzes.

De **werking van het coördinatiecomité** van de Geïntegreerde Politie zal geëvalueerd worden met het oog op een meer doeltreffende en snellere besluitvorming. Daarbij zal ook rekening gehouden worden met de goede ervaring van de Taskforce GPI COVID19.

De diverse rapporten en aanbevelingen van het Comité P zullen systematisch opgevolgd worden en waar mogelijk uitgevoerd worden.

Verhoging van de operationele capaciteit

Zoals uiteengezet in de beleidsverklaring streven we naar een aanzienlijke verhoging van de operationele capaciteit van de politie.

Sinds 2021 worden **jaarlijks 1600 inspecteurs aangeworven** en wordt het quotum voor **gespecialiseerde**

spécialisés a été porté à **60** nouveaux collaborateurs par an. À cette fin, les équipes chargées du recrutement et de la sélection ont également été renforcées, ainsi que la capacité des écoles de police.

L'entrée en vigueur du **nouveau concept de recrutement** en septembre 2021 va permettre de réduire les délais de la procédure, tout en faisant mieux correspondre le nombre d'épreuves de sélection et leur contenu au profil de compétences attendu. Allant de pair avec la publication du nouveau règlement de sélection, ce nouveau concept marque le lancement d'une vaste campagne de recrutement sur mesure.

Au-delà de cette campagne de recrutement sur mesure, d'autres activités concrètes seront menées pour attirer vers le nouveau **site web** des **candidats** ayant le bon profil et les aider à **préparer les épreuves de sélection**.

En outre, la **digitalisation du processus de recrutement** se poursuivra en 2022, afin de réduire les délais et d'améliorer l'efficacité.

En collaboration avec la Défense, une nouvelle formation a été développée pour les élèves des classes de 5^e et 6^e années de l'enseignement secondaire ayant une affinité avec les professionnels de la sécurité. En Flandre, la formation a été lancée en septembre 2021 et elle débutera en septembre 2022 en Wallonie.

Nous voulons aussi donner la priorité absolue au **travail de terrain**.

La police en tant qu'employeur attractif et moderne

Les objectifs ambitieux concernant le recrutement de nouveaux effectifs seront soutenus par un positionnement de la police en tant qu'employeur attractif et moderne. Un premier débat à ce sujet s'est tenu au Parlement en octobre 2021.

En 2021, plusieurs initiatives ont été lancées ou poursuivies. Celles-ci continueront d'être mises en œuvre et suivies en 2022:

Employer Branding

Depuis 2019, la police collabore avec des partenaires externes pour mettre sur pied un **employer branding** pour la Police Intégrée, basé sur la notion de respect du citoyen et des futurs candidats.

En 2022, la Police Fédérale va consolider un package "**employer branding**" à l'intention de la Police Intégrée. Il s'agit d'initiatives destinée à promouvoir la Police

hoofdinspecteurs verhoogd naar **60** nieuwe medewerkers per jaar. Hiervoor werden ook de rekruterings- en selectieteams versterkt, alsook de capaciteit van de politiescholen.

De uitrol van het **nieuwe rekruteringsconcept** in september 2021 zal enerzijds leiden tot een verkorte doorlooptijd van de procedure, en zal anderzijds het aantal en de inhoud van de selectieproeven beter afstemmen op het gevraagde competentieprofiel. Dit nieuw concept zet in navolging van de publicatie van het nieuw selectiereglement een groots opgezette rekruteringscampagne op maat in gang.

Naast deze rekruteringscampagne op maat worden in 2022 verder concrete activiteiten opgezet zodat **kandidaten** met het juiste profiel hun weg vinden naar de nieuwe **website** én geholpen worden met de **voorbereiding op de selectieproeven**.

Verder wordt de **digitalisering van het rekruteringsproces** in 2022 voortgezet om de doorlooptijd en de efficiëntie ervan verder te verhogen.

In samenwerking met Defensie werd een nieuwe opleiding ontwikkeld voor leerlingen uit het 5de en 6de jaar aan de middelbare school met een affiniteit voor veiligheidsprofessionals. In Vlaanderen ging de opleiding van start in september 2021. In Wallonië wordt de opleiding opgestart in september 2022.

We willen daarnaast ook absolute prioriteit geven aan **terreinwerk**.

Politie als aantrekkelijke en moderne werkgever

De ambitieuze doelstellingen rond de aanwerving van nieuwe personeelsleden worden ondersteund door een positionering van de politie als een aantrekkelijke en moderne werkgever. Een eerste debat in het Parlement heeft hierover plaatsgevonden in oktober 2021.

In 2021 werd een aantal initiatieven opgestart of verdergezet, waarvan de verdere uitvoering en opvolging ook in 2022 blijvend wordt verzekerd:

Employer Branding

Sinds 2019 werkt de politie samen met externe partners aan een **employer branding** voor de Geïntegreerde Politie, gebaseerd op de notie van respect voor de burger en toekomstige kandidaten.

In 2022 zal de Federale Politie een "**employer branding**"-pakket voor de Geïntegreerde Politie consolideren. Het gaat om initiatieven om de Geïntegreerde

Intégrée en tant qu'employeur attractif. Des conseils et bonnes pratiques seront aussi régulièrement échangés entre les différents services de la Police Intégrée.

Le **réseau des ambassadeurs employer branding** sera par ailleurs consolidé en 2022. La stratégie développée permettra à la police d'entrer davantage en dialogue avec des groupes cibles de futures recrues potentielles, en mettant l'accent sur la diversité.

Gestion du personnel

La recherche d'un meilleur **équilibre entre vie professionnelle et vie privée**, ainsi que le fait de laisser un certain degré **d'autonomie et d'autogestion aux membres du personnel**, contribuent à rendre l'organisation policière attrayante. La période COVID a permis à la Police Intégrée de se familiariser encore plus avec le télétravail, qui était déjà appliqué par le passé pour certaines fonctions et dans certains services de police. Le développement et la mise à disposition des **moyens IT nécessaires** pour permettre un travail à domicile plus étendu ont été accélérés en 2020 et 2021. En 2021, la Police Intégrée a élaboré une **note-cadre pour le travail dissocié du cadre spatiotemporel pour les fonctions qui s'y prêtent**. Cette note fait l'objet de discussions avec les partenaires syndicaux et l'intention est de la mettre en application en 2022.

Une vision sur la **gestion de la carrière** sera développée en 2022.

Une étude sur l'**absentéisme** a débouché sur une feuille de route pratique en 2021. Sur la base de celle-ci, un plan d'action sera présenté en 2022, reprenant une série de recommandations pour la Police Intégrée.

Vision nouvelle (innovante) sur l'enseignement policier

Des travaux seront menés aux différents niveaux en 2022 pour optimiser la qualité de l'enseignement policier.

Afin de pouvoir maintenir l'objectif de recruter et former 1 600 inspecteurs par an, les **contrats de gestion entre la Police Fédérale et chaque école de police** seront actualisés. Ces contrats détermineront les modalités de collaboration et de suivi. Une autre action consistera à examiner comment rationaliser le financement à l'avenir.

Le **plan d'action** lancé en 2021 afin de préparer au mieux les inspecteurs au **terrain de travail** et de mieux

Police als aantrekkelijke werkgever te promoten. Er zullen ook regelmatig adviezen en goede praktijken worden uitgewisseld tussen de verschillende diensten van de Geïntegreerde Politie.

Het **netwerk van ambassadeurs employer branding** zal ook in 2022 worden geconsolideerd. De ontwikkelde strategie zal de politie in staat stellen meer met de doelgroepen van mogelijke toekomstige werknemers in dialoog te treden, waarbij een bijzondere focus op diversiteit wordt gelegd.

Personeelsmanagement

Het zoeken naar een beter **evenwicht tussen werk- en privéleven**, alsook het overlaten van een zekere mate van **autonomie en zelfsturing aan de medewerkers** dragen bij tot het aantrekkelijk maken van de politieorganisatie. De COVID-19 periode heeft de Geïntegreerde Politie nog meer vertrouwd gemaakt met telewerken, wat voor bepaalde functies en in bepaalde politiediensten in het verleden reeds werd toegepast. De ontwikkeling en de ter beschikking stelling van de **nodige IT-middelen** teneinde het thuiswerk uitgebreider mogelijk te maken, werden in 2020 en 2021 versneld. In 2021 heeft de Geïntegreerde Politie een **kadertekst voor plaats- en tijdsafhankelijk werken** uitgewerkt voor de functies die zich daartoe lenen. Deze tekst wordt met de syndicale partners afgestemd met het oog op de effectieve invoering ervan in 2022.

Een visie over **loopbaanmanagement** zal worden ontwikkeld in 2022.

Een studie inzake **absenteïsme** resulteerde in 2021 in een praktisch draaiboek. Er zal op deze basis in 2022 een actieplan voorgesteld worden met een reeks aanbevelingen voor de Geïntegreerde Politie.

Een vernieuw(en)de visie op politieonderwijs

In 2022 zal er op de verschillende niveaus worden gewerkt om de kwaliteit van het politieonderwijs te optimaliseren.

Teneinde de doelstelling inzake de rekrutering en opleiding van 1600 inspecteurs per jaar aan te houden, worden de **beheersovereenkomsten tussen de Federale Politie en elke politieschool** geactualiseerd. In deze overeenkomsten zullen de modaliteiten van de samenwerking en de opvolging worden vastgelegd. Eveneens zal bekeken worden hoe de financiering in de toekomst dient te worden gerationaliseerd.

Het in 2021 gelanceerd **actieplan** om inspecteurs maximaal voor te bereiden op het **werkterrein** en om

faire correspondre **les formations** aux réalités de terrain, sera poursuivi en 2022.

Sous l'égide des États Généraux, une **vision à long terme sur l'enseignement policier** sera définie en 2022.

Diversité

La Police Intégrée continue de miser sur la diversité. Les **nouvelles épreuves de sélection** ont été soumises à un **test de diversité** avant l'attribution du marché. La Police Fédérale a également développé **une offre de services** portant sur la législation en matière de diversité à l'intention de ses membres du personnel. En outre, les travaux se poursuivront en 2022 en vue de l'élaboration d'un **moniteur de diversité**, qui rendra visible la diversité au sein de l'organisation, ainsi que les évolutions dans ce domaine.

À la lumière de la diversité et du **gender mainstreaming**, l'on examinera également la manière dont le déséquilibre des genres au sein du haut management de la GPI peut être atténué jusqu'à ce qu'un meilleur équilibre soit atteint. Des organisations telles que *Womenpol* et d'autres partenaires apporteront leur contribution et leur collaboration à cet égard.

En matière de **gender mainstreaming**, nous nous sommes également engagés, dans le cadre du plan d'action relatif à l'intégration de la dimension de genre, à intégrer la dimension de genre comme une priorité dans les domaines suivants:

- Les activités visant à rendre la carrière de policier attrayante;
- les campagnes de recrutement, tant pour le flux généraliste que pour le flux spécifiquement spécialisé.

Masterplan infrastructure

La mise en œuvre du **Masterplan Infrastructure** de la Police Fédérale se poursuivra en collaboration avec la Régie des bâtiments.

En 2021, **une série de projets** ont été lancés. Certains d'entre eux seront bien entendu poursuivis en 2022, dont la rénovation du bâtiment des Unités spéciales dans le complexe Géruzet à Etterbeek.

Des modernisations et des agrandissements sont effectués au nouveau centre de maîtrise de la violence à Jumet. La police a quitté le complexe Couronne, dont les derniers bâtiments ont été cédés à la Région de

opéridings beter af te stemmen op de realiteit van het terrein wordt in 2022 voortgezet.

Onder de koepel van de Staten-Generaal zal in 2022 een **langetermijnvisie over het politie-onderwijs** worden uitgewerkt.

Diversiteit

De Geïntegreerde Politie zet verder in op diversiteit. De **nieuwe selectietesten** hebben, voorafgaand aan de gunning van deze opdracht, een **diversiteitstoets** doorstaan. De Federale Politie ontwikkelde ook een **dienstenaanbod** met betrekking tot de wetgeving inzake diversiteit voor haar personeelsleden. Daarnaast wordt in 2022 verder gewerkt aan het ontwikkelen van een **diversiteitsmonitor**, die de diversiteit zichtbaar kan maken binnen de organisatie alsook de evoluties ter zake.

In het licht van de diversiteit en **gender mainstreaming**, zal ook geëxploreerd worden hoe het gender onevenwicht in het senior management van de GPI kan gemitigeerd worden tot een beter evenwicht bereikt zal zijn. De input van en samenwerking met organisaties als *Womenpol* en andere partners zullen hierbij worden meegenomen.

Wat **gender mainstreaming** betreft, hebben wij ons er eveneens toe verbonden om in het kader van het actieplan betreffende de integratie van de genderdimensie de genderdimensie als een prioriteit op te nemen in de volgende domeinen:

- de activiteiten die ertoe strekken de politieloopbaan aantrekkelijk te maken;
- de wervingscampagnes, zowel voor de algemene als voor de specifiek vakgerichte wervingen.

Masterplan infrastructuur

Samen met de Regie der Gebouwen wordt het **Masterplan Infrastructuur** van de Federale Politie verder uitgevoerd.

In 2021 werd een **aantal projecten opgestart** waarvan sommige vanzelfsprekend in 2022 verder zullen worden uitgevoerd, waaronder de renovatie van het gebouw van de Speciale Eenheden in het complex Géruzet te Etterbeek.

Ook het nieuw centrum voor geweldsbeheersing in Jumet wordt verder gemoderniseerd en uitgebouwd. Het complex Kroon is door de politie verlaten waarbij hun laatste gebouwen zijn overgedragen aan het Brussels

Bruxelles-Capitale. Les directions de DAH, DAB et SPN se sont établies dans la partie du bloc A du complexe de Witte de Haelen à Etterbeek, rénovée en 2021.

Pour la Direction de la sécurisation, qui est toujours en cours de développement, des locaux adaptés sont constamment recherchés. Les locaux de Liège et Saint-Gilles ont été rénovés et la DAB Louvain bénéficie actuellement et temporairement d'un meilleur environnement de travail sur le site de Philips, en attendant son installation structurelle à cet endroit.

La Régie des bâtiments a entre-temps défini son "**Plan pluriannuel 2021-2031**" pour les besoins immobiliers, en étroite concertation avec la Police Fédérale. Ce partenariat est essentiel pour le bien-être et la sécurité au travail des policiers. Les priorités du "Masterplan Infrastructure" de la Police Fédérale sont adaptées en permanence au nouveau "plan pluriannuel d'investissement" de la Régie des bâtiments.

En 2022, les travaux suivants se poursuivront:

- l'exécution du projet de rénovation pour les Unités spéciales dans le complexe de Witte de Haelen;
- la phase II du regroupement des services de police à Vottem;
- le développement du centre logistique à Uccle.

Enfin, les préparatifs du **déménagement des services de la Police Fédérale** actuellement situés aux Jardins de la Couronne, à Etterbeek, vers la **Tour des Finances** constitueront ici aussi une opportunité pour avancer encore plus dans le principe du *New way of working* (c'est-à-dire le travail dissocié du cadre spatio-temporel). La mise en œuvre d'une meilleure durabilité dans les différents projets d'infrastructure de la police restera un défi en 2022.

Accord sectoriel

Les **négociations en vue d'un nouvel accord sectoriel** ont débuté en 2021. Vingt ans après la réforme des polices, l'objectif est d'atteindre une réelle augmentation barémique pour l'ensemble des catégories de personnel et d'améliorer le statut policier.

Ces négociations se poursuivront en 2022, en fonction de la marge budgétaire et compte tenu des initiatives prises au niveau de la fonction publique.

Hoofdstedelijk Gewest. De directies van DAH, DAB en SPN werden gehuisvest in het in 2021 gerenoveerd gedeelte van blok A in het complex de Witte de Haelen in Etterbeek.

Voor de nog in verdere uitbouw zijnde Directie van de beveiliging wordt voortdurend naar aangepaste accommodatie gezocht. Hun lokalen te Luik en Sint-Gilles werden gerenoveerd en voor DAB Leuven is tijdelijk een betere werkomgeving ter beschikking gesteld op de Philipssite, in afwachting van hun structurele huisvesting aldaar.

De Regie der Gebouwen heeft inmiddels haar '**Meerjarenplan 2021-2031**' voor de vastgoedbehoeften opgesteld in nauw overleg met de Federale Politie. Dit partnerschap is van essentieel belang voor het welzijn en de arbeidsveiligheid van de politiemensen. De prioriteiten uit het 'Masterplan Infrastructuur' van de Federale Politie worden voortdurend afgestemd met het nieuw 'Meerjarig Investeringsplan' van de Regie der Gebouwen.

Zo zal in 2022 ook verder werk gemaakt worden van:

- de uitvoering van het renovatieproject voor de Speciale Eenheden in het complex de Witte de Haelen;
- fase II van de hergroepering van politiediensten te Vottem;
- de uitbouw van het logistiek centrum in Ukkel.

Tot slot zal de voorbereiding van de **verhuis van Federale Politiediensten**, die thans worden gehuisvest in de Kroontuinen te Etterbeek, naar de **Financietoren**, een opportuiniteit zijn om ook in dit verband het '*New way of working*'-principe (hetzij het plaats- en tijdsafhankelijk werken) nog verder ingang te doen vinden. Ook het verder implementeren van duurzaamheid binnen de diverse infrastructuurprojecten van de politie blijft in 2022 een uitdaging die wordt aangehouden.

Sectoraal akkoord

In 2021 werden de **onderhandelingen over een nieuw sectoraal akkoord** aangevat. De bedoeling is om 20 jaar na de politiehervorming een daadwerkelijke loonsverhoging voor alle personeelscategorieën te bewerkstelligen, alsook het statuut van de politie te verbeteren.

Deze onderhandelingen zullen in 2022 worden voortgezet binnen de budgettaire ruimte en met afstemming op de initiatieven voor het openbaar ambt.

Bien-être au travail

Le personnel est le capital le plus important dont dispose la police pour mener à bien ses missions. Comme expliqué ci-dessus, le plan d'action annuel 2022, mettant en œuvre le plan global de prévention, accordera une attention particulière à la **réduction du nombre d'accidents du travail et de leur gravité**, ainsi qu'au **bien-être psychosocial des membres du personnel**. La sensibilisation en matière de risques psychosociaux au travail (conditions de travail, relations interpersonnelles, harcèlement au travail) continuera d'être intégrée dans la formation de chaque cadre et chaque grade au sein de la police, en vue de produire le changement de culture escompté.

Les **aspects préventifs de la santé**, par l'intermédiaire des médecins du travail, feront l'objet d'une attention accrue.

Les **délais de traitement administratif des dossiers médicaux** doivent être fortement réduits. Le service médical a élaboré un plan d'action pour résorber l'arriéré en 2021. Une fois cet arriéré résorbé, le but sera de traiter les nouveaux dossiers dans un délai d'un mois.

