



**VASTUULLISUUSRAPORTTI**  
OPINTOVUOSILTA 2017-2019



## KESTÄVÄ KOULUTUS



**1.606**

opiskelijoita  
kevällä  
2019



**4,5**

Viihtyvyys ja tyytyväisyys  
koulutukseen  
asteikolla 1-5



**766**

tutkinnon suorittanutta  
vuonna 2018

Kestävän kehityksen  
mukaista opetusta:  
**#metsäntarina**  
**#pellontarina**  
**#vedentarina**  
**#perholainen**



**90 %**

opiskelijoista  
suosittelee  
Perhoa



**4,6**

Yhdenvertainen ja  
tasa-arvoinen kohtelu  
asteikolla 1-5



## YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



Edistämme kierrätystä ja  
minimoimme ruokahävikin.  
Hyötykäyttöasteemme on  
lähes 100 %.



**Minimoimme hiilijalanjälkeämme**



=



Kampusten energiankulutuksen kasvihuonekaasupäästöt ovat  
noin 1000 tCO<sub>2</sub> vuodessa. Sama päästömäärä syntyy  
pääkaupunkiseudun raideliikenteestä 19 päivän aikana.



**Maksimoimme hiilikädenjälkeämme**

Koulutamme kestävän kehityksen lähettiläitä, jotka  
haastavat lukuisat työpaikat tekemään vastuullisempia  
valintoja. Hiilikädenjälki kuvaa koulutuksen ilmastohyötyjä.

Suojelemme luonnon  
monimuotoisuutta  
harjoittamalla  
luonnonmukaista  
kumppanuusmaataloutta  
ja kouluttamalla kestävän  
gastronomian lähettiläitä.



## HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



## TASAPAINOINEN TALOUS



**152**

työntekijää  
kevällä 2019



**2,4**

koulutuspäivää  
työntekijää kohden

Edistämme työntekijöiden  
tasa-arvoisuutta ja  
hyvinvointia sekä  
kannustamme  
uudistumaan.



**3,6**

työtyytyväisyys  
asteikolla  
1-5



**48 %**

henkilöstöstä täysin  
ilman sairauspoissaoloja  
tarkastelujaksolla



**4,52**

työn  
merkityksellisyys  
asteikolla 1-5

Noudatamme  
eettisyyttä ja  
vastuullisuutta myös  
taloudellisessa  
toiminnassa.



**58 %**

ravintolatoiminnan  
kokonaisostaista on  
peräisin paikallisilta  
toimijoilta



**2 %**

Ravintolatoiminnan  
raaka-aineista on  
peräisin omalta  
pellolta



**60 %**

toimintakuluistamme  
käytetään henkilökunnan  
palkkoihin



**85 %**

Liikevaihdoistamme  
tulee valtionosuus-  
rahoituksesta



**2,3 milj.€**

liikevaihdoistamme  
tuli kaupallisista  
palveluista

Tule siksi, mikä haluat olla.



**KESTÄVÄ KOULUTUS**

Koulutamme kestävän kehityksen osaavia ammattilaisia.



**YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS**

Suojelemme luonnon monimuotoisuutta ja parannamme hiilikädenjälkeämme.



**HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ**

Tarjoamme työntekijöillemme yhteisöllisen ja merkityksellisen työympäristön.



**TASAPAINOINEN TALOUS**

Varmistamme rahoituspohjan riittävyyden ja tuemme paikallisia.

**ORGANISAATIO**

Perho lyhyesti  
Toimintaympäristö ja megatrendit  
Visio, missio ja arvot  
Sidosryhmäyhteistyö  
Rehtorin haastattelu

4  
5  
6  
7  
8  
10

**KESTÄVÄ KEHITYS**

Sertifioitu oppilaitos  
Sitoumus 2050  
Olennaiset vastuullisuusteemat  
Vastuullisuuden johtaminen  
Vastuullisuustavoitteet

11  
12  
13  
14  
15  
16

**KESTÄVÄ KOULUTUS**

Kestävä kehitys opetuksessa  
Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi  
Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy  
Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet

17  
18  
22  
24  
25

**YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS**

Ympäristövaikutusten minimoiminen  
Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen  
Kestävä gastronomia  
Kierrätyksen edistäminen  
Hiilijalan- ja kädenjälki

26  
27  
28  
30  
32  
34

**HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ**

Tasa-arvoiset työsuhteet  
Työhyvinvoinnin kehittäminen  
Uudistumisen mahdollistaminen

37  
38  
40  
43

**TASAPAINOINEN TALOUS**

Rahoituspohjan riittävyys  
Vastuulliset hankintakäytännöt

44  
45  
46

**VASTUULLISUUS LUKUINA**

Lähtötiedot  
Data taulukoina  
GRI-indeksi

47  
48  
50  
53

- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
- KESTÄVÄ KOULUTUS
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA





ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ  
KOULUTUS



YMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUS



HYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN  
TALOUS



VASTUULLISUUS  
LUKUINA



# ORGANISAATIO



ORGANISAATIO

- Perho lyhyesti
- Toimintaympäristö ja megatrendit
- Visio, missio ja arvot
- Sidosryhmäyhteistyö
- Rehtorin haastattelu



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOTUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