Intégrité

L'intégrité est une valeur fondamentale du travail professionnel de la police. Elle est largement abordée dans l'exposé d'orientation politique. Après analyse des infractions commises en matière d'intégrité, une action spécifique a immédiatement été lancée, à savoir la **lutte contre la consultation illégale de banques de données**.

Des directives claires dans ce domaine ont été édictées en 2021 pour l'ensemble des membres du personnel de la Police Intégrée.

Parallèlement, le concept "**screening du personnel de la police tout au long de la carrière**" sera validé d'ici fin 2021. En 2022, le statut sera adapté pour intégrer ce screening, et un outil informatique répondant aux fonctionnalités découlant du concept précité sera développé.

En 2022, la Police Intégrée continuera de contribuer à l'élaboration et à l'application du **nouveau cadre réglementaire relatif à la dénonciation d'atteintes à l'intégrité**.

De cette manière, nous contribuons également à la mise en œuvre de l'ODD 16.3, à savoir promouvoir l'état

Welzijn op het werk

De medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal dat de politie heeft om haar opdrachten te kunnen uitvoeren. In het jaaractieplan 2022 ter uitvoering van het globaal preventieplan zal, zoals hoger toegelicht, bijzondere aandacht worden besteed aan het **verminderen van de ernst en het aantal arbeidsongevallen**, alsook aan het **psychosociaal welzijn van de personeelsleden**. De sensibilisering inzake de psychosociale risico's op het werk (arbeidsomstandigheden, interpersoonlijke conflicten, pesterijen op het werk) zal verder worden geïntegreerd in de opleiding van elk kader en elke graad binnen de politie met het oog op het bewerkstelligen van de gewenste cultuurverandering.

Preventieve gezondheidsaspecten, via arbeidsgeneesheren, krijgen meer aandacht.

De **administratieve doorlooptijd van medische dossiers** dient sterk te worden ingekort. Om de achterstand in 2021 weg te werken, heeft de medische dienst een actieplan uitgewerkt. Na het wegwerken van deze achterstand wordt beoogd nieuwe dossiers binnen de maand te behandelen.

Integriteit

Integriteit is een kernwaarde van professioneel politiewerk. In de beleidsverklaring wordt hier dan ook uitgebreid op ingegaan. Op basis van de analyse van de gepleegde integriteitsinbreuken werd één specifieke vaststelling onmiddellijk aangepakt, met name de **strijd tegen de illegale raadpleging van gegevensbanken**.

In 2021 werden op dat vlak duidelijke richtlijnen vastgesteld voor alle personeelsleden van de Geïntegreerde Politie.

Daarnaast zal voor het einde van 2021 het concept "**screening van het politiepersoneel gedurende de gehele loopbaan**" worden gevalideerd. In 2022 zal het statuut worden aangepast opdat de loopbaanscreening wordt geïntegreerd en zal een informatool worden ontwikkeld die beantwoordt aan de functionaliteiten die voortvloeien uit het voormelde concept.

De Geïntegreerde Politie zal ook in 2022 blijven bijdragen tot de opmaak en toepassing van het **nieuw regelgevend kader inzake de melding van integriteitsschendingen**.

Op deze wijze dragen we eveneens bij aan de implementatie van SGD16.3, hetzij de bevordering van

de droit aux niveaux national et international et donner à tous accès à la justice dans des conditions d'égalité.

Respect mutuel envers et de la part des policiers

Enfin, nous rappelons à nouveau que la **violence envers et de la part de la police** (et plus largement, comme expliqué ci-dessus, tous les acteurs de la sécurité) est **inacceptable** et doit être combattue avec fermeté. Afin de lutter spécifiquement contre la violence envers la police, des actions ont déjà été prises et seront poursuivies en 2022:

— **Un site interne**, mis en ligne début 2021, fournit toutes les informations utiles aux policiers victimes de violence;

— **La circulaire** déjà élaborée au sujet de la violence contre les policiers a fait l'objet de discussions approfondies avec les partenaires syndicaux en 2021 pour pouvoir être publiée en 2022;

— Les initiatives législatives nécessaires seront prises pour un usage efficace des **bodycams**, comme nous le détaillons ci-après;

— En 2021, les premières mesures ont été prises pour intégrer dans **un rapport unique** toutes les sources dans lesquelles sont signalées des faits de violence contre les policiers. Ces travaux se poursuivront en 2022;

— Une politique coordonnée sera mise en place avec le ministre de la Justice pour un **suivi prioritaire** de tels dossiers;

— Comme expliqué ci-dessus, le SPF Intérieur se constitue **partie civile** en cas de faits de violence grave envers des policiers de la Police Fédérale lorsque cela est indiqué;

— Enfin, l'on peut à cet égard également mentionner la campagne "**Respect mutuel**" pour les métiers de la sécurité, que nous avons déjà évoquée ci-dessus.

Nouvelle loi disciplinaire

Comme expliqué ci-dessus, la police a créé, en 2021, un **groupe de travail** chargé d'adapter la loi disciplinaire. En 2022, le dialogue à ce sujet avec les organisations syndicales sera poursuivi.

La réforme de la loi disciplinaire est néanmoins distincte des négociations précitées au sujet d'un accord sectoriel.

rechtsregels op nationaal en internationaal niveau en het creëren van een gelijke toegang tot het rechtssysteem voor éénieder.

Wederzijds respect voor en door politiemensen

Tot slot benadrukken we nogmaals dat **geweld tegen en door politie** (en ruimer, zoals hoger toegelicht, alle veiligheidsactoren) **onaanvaardbaar** is en kordaat moet worden aangepakt. Specifiek in de strijd tegen geweld tegen politie werden reeds acties getroffen; deze worden verdergezet in 2022:

— Een **interne website**, die werd gelanceerd begin 2021, bezorgt politiemensen die slachtoffer zijn van geweld alle nuttige informatie;

— De reeds voorbereide **omzendbrief** over geweld tegen politie werd in 2021 uitvoerig besproken met de syndicale partners met het oog op de publicatie ervan in 2022;

— De nodige wetgevende initiatieven zullen worden genomen om de **bodycam** op een efficiënte wijze te kunnen gebruiken, zoals we hierna verder toelichten;

— In 2021 werden de eerste voorbereidingen getroffen om alle bronnen waarin geweld tegen politie gemeld worden, te verwerken in **één unieke rapportering**. In 2022 wordt hieraan verder gewerkt;

— Met de minister van Justitie zal worden afgestemd over de **prioritaire opvolging** van dergelijke dossiers;

— Zoals hoger toegelicht, stelt de FOD Binnenlandse Zaken zich **burgerlijke partij** bij ernstig geweld tegen politiemensen van de Federale Politie wanneer en waar aangewezen;

— Tot slot kan ook in dit verband worden verwezen naar de campagne "**Wederzijds Respect**" voor veiligheidsprofessionals, die we hoger reeds toelichtten.

Nieuwe tuchtwet

In 2021 richtte de politie, zoals hoger werd toegelicht, een **werkgroep** op om de tuchtwet aan te passen. In 2022 zal de dialoog met de syndicale organisaties in dit verband worden voortgezet.

De hervorming van de tuchtwet staat weliswaar los van de hogervermelde onderhandelingen over een sectoraal akkoord.

Nouvelle identité visuelle de la Police Intégrée

La reconnaissabilité de la police par les citoyens, ainsi que la sécurité tant de la police que des citoyens, sont prioritaires. Une tenue fonctionnelle uniforme et sûre constitue donc pour nous un point d'attention.

À cet effet, la **commission de l'uniforme** a été réformée en 2021; elle a lancé le projet "**nouvel uniforme**".

Parallèlement, un **groupe de travail** a été créé en 2021 pour se pencher sur l'identité visuelle des **véhicules de police**. Celui-ci fixera en 2022 le cadre destiné aux projets pilotes et participera à leur suivi.

L'objectif concret est de formuler en 2022 des propositions précises pour un nouvel uniforme et une nouvelle identité visuelle des véhicules de police.

Coopération policière internationale

Officiers de liaison

La Police Intégrée dispose pour l'heure de 11 **officiers de liaison bilatéraux** à l'étranger, 3 **fonctionnaires de contact** au sein du **liaison desk belge d'Europol** et 1 **fonctionnaire de contact** auprès du secrétariat général d'**Interpol**. L'on travaille actuellement à l'élaboration d'une nouvelle image de la **politique policière internationale de la Belgique**, dans le cadre de laquelle le réseau des officiers de liaison sera également évalué. Dès le 1^{er} novembre 2021, un fonctionnaire de contact supplémentaire (le quatrième) prendra également place à Europol, plus précisément à la **Joint Cybercrime Taskforce** établie au sein de l'**European Cybercrime Center**. De même, depuis le 1^{er} octobre 2021, un membre du personnel opérationnel est détaché auprès d'Europol dans le cadre de l'Operational Taskforce mise sur pied suite à l'enquête portant sur **SKY ECC**. Compte tenu de l'évolution constante de la mission d'appui opérationnel d'Europol aux États membres, la Belgique se concentrera sur la poursuite d'une coopération intensive avec cette agence européenne, notamment dans le cadre de la révision du mandat d'Europol. Concernant **INTERPOL**, l'attention restera portée sur l'**utilisation intensive de leurs bases de données, les signalements internationaux et l'échange d'informations** avec les pays tiers. À cette fin, un fonctionnaire de contact sera affecté à l'avenir au secrétariat général dans le cadre du **projet I-CORE**, qui vise à optimiser, automatiser et orienter davantage les signalements et l'échange d'informations sur le plan biométrique.

Nieuwe visuele identiteit van de Geïntegreerde Politie

De herkenbaarheid van de politie voor de burger, alsook de veiligheid van zowel de politie als de burger zijn prioritair. Functionele kledij die uniform en veilig is, is voor ons dus een aandachtspunt.

Hiertoe werd in 2021 de **uniformcommissie** hervormd, die het **project 'Nieuw Uniform'** opstartte.

Daarnaast werd voor de visuele identiteit van **politievoertuigen** in 2021 een **werkgroep** opgericht. Deze zal in 2022 de randvoorwaarden voor pilootprojecten vastleggen en deze mee opvolgen.

Het concrete doel is om in 2022 concrete voorstellen te formuleren voor een nieuw uniform en visuele identiteit van politievoertuigen.

Internationale politiesamenwerking

LO's

De Geïntegreerde Politie beschikt momenteel over 11 **bilaterale verbindingsofficieren** in het buitenland, 3 **contactambtenaren** bij de **Belgische Europol liaison desk** en 1 **contactambtenaar** bij het secretariaat-generaal van **Interpol**. Momenteel wordt de hand gelegd aan een nieuwe beeldvorming van het **Belgisch internationaal politiebeleid**, waarbij tevens het netwerk van verbindingsofficieren zal worden geëvalueerd. Vanaf 1 november 2021 zal tevens een bijkomende (vierde) contactambtenaar bij Europol worden geplaatst, meer concreet bij de **Joint Cybercrime Taskforce** in de schoot van het **European Cybercrime Center**. Tevens werd vanaf 1 oktober 2021 een operationeel personeelslid gesecondeerd naar Europol in het kader van de Operational Taskforce die werd opgericht naar aanleiding van het onderzoek naar **SKY ECC**. Gezien de zich steeds verder ontwikkelende operationele steunopdracht van Europol naar de lidstaten, zal België zich focussen op een intensieve verdere samenwerking met dit Europees agentschap, inclusief in het kader van de herziening van het mandaat van Europol. Bij **INTERPOL** zal de focus zich blijven richten op een **intensief gebruik van hun databanken, internationale signaleringen en informatie-uitwisseling** met derde landen. Daartoe zal in de toekomst een contactambtenaar bij het secretariaat-generaal worden geplaatst in het kader van het **I-CORE project**, dat een verdere optimalisatie, automatisatie en biometrische oriëntatie van de signaleringen en de informatie-uitwisseling beoogt.

Brexit et coopération avec le Royaume-Uni

Dans le cadre du Brexit, **diverses mesures policières** ont été prises en 2021 **dans le cadre de la circulation et de la gestion de l'espace public**.

D'autres mesures ont également été prises afin de renforcer la **collaboration opérationnelle avec le Royaume-Uni**; celles-ci se poursuivront en 2022. Un accord de coopération policière bilatéral pourrait aussi éventuellement voir le jour.

La coopération avec la *United Kingdom Border Force (UKBF)* va également continuer.

La nécessité d'une concertation politique avec le Royaume-Uni en matière **d'asile et de migration (de transit)** et de **trafic de drogue** sera également évaluée.

Dans le domaine de la migration de transit, la Belgique participe depuis 2021 à l'URO (Unité de renseignement opérationnelle) aux côtés de la France, des Pays-Bas, du Royaume-Uni et d'Europol.

Une coopération franco-belge renforcée

En 2021, le Comité de coordination de la Police Intégrée a approuvé un plan d'action visant à renforcer la **collaboration transfrontalière avec la France** pour les services de police des provinces du **Hainaut** et de **Flandre occidentale**. L'ensemble des éléments mentionnés dans la résolution de la Chambre sur l'amélioration structurelle de la coopération policière entre la Belgique et la France (55K1809) sont couverts par le plan d'action. La mise en œuvre du plan d'action se poursuivra en 2022.

Participation de la Police Intégrée aux missions internationales de gestion civile de crises

Plusieurs initiatives sont prises afin d'intensifier la contribution de la Police Intégrée aux **missions internationales de gestion civile de crises** et de respecter les engagements du passé.

En plus de l'**appel annuel aux candidats**, nous pouvons notamment citer:

— l'élaboration d'un nouveau texte de vision sur la future participation de la Police Intégrée aux missions internationales de gestion civile de crises;

— le lancement d'un appel spécifique aux candidats féminins;

Brexit en samenwerking met het Verenigd Koninkrijk

Naar aanleiding van de Brexit werden in 2021 **verschillende politionele maatregelen inzake verkeer en beheer van de openbare ruimte** getroffen.

Daarnaast werden verschillende initiatieven genomen om de **operationele samenwerking met het Verenigd Koninkrijk** verder te versterken; deze zullen in 2022 worden voortgezet. Daarbij hoort ook eventueel een bilateraal politiesamenwerkingsakkoord.

De samenwerking met de *United Kingdom Border Force (UKBF)* wordt eveneens verdergezet.

Er zal bijkomend worden nagegaan of een politiek overleg met het Verenigd Koninkrijk vereist is op het vlak van **asiel/(trans)migratie** en **drugs supply**.

België neemt sinds 2021 samen met Frankrijk, Nederland, het Verenigd Koninkrijk en Europol deel aan de URO (Unité de Renseignement Opérationnelle) in het kader van de transmigratie.

Een versterkte samenwerking Frankrijk – België

Het coördinatiecomité van de Geïntegreerde Politie keurde in 2021 een actieplan goed ter versterking van de **grensoverschrijdende politiesamenwerking met Frankrijk** voor de politiediensten van de provincies **Henegouwen en West-Vlaanderen**. Alle elementen die in de kamerresolutie betreffende een structurele verbetering van de politiesamenwerking tussen België en Frankrijk (55K1809) vermeld worden, komen aan bod in het actieplan. Het actieplan zal in 2022 verder worden uitgevoerd.

Geïntegreerde Politie in internationale missies van civiel crisisbeheer

Er worden verschillende initiatieven genomen om de bijdrage van de Geïntegreerde Politie aan de **internationale missies van civiel crisisbeheer** te verhogen en de engagementen uit te voeren.

Naast de **jaarlijkse oproep tot kandidaten** worden bijkomende initiatieven genomen:

— de opmaak van een nieuwe visietekst over de toekomstige deelname van de Geïntegreerde Politie aan de internationale missies van civiel crisisbeheer;

— de lancering van een specifieke oproep tot vrouwelijke kandidaten;

— l'exécution de la note stratégique commune de 2021 entre la Police Intégrée et ENABEL, afin de renforcer la future collaboration autour de projets bilatéraux et multilatéraux de développement en lien avec la problématique de la sécurité. Cette note indique notamment les régions prioritaires pour de futurs projets et missions.

— la conclusion d'un accord avec le SPF Affaires étrangères et le SPF Stratégie et Appui concernant la compensation financière des salaires du personnel policier déployé dans des missions de gestion civile de crises.

Enfin, des initiatives seront lancées pour **améliorer la formation des candidats potentiels pour des missions de longue durée**, afin qu'ils puissent disposer, grâce à des compétences encore plus spécifiques, d'un meilleur dossier de candidature lorsqu'ils postulent pour certaines fonctions.

Une police au plus proche des gens et des administrations locales

Un fonctionnement policier proche du citoyen est essentiel. En 2022, nous mettrons par conséquent également activement l'accent sur la proximité de la police par rapport aux citoyens.

Moniteur de sécurité

Comme déjà indiqué, **une vaste enquête auprès de la population**, intitulée "Moniteur de sécurité", est réalisée durant le quatrième trimestre de 2021. Les résultats de cette enquête seront communiqués en 2022 et seront analysés tant au niveau fédéral que local.

Travail de quartier

Le travail de quartier est par définition une matière locale. Dans le cadre des États Généraux, nous demanderons dès lors à la Police Locale **d'évaluer les différentes facettes du travail de quartier**, et de formuler des propositions concrètes pour le rendre plus attrayant et améliorer la relation avec le citoyen. Cet exercice portera notamment sur l'amélioration de l'accessibilité en ligne des services offerts par la police (concept d'"agent de quartier digital").

Volontaires

Nous voulons miser en premier lieu sur **l'extension d'initiatives déjà existantes** dans les zones de police locale.

— de l'uitvoering van de gezamenlijke strategische nota 2021 van de Geïntegreerde Politie en ENABEL, teneinde de toekomstige samenwerking in bi- en multilaterale ontwikkelingsprojecten gelieerd aan de veiligheidsproblematiek te versterken. In deze nota worden onder andere prioritaire regio's voor toekomstige projecten en missies aangeduid;

— het bereiken van een akkoord met de FOD Buitenlandse zaken en de FOD Beleid en Ondersteuning over een financiële compensatie van de loonkost van politiepersoneel dat wordt ingezet in missies van civiel crisisbeheer.

Tot slot zullen ook initiatieven genomen worden om de **opleiding van potentiële kandidaten voor langdurige missies te verbeteren**, zodat deze met nog meer specifieke competenties een beter dossier kunnen voorleggen wanneer ze postuleren voor specifieke functies.

Zo dicht mogelijk bij de mensen en de lokale besturen

Een politiewerking dichtbij de burger is essentieel. Om deze reden zetten we ook in 2022 duidelijk actief in op de nabijheid van de politie bij de burgers.

Veiligheidsmonitor

Zoals hoger toegelicht, wordt in het vierde kwartaal van 2021 een **grootschalige bevolkingsenquête**, de zogenaamde "Veiligheidsmonitor", uitgevoerd. De resultaten van deze enquête worden in 2022 bekendgemaakt. Vervolgens zal hiervan zowel op federaal als lokaal niveau een analyse worden gemaakt.

Wijkwerking

Wijkwerking is bij uitstek een lokale materie. We zullen dan ook de Lokale Politie vragen om, in het kader van de Staten-Generaal, de **verschillende types wijkwerking te evalueren** en concrete voorstellen te formuleren om de wijkwerking aantrekkelijker te maken en de relatie met de burger te versterken. Een verhoogde online toegang tot de dienstverlening van de politie (concept "*digitale wijkagent*") zal ook deel uitmaken van deze oefening.

Vrijwilligers

We willen op de eerste plaats inzetten op de **uitbreiding van reeds bestaande initiatieven** in lokale politiezones.

En 2022, une vue d'ensemble sera établie afin d'informer les services de police concernant les initiatives existantes en matière de coopération avec des volontaires.

Kindtoets

Comme expliqué ci-dessus, le groupe de travail "Kindtoets" a été créé en 2021 et réunit l'ensemble des parties concernées du secteur de la jeunesse, de la police et de la justice. Ce groupe de travail élaborera en 2022 des **mesures concrètes et coordonnées au niveau national pour respecter les droits des mineurs lors des interventions policières**. Le concept du "Kindtoets" sera également intégré dans les différents processus policiers et judiciaires.

Alerte mobile au harcèlement

Sur la base de la circulaire ministérielle du 29 mai 2019, un projet pilote a été lancé au sein de la zone de police Gand; celui-ci portait sur une alarme harcèlement mobile pour les victimes de harcèlement dont la vie pourrait être en danger à cause de la violence commise par un ex-partenaire. En 2021, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a évalué très positivement ce projet pilote. L'alarme offre une grande plus-value en termes de sécurité et de prévention dans des situations où une vie pourrait être en danger. Conjointement avec le ministre de la Justice, la Secrétaire d'État à l'Égalité des genres, à l'Égalité des chances et à la Diversité et en étroite concertation avec la police, nous prévoyons de généraliser l'**alarme harcèlement à l'ensemble du territoire** et nous élaborons une **politique nationale**.

Avec de telles initiatives, nous contribuons aussi à la mise en œuvre de l'ODD 5 qui vise à lutter contre toutes les formes de violence envers les femmes et les filles dans la sphère publique et privée.

Attention portée à la victime

Dans ce domaine, l'on peut plus particulièrement citer les initiatives suivantes:

— En collaboration avec la Justice et l'Égalité des Chances, un nouvel **outil d'évaluation du risque** a été développé en 2021 pour les interventions en cas de violence intrafamiliale. Il sera affiné en 2022.

— La police de la route continuera de mener en 2022 des **actions de distribution de peluches** (projet Zikki) pour reconforter les enfants victimes ou témoins sur les lieux d'un accident de la route. Pour ce faire, le personnel continuera d'être formé et sensibilisé.

In 2022 zal een overzicht worden opgemaakt om politiediensten te informeren met betrekking tot reeds bestaande initiatieven inzake samenwerking met vrijwilligers.

Kindtoets

Zoals hoger toegelicht, werd de werkgroep 'Kindtoets' in 2021 opgericht en verenigt deze alle belanghebbenden van de jeugdzorg, politie en justitie. De werkgroep zal in 2022 **concrete en nationaal gecoördineerde maatregelen uitwerken ter vrijwaring van de rechten van minderjarigen tijdens politie-interventies**. Het concept 'Kindtoets' zal eveneens geïntegreerd worden in de verschillende politionele en justitiële processen.

Mobiel stalkingalarm

Op basis van de ministeriële omzendbrief van 29 mei 2019 werd gestart met een pilootproject in de politiezone Gent betreffende een mobiel stalkingalarm voor slachtoffers van levensbedreigende stalking door een ex-partner. Dit proefproject werd in 2021 heel positief geëvalueerd door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM). Het alarm biedt een grote meerwaarde op het vlak van veiligheid en preventie in levensbedreigende situaties. Samen met de minister van Justitie, de Staatssecretaris voor Gendergelijkheid, Gelijke Kansen en Diversiteit én in nauw overleg met de politie voorzien we het **stalkingalarm op het gehele grondgebied** en werken we een **nationaal beleid** uit.

Met dergelijke initiatieven dragen we ook bij aan SDG 5 dat ernaar streeft alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes in de openbare en de privésfeer tegen te gaan.

Aandacht voor het slachtoffer

In dit verband kunnen in het bijzonder navolgende initiatieven worden vermeld:

— In samenwerking met Justitie en Gelijke Kansen werd in 2021 een **risicotaxatie-tool** ontwikkeld voor tussenkomsten bij intrafamiliaal geweld. Deze zal in 2022 verder worden verfijnd.

— De wegpolie zal ook in 2022 **knuffelacties** uitvoeren (project Zikki) om jonge slachtoffers of getuigen op de plaats van een ongeval troost te bieden. In dit verband zal het personeel nader worden opgeleid en gesensibiliseerd.

— En 2021, la Police Fédérale de la Route a également lancé un projet visant à étendre l'accompagnement des **victimes d'accidents** de la route aux personnes ayant exclusivement encouru des dégâts matériels.

— Le **protocole de coopération entre le DVI (Disaster Victim Identification) et les services d'assistance aux victimes** de la Police Intégrée a été appliqué en 2021 durant plusieurs situations de crise auxquelles notre pays a hélas été confronté, comme l'effondrement d'une école en construction à Anvers ou les inondations. Un **processus d'évaluation du protocole de coopération** sera mis en œuvre en 2022 pour tirer des enseignements de ces expériences particulièrement intenses. Dans cette optique, les efforts consentis pour former les membres du personnel de la Police Intégrée chargés de l'assistance aux victimes seront poursuivis.

— Les formations dispensées accordent une attention particulière à l'**accueil des victimes par les membres du personnel** de la police.

Déclaration en ligne des faits de violence sexuelle

À court terme, une première possibilité de déclarer en ligne des faits de violence sexuelle sera mise en place. En 2022, cette possibilité continuera d'évoluer et de s'améliorer, pour permettre aussi de collecter des informations statistiques sur ce phénomène. Ces moyens contribueront au développement d'une politique de prévention et de prise en charge par des partenaires internes et externes.

Profilage professionnel

En 2021, le cadre de référence "profilage professionnel" a été défini et mis en œuvre comme **projet-pilote** dans quatre zones de la Police Locale, à savoir Gand, Malines-Willebroek, Anvers et Bruxelles-Nord. Ce texte fixe des **directives pour chacune des étapes d'un contrôle d'identité**. Cet outil vise à renforcer la légitimité de l'action policière ainsi que la confiance en la police et la satisfaction du citoyen.

En 2022, l'**enregistrement obligatoire du motif d'un contrôle d'identité** peut être introduit.

Une organisation innovante

La révolution technologique, ainsi que la mondialisation et l'internationalisation croissantes, poussent la police à intégrer l'innovation dans sa réflexion et ses actions, ce qui a déjà été le cas en 2021 et restera prioritaire en 2022, comme le montrent les activités et les initiatives évoquées ci-dessous.

— In 2021 lanceerde de Federale Wegpolitie eveneens een project om de begeleiding uit te breiden naar **slachtoffers van ongevallen** met enkel materiële schade.

— Het **samenwerkingsprotocol tussen de DVI (Disaster Victim Identification) en de diensten slachtofferbejegening** van de Geïntegreerde Politie, werd in 2021 uitgerold tijdens verschillende crisissituaties waarmee ons land helaas werd geconfronteerd, zoals de instorting van een school in opbouw in Antwerpen en de overstromingen. Voortbouwend op voormelde bijzonder aangrijpende ervaringen, zal in 2022 een **evaluatieproces** van het samenwerkingsprotocol worden uitgerold. Vanuit die optiek zullen ook de opleidingsinspanningen voor de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie, belast met slachtofferbejegening, worden voortgezet.

— Bij het verstrekken van opleidingen wordt bijzondere aandacht besteed aan de **opvang van slachtoffers door de personeelsleden** van de politie.

Online aangifte seksueel geweld

Op korte termijn zal een eerste mogelijkheid tot online aangifte van seksueel geweld worden gefaciliteerd. In 2022 zal deze aangiftemogelijkheid vervolgens evolueren naar een verbeterde aangiftemogelijkheid, die ook statistische informatie biedt over dit fenomeen. Mede hierdoor kan een preventief of zorgend beleid uitgezet worden door interne of externe partners.

Professioneel profileren

In 2021 werd het referentiekader 'professioneel profileren' vastgelegd en, bij wijze van **pilootproject**, uitgerold in vier pilootzones van de Lokale Politie, nl. in Gent, Mechelen-Willebroek, Antwerpen en Brussel-Noord. Het omvat **richtlijnen voor elke stap van een identiteitscontrole**. De bedoeling is om de legitimiteit van het politieoptreden te versterken, evenals het vertrouwen in de politie en de tevredenheid van de burger.

In 2022 zal worden nagegaan in welke mate een **verplichte registratie van de reden tot identiteitscontrole** kan worden ingevoerd.

Een innovatieve organisatie

De technologische revolutie, samen met de toeneemende globalisering en internationalisering, noopt de politie tot het integreren van innovatie in haar denken en doen. Dit bleek in 2021 reeds het geval en zal ook in 2022 prioritair zijn, zoals blijkt uit de activiteiten en initiatieven die hierna worden toegelicht.

Service Innovation

Le **service Innovation** a été mis sur pied en 2021.

En 2022, celui-ci poursuivra la coordination et l'intégration d'une vision commune de l'innovation au sein de la police. Une gouvernance d'entreprise (*corporate governance*) claire en matière d'innovation sera par ailleurs mise en place.

Innovation digitale

En 2021, la police a misé en permanence sur l'**innovation digitale** afin d'évoluer vers une police moderne, mobile et guidée par l'information. Les principales réalisations dans ce domaine sont présentées ci-dessous.

I-Police et Focus

En 2021, l'objectif est d'attribuer le marché public pour le projet i-Police. Ce dernier sera mis en œuvre "progressivement" en 2022. À cet égard, le concept d'une **banque-carrefour dédiée à la sécurité** sera d'ores et déjà pris en considération au niveau de la police.

En 2021, diverses applications ont en outre été développées dans Focus. Une nouvelle version de l'**outil de briefing** sera déployée dans le courant de 2022.

Un **échange de données** entre ASTRID et Focus, ainsi qu'une intégration ICT avec *Police Search*, sont également prévus en 2022.

Les systèmes i-Police et Focus seront interconnectés afin que toutes les données nécessaires au personnel de terrain soient disponibles dans une seule interface. Il s'agit de l'un des plus grands projets de l'année 2022 et des années suivantes. L'ensemble des tâches essentielles et l'*intelligence* policière liée à celles-ci seront modernisés simultanément.

Registre des arrestations policières

En 2021, le registre central des arrestations policières a été testé de manière approfondie par plusieurs services de police pilotes. Le registre, qui a été adapté à la suite de ces tests, sera mis **en service** en 2022.

Police-on-web et e-Box

Le **guichet digital COVID accessible via Police-on-web** sera encore amélioré. La possibilité d'en faire un guichet permanent est examinée.

Dienst innovatie

In 2021 werd de **dienst innovatie** opgericht.

Deze zal in 2022 verder instaan voor de coördinatie en de integratie van een gezamenlijke visie op innovatie binnen de politie. Ook zal een duidelijke *corporate governance* voor innovatie worden opgezet.

Digitale innovatie

De politie heeft in 2021 blijvend ingezet op **digitale innovatie** om te kunnen evolueren naar een moderne, mobiele en informatiegestuurde politie. De voornaamste verwezenlijkingen lichten we hieronder toe.

I-Police en Focus

In 2021 wordt beoogd de overheidsopdracht voor het project I-Police te gunnen. In 2022 zal het project "progressief" worden uitgevoerd. Daarbij zal het concept van **een kruispuntbank veiligheid** alvast langs de zijde van de politie in rekening worden gebracht.

Binnen Focus werden in 2021 daarnaast diverse toepassingen ontwikkeld. Een nieuwe versie van de **briefing tool** zal in de loop van 2022 worden uitgerold.

Daarnaast wordt in 2022 nog in een **uitwisseling van data** voorzien tussen ASTRID en Focus, alsook in een ICT-gewijze integratie met *Police Search*.

De systemen I-Police en Focus zullen naadloos op elkaar aansluiten zodat alle vereiste data voor de terreinwerkers in één interface beschikbaar zijn. Dit betreft één van de grootste projecten voor het jaar 2022 en daarna. Alle kerntaken en bijhorende *intelligence* van politie worden gelijktijdig gemoderniseerd.

Register politiearrestaties

In 2021 werd door een aantal piloot-politiediensten het centraal register politiearrestaties uitvoerig getest. Het register, dat aan de hand van deze tests werd aangepast, zal in 2022 **in gebruik** worden genomen.

Police-on-web en e-Box

Het **digitaal COVID-loket binnen Police-on-web** zal verder worden ontwikkeld, waarbij de mogelijkheid tot besteding in een permanent loket wordt onderzocht.

Les possibilités d'utilisation d'une **e-Box**, afin de faciliter le dialogue entre le citoyen et la police, seront en outre examinées plus en détail.

À terme, l'*e-Box* et *Police-on-Web* évolueront tous les deux pour devenir **My-Police**.

Mesures relatives au personnel

Le **nouveau moteur salarial** a été mis en service en 2021 sans anicroche. Une nouvelle interface sera également mise en place en 2022.

La digitalisation du fonctionnement interne et de la gestion du personnel se poursuivra en 2022.

Audit DRI

En 2021, nous avons décidé de soumettre la Direction de l'information policière et des moyens ICT (DRI) à un audit externe.

Ce dernier se concentrera sur la coordination et la gestion du personnel de la DRI.

Bodycams

En 2021, un **vaste marché public d'une valeur de 12 millions d'euros a été lancé pour l'achat d'un total de 3135 bodycams** au profit de la Police Fédérale. Les projets pilotes au sein de la Police Locale ont en effet révélé des besoins supplémentaires. En 2022, le cadre légal fera l'objet de nouvelles modifications afin de s'adapter à cette nouvelle donne.

Cadre légal relatif aux nouvelles technologies

Une grande variété de nouvelles technologies permet, d'une part, de saisir un volume exponentiel de données (telles que les preuves numériques, les plaques d'immatriculation détectées automatiquement, les caractéristiques faciales, etc.). D'autre part, de nombreux nouveaux outils existent pour analyser ce flux important de données à des fins policières.

L'importance d'une utilisation efficace de ces technologies est déjà ancrée dans la législation, dans la loi sur la fonction de police (LFP). Outre les directives élaborées en 2021 dans le cadre de la LFP, d'autres ajustements auront lieu dès 2022 afin de **consolider dans la LFP les défis mentionnés** au point 11. L'article 44 de la LFP s'appuie en effet sur l'ancienne approche du traitement des données et donc sur des technologies du siècle dernier. Ces ajustements seront effectués en étroite concertation avec l'organe de contrôle (COC) et sous les auspices de l'UE, afin que les nouvelles technologies

Voorts worden de mogelijkheden tot het gebruik van een **e-Box** nader onderzocht teneinde de dialoog tussen burgers en politie te vereenvoudigen.

Op termijn zullen zowel de *e-Box*, als *Police-on-web* evolueren tot **My-Police**.

Personeelsmaatregelen

De **nieuwe loonmotor** werd in 2021 probleemloos in gebruik genomen en zal in 2022 ook voorzien worden van een nieuwe interface.

De digitalisering van de interne werking en van het personeelsmanagement zal worden voortgezet in 2022.

Audit DRI

In 2021 hebben we besloten om een externe audit van de centrale directie voor het informatiebeheer en de ICT (DRI) uit te voeren.

De audit zal zich richten op de aansturing en het personeelsbeheer van de DRI.

Bodycams

In 2021 werd een **omvangrijke overheidsopdracht ter waarde van 12 miljoen euro gelanceerd voor de aankoop van in totaal 3135 bodycams** voor de Federale Politie. De pilootprojecten in de lokale politie brachten immers bijkomende behoeften aan het licht. In 2022 zal het wettelijk kader verder worden aangepast om hieraan tegemoet te komen.

Wettelijk kader nieuwe technologieën

Een grote variatie aan nieuwe technologieën maken het enerzijds mogelijk om een exponentieel volume gegevens (zoals digitaal bewijsmateriaal, automatisch gedetecteerde nummerplaten, gezichtskenmerken ...) te capteren. Anderzijds bestaan veel nieuwe tools om deze grote gegevensstroom te analyseren voor politieke doeleinden.

Het belang van de doelmatige aanwending van deze technologieën is reeds wettelijk verankerd in de Wet op het Politieambt (WPA). Naast de richtlijnen die in 2021 werden uitgewerkt onder de koepel van de WPA, zullen er vanaf 2022 bijkomende aanpassingen gebeuren om de onder punt 11 vermelde **uitdagingen te consolideren in de WPA**. Artikel 44 van de WPA is immers gestoeld op de oude leest van gegevensverwerking en derhalve op oude technologieën uit de vorige eeuw. Deze aanpassingen zullen in nauw overleg met het Controleorgaan (COC) en onder auspiciën van de EU gebeuren zodat

ne puissent être utilisées que dans des conditions et sous une surveillance strictes, tout en protégeant au maximum le stockage des données.

Sécurité et protection de la vie privée

Les possibilités offertes par les nouvelles technologies doivent pouvoir être exploitées au maximum, sans pour autant négliger la protection des données à caractère personnel. Le **développement de l'intelligence** ne peut en effet se concevoir sans améliorer dans le même temps **la protection des données à caractère personnel**.

En 2022, une attention particulière sera donc portée au lien entre sécurité et protection de la vie privée. Dans sa mise en œuvre, i-Police conciliera les **principes privacy-by-design et security-by-design**.

Nous nous dirigeons ainsi vers un changement de paradigme: d'une législation sur la "conservation des données", nous allons passer à une législation sur "**l'accès aux données**". Toute nouvelle source de données devra être systématiquement évaluée sous l'angle de la protection de la vie privée. Le concept d'accès en couches est essentiel à cet égard.

Concrètement, nous veillerons également à ce que la **législation sur la conservation des données** n'hypothèque pas la lutte contre la criminalité, d'une part, et respecte les fondements de la gestion des données et de la **protection des données à caractère personnel**, d'autre part. Nous nous associons aux débats menés au niveau européen sur ce sujet.

Les résolutions et la législation européennes relatives à **l'intelligence artificielle** font l'objet d'un étroit suivi, afin que nous continuions à œuvrer pour une utilisation efficace des nouvelles technologies dans un cadre légal et réglementaire strict, avec l'incorporation nécessaire de mesures de sécurité à plusieurs niveaux, y compris celui des organes de surveillance.