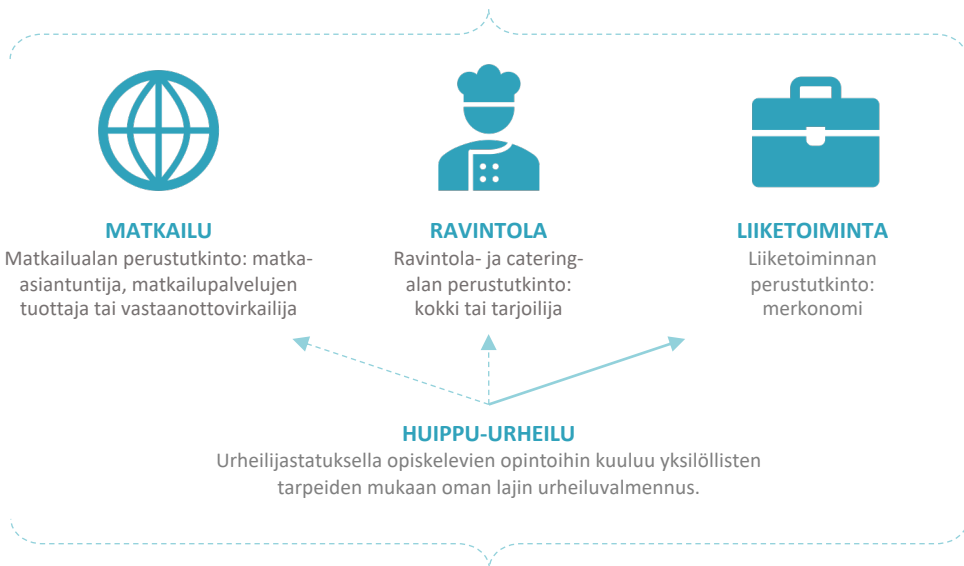
Perho Liiketalousopisto Oy on helsinkiläinen toisen asteen ammatillinen oppilaitos. Olemme 1.1.2017 perustettu yhteiskunnallinen yritys, jonka omistavat tasaosuuksin Haaga Instituutti -säätö ja Helmi Liiketalousopisto Oy.

Tarjoamme innostavia reittejä ammatteihin nuorille ja aikuisille. Meillä voi opiskella ravintola- ja catering-, matkailu-, tai liiketoiminnan alojen perustutkintoa huippu-urheiluun, kestävä kehityksen ja kansainvälisyyden painotuksilla. Lisäkoulutus, yritysyritys ja kehityshankkeet on keskitetty koulu-yhtiön Perho PRO -yksikköön. Kaikkien koulutusalojemme yhteisenä oppimisympäristönä meillä on muun muassa Ravintola Perho, Perhon Panimo ja liikuntakeskus Helmi Center. Toimimme kolmella eri kampuksella: Töölössä, Malmilla ja verkossa.



**PERHO PRO**

Tutkimustavoitteista lisäkoulutusta ravintola-, matkailu-, liiketoiminta- ja esimiespuolella sekä lyhytkoulutuksia päivittämään, täydentämään ja lisäämään ammattilaisten osaamista.



**RAVINTOLA JA PANIMO**

Opiston opetusravintola tarjoaa aidon työympäristön ravintola-alan ja muiden koulutusalojemme opiskelijoille. Perhon Panimo toimii opetuspanimona ja se on Helsingin vanhin toiminnassa oleva panimo. Sekä panimo että ravintola sijaitsevat Töölön kampuksella.



Opinnot voidaan suorittaa peruskoulupohjaisina opintoina, yhdistelmä-tutkintona, lukiopohjaisina opintoina tai työkokemuspohjaisina opintoina. Mahdollistamme eri tutkintojen osien yhdistelyn ja joukosta erottumisen. Olemme lisäksi pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhean aktiivinen jäsen, jolle opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt urheilijoiden ammatillisen koulutuksen erityistehtävän, valtakunnallisen urheiluoppilaitoksen statuksen. Urhea-linjan opiskelijavalinnat urheilustatuksella hakeville tehdään liiketoiminnan perustutkintoon. Urheilu on liitettävissä myös ravintola- ja matkailualojen perustutkintoihin joustavilla järjestelyillä.

Edesautamme ammatillisille opinnoille luonteenomaista toiminnallisuutta ja tekemällä oppimista aktiivisella yhteistyöllä eri yritysten kanssa. Perusopintoihin kuuluu säännölliset työpaikoilla tapahtuvat oppimisjaksot ja näytöt, joilla osoitetaan ammattitaito käytännön työtehtävissä pääosin työpaikoilla. Opinnot on myös mahdollista suorittaa oppisopimuksen tai koulutusopimukseen perustuvana koulutuksena, jolloin opiskelija hankkii osaamista joko kokonaan tai osittain työpaikalla käytännön työtehtäviä tehden.

*Koulutusalojemme yritykset ovat perustaneet koulu-yhtiömme, joten juuremme ovat syväällä yritysmaailmassa. Innostava, ajanmukainen ja käytännönläheinen opetus, kansainvälisyys, tekemisen asenne ja yhteisöllisyys – siinä perholaisen tekemisen kulmakivet.*



**ORGANISAATIO**

- Perho lyhyesti
- Toimintaympäristö ja megatrendit
- Visio, missio ja arvot
- Sidosryhmä-yhteistyö
- Rehtorin haastattelu



**KESTÄVÄ KEHITYS**



**KESTÄVÄ KOULUTUS**



**YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS**



**HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ**