Une organisation qui a un impact

L'Image policière nationale de sécurité (IPNS) offre une vue d'ensemble des principaux problèmes de sécurité en Belgique et de leur impact potentiel. Comme nous l'avons indiqué ci-dessus, la préparation du nouveau **Plan national de sécurité (PNS) 2022-2025** se poursuit en 2021 sur la base de cette image et d'une évaluation du plan précédent.

Le PNS est la traduction policière d'une politique de sécurité intégrale. Le nouveau PNS entrera en vigueur et sera appliqué à partir du 1^{er} janvier 2022. L'articulation

nouveaux technologieën slechts gebruikt kunnen worden onder strikte voorwaarden en toezicht terwijl de opslag maximaal wordt afgeschermd.

Veiligheid en privacy

De opportuniteiten van nieuwe technologieën moeten maximaal kunnen worden benut, zonder de bescherming van de persoonsgegevens uit het oog te verliezen. Een **verhoogde intelligentie** gaat immers hand in hand met de noodzaak tot betere **bescherming van persoonsgegevens**.

In 2022 zal daarom bijzondere aandacht worden besteed aan de relatie tussen veiligheid en privacy. Bij de implementatie van I-Police zullen de principes van **privacy-by-design en security-by-design** met elkaar worden verzoend.

We maken hierbij de paradigmashift van regelgeving over het 'bewaren van data' naar regelgeving over "**toegang tot data**". Elke nieuwe databron zal de toets van de privacy moeten doorstaan. Het concept van een gelaagde toegang is daarbij essentieel.

Concreet zullen we ook erover waken dat **wetgeving inzake dataretentie** de strijd tegen de misdaad niet hypothekeert enerzijds, en de fundamentele van data-beheer en **bescherming van de persoonsgegevens** respecteert, anderzijds. We schrijven ons daarbij in in de Europese discussies met betrekking tot dit thema.

De Europese resoluties en wetgeving inzake het reguleren van **Artificiële Intelligentie** worden nauwgezet opgevolgd zodat we blijven ijveren voor doelmatig gebruik van nieuwe technologieën binnen een strikt wettelijk en regelgevend kader met de nodige inbouw van gelaagde beveiligingsmaatregelen inclusief toezichtsorganen.

Een organisatie met impact

Het Nationaal Politieel VeiligheidsBeeld (NPVB) biedt een overzicht van de belangrijkste veiligheidsproblemen in België en hun mogelijke impact. Mede op basis van dit beeld en een evaluatie van het vorige plan wordt, zoals we hoger toelichtten, in 2021 **het nieuw Nationaal Veiligheidsplan 2022-2025 (NVP)** verder voorbereid.

Het NVP is de politieele vertaalslag van het integraal veiligheidsbeleid. Het nieuw NVP zal in werking treden en worden toegepast vanaf 1 januari 2022. Een omzendbrief

future des plans zonaux de sécurité actuels avec ce nouveau PNS sera précisée dans une circulaire.

Comme nous l'avons indiqué ci-dessus, la préparation de la **nouvelle Note-cadre de Sécurité intégrale (NCSI) 2022-2025** se poursuit en 2021 avec la Justice, et en concertation avec les entités fédérées. La nouvelle NCSI entrera également en vigueur et sera appliquée à partir du 1^{er} janvier 2022.

Dans le cadre des États Généraux, l'on tâchera de déterminer comment les **plans de politique élaborés aux différents niveaux dans le domaine de la police et de la sécurité** peuvent être mieux **alignés** sur le **cycle budgétaire**. Les lettres de mission des mandataires seront également examinées dans ce contexte. L'objectif est de créer et de proposer une nouvelle approche, plus en phase avec la réalité.

Lutte contre la criminalité organisée

La lutte contre la criminalité grave et organisée demeure la priorité de la Police Judiciaire Fédérale (PJF). La capacité sera orientée en priorité vers **la lutte contre certains phénomènes et contre les organisations et structures criminelles ayant un impact particulièrement négatif sur la société**.

Les phénomènes concernés sont les suivants:

- criminalité financière grave et organisée (y compris la fraude sociale et fiscale);
- terrorisme;
- criminalité violente (y compris la maltraitance des enfants);
- traite et trafic d'êtres humains;
- cybercriminalité;
- et criminalité liée au trafic de drogue organisé et à la corruption.

Imbrication avec le Plan national de sécurité 2022-2025, l'approche administrative, Europol et Frontex

Ces priorités seront **alignées sur le Plan national de sécurité 2022-2025 précité**, lequel impose en effet une approche globale et intégrée allant au-delà des aspects purement réactifs.

Notamment pour cette raison, le développement de **l'approche administrative** sera poursuivi en 2022 en

zal vastleggen hoe de lopende zonale veiligheidsplannen zich zullen inschrijven in het nieuw NVP.

De **nieuwe Kadernota Integrale Veiligheid (KIV) 2022-2025** wordt, zoals hoger uiteengezet, verder voorbereid met Justitie, en in overleg met de deelstaten. De nieuwe KIV zal eveneens in werking treden en worden toegepast vanaf 1 januari 2022.

Als onderdeel van de Staten-Generaal zal worden nagegaan hoe de **verschillende beleidsplannen inzake politie en veiligheid op de diverse niveaus** beter kunnen worden **afgestemd** op de **budgettaire cyclus**. Daarbij zullen ook opdrachtbrieven van mandaathouders worden bekeken. De bedoeling is een vernieuwde aanpak te creëren en voorop te stellen die nauwer aansluit bij de realiteit.

Aanpak van georganiseerde misdaad

De aanpak van de zware en georganiseerde criminaliteit blijft het speerpunt van de Federale Gerechtelijke Politie (FGP). De capaciteit zal prioritair gericht worden op **de bestrijding van bepaalde fenomenen en criminele organisaties en structuren die een zeer nadelige impact hebben op de samenleving**.

Het gaat meer bepaald om:

- zware en georganiseerde financiële criminaliteit (onder meer de sociale en fiscale fraude);
- terrorisme;
- geweldscriminaliteit (met inbegrip van kindermisbruik);
- mensenhandel en -smokkel;
- cybercriminaliteit;
- en criminaliteit die gelinkt is aan de georganiseerde drughandel en corruptie.

Verwovenheid met het Nationaal Veiligheidsplan 2022-2025, bestuurlijke handhaving, Europol en Frontex

Deze prioriteiten zullen **afgestemd worden op het hoger vermelde Nationaal Veiligheidsplan 2022-2025**, in het kader waarvan immers een integrale en geïntegreerde aanpak vereist wordt die verder reikt dan louter reactieve aspecten.

Ook om deze reden zal in 2022 worden ingezet op de verdere ontwikkeling van de **bestuurlijke handhaving**,

synergie avec l'ensemble des partenaires et autorités concernés. Certains aspects de cette question ont déjà été explicités ci-dessus.

À cet égard, nous continuons également de renforcer la coopération opérationnelle avec **Europol et Frontex**, et participons activement aux **projets EMPACT 2022-2025** du cycle politique européen.

Une stratégie et une politique de recrutement et de formation adaptées

En 2022, la PJF mènera, en premier lieu, de plus en plus systématiquement des **enquêtes patrimoniales** et se concentrera sur la récupération des avantages patrimoniaux illégaux.

La **résilience technologique de la PJF** sera renforcée. Des ressources supplémentaires d'un montant de 20 millions d'euros ont été obtenues en 2021 par le biais du plan de relance européen.

En 2022, le projet **Innovation@DGJ** sera développé plus avant en étroite collaboration avec le nouveau service Innovation.

L'**interception des télécommunications** devient toujours plus complexe, en raison notamment du déploiement de la 5G. Des enquêtes récentes et à grande échelle, comme SKY ECC, ont montré une fois encore que le traitement des mégadonnées (*big data*) constitue à cet égard l'un des plus grands défis de ces prochaines années.

Nous dégagerons donc des ressources supplémentaires, tant **pour le matériel spécialisé que pour le personnel spécialisé hautement qualifié**. Les adaptations statutaires nécessaires seront négociées avec les organisations syndicales.

En 2022, nous continuerons d'étudier les pistes permettant de développer un **véritable recrutement spécifique parallèle de personnel hautement spécialisé**, par exemple dans l'ICT et les finances.

L'offre de formation pour les profils spécialisés continuera par ailleurs d'être développée en 2022.

L'on constate en outre que la cybercriminalité fait peser une menace de plus en plus lourde sur nos infrastructures critiques, comme les hôpitaux, les entreprises avec un impact économique important et les ports. En exécution de la stratégie fédérale "Cybersecurity 2.0", la Police Judiciaire Fédérale adaptera par conséquent sa stratégie et sa politique de recrutement à ces nouveaux défis.

in synergie met alle betrokken partners en overheden. Hoger werd in dit verband reeds één en ander verder toegelicht.

We versterken in dit verband eveneens verder de operationele samenwerking met **Europol en Frontex** en nemen actief deel aan de **EMPACT-projecten 2022-2025** van de Europese beleidscyclus.

Een aangepast(e) strategie, rekruterings-, en opleidingsbeleid

De FGP zal in 2022 vooreerst meer en meer op systematische wijze **vermogensonderzoek** uitvoeren en inzetten op de onttrekking en recuperatie van illegaal gegenereerd vermogen.

De **technologische weerbaarheid van de FGP** wordt bijkomend versterkt. In 2021 werd via het Europees relanceplan voorzien in €20 Mio aan bijkomende middelen.

Het project **Innovatie@DGJ** wordt in 2022 verder ontwikkeld in nauwe samenwerking met de nieuwe dienst innovatie.

De **interceptie van telecommunicatie** wordt met name, mede door de implementatie van 5G, steeds complexer. Recente, grootschalige onderzoeken zoals SKY ECC, hebben nogmaals aangetoond dat de verwerking van "*big data*" in dit verband één van de grootste uitdagingen vormt voor de komende jaren.

We maken daarom bijkomende middelen vrij, zowel **voor gespecialiseerd materiaal als voor hooggekwalificeerde, gespecialiseerde medewerkers**. De nodige statutaire aanpassingen zullen onderhandeld worden met de vakorganisaties.

In 2022 worden de mogelijke pistes verder onderzocht om een **volwaardige zij-instroom van hooggespecialiseerde medewerkers**, in vb. ICT en financiën, te bereiken.

Het opleidingsaanbod voor de gespecialiseerde profielen zal eveneens verder vorm krijgen in 2022.

Bovendien stellen we vast dat de cybercriminaliteit een steeds grotere bedreiging vormt voor onze kritieke infrastructuren zoals ziekenhuizen, bedrijven met een grote economische impact en havens. In uitvoering van de federale strategie "Cybersecurity 2.0" zal de Federale Gerechtelijke Politie dan ook haar strategie en rekruteringsbeleid aanpassen aan deze nieuwe uitdagingen.

L'opérationnalisation du **concept d'ILP (Intelligence Led Policing)** se poursuivra dans l'ensemble des directions et des services en 2022. La concrétisation du management de la recherche se poursuivra quant à elle sur la base de la NCSI.

La poursuite du développement de projets ICT grâce au travail en chaîne de la police et de la justice

Enfin, le travail **“en chaîne” de la police et de la justice** continue d'être renforcé, à travers notamment le **développement commun de projets ICT**. Ainsi, le flux digital des procès-verbaux est devenu réalité en octobre 2021. En 2022, parallèlement au flux digital des apostilles, les possibilités d'améliorer la collaboration digitale avec la Justice seront examinées plus avant.

Dissuasion de la migration irrégulière, de la migration de transit et lutte contre le trafic d'êtres humains

La migration irrégulière, la migration de transit et le trafic d'êtres humains sont des problèmes mondiaux nécessitant une approche européenne intégrée.

En collaboration avec le **Secrétaire d'État à l'Asile et la Migration** et les **entités fédérées**, nous continuons à miser sur la lutte contre ces phénomènes. Nous renforçons également l'expertise de nos policières et policiers sur le terrain.

Nous veillons à ce que les collaborateurs de première ligne maîtrisent l'ensemble du processus administratif devant être appliqué lors de l'interception de personnes en séjour irrégulier. En collaboration avec l'**Office des étrangers**, nous continuons de tendre vers une simplification et un raccourcissement de cette procédure.

En Flandre occidentale, le gouverneur continue, à ma demande, de coordonner la lutte contre la migration de transit et à tester de nouvelles technologies. À cet effet, il reste en contact avec les pays voisins concernés, en collaboration très étroite avec les services internationaux de la Police Fédérale et du SPF Intérieur. Les possibilités **d'observation commune des frontières** sont examinées avec la France et **Frontex**. En collaboration avec **Europol**, l'image de ces phénomènes sera par ailleurs renforcée.

La collaboration avec les collègues en charge de la **Justice et de l'Asile et la Migration** sera renforcée à cet égard. 2022 sera également mise à profit pour se pencher de manière plus approfondie sur la création, au sein de la PJF, d'une unité dédiée à la problématique des *small boats*.

Het **ILP (Intelligence Led Policing)-concept** wordt in 2022 verder geoperationaliseerd in alle directies en diensten. Het onderzoekmanagement wordt verder geconcretiseerd op basis van de KIV.

De verdere ontwikkeling van ICT-projecten dankzij de ketenwerking politie – justitie

De **ketenwerking politie-justitie** wordt tot slot verder versterkt door o.m. de **gezamenlijke ontwikkeling van ICT-projecten**. Zo werd in oktober 2021 de digitale proces-verbaal-stroom in gebruik genomen. In 2022 worden, naast de uitwerking van de digitale kantschriftenstroom, de mogelijkheden op digitaal vlak nader bekeken met het oog op een betere samenwerking met Justitie.

Ontraden van onregelmatige migratie, transitmigratie en de aanpak mensensmokkel

Onregelmatige migratie, transitmigratie en mensensmokkel zijn mondiale problemen die een geïntegreerde Europese aanpak vragen.

Met de **Staatssecretaris voor Asiel en Migratie** en de **deelstaten** blijven we inzetten op het bestrijden van deze fenomenen. Eveneens versterken we de expertise van onze politiemensen op het terrein.

We waken erover dat de politiemensen in de eerste lijn een goede kennis hebben van het volledige bestuurlijke werkproces dat bij het aantreffen van personen in illegaal verblijf doorlopen dient te worden. Samen met de **Dienst Vreemdelingenzaken** blijven we streven naar het vereenvoudigen en het inkorten van deze procedure.

In West-Vlaanderen blijft de Gouverneur in mijn opdracht de strijd tegen transmigratie coördineren en nieuwe technologieën uittesten. In zeer nauwe samenwerking met de internationale diensten van de Federale Politie en de FOD Biza staat hij hiervoor in contact met de betrokken buurlanden. Met Frankrijk en **Frontex** worden de mogelijkheden tot **gezamenlijke grensobservatie** onderzocht en samen met **Europol** zal de beeldvorming versterkt worden.

De samenwerking met de collega's bevoegd voor **Justitie en Asiel en Migratie** zal in dit verband worden versterkt. De oprichting van een *dedicated unit* binnen de FGP voor de aanpak van de problematiek van de *“small boats”* wordt in 2022 bijkomend onderzocht.

Pour l'exécution des éloignements, nous tendrons vers une meilleure collaboration avec l'Office des étrangers en concluant un protocole en matière d'éloignements d'étrangers par avion et en organisant des formations mutuelles. La mise en place d'un officier de liaison de l'OE au sein de la Police Aérienne sera examinée.

La possibilité d'augmenter le nombre d'éloignements, y compris via les aéroports régionaux, sera également examinée. L'on travaille en outre à l'élaboration d'une base légale pour l'**intervention d'escortes de Frontex** sur le territoire belge, toujours sous la surveillance de la Police Fédérale.

Gestion de l'espace public et le "New Way of Protesting"

Un groupe de travail dédié aux **nouvelles formes de protestation** a entamé ses travaux en 2021 au sein de la Police Intégrée. Neuf thèmes principaux ont d'ores et déjà été identifiés (collecte d'informations; augmentation de la capacité mobilisable dans les 24 heures; valorisation de l'analyse des risques; évaluation et adoption des nouvelles technologies et bonnes pratiques; adaptation de la stratégie de communication; moyens; tactiques; évolution de la structure de commandement). Le groupe de travail poursuivra ses activités en 2022 dans le but d'identifier une vision et une approche nouvelles. Il étudiera également la possibilité de créer un centre d'expertise.

Gestion de crises

Les **conséquences de la crise sanitaire actuelle** se feront sans aucun doute encore sentir en 2022. Le cas échéant et dans la mesure du nécessaire, la Police Intégrée veillera en permanence au respect des mesures émises pour limiter la propagation du virus COVID-19. Le rôle de la Taskforce Police Intégrée COVID-19, de même que son évolution future, sera évalué et pourra être consolidé si sa valeur ajoutée est démontrée.

Missions de sécurisation

La **Direction de la sécurisation (DAB)** a été renforcée en 2021: son effectif a été porté à 1 250 personnes, sur les 1 600 prévues.

Une attention particulière a été portée aux unités chargées de la surveillance de cours et tribunaux et des missions liées à l'"Opération Vigilant Guardian" (OVG), qui ont été légalement imparties à la Police Fédérale. Cela a en outre permis de jeter les fondements de la réserve

Voor de uitvoering van de verwijderingen wordt een betere samenwerking met de Dienst Vreemdelingenzaken nagestreefd door het afsluiten van een protocol inzake de verwijderingen van vreemdelingen via de lucht en door wederzijdse opleidingen. Het plaatsen van een verbindingsambtenaar van de DVZ bij de Luchtpolitie zal onderzocht worden

Ook de mogelijkheid om het aantal verwijderingen op te drijven, ook via de regionale luchthavens zal bekeken worden. Er wordt gewerkt aan de wettelijke basis voor de **inzet van escorteurs van Frontex** op het Belgisch grondgebied, steeds onder toezicht van de Federale Politie.

Het beheer van de openbare ruimte en de "New Way of Protesting"

Een werkgroep van de Geïntegreerde Politie voor het beheer van **nieuwe vormen van protest** startte haar werkzaamheden in 2021. Negen principiële thema's werden in dit verband reeds geïdentificeerd (verzamelen van informatie; verhogen van de binnen de 24u inzetbare capaciteit; valorisatie van de risicoanalyse; evaluatie en opname van nieuwe technologieën en goede praktijken; aanpassen van de communicatiestrategie; de middelen de tactieken; de evolutie van de commandostructuur). De werkzaamheden van deze werkgroep worden voortgezet in 2022 met als doel een nieuwe visie en aanpak te identificeren. Deze werkgroep zal ook de eventuele oprichting van een expertisecentrum bestuderen.

Crisismanagement

Het is onmiskenbaar dat de **gevolgen van de huidige sanitaire crisis** zich ook in 2022 (verder) zullen manifesteren. De Geïntegreerde Politie zal daarbij, desgevallend en voor zover nodig, blijvend instaan voor de politiehandhaving van de uitgevaardigde maatregelen ter beperking van de verspreiding van het virus COVID-19. De rol van de Taskforce Geïntegreerde Politie COVID-19 zal samen met de verdere evolutie worden geëvalueerd en kan verder worden geconsolideerd indien haar meerwaarde noodzakelijk blijkt.

Beveiligingsopdrachten

De **Directie van de Beveiliging, DAB**, werd in 2021 verder uitgebouwd tot 1250 van de 1600 voorziene personeelsleden.

Hierbij ging de aandacht met name uit naar de eenheden belast met de bewaking van hoven en rechtbanken en de opdrachten in het kader van de 'Operatie Vigilant Guardian' (OVG) die krachtens de wet werden toebedeeld aan de Federale Politie. Bovendien werd hierdoor de

opérationnelle centrale, qui sera notamment engagée en 2022 dans le cadre du procès des attentats terroristes.

L'effectif de DAB continuera d'être étoffé en 2022.

Certaines missions de surveillance, pour lesquelles la Défense prêtait son assistance, ont été confiées à la Police Locale. Dans ce contexte, la possibilité que cette dernière recrute ses propres **agents de sécurisation de police (BAGP)** et les affecte à ce type de missions de surveillance est actuellement à l'étude. Cette solution est en principe moins onéreuse; en outre, ces agents sont spécifiquement formés pour accomplir ces missions. Les zones auraient par ailleurs la possibilité de recruter des profils déterminés, qui pourraient ensuite accéder au grade d'inspecteur de police par le biais de la promotion sociale.

Gestion des frontières

En 2022, la Police Fédérale mettra en place un **service central dédié à la gestion des frontières**. Le système d'entrée/de sortie européen (EES) sera introduit en 2022. Toujours en 2022, la Belgique s'acquittera de ses obligations dans le cadre du *Frontex standing corps* créé en 2021. Nous œuvrons également à l'implémentation des *Smart Borders*.

Appui aérien

En 2021, le Service d'appui aérien a réuni les différents partenaires concernés (pompiers, défense, protection civile...) pour **tirer les enseignements des opérations de sauvetage menées à la suite des inondations**. En 2022, des recommandations concrètes seront formulées sur la base de ces concertations.

Le remplacement de la flotte d'hélicoptères sera également initié. L'**utilisation de drones et la réglementation y afférente** feront par ailleurs l'objet d'une évaluation et, si nécessaire, d'ajustements.

De cette manière, nous contribuons également à la mise en œuvre de l'ODD 16.3, à savoir promouvoir l'état de droit aux niveaux national et international.

Mécanisme de solidarité

L'**application correcte et optimale** du mécanisme de solidarité entre zones de police dans le domaine de la police administrative sera évalué en 2022.

basis gevormd voor de centrale operationele reserve, die in 2022 onder meer ingezet zal worden tijdens het proces van de terroristische aanslagen.

De getalsterkte van DAB zal in 2022 verder worden uitgebreid.

Sommige bewakingstaken, waarvoor Defensie bijstand verleende, zijn toegewezen aan de lokale politiediensten. In dit verband wordt thans onderzocht of de lokale politie zelf **beveiligingsagenten van politie (BAGP)** kan aanwerven en inzetten voor dit soort bewakingsopdrachten. Niet alleen is de kost daarvan in principe lager, maar zij zijn ook specifiek opgeleid om deze taak uit te voeren. Het geeft de zones daarnaast de mogelijkheid om bepaalde profielen aan te werven die nadien via sociale promotie zouden kunnen doorgroeien tot inspecteur van politie.

Grensbeheer

De Federale Politie zal een **centrale dienst voor het grensbeheer** uitbouwen in 2022. In 2022 wordt het Europese *Entry Exit Systeem* (EES) ingevoerd. België zal ook in 2022 zijn verplichtingen naleven in het kader van "*Frontex standing corps*" dat in 2021 werd opgericht. Verder werken we aan de implementatie van *Smart Borders*.

Luchtsteun

In 2021 bracht de dienst Luchtsteun de verschillende betrokken partners (brandweer, defensie, civiele bescherming, ...) samen om **lessen te trekken uit de reddingsacties in het kader van de overstromingen**. In 2022 zullen op basis van deze overlegmomenten concrete aanbevelingen worden geformuleerd.

De vervanging van de helikoptervloot zal overigens worden opgestart. De **inzet van drones en bijbehorende regelgeving** zal in 2022 eveneens worden geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

Op deze wijze dragen we ook bij aan SDG16.3 dat er o.m. naar streeft de rechtsregels op nationaal en internationaal niveau te bevorderen.

Solidariteitsmechanisme

De **correcte en optimale toepassing** van het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones voor bestuurlijke politie zal worden geëvalueerd in 2022.

Police payante

Le **débat** sur la police payante et les missions d'appui payantes sera mené dans le cadre des États Généraux de la police, plus particulièrement lors de la révision du financement de la Police Locale.

Sécurité routière

La Police Fédérale de la Route poursuit l'automatisation de la constatation des infractions au code de la route.

Le système national de gestion ANPR (AMS) est opérationnel depuis le 29 janvier 2021.

L'objectif est de connecter l'ensemble **des caméras et des radars tronçons existants** à l'AMS d'ici la fin 2022.

Cette opération s'effectue conformément à un plan de mise en œuvre conjoint, concerté avec la Justice, les autorités locales et régionales, ainsi qu'avec les partenaires privés concernés.

Pour l'heure, 55 des 122 radars tronçons actifs sont déjà connectés. Les efforts se poursuivent par ailleurs pour automatiser les centres régionaux de traitement et renforcer leurs effectifs (41 collaborateurs supplémentaires).

Dans le cadre d'un projet pilote, une **caméra** a été installée sur **un passage à niveau** afin de constater les infractions relatives au franchissement. Cette phase de test fructueuse sera étendue en 2022.

Le projet de monitoring informatisé des données relatives à la sécurité routière sera poursuivi en 2022.

Les phases 2 et 3 du projet Mercurius permettront un contrôle plus approfondi du permis de conduire (et de la déchéance du droit de conduire).

En 2022 également, la Police Intégrée contribuera au développement d'un **nouveau cadre de référence dans la lutte contre l'insécurité routière** en Belgique et collaborera activement avec les Régions dans ce cadre.

Par ailleurs, la Police Intégrée continuera à se focaliser sur des actions ciblées visant à atteindre l'objectif de soumettre **un conducteur sur trois à un contrôle routier chaque année**. Conformément au Plan fédéral de Sécurité routière et en concertation avec les partenaires ces contrôles resteront orientés vers les priorités, à savoir la vitesse, la conduite sous influence (alcool et drogue), l'utilisation d'appareils mobiles au volant et

Betalpolitie

Het **debat** over de betaalpolitie en betalende steunopdrachten zal worden gevoerd in de schoot van de Staten-Generaal, meer bepaald bij de herziening van de financiering van de Lokale Politie.

Verkeersveiligheid

De Federale Wegpolitie blijft vaststellingen van inbreuken op de wegcode automatiseren.

Het nationale ANPR-management systeem (AMS) is operationeel sinds 29 januari 2021.

De aansluiting van alle **bestaande camera's en trajectcontroles** op het AMS wordt beoogd tegen eind 2022.

De aansluiting gebeurt volgens een gezamenlijk implementatieplan, overlegd met Justitie, de lokale en regionale overheden, alsook met de betrokken privépartners.

Momenteel werden 55 van de 122 actieve trajectcontroles reeds aangesloten. Er wordt daarnaast verder ingezet op de versterking van de Gewestelijke Verkeerscentra met 41 bijkomende personeelsleden en automatisering van deze centra.

In het kader van een proefproject werd een **camera** geïnstalleerd aan een **spoorwegovergang** om inbreuken vast te stellen. Deze succesvolle testfase zal in 2022 worden uitgebreid.

Het project inzake de geïntegreerde monitoring van gegevens met betrekking tot verkeersveiligheid wordt voortgezet in 2022.

Fases 2 en 3 van het project Mercurius zullen een meer grondige controle van het rijbewijs (en het verval van het recht tot sturen) faciliteren.

De Geïntegreerde Politie zal ook in 2022 bijdragen aan de uitwerking van een **nieuw referentiekader voor de aanpak van de verkeersonveiligheid** in België en daarbij actief samenwerken met de regio's.

In 2022 zal de Geïntegreerde Politie verder inzetten op gerichte acties om de doelstelling te bereiken **om één bestuurder op drie jaarlijks te onderwerpen aan een wegcontrole**. Overeenkomstig het Federaal Plan voor Verkeersveiligheid en in overleg met de partners, zullen deze controles gericht blijven op de prioriteiten snelheid, sturen onder invloed (alcohol en drugs), het gebruik van mobiele apparaten achter het stuur en het

l'absence d'utilisation ou l'utilisation inadéquate des équipements de sécurité du véhicule (port de la ceinture, siège-enfant, ...).

Les actions **thématiques nationales “Marathon de contrôles de la vitesse” et “Week-end sans alcool au volant”** auront également lieu au moins deux fois en 2022. Au cours de la même année, une semaine d'actions contre la distraction au volant sera également organisée à deux reprises.

La **Police Fédérale de la Route** a obtenu le renfort de **83 personnes** en 2021. L'agrandissement de cet effectif se poursuivra en 2022.

Enfin, il va de soi que nous défendrons le **plan vélo BeCyclist** que le Conseil des ministres a approuvé le 24 septembre et dans lequel nous avons fait inscrire plusieurs mesures, telles que la lutte contre le vol de vélo et la création d'une brigade cycliste à l'aéroport national.

Avec l'ensemble des actions précitées, nous contribuons à la mise en œuvre de l'ODD 3, qui vise notamment à réduire le nombre de victimes de la route.

Une AIG renforcée, moderne et attractive sur les plans organisationnel, juridique et statutaire

Dans le cadre de la politique de sécurité, des objectifs ont été fixés pour les services de sécurité en termes de modernisation, de développement organisationnel, de diversité, d'efficacité et d'intégrité. Il est donc essentiel que ces objectifs s'appliquent également à l'Inspection générale de la Police Fédérale et de la Police Locale (AIG), un service de contrôle ministériel dont la mission fondamentale consiste à soutenir les ministres compétents dans la mise en œuvre et le contrôle de la bonne application de cette politique. Cela justifie que **l'AIG soit également renforcée, modernisée et rendue encore plus efficace et attractive** dans l'exécution de ces missions au profit des citoyens, de ses ministres de tutelle, des services de police et de ses membres.

En 2022, les **autres arrêtés d'exécution** relatifs à la loi du 15 mai 2007 sur l'AIG seront adaptés dans la mesure nécessaire et, dans tous les cas, finalisés et publiés. À cet égard, il peut être fait référence notamment à l'arrêté d'exécution relatif aux articles 10, 11, 22 et 26 de la loi du 15 mai 2007. L'INI 2022 tiendra également compte des besoins en personnel de l'Inspection générale, de manière à lui permettre d'accomplir ses missions légales. Il s'agit plus spécifiquement des missions contenues dans la loi du 15 mai 2007, mais aussi des missions assignées à l'AIG par d'autres lois ou arrêtés. La mission en tant

niet of slecht gebruiken van veiligheidsuitrustingen van het voertuig (gordeldracht, kinderstoel, ...).

De **ationale thematische acties “Flitsmaraton” en “Weekend zonder alcohol achter het stuur”** zullen ook in 2022 minstens tweemaal plaatsvinden. Bovendien zal ook in 2022 tweemaal een week tegen afleiding achter het stuur worden georganiseerd.

De **Federale Wegpolitie** werd met **83 personeelsleden** versterkt in 2021. Ook in 2022 wordt de getalsterkte van deze personeelsleden verder uitgebreid.

Ten slotte zullen we vanzelfsprekend verder onze schouders zetten onder het **fietsplan BeCyclist** dat op 24 september door de Ministerraad werd goedgekeurd en waarin we zelf verschillende maatregelen lieten optekenen, zoals de strijd tegen fietsdiefstal en de oprichting van een fietsbrigade op de nationale luchthaven.

Met al deze hogerbeschreven acties dragen we bij aan SDG 3, dat o.a. streeft naar minder verkeersslachtoffers.

Een versterkt, modern en aantrekkelijk AIG vanuit organisatorisch, juridisch én statutair oogpunt

Binnen het veiligheidsbeleid zijn doelstellingen voor de veiligheidsdiensten vastgelegd op het gebied van modernisering, organisatieontwikkeling, diversiteit, efficiëntie en integriteitsborging. Het is dan ook absoluut noodzakelijk dat deze doelstellingen ook gelden voor een ministeriële controledienst, de Algemene Inspectie van de Federale en Lokale Politie (AIG), die als basisopdracht heeft de bevoegde ministers te ondersteunen bij de uitvoering van en het toezicht op de goede uitvoering van dit beleid. Dit rechtvaardigt dat ook de **AIG wordt versterkt, wordt gemoderniseerd en nog efficiënter en aantrekkelijker** wordt gemaakt in het kader van de uitvoering van deze opdrachten ten voordele van de burgers, haar toezichthoudende ministers, de politiediensten en haar leden.

In 2022 zullen de **andere uitvoeringsbesluiten** met betrekking tot de wet van 15 mei 2007 op de AIG, voor zover nodig, worden aangepast en in elk geval worden gefinaliseerd en gepubliceerd. In dit verband kan in het bijzonder worden verwezen naar het uitvoeringsbesluit met betrekking tot de artikelen 10, 11, 22 en 26 van de wet van 15 mei 2007. Het INI 2022 zal ook rekening houden met de personeelsbehoeften van de AIG om zijn wettelijke taken te kunnen uitvoeren. Dit omvat niet alleen de wettelijke opdrachten opgenomen in de wet van 15 mei 2007, maar ook de opdrachten die door

qu'unité européenne pour le contrôle des retours forcés, la gestion de la Commission de contrôle de la qualité de la formation et le contrôle systématique des refus MFO-2 constituent les exemples les plus récents à cet égard. Ces ressources doivent également permettre à ce service ministériel de remplir ses obligations légales d'employeur en termes de bien-être ou de protection des données.

La **lettre de mission de l'Inspecteur général et de l'Inspecteur général adjoint**, qui ont été nommés en 2017, telle qu'adaptée au nouvel accord de gouvernement et aux nouveaux exposés d'orientation politique des ministres de l'Intérieur et de la Justice, constituera jusqu'en 2022 le cadre de référence des actions à mener et des évolutions internes à réaliser.

Dans le même contexte, une modification de la loi du 15 mai 2007 sur l'AIG doit garantir à l'Inspection générale – compte tenu de la digitalisation des méthodes de travail des services de police et de la dématérialisation des supports d'information – un **accès direct, permanent et autonome** de l'AIG aux **informations stockées dans l'ensemble des applications et banques de données des services de police**. Cet accès doit être facilité, dans les mêmes conditions et aux mêmes fins que pour les services de police. Chaque organisme de contrôle doit pouvoir s'acquitter de sa mission de contrôle sans devoir en permanence prévenir le service de police concerné et sans que la personne ou le département concerné ne soit alerté par l'enquête en cours.

Les citoyens, le personnel de la police, les services de police, les autorités administratives et judiciaires recevront des conseils, une assistance, une expertise et des avis objectifs dans les domaines d'action relevant des missions légales de l'AIG. Celles-ci consistent essentiellement à mener des enquêtes judiciaires envers des fonctionnaires de police, traiter les plaintes, mener à bien des inspections, des audits et des contrôles en lien avec les missions de rapatriement, participer à la sélection et à l'évaluation des mandataires et, enfin, rendre des avis sur des questions disciplinaires et déontologiques.

OCAM

L'adaptation de la loi OCAD vise à garantir une base juridique solide. La banque de données commune (BDC) constitue la base au niveau du contenu. L'OCAM gère à la fois le contenu de la BDC et le contrôle de la qualité

andere wetten of besluiten aan de Algemene Inspectie worden toegekend. De opdracht als Europese eenheid voor de controle op gedwongen terugkeer, het beheer van de Commissie voor de kwaliteit van de opleiding en de systematische controle van MFO-2 weigeringen vormen in dit verband de meest recente voorbeelden. Deze middelen moeten deze ministeriële dienst ook in staat stellen om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen als werkgever op het gebied van welzijn of gegevensbescherming.

De **opdrachtbrief van de in 2017 benoemde inspecteur-generaal en adjunct-inspecteur-generaal** zal, zoals aangepast aan het nieuw regeerakkoord en de nieuwe beleidsverklaringen van de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie, tot 2022 het referentiekader vormen voor de te ondernemen acties en de te bereiken interne ontwikkelingen.

In ditzelfde kader moet, rekening houdend met de digitalisering van de werkmethode van de politiediensten en de dematerialisering van de informatiedragers, een aanpassing van de wet van 15 mei 2007 op de AIG een **rechtstreekse, permanente en autonome toegang** van de AIG tot de **informatie die in alle door de politiediensten gebruikte toepassingen en databanken** is opgeslagen, waarborgen. Deze toegang dient onder dezelfde voorwaarden en voor precies dezelfde doeleinden als voor de politiediensten te worden gefaciliteerd. Elk controleorgaan moet zijn controlemissie kunnen uitvoeren zonder de betrokken politiedienst voortdurend op voorhand te moeten waarschuwen en zonder dat de betrokken afdeling of persoon wordt gewaarschuwd door middel van het gevoerde onderzoek.

De burger, het politiepersoneel, de politiediensten, de administratieve en gerechtelijke overheden zullen advies, bijstand, expertise en objectieve adviezen verkrijgen op het vlak van de actieterreinen die binnen het kader van de wettelijke opdrachten van de AIG vallen. Het betreft voornamelijk het uitvoeren van gerechtelijke onderzoeken lastens politieambtenaren, het behandelen van klachten, het uitvoeren van inspecties, audits en controles op repatriëringsmissies, het deelnemen aan de selectie en de evaluatie van de mandatarissen en, tot slot, het geven van advies over disciplinaire en deontologische kwesties.

OCAD

Met de aanpassing van de OCAD-wet willen we een stevige wettelijke basis verzekeren. De Gemeenschappelijke Gegevensbank (GGB) is de inhoudelijke basis. OCAD beheert zowel de inhoud van de

de celle-ci. La BDC est importante pour de nombreux acteurs dans le cadre de la prévention et de la lutte contre l'extrémisme et le terrorisme. En outre, l'OCAM joue également un rôle important dans l'élaboration d'une évaluation générale de la menace qui pèse sur les infrastructures critiques, ainsi que dans l'élaboration d'évaluations ponctuelles de la menace et d'analyses stratégiques. Tous ces éléments sont essentiels dans l'approche de la radicalisation, de l'extrémisme violent et du terrorisme, et sont commentés plus en détail ci-dessous.

Loi OCAM

Les travaux relatifs à l'**adaptation de la loi OCAM** ont débuté en 2021. Ce processus se trouve actuellement dans la phase finale.

L'ajout de 4 nouveaux services d'appui est ainsi confirmé et le rôle de coordination de l'OCAM est ancré dans la loi pour la première fois.

La Banque de données commune (BDC)

Contrôle de la qualité par l'OCAM

L'OCAM dispose de **sa propre banque de données**, appelée Proteus, pour l'accomplissement de ses missions légales. Il a également été désigné responsable opérationnel de la Banque de Données Communes (BDC). Le DPO de l'OCAM a également été désigné DPO pour les BDC. En tant que responsable opérationnel des BDC, l'OCAM est responsable de la qualité des données à caractère personnel et des informations contenues dans les BDC. En tant que **responsable opérationnel**, l'OCAM a toujours été et continuera d'être chargé de, notamment:

- Contrôler la **qualité** des données traitées dans les BDC;
- Coordonner l'**alimentation** des BDC par les différents services;
- Organiser la **collaboration adéquate** entre les services partenaires;
- Gérer les questions et les critiques des **instances de contrôle** et en assurer le suivi.

L'OCAM est assisté dans ces matières par son DPO (qui est, comme expliqué ci-dessus, également le DPO des BDC). Le DPO assure en plus les missions suivantes:

GGB als de kwaliteitscontrole erop. De GGB is belangrijk voor vele betrokkenen in het kader van de preventie en strijd tegen extremisme en terrorisme. Daarnaast speelt OCAD ook een belangrijke rol in het opmaken van een algemene dreigingsanalyse van Kritieke Infrastructuren, en in het opstellen van punctuele dreigingsevaluaties en strategische analyses. Al het voorgaande is cruciaal in de aanpak van radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme, en wordt hieronder verder geduid.

OCAD-wet

In 2021 is werk gemaakt van **de aanpassing van de OCAD-wet**. Dit proces zit momenteel in de finale fase.

Zo wordt de toevoeging van 4 nieuwe steundiensten bekrachtigd en wordt voor het eerst ook de coördinerende rol van het OCAD wettelijk verankerd.

De Gemeenschappelijke Gegevensbank (GGB)

Kwaliteitscontrole door het OCAD

Het OCAD beschikt over **zijn eigen gegevensbank**, Proteus, voor het vervullen van zijn wettelijke taken. Het coördinatieorgaan is tevens aangewezen als operationeel verantwoordelijke voor de gemeenschappelijke gegevensbank (GGB). De DPO van het OCAD is ook aangewezen als DPO voor de GGB's. Als operationeel verantwoordelijke van de GGB is het OCAD verantwoordelijk voor de kwaliteit van de persoonsgegevens en de informatie die in de GGB is opgenomen. Als **operationeel verantwoordelijke** is en blijft het OCAD onder andere belast met:

- de controle van de **kwaliteit** van de in de GGB's verwerkte gegevens;
- de coördinatie van de **voeding** van de GGB's door de verschillende diensten;
- het organiseren van de **gepaste samenwerking** tussen de partnerdiensten;
- Het beheer en opvolgen van vragen en kritieken van de **toezichhouders**.

Het OCAD wordt in deze zaken bijgestaan door zijn DPO (die – zoals hierboven toegelicht – ook de DPO van de GGB's is). De DPO voert bovendien de volgende taken uit:

— Fournir des **avis qualifiés** en matière de protection des données et de sécurisation des données à caractère personnel;

— Mettre en œuvre, mettre à jour et contrôler la politique de sécurisation et de protection des données;

— **Sensibiliser** les utilisateurs dans les matières de protection des données à caractère personnel et de sécurité.

Plus concrètement, les priorités à cet égard pour 2022 sont les suivantes:

— La prise de mesures visant à renforcer le **contrôle de la qualité**, tant interne qu'externe;

— L'examen de la proportionnalité des accès;

— Le contrôle permanent du respect des obligations en lien avec la protection des données à caractère personnel;

— Le renforcement de la sensibilisation des différents acteurs à la réglementation qui entoure le traitement des données à caractère personnel;

— La mise en œuvre d'une **politique de contrôle renforcé** des accès et de l'utilisation des BDC en collaboration avec les DPO des services utilisateurs des BDC;

— La conclusion de **protocoles** avec les Maisons de Justice, les Douanes et la DG EPI.

L'utilisation de la BDC dans le cadre de la prévention et de la lutte contre l'extrémisme et le terrorisme

La BDC (Banque de données commune) est **au service des principaux acteurs** de la prévention et de la lutte contre l'extrémisme et le terrorisme et doit également être alimentée en informations pertinentes par ces mêmes services. Les partenaires concernés ont ainsi, à tout moment, un bon aperçu de l'évolution des personnes reprises dans la BDC.

En leur qualité de responsables opérationnels de la BDC, ainsi que du service que fournit également le DPO coordinateur pour la BDC, l'OCAM et le DPO ont, en 2021, fortement investi dans le **contrôle de la qualité et la protection des données** au sein de la BDC. Cela s'est traduit, entre autres, par une enquête auprès de tous les DPO des services concernés et par l'établissement d'un plan d'action pour les deux prochaines années. Un meilleur suivi des éventuels incidents en matière

— Het verstrekken van **degelijk advies** inzake gegevensbescherming en beveiliging van persoonsgegevens;

— Het uitvoeren en het bijwerken van en het toezicht houden op het beleid inzake beveiliging en bescherming van gegevens;

— Het **sensibiliseren** van de gebruikers omtrent de bescherming van persoonsgegevens en de beveiliging.

De prioriteiten in dit verband voor 2022 zijn meer concreet:

— Inzetten op versterking van de **kwaliteitscontrole**, zowel intern als extern;

— De proportionaliteit van de toegangen bekijken;

— Voortdurend toezicht houden op de naleving van de verplichtingen in verband met de bescherming van persoonsgegevens;

— De verschillende actoren meer sensibiliseren omtrent de regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens;

— Het **uitvoeren van een beleid met een versterkte controle** op de toegang tot en het gebruik van de GGB's in samenwerking met de DPO's van de diensten die gebruik maken van de GGB's;

— Het sluiten van **protocollen** met Justitiehuzen, douane en de DG EPI.

Het gebruik van de GGB in het kader van de preventie en strijd tegen extremisme en terrorisme

De GGB (Gemeenschappelijke Gegevensbank) staat **ten dienste van de belangrijkste spelers** die betrokken zijn bij preventie en de strijd tegen extremisme en terrorisme en moet tevens door diezelfde diensten gevoed worden met de relevante informatie. Op die manier hebben de betrokken partners te allen tijde een goed zicht op de evolutie van de personen in de GGB.

In hoedanigheid van operationeel verantwoordelijke van de GGB, alsook van de dienst die ook de overkoepelende DPO voor de GGB levert, hebben het OCAM en de DPO in 2021 sterk ingezet op de **kwaliteitscontrole en de bescherming van de gegevens in de GGB**. Dit resulteerde onder meer in een bevraging van alle DPO's van de betrokken diensten en het opstellen van een actieplan voor de komende twee jaar. Een betere opvolging van eventuele veiligheidsincidenten, het

de sécurité, le contrôle de la conformité de tous les services aux exigences légales en termes d'interaction avec la BDC, le contrôle des accès des services et de leur alimentation de la BDC, étaient quelques-uns des principaux points d'attention de 2021.

L'OCAM est en outre responsable de l'**évaluation individuelle de la menace** de toutes les personnes qui se trouvent dans la BDC. Cette évaluation de la menace comprend un niveau de menace (allant de 1 à 4), accompagné d'une justification donnant les raisons pour lesquelles cette personne (présentant un certain niveau de menace) est reprise dans la BDC. La justification indique également où sont les principaux obstacles. Cette justification constitue un '**aperçu**' de chaque personne, qui permet aux services au sein des TLF ou CSIL de prendre des **mesures 'adaptées'** à chaque individu. Pour cette évaluation de la menace, l'OCAM a implémenté une nouvelle méthodologie en 2021, à savoir la ROOT37. L'objectif est de fournir une évaluation des risques scientifiquement étayée, qui permet aux services de mieux cerner les points d'attention spécifiques pour chaque individu, afin de pouvoir adopter une approche ciblée et sur mesure. L'objectif final est de réduire les risques et de tendre vers la réintégration de la personne dans la société. Ce faisant, nous sommes évidemment conscients que le risque zéro n'existe pas.

L'**évaluation de la menace** peut en outre être utilisée lors de certaines procédures administratives, par des services tels que l'OE ou la DG EPI, mais aussi lors de l'octroi de permis de port d'armes.

La BDC est importante en tant qu'**outil de suivi pour les services, les TFL et les CSIL**. Il est dès lors important que les obligations de l'OCAM concernant la BDC, et leur mise en œuvre, soient à la hauteur des besoins croissants.

En 2022, des adaptations seront apportées à la BDC pour répondre aux nouveaux besoins et défis. Les chantiers suivants sont prévus:

— L'objectif est d'évoluer en 2022 vers **une loi générique distincte pour la BDC**, avec un arrêté royal et une lettre circulaire. Les mesures affinées peuvent y être à nouveau incluses. L'accès des services à la BDC sera également réexaminé;

— Au niveau technique, l'OCAM examinera, en collaboration avec la Police Fédérale, la possibilité de **relier la BDC à des systèmes externes**. Cela devrait permettre d'enregistrer automatiquement les résultats de certains 'hits';

controleren of alle diensten voldoen aan de wettelijke vereisten op het vlak van hun interactie met de GGB, het nakijken van de toegangen van de diensten en hun voeding van de GGB waren enkele van de belangrijkste aandachtspunten van 2021.

Daarnaast is het OCAD verantwoordelijk voor een **individuele dreigingsevaluatie** van elke persoon die zich in de GGB bevindt. Deze dreigingsevaluatie omvat een dreigingsniveau (gaande van 1 tot 4), met een motivatie die de redenen geeft waarom die persoon (met een bepaald dreigingsniveau) werd opgenomen. Tevens geeft de motivatie aan waar de belangrijkste knelpunten zitten. Deze motivatie vormt zo een '**staalkaart**' van elke persoon, die de diensten binnen de LTF of LIVC toelaat om '**tailor made**' maatregelen te nemen voor elk individu afzonderlijk. Voor deze dreigingsevaluatie heeft het OCAD in 2021 een nieuwe methodologie geïmplementeerd, zijnde de ROOT37. Deze beoogt op wetenschappelijk onderbouwde wijze een risicotaxatie aan te bieden, die de diensten beter zicht geeft op de specifieke aandachtspunten voor elk individu om finaal een gerichte aanpak op maat mogelijk te maken. Het uiteindelijke doel is het verminderen van de risico's en het streven naar de re-integratie van de persoon in de maatschappij. Hierbij geven we ons uiteraard goed rekenschap dat het nulrisico niet mogelijk is.

De **dreigingsevaluatie** kan tevens worden gebruikt bij bepaalde administratieve procedures, door diensten als DVZ of DG EPI, maar ook bij de toekenning van wapenvergunningen.

De GGB is belangrijk als **opvolgingstool voor diensten, LTF's en LIVC's**. Het is dan ook van belang dat de verplichtingen van OCAD met betrekking tot de GGB, en de uitvoering hiervan, gelijke tred houden met de toegenomen noden.

2022 staat voor de GGB volop in het teken van aanpassing aan de nieuwe noden en uitdagingen. De volgende werven staan op de planning:

— De bedoeling is om in 2022 te evolueren naar een **aparte generieke wet voor de GGB**, met één KB en één omzendbrief. Hierin kunnen de verfijnde maatregelen opnieuw worden opgenomen. Daarbij zullen ook de toegangen van de diensten tot de GGB herbekeken worden;

— Op technisch vlak zal het OCAD samen met de Federale Politie de **koppeling van de GGB aan externe systemen** bekijken. Dit moet het mogelijk maken om de resultaten van bepaalde 'hits' automatisch te registreren;

— Continuer à développer et à affiner **la nouvelle version de la BDC (v3.0)**, qui sera lancée à partir de septembre 2021, conformément aux desiderata des utilisateurs et à la méthodologie de la menace de l'OCAM (ROOT37);

— Développer la (les) **plateforme(s) technique(s) de participation et de concertation**, y compris le comité de pilotage, en vue de poursuivre les développements de la BDCC;

— Permettre un **système d'accès à plusieurs niveaux**, conformément aux prescriptions légales;

— Mettre en place certains '**automatismes**' en termes de **vérification croisée de permis, d'habilitations de sécurité, de contrôles ou de certificats**. La BDC est par conséquent déjà un exemple d'une banque-carrefour sécurité.

— Améliorer **l'interface** entre la BDC et **d'autres bases de données**, en premier lieu avec SIDIS d'EPI;

— Améliorer les volets 'Recherches' et 'Exportation' de la BDC;

— **Développer le tableau de bord pour l'utilisateur** permettant de charger ou de télécharger des fichiers afin de réduire l'envoi de listes par courriel. Cela répond à l'une des critiques émises par les instances de contrôle;

— **Accompagner nos partenaires et principaux utilisateurs** dans la mise en place de la nouvelle version de la BDC (BDC 3.0) à l'aide de formations et d'ateliers de travail.

Sécurité et Protection Infrastructures critiques (IC)

Comme précisé plus haut, le NCCN désignera, dans les années à venir, de **nouvelles infrastructures critiques (IC) nationales et européennes**. Après cette désignation, l'OCAM dispose toujours d'une période de 9 mois pour procéder à une **évaluation générale de la menace**. Un certain nombre de réévaluations d'IC déjà existantes seront également effectuées. Ces analyses prennent en considération toutes les menaces relevant de la compétence des services d'appui de l'OCAM, et donc y compris la menace de la criminalité organisée, de l'activisme, de l'espionnage ou de l'ingérence. Ces dernières années, une attention particulière a également été accordée à la cybermenace.

— De **la nouvelle version de la GGB (v3.0)**, die vanaf september 2021 wordt uitgerold, verder uitbouwen en verfijnen in lijn met de desiderata van gebruikers en de dreigingsmethodologie OCAD (ROOT37);

— Het uitbouwen van de **technische inspraak- en overlegplatform(en)**, waaronder het stuurcomité, voor de verdere ontwikkelingen van de GGB;

— Een **gelaagd systeem van toegangen** mogelijk maken conform de wettelijke voorschriften;

— Het inbouwen van bepaalde '**automatismen**' op vlak van **cross-check vergunningen, veiligheidsmachtigingen, screenings of attesten**. De GGB is bijgevolg al een voorbeeld van een kruispuntbank veiligheid;

— Het verbeteren van de **interfacing** van de GGB **met andere databanken**, in eerste instantie met SIDIS van EPI;

— Het zoek- en exportluik van de GGB verbeteren;

— Het **dashboard voor de gebruiker** om bestanden op te laden of af te halen, ontwikkelen zodat het mailen van lijsten kan worden afgebouwd. Zo wordt tegemoetgekomen aan één van de kritieken van de toezichtsorganen;

— **De begeleiding van onze partners en belangrijkste gebruikers** bij de uitrol van de nieuwe versie van de GGB (GGB 3.0) aan de hand van opleidingen en workshops.

Veiligheid en bescherming Kritieke Infrastructuren (KI)

Het NCCN zal, zoals we hoger duiden, gedurende de volgende jaren **nieuwe nationale en Europese Kritieke Infrastructuren (KI)** aanduiden. Het OCAD beschikt na dergelijke aanduiding steeds over een termijn van 9 maanden om een **algemene dreigingsanalyse** op te maken. Ook een aantal herevaluaties van reeds bestaande KI's zal worden uitgevoerd. Deze analyses houden rekening met alle dreigingen die binnen de bevoegdheden vallen van de steundiensten van het OCAD, en derhalve met inbegrip van de dreiging van georganiseerde misdaad, activisme, spionage of inmenging. De laatste jaren wordt ook steeds bijzondere aandacht besteed aan de cyberdreiging.

À cette fin, l'OCAM peut compter sur l'apport des services d'appui concernés (qui sont ancrés dans la loi) et établit sa propre évaluation de la menace extrémiste et terroriste. Il examine également les antécédents en Belgique et à l'étranger et tient compte des menaces imaginables, par exemple sur la base d'un nouveau mode opératoire. L'OCAM effectue, sur cette base, une **analyse intégrée en y intégrant les scénarios de menace les plus plausibles dans les différents domaines**. Cela doit permettre aux opérateurs, aux autorités sectorielles et au NCCN de prendre, si nécessaire, des mesures supplémentaires pour pouvoir ramener le risque résiduel à un bas niveau qui soit acceptable.

Affinement méthodologie évaluations ponctuelles de la menace

Au sein du département Analyse ponctuelle, des **évaluations** sont établies **quotidiennement** concernant la menace terroriste et/ou extrémiste à l'égard de tous types d'événements (sociaux, culturels, sportifs, diplomatiques, professionnels, politiques, etc.), la visite de VIP suite à des incidents/événements concrets ou la menace émanant d'individus ou de groupes. Environ 1 500 à 2 000 évaluations ponctuelles de la menace sont établies sur base annuelle.

L'étendue et surtout la diversité des demandes fait que la **méthodologie actuelle ne peut pas toujours couvrir toute la portée**. Par exemple, la notion de "menace imaginable" est un élément qui joue un rôle dans de nombreuses visites protocolaires, mais qui peut encore être affiné dans la méthodologie actuelle permettant de déterminer les niveaux de menace.

L'évaluation finale de la menace ne pose en soi pas de problème dans 95 % des cas. Une adaptation simplifiera toutefois les 5 % de cas restants en raison d'une cohérence au niveau de toutes les évaluations.

La méthodologie actuelle nécessite donc une **actualisation** (et une extension) des "possibilités" existantes en termes de "gravité" et de "probabilité". Une "actualisation" au sens littéral du terme, une adaptation à l'époque actuelle, est donc nécessaire.

Analyse stratégique

La menace est de plus en plus diffuse et diversifiée. La mission visant à filtrer, cristalliser les principales menaces à l'encontre de la Belgique et des intérêts belges à l'étranger, à fournir des perspectives et des recommandations, est dès lors plus importante que jamais.

Het OCAD kan hiervoor rekenen op de input van de betrokken steundiensten (die wettelijk verankerd zijn) en stelt zelf het dreigingsbeeld op voor extremisme en terrorisme. Ook wordt gekeken naar antecedenten uit het verleden in binnen- en buitenland en wordt rekening gehouden met de voorstelbare dreigingen, bijvoorbeeld op basis van een nieuwe modus operandus. Op basis hiervan maakt het OCAD een **geïntegreerde analyse met de meest plausibele dreigingsscenario's over de verschillende domeinen**. Dit moet de uitbaters, de sectorale overheden en het NCCN toelaten om, indien nodig, bijkomende maatregelen te nemen om het residuele risico op een aanvaardbaar laag niveau te kunnen brengen.

Verfijnen methodologie punctuele dreigingsevaluaties

Binnen het departement punctuele analyse worden **dagelijks evaluaties** opgesteld met betrekking tot de terroristische en/of extremistische dreiging ten aanzien van allerhande evenementen (sociale, culturele, sportieve, diplomatieke, zakelijke, politieke,...), bezoeken van *VIP's* naar aanleiding van concrete incidenten/gebeurtenissen of de dreiging uitgaande van personen of groeperingen. Jaarlijks leidt dit tot ongeveer 1 500 à 2 000 punctuele dreigingsevaluaties.

Dit ruime en vooral diverse palet aan aanvragen maakt dat de **huidige methodologie niet altijd de volledige lading** kan dekken. Zo vormt (bij wijze van voorbeeld) de notie "voorstelbare dreiging" een element dat bij veel protocolaire bezoeken een rol speelt, maar dat in de huidige methodologie om de dreigingsniveaus te bepalen, nog kan worden verfijnd.

De uiteindelijke dreigingsbepaling op zich vormt in 95 % van de gevallen weliswaar geen probleem. Een aanpassing zal de resterende 5 % niettemin eenvoudiger maken opdat alle evaluaties coherent worden.

De huidige methodologie heeft dan ook nood aan een **actualisatie** (en uitbreiding) van de bestaande "mogelijkheden" wat betreft "ernst" en "waarschijnlijkheid". Een "actualisatie" in de letterlijke zin, een aanpassing aan de huidige tijden, is dan ook vereist.

Strategische analyse

De dreiging wordt steeds meer diffuus en divers. Het uitfilteren, kristalliseren van de belangrijkste dreigingen tegen België en Belgische belangen in het buitenland, het aanreiken van perspectieven en aanbevelingen zijn dan ook meer dan ooit van groot belang.

L'OCAM souhaite anticiper les besoins des décideurs politiques, des services partenaires et des travailleurs de première ligne, au moyen de **recommandations concrètes** pouvant être mises en pratique. Le partage de bonnes pratiques nationales et internationales y joue un rôle important.

En 2022, l'OCAM examinera comment répondre au mieux à la demande croissante des décideurs politiques et du grand public en faveur **d'une expertise plus consolidée**. Il sera en outre examiné si certaines parties d'analyses peuvent être publiées sur le site Internet afin d'informer correctement la presse et le grand public (voir plus loin sous la rubrique 'communication').

Lutte contre la radicalisation, l'extrémisme violent et le terrorisme

La réévaluation de la lutte contre la radicalisation, l'extrémisme et le terrorisme au moyen de la Strat TER

En 2021, des mesures importantes ont à nouveau été prises pour lutter contre la radicalisation problématique, l'extrémisme violent et le terrorisme. La **Note stratégique Extrémisme et Terrorisme** a ainsi été approuvée par le Comité de concertation en septembre 2021. Cette note, qui, sous une forme abrégée, portera le nom de Strat TER, est une revalorisation de l'ancien Plan R.

La Strat TER a été approuvée par tous les niveaux de pouvoir et offre un **cadre holistique** dans lequel les services et les structures à tous les niveaux – fédéral, fédéré et communal – jouent leur rôle. L'expérience de ces dernières années nous a en effet fait comprendre que la lutte contre le terrorisme ne peut pas être menée uniquement sur le plan répressif. Cette lutte nécessite l'engagement de divers acteurs de la société et doit se focaliser sur la prévention, la réintégration et les aspects socio-psychologiques.

La Strat TER est également prête à assurer le suivi de **toutes les formes d'extrémisme**, quelle que soit leur dimension idéologique. Outre le djihadisme, l'extrémisme de droite a pris une importance particulière ces dernières années. En termes d'approche, il a été décidé de laisser prévaloir la dimension locale autant que possible. Les Taskforces locales (TFL) sont les acteurs centraux. Ils coordonnent les mesures et exercent une fonction de passerelle, par l'intermédiaire des Information Officers (IO), vers les cellules locales de sécurité intégrale (CSIL-R) au niveau communal. La Base de Données commune (BDC) y est la cheville ouvrière.

En 2022, nos efforts se poursuivront en faveur du **développement** et du soutien de la Strat TER. Nous pensons en premier lieu au fonctionnement de la CSIL-R.

Het OCAD wil daarbij inspelen op de behoeftes van beleidsmakers, partnerdiensten en eerstelijnerwerkers, met **concrete aanbevelingen** die bruikbaar zijn in de praktijk. Het delen van *best practices* uit binnen- en buitenland speelt daarin een belangrijke rol.

Het OCAD zal in 2022 nagaan hoe het best kan inspelen op de groeiende vraag van beleidsmakers en het brede publiek naar **meer geconsolideerde expertise**. Daarnaast zal worden bekeken of delen van analyses op de website kunnen geplaatst worden om zo de pers en het brede publiek correct te informeren (zie verder bij 'communicatie').

Aanpak van radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme

De opwaardering van de aanpak van radicalisering, extremisme en terrorisme met de Strat TER

In 2021 werden opnieuw belangrijke stappen gezet in de aanpak van problematische radicalisering, extremisme en terrorisme. Zo werd in september 2021 de **Strategische Nota Extremisme en Terrorisme** goedgekeurd door het Overlegcomité. Deze nota, die in kortere vorm de benaming Strat TER zal dragen, is een opwaardering van het vroegere Plan R.

De Strat TER werd onderschreven door alle beleidsniveaus en biedt een **holistisch kader**, waarbij diensten en structuren op elk niveau – zowel federaal, deelstatelijk als op het niveau van de steden en gemeenten – hun rol spelen. De ervaring van de voorbije jaren heeft ons immers doen inzien dat de strijd tegen terreur niet enkel op repressief vlak kan worden gevoerd. Deze strijd vergt de inzet van brede maatschappelijke geledingen, met focus op preventie, re-integratie en sociaal-psychologische aspecten.

De Strat TER staat ook klaar om **alle vormen van extremisme** op te volgen, ongeacht de ideologische dimensie. Naast jihadisme doemde de laatste jaren vooral rechts-extremisme sterk op. Qua aanpak is ervoor gekozen om de lokale dimensie zo veel mogelijk te laten primeren. De Lokale Taskforces (LTF's) vormen daarbij de centrale actoren. Zij coördineren de maatregelen en maken de brug, via de Information Officers (IO's), naar de Lokale Integrale Veiligheidscellen (LIVC's-R) op gemeentelijk niveau. Als ruggengraat van dit kader functioneert de Gemeenschappelijke Gegevensbank (GGB).

Voor 2022 zal verder ingezet worden op het **uitbouwen** en ondersteunen van de Strat TER. We denken in de eerste plaats aan de LIVC-R werking. Een

La conclusion d'un accord de coopération CSIL-R est une priorité absolue. Il s'agit d'accroître la capacité d'action de la CSIL-R et de porter l'interaction entre la TFL et la CSIL-R à un niveau supérieur. Dans ce cadre, un accord concernant une CSIL-R dans l'enceinte des prisons sera élaboré, afin d'optimiser les échanges intramuros. Une formation distincte sera dispensée à tous les acteurs de la CSIL-R.

Toute une série de mesures supplémentaires de renforcement.

Un autre élément important à cet égard est le **renforcement du flux d'informations** entre les services des différents niveaux de pouvoir.

Une autre priorité concerne la question de savoir comment les services peuvent affiner et développer davantage leurs mesures dans le cadre du Strat TER. La **discussion relative aux mesures** s'inscrit dans une réflexion plus large sur la BDC et les AR existants relatifs aux différentes catégories reprises dans la BDC.

Le **groupe de travail multidisciplinaire Communication stratégique (StratComm)** a récemment été réactivé au sein du Plan R. L'OCAM et ses services partenaires ont remarqué depuis un certain temps que la polarisation au sein de notre société s'accroît. Les groupes extrémistes tirent profit de griefs existants pour agrandir leur réseau d'adeptes et de sympathisants.

Une **communication claire, univoque et sereine**, permettant une collaboration et une articulation entre les services et la politique menée, est donc plus importante que jamais. Le GT StratComm entend soutenir et optimiser cette communication publique, notamment par le biais d'analyses et d'avis. D'une part, il s'agit d'avis ponctuels dans le cadre de cas concrets; d'autre part, le but est de développer - à plus long terme - un plan de communication stratégique. Il s'agira d'un défi important pour 2022.

Les recommandations de la commission d'enquête parlementaire concernant les attentats terroristes du 22 mars 2016 continueront d'être mises en œuvre.

Le **Plan "Canal"** a été évalué en 2021 et sera, au besoin, adapté en 2022 en concertation avec les autorités locales et Bruxelles Prévention et Sécurité.

Les divers rapports et recommandations du **Comité I** feront l'objet d'un suivi systématique et seront mis en œuvre dans la mesure du possible.

samenwerkingsakkoord LIVC-R staat daarbij hoog op de agenda. Dit om de LIVC-R meer slagkracht te geven en de wisselwerking tussen LTF en LIVC-R op een hoger niveau te brengen. Als onderdeel hiervan zal tevens gewerkt worden aan een akkoord rond een LIVC-R binnen de muren van de gevangenissen, om ook intra muros de uitwisseling te optimaliseren. Voor alle LIVC-R actoren zal een aparte opleiding worden voorzien.

Een scala aan bijkomende, versterkende maatregelen

Een ander belangrijk element in dit verband betreft de **versterking van de informatieflex** tussen de diensten van de verschillende beleidsniveaus.

Een bijkomende prioriteit betreft de vraag hoe de diensten hun maatregelen in het kader van de Strat TER kunnen verfijnen en verdiepen. De **discussie over de maatregelen** past binnen een bredere reflectie over de GGB en de bestaande KB's rond de verschillende categorieën in de GGB.

Onlangs werd de **multidisciplinaire werkgroep Strategische Communicatie (StratComm)** binnen het Plan R opnieuw geactiveerd. Het OCAD en zijn partnerdiensten merken al langer dat de polarisering binnen onze samenleving toeneemt. Extremistische groepen spelen in op bestaande grieven om aanhangers en sympathisanten te winnen.

Een **heldere, eenduidige en serene communicatie**, waarbij de diensten en het beleid op elkaar zijn afgestemd en samenwerken, is dan ook meer dan ooit belangrijk. De WG StratComm wil die publieke communicatie ondersteunen en optimaliseren, onder meer aan de hand van analyses en advies. Enerzijds gaat het hier om punctueel advies in het kader van concrete cases, anderzijds is het de bedoeling om – op langere termijn – een strategisch communicatieplan uit te bouwen. Dit wordt een belangrijke uitdaging voor 2022.

De aanbevelingen van de parlementaire onderzoekscommissie inzake de terroristische aanslagen van 22 maart 2016 worden verder uitgevoerd.

Het **"Kanaalplan"** werd in 2021 geëvalueerd en zal in 2022 in overleg met de lokale overheden en Brussel Preventie en Veiligheid worden bijgestuurd waar nodig.

De diverse rapporten en aanbevelingen van het **Comité I** zullen systematisch opgevolgd worden en waar mogelijk uitgevoerd worden.

Une politique de sécurité intégrée et globale à Bruxelles

Un **dialogue** sera engagé avec le **gouvernement bruxellois et Bruxelles Prévention et Sécurité** pour parvenir à une politique de sécurité plus intégrée et plus globale, conformément à l'accord de gouvernement.

Communication

L'OCAM apporte régulièrement des éclaircissements dans le débat public sur des questions complexes telles que le terrorisme, l'extrémisme et la radicalisation problématique. Cela se fait par le biais d'interviews à la radio, à la télévision et dans les journaux. Depuis décembre 2020, l'OCAM dispose d'un canal de communication supplémentaire, à savoir un site Internet (<https://ocam.belgium.be>). Ce **site Internet** sera utilisé pour partager des informations, des bonnes pratiques et des analyses avec le grand public. Plusieurs fois par an, l'OCAM publie sa revue *Insight*, qui se focalise chaque fois sur un sujet particulier. *Insight* s'adresse à tous les services de soutien et services partenaires de l'OCAM, y compris les contacts académiques.

Au cours des dernières années, nous avons constaté une demande croissante d'informations de ce type. Afin de répondre à cette demande, l'OCAM s'efforce de publier des **articles**, entre autres sur le site Internet précité. Cela se fait sur une base régulière et, en particulier, à des moments opportuns.

Plusieurs initiatives sont en cours pour donner au public **plus de clarté** sur le niveau de menace général et les phénomènes qui l'influencent. Ceux-ci sont en cours de préparation et seront publiés sur le site Internet. Outre la mise à disposition d'informations sur le site Internet précité, une analyse est en cours pour identifier les canaux par le biais desquels ces informations peuvent en outre être envoyées.

Een geïntegreerd en globaal veiligheidsbeleid in Brussel

Met de **Brusselse regering en Brussel Preventie en Veiligheid** zal de **dialogoog** worden aangegaan om tot een meer geïntegreerd en globaal veiligheidsbeleid te komen, conform het regeerakkoord.

Communicatie

Het OCAD geeft regelmatig duiding in het publiek debat over complexe onderwerpen als terrorisme, extremisme en problematische radicalisering. Dat gebeurt via interviews op de radio, TV en in kranten. Sinds december 2020 beschikt het OCAD over een extra communicatiekanaal, nl. een **website** (<https://ocad.belgium.be>). Deze website zal verder gebruikt worden om informatie, goede praktijken en analyses te delen met het brede publiek. Een aantal keer per jaar publiceert het OCAD zijn magazine *Insight* met telkens de focus op een bepaalde thematiek. *Insight* is gericht aan alle ondersteunende en partnerdiensten van het OCAD, inclusief de academische contacten.

We merken dat in de voorbije jaren een steeds grotere vraag rijst naar deze informatie. Om aan die vraag te voldoen, doet het OCAD inspanningen om **artikels** te publiceren o.a op de hogervermelde website. Dat gebeurt op regelmatige basis en, in het bijzonder, op relevante momenten.

Er staan verschillende initiatieven in de steigers om naar het publiek **meer duiding** te geven over het algemeen dreigingsniveau en de fenomenen die daar invloed op hebben. Deze worden voorbereid en zullen gepubliceerd worden op de website. Naast het ter beschikking stellen van informatie op de voormelde website wordt onderzocht via welke kanalen deze informatie bijkomend kan worden verstuurd.

AFCN

Pour l'Agence fédérale de Contrôle nucléaire (AFCN), l'année 2022 sera dominée par la question d'une future sortie du nucléaire et d'un futur démantèlement, sûrs et responsables, dans tous ces aspects, en premier lieu pour Doel 3. De ce point de vue, l'année 2022 sera une année charnière. En 2022, l'AFCN soutiendra également la poursuite de la révision des plans d'urgence et continuera à développer et à optimiser ses interactions internationales.

Rôle de l'AFCN en 2022 en vue d'une sortie du nucléaire sûre et responsable et mesures d'accompagnement

Dans le cadre de la préparation de la sortie du nucléaire, nous avons mis en place une taskforce avec le ministre du Travail et le ministre de l'Énergie. Nous nous engageons à fournir un cadre sûr et responsable pour la sortie du nucléaire. Le rôle de l'AFCN en tant qu'organisme indépendant d'évaluation de la sûreté nucléaire est également pertinent ici.

Doel 3 sera la première centrale nucléaire à être arrêtée le 1^{er} octobre 2022. De ce point de vue, l'année 2022 sera une année charnière importante.

Conformément à sa mission, l'AFCN suivra de près la **préparation du démantèlement sous tous ses aspects**, à savoir: la sûreté nucléaire, la radioprotection, la sécurité, le contrôle de la non-prolifération et la gestion des flux de matières fissiles et de déchets (production, stockage provisoire, traitement jusqu'à l'élimination), les transports et les conteneurs.

Il est donc essentiel de maintenir, renforcer et adapter **l'expertise nécessaire** aux évolutions des secteurs que l'AFCN gère, en tenant compte de l'évolution des risques associés. Compte tenu de ce qui précède, et afin de pouvoir offrir à ses experts des perspectives de carrière adéquates, il est nécessaire que le financement de l'AFCN soit garanti également à long terme.

En fonction des situations spécifiques susceptibles d'apparaître lors du démantèlement, **la réglementation applicable, pertinente sera adaptée au besoin**. Dans le domaine de la sécurité, les règles relatives à la surveillance des substances radioactives et à la surveillance des personnes pénétrant sur les sites nucléaires seront renforcées.

FANC

2022 zal voor het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle (FANC) in het bijzonder in het teken staan van een veilige en verantwoorde toekomstige kernuitstap en ontmanteling in al haar aspecten, vooreerst voor Doel 3. 2022 vormt vanuit die optiek een sleuteljaar. In 2022 zal het FANC eveneens de verdere herziening van de noodplannen ondersteunen en haar internationale interacties verder ontwikkelen en optimaliseren.

Rol van het FANC in 2022 met het oog op een veilige en verantwoorde kernuitstap en ondersteunende maatregelen

In het kader van de voorbereiding op de kernuitstap richtten we een taskforce op samen met de minister van Werk en de minister van Energie. We zetten vanuit onze bevoegdheid in op een veilig en verantwoord kader voor de kernuitstap. De rol van het FANC als onafhankelijke instantie voor het beoordelen van de nucleaire veiligheid is ook hierbij pertinent.

Doel 3 zal als eerste kerncentrale op 1 oktober 2022 worden stopgezet. 2022 zal vanuit die optiek een belangrijk sleuteljaar worden.

Overeenkomstig zijn missie zal het FANC de **voorbereiding van de ontmanteling in al haar aspecten** nauwgezet opvolgen, i.e.: nucleaire veiligheid, stralingsbescherming, beveiliging, toezicht op non-prolifерatie en beheer van splijtstoffen en afvalstromen (productie, tussenopslag, verwerking tot en met berging), transporten en containers.

Het is daarbij essentieel de **nodige expertise** te behouden, te versterken en aan te passen aan de evoluties in de sectoren waar het FANC toezicht houdt, rekening houdend met de evolutie van de hierbij horende risico's. In het licht van het voorgaande, alsook teneinde zijn experts afdoende loopbaanperspectief te kunnen bieden, is het noodzakelijk dat de financiering van het FANC ook op lange termijn wordt gewaarborgd.

In functie van specifieke situaties die kunnen ontstaan bij ontmanteling zal de **toepasselijke, relevante regelgeving waar nodig worden aangepast**. Op het gebied van beveiliging zal de regelgeving worden versterkt voor het toezicht op radioactieve stoffen en het toezicht op personen die nucleaire sites betreden.

Il s'agit en particulier de la loi AFCN du 15 avril 1994 et de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations, attestations et avis de sécurité.

Nous contribuons ainsi également à la mise en œuvre de l'ODD16.3, à savoir la promotion de règles de droit au niveau national.

La sécurité des déchets radioactifs est une priorité

Cette année encore, les **modifications législatives nécessaires** visant à clarifier le **rôle de l'AFCN en tant qu'autorité de sûreté nucléaire et de l'ONDRAF en tant que gestionnaire de déchets radioactifs** seront soumises à la Chambre. A la suite de cette procédure, l'AFCN préparera et élaborera avec l'ONDRAF les arrêtés d'exécution nécessaires relatifs aux règles générales pour les déchets radioactifs et au système d'acceptation des déchets radioactifs de l'ONDRAF. Nous contribuons ainsi également à la mise en œuvre de l'ODD16.3, à savoir la promotion de règles de droit au niveau national.

L'AFCN continuera d'assumer ses responsabilités en toute indépendance dans les processus menant à des décisions de principe relatives au stockage géologique et aux réalisations nécessaires.

Le rôle de l'AFCN lors de la planification d'urgence et de la surveillance du territoire

Comme indiqué dans l'accord de gouvernement, l'AFCN coopère de manière constructive dans le cadre de sa mission à la **révision des plans d'urgence**. Son étroite implication dans le plan d'urgence nucléaire révisé par le NCCN en 2018, ainsi que son rôle d'expert dans le soutien à la cellule CBRNe sont maintenus.

Entre-temps, l'AFCN a **renforcé sa propre infrastructure de crise** afin de soutenir le NCCN. Elle la développera et la testera à l'avenir. Le programme de surveillance radiologique sur le territoire et le réseau de mesure Telerad restent garantis jusqu'à l'arrêt définitif des centrales nucléaires. Une extension de la surveillance de la radioactivité dans l'air à proximité des frontières, et notamment autour du site de stockage des déchets de Dessel, est en préparation. Au plus tard d'ici 2024, ces activités seront évaluées pour les adapter ensuite à l'évaluation précitée et, le cas échéant, aux besoins modifiés.

En vue de la **réhabilitation des sites contaminés historiquement, un projet de loi sera rédigé en 2022** en concertation avec toutes les parties concernées.

In het bijzonder heeft dit betrekking op de FANC-wet van 15 april 1994 en de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie en de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen.

Op deze wijze dragen we eveneens bij aan de implementatie van SDG16.3, hetzij de bevordering van rechtsregels op nationaal niveau.

De veiligheid van het radioactief afval is prioritair

Dit jaar nog zullen de **nodige wetswijzigingen** met het oog op de verduidelijking van de **rol van het FANC als nucleaire veiligheidsautoriteit en NIRAS als radioactief afvalbeheerder** worden voorgelegd aan de Kamer. In navolging hiervan zal het FANC samen met NIRAS de vereiste uitvoeringsbesluiten met betrekking tot de algemene regels voor radioactief afval en met betrekking tot het NIRAS-acceptatiesysteem voor radioactief afval voorbereiden en opmaken. Op deze wijze dragen we eveneens bij aan de implementatie van SDG16.3, hetzij de bevordering van rechtsregels op nationaal niveau.

Het FANC zal zijn verantwoordelijkheid in volle onafhankelijkheid blijven opnemen in de processen die leiden tot principiële beslissingen rond geologische berging en tot de nodige realisaties.

Rol van het FANC bij noodplanning en het toezicht op het grondgebied

Zoals in het regeerakkoord werd vermeld werkt het FANC binnen zijn missie constructief mee aan een **herziening van de noodplannen**. Zijn nauwe betrokkenheid bij het nucleair noodplan dat door het NCCN in 2018 werd herzien, alsook zijn rol als expert bij de ondersteuning van de CBRNe-cel zullen worden verdergezet.

Ter ondersteuning van het NCCN heeft het FANC zijn **eigen crisisinfrastructuur** intussen reeds **versterkt**. Het zal deze in de toekomst nog verder uitwerken en testen. Het radiologisch toezichtprogramma op het grondgebied en het meetnetwerk Telerad blijven tot de definitieve stopzetting van de kerncentrales gegarandeerd. Een uitbreiding van de monitoring van radioactiviteit in luchtstof nabij de grenzen en vooral rond de afvalbergingsite in Dessel is in voorbereiding. Uiterlijk tegen 2024 zullen deze activiteiten geëvalueerd worden om ze vervolgens aan te passen aan de voormelde evaluatie en desgevallend gewijzigde noden.

Met het oog op de **sanering van historisch besmette sites, zal een wetsontwerp in 2022 worden uitgewerkt** in overleg met alle betrokken stakeholders.

Le rôle de l'AFCN au niveau international: accroître les interactions internationales

L'AFCN et sa filiale technique Bel V exercent leurs activités à l'échelle internationale, conformément aux lignes de force de la taskforce créée et à l'accord de gouvernement. En effet, le **savoir-faire belge sera mis en évidence et diffusé**. L'AFCN et Bel V veulent garantir un niveau de sécurité, de sûreté, de protection contre les radiations et de garantie de premier plan au niveau international. Nous contribuons ainsi également à la mise en œuvre de l'ODD16.3, à savoir la promotion de règles de droit au niveau international également.

Pour concrétiser cet objectif, l'AFCN **renforcera la coopération bilatérale, ouverte et transparente avec les autorités de sécurité des pays voisins**, mise en place ces dernières années. En outre, l'AFCN s'efforce également de renforcer les contacts bilatéraux avec d'autres régulateurs, tant nationaux qu'internationaux.

Enfin, le gouvernement, l'AFCN et Bel V coopèrent dans les **audits internationaux** afin d'augmenter encore le niveau de sécurité en Belgique. En 2022, ces audits seront minutieusement préparés. La Belgique s'est en effet engagée à accueillir en 2023 une mission de l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA), dénommée IRRS (*Integrated Regulatory Review Service*). L'AFCN coordonnera cette mission pour la Belgique. En outre, l'AFCN contribuera au soutien d'un audit dit ARTEMIS (également prévu en 2023) concernant la gestion des déchets, la gestion du combustible, le déclassement et la remise en état des sites. La coordination belge de cet audit sera assurée par l'ONDRAF.

ASTRID

L'opérateur ASTRID travaillera en 2022 à un nouveau réseau de communication pour les services de sécurité et de secours par le biais d'un nouveau plan d'entreprise et d'un nouveau contrat de gestion.

Un réseau renouvelé grâce à un nouveau plan d'entreprise et contrat de gestion

2022 sera une année charnière très importante pour l'avenir des communications critiques en Belgique. ASTRID, l'opérateur télécom des services de secours et de sécurité en Belgique, a en effet élaboré un **nouveau plan d'entreprise** sur une période de 10 ans et un **nouveau contrat de gestion** sur une période de 5 ans. Ceux-ci prendront effet au 1^{er} janvier 2022.

Rol van het FANC op internationaal niveau: het verhogen van internationale interacties

Het FANC en zijn technisch filiaal Bel V zijn internationaal actief, in overeenstemming met de krijtlijnen van de opgerichte taskforce en het regeerakkoord. Inderdaad wordt zo beoogd de **Belgische knowhow te belichten en verspreiden**. Het FANC en Bel V willen een niveau van veiligheid, beveiliging, stralingsbescherming en safeguards waarborgen dat internationaal toonaangevend is. Op deze wijze dragen we eveneens bij aan de implementatie van SDG16.3, hetzij de bevordering van rechtsregels op eveneens internationaal niveau.

Om dit te concretiseren zal het FANC de in de voorbije jaren opgezette **bilaterale, open en transparante samenwerking met de veiligheidsautoriteiten van de buurlanden versterken**. Daarnaast werkt het FANC ook aan de versterking van bilaterale contacten met andere, zowel nationale als internationale, regulatoren.

De overheid, het FANC en Bel V werken tot slot mee aan **internationale doorlichtingen** om het veiligheids- en beveiligingsniveau in België verder te verhogen. In 2022 zullen deze doorlichtingen grondig worden voorbereid. België heeft zich namelijk geëngageerd om een zogenaamde IRRS (*Integrated Regulatory Review Service*), een missie van het International Atomic Energy Agency (IAEA), te ontvangen in 2023. Het FANC zal dit voor België coördineren. Daarnaast zal het FANC zijn bijdrage leveren voor de ondersteuning van een zogenaamde ARTEMIS doorlichting (ook voorzien in 2023) met betrekking tot het afvalbeheer, splijtstofbeheer, buiten dienststelling en site remediëring. De Belgische coördinatie hiervan geschiedt door NIRAS.

ASTRID

Met een nieuw ondernemingsplan en nieuwe beheersovereenkomst werkt ASTRID in 2022 aan een nieuw communicatienetwerk voor veiligheids- en hulpverleningsdiensten.

Een vernieuwd netwerk dankzij een nieuw ondernemingsplan en beheerscontract

2022 zal een erg belangrijk scharnierjaar worden voor de toekomst van de kritieke communicatie in België. ASTRID, de telecomoperator van de hulp- en veiligheidsdiensten in België, heeft immers een **nieuw ondernemingsplan uitgewerkt** voor een periode van 10 jaar en een **nieuwe beheersovereenkomst** voor een periode van 5 jaar. Deze zullen op 1 januari 2022 in werking treden.

Le nouveau plan d'entreprise amènera **une transition technologique des services d'ASTRID** qui permettra de rencontrer les nouveaux besoins des services de secours et de sécurité. Les technologies évoluent en effet de manière fulgurante avec des possibilités nouvelles liées par exemple à la vidéo, l'intelligence artificielle ou "*the internet of things*" et l'adoption de celles-ci par les services de secours et de sécurité au travers des services d'ASTRID peut contribuer à sauver encore plus de vies humaines.

Un réseau performant et de qualité

Le réseau radio actuel, basé sur la norme TETRA (un standard en Europe), évoluera vers un **réseau mobile à larges bandes 4G/5G** à moyen terme. Il offrira davantage de possibilités aux services de secours et de sécurité dans l'usage d'applications de données mobiles. Outre les mâts ASTRID existants, le nouveau réseau s'appuiera principalement sur les réseaux des opérateurs commerciaux mais disposera d'un cœur de réseau exclusivement dédié aux besoins opérationnels des services de secours et de sécurité, distinct de celui des opérateurs commerciaux. Le cœur de ce réseau indépendant permettra à ASTRID de garantir à ses usagers la sécurité et la confidentialité des communications critiques, mais également de maintenir la souveraineté de l'État sur ces communications critiques.

L'Arrêté Royal 700 MHz oblige par ailleurs les opérateurs commerciaux actifs sur cette bande de fréquence à donner un **accès prioritaire à ASTRID** - et donc aux services de secours et de sécurité - à leur infrastructure, notamment à leur réseau d'antennes. Cela signifie qu'un utilisateur ASTRID bénéficiera d'une priorité et ne sera pas soumis à la congestion en cas de surcharge des réseaux commerciaux. Le nouveau réseau répondra aux exigences particulières des communications critiques comme la redondance, la résilience, la préemption et la priorité ainsi qu'une très haute sécurisation des données. La synergie avec les réseaux commerciaux permettra en outre de faire des économies d'échelle et limitera l'empreinte environnementale du futur réseau. En 2022, la première phase du marché public concernant l'utilisation des réseaux commerciaux sera lancée.

Un réseau innovateur et de support au niveau des centrales d'urgence 112 et 101

2022 sera également une **année cruciale pour les centrales d'urgence 112 (pompiers et l'assistance médicale urgente) et 101 (police)**. ASTRID déploiera en effet un vaste programme de mise à jour du logiciel des centrales 112. Après une phase de test (pour

Het nieuwe ondernemingsplan zal een **technologische transitie van de ASTRID-diensten** met zich meebrengen die het mogelijk zal maken om te voorzien in de nieuwe behoeften van de hulp- en veiligheidsdiensten. Technologie evolueert immers bliksemsnel met nieuwe mogelijkheden in verband met bijvoorbeeld video, artificiële intelligentie of "*the internet of things*" en de invoering ervan door de hulp- en veiligheidsdiensten via de ASTRID-diensten kan bijdragen aan het redden van nog meer mensenlevens.

Een performant en kwalitatief netwerk

Het huidig radionetwerk, gebaseerd op de TETRA-norm (een standaard in Europa), zal op middellange termijn evolueren naar een **mobiel 4G/5G-breedbandnetwerk**. Het zal de hulp- en veiligheidsdiensten meer mogelijkheden bieden bij het gebruik van mobiele datatoepassingen. Naast de bestaande ASTRID-masten zal het nieuwe netwerk hoofdzakelijk steunen op de netwerken van de commerciële operatoren, maar beschikken over een corenetwerk dat exclusief gewijd is aan de operationele behoeften van de hulp- en veiligheidsdiensten, dat verschilt van dat van de commerciële operatoren. Dat onafhankelijke corenetwerk zal ASTRID de mogelijkheid bieden om zijn gebruikers te garanderen dat de kritieke communicatie veilig en vertrouwelijk verloopt, maar ook dat de staat de soevereiniteit over die kritieke communicatie behoudt.

Het koninklijk besluit 700 MHz verplicht overigens de commerciële operatoren die actief zijn op deze frequentieband, om **ASTRID** - en dus de hulp- en veiligheidsdiensten - **voorrang te geven** bij de toegang tot hun infrastructuur, met name tot hun antennenetwerk. Dat betekent dat een ASTRID-gebruiker prioriteit krijgt en niet te maken zal krijgen met congestie wanneer de commerciële netwerken overbelast zijn. Het nieuwe netwerk zal voldoen aan de bijzondere vereisten van de kritieke communicatie zoals redundantie, veerkracht, voorrang en prioriteit, alsook een zeer hoge beveiliging van de gegevens. De krachtenbundeling met de commerciële netwerken zal bovendien schaalvoordeel opleveren en zal de ecologische voetafdruk van het toekomstige netwerk beperken. In 2022 zal de eerste fase van de overheidsopdracht met betrekking tot het gebruik van de commerciële netwerken worden gelanceerd.

Een ondersteunend én vernieuwend netwerk bij de noodcentrales 112 en 101

2022 zal ook een **cruciaal jaar zijn voor de noodcentrales 112 (brandweer en dringende medische hulpverlening) en 101 (politie)**. ASTRID zal immers een uitgebreid programma voor actualisering van de software van de centrales 112 uitrollen. Na een testfase

détecter d'éventuels défauts) qui a démarré en 2021, le nouveau programme est en cours d'implémentation dans l'ensemble des centrales 112 et se terminera dans le courant de l'année 2022. Du côté des centrales d'urgence 101, des projets d'envergure permettront d'assurer la continuité de service pour les années à venir.

En parallèle de ces projets, le plan d'entreprise prévoit également la mise en place d'**une toute nouvelle génération de centrales d'urgence**. Dans l'avenir, elles fonctionneront sur un mode beaucoup plus proactif qu'actuellement en tirant avantage de l'intelligence artificielle, des capteurs, des réseaux sociaux, des flux vidéo, etc. Grâce à un tel environnement enrichi, les opérateurs des centrales d'urgences et les équipes de terrain disposeront d'une meilleure connaissance de la situation et seront à même d'intervenir plus rapidement et plus efficacement au profit de la population. Il s'agit d'une évolution ambitieuse qui prendra plusieurs années. Les premiers marchés publics seront également lancés en 2022.

Grâce à ces initiatives ambitieuses, ASTRID sera l'un des leaders mondiaux en termes de solutions de communication pour les services d'urgence et de sécurité, ainsi que de conception et de soutien des centrales d'urgence. Compte tenu de la situation géographique centrale de notre pays, ASTRID participe également très activement aux consultations et aux projets internationaux. Mentionnons notamment le rôle de premier plan que la Belgique – par l'intermédiaire d'ASTRID – tient dans le projet Broadway. Ce projet, financé en grande partie par l'Union européenne, a pour ambition de rendre possible un système mobile à large bande paneuropéen pour les services de secours et de sécurité à l'horizon de 2025.

Nous ajouterions encore que l'un des objectifs principaux du département est la **stimulation de l'innovation**. Dans le cadre de son plan d'entreprise et de son contrat de gestion, ASTRID va également mettre en place une cellule d'innovation afin d'aider les services de secours à suivre de plus près les évolutions technologiques. En outre, ASTRID organise, en 2022, une nouvelle édition des ASTRID Users Days. Cet événement biennuel d'envergure rassemble le monde de la sécurité et de l'urgence en Belgique. Il permet aussi de stimuler l'innovation par la découverte de nouveautés et par l'échange de bonnes pratiques entre services.

La ministre de l'Intérieur,

Annelies VERLINDEN

(om eventuele gebreken op te sporen) die in 2021 gestart is, wordt het nieuwe programma momenteel geïmplementeerd in alle centrales 112, wat beëindigd zal zijn in de loop van het jaar 2022. Wat de noodcentrales 101 betreft, zullen grootse projecten de continuïteit van de dienstverlening de komende jaren verzekeren.

Parallel met die projecten is in het ondernemingsplan ook voorzien in de oprichting van een **volledig nieuwe generatie van noodcentrales**. In de toekomst zullen ze veel proactiever functioneren dan nu, door gebruik te maken van de voordelen van artificiële intelligentie, sensoren, sociale media, videostreaming, enz. Dankzij zo'n verrijkte omgeving zullen de operatoren van de noodcentrales en de ploegen op het terrein over een betere kennis beschikken van de situatie en zullen zij sneller en efficiënter kunnen interveniëren ten behoeve van de bevolking. Het gaat om een ambitieuze evolutie die meerdere jaren zal duren. De eerste overheidsopdrachten zullen ook in 2022 worden uitgeschreven.

Dankzij die ambitieuze initiatieven zal ASTRID één van de wereldleiders zijn op het gebied van communicatieoplossingen voor de nood- en veiligheidsdiensten, alsook op het gebied van de ontwikkeling en de ondersteuning van noodcentrales. Rekening houdend met de centrale geografische ligging van ons land is ASTRID ook bijzonder actief op het gebied van internationale raadplegingen en projecten. Zo kunnen we met name de vooraanstaande rol vermelden die België - via ASTRID - heeft in het Broadway-project. Dat project, dat grotendeels gefinancierd wordt door de Europese Unie, heeft als ambitie om tegen 2025 een pan-Europees mobiel breedbandstelsel voor de hulp- en veiligheidsdiensten mogelijk te maken.

We zouden nog willen toevoegen dat één van de belangrijkste doelstellingen van het departement is om **innovatie te stimuleren**. In het kader van zijn ondernemingsplan en beheersovereenkomst zal ASTRID ook een cel innovatie oprichten om de hulpdiensten te helpen om de technologische evoluties nauwer op te volgen. Bovendien organiseert ASTRID in 2022 een nieuwe editie van de ASTRID User Days. Dat grootse evenement dat om de twee jaar plaatsvindt, brengt de wereld van de veiligheid en dringende hulpverlening samen in België. Het evenement stimuleert ook innovatie doordat er nieuwigheden kunnen worden ontdekt en diensten goede praktijken kunnen uitwisselen.

De minister van Binnenlandse Zaken,

Annelies VERLINDEN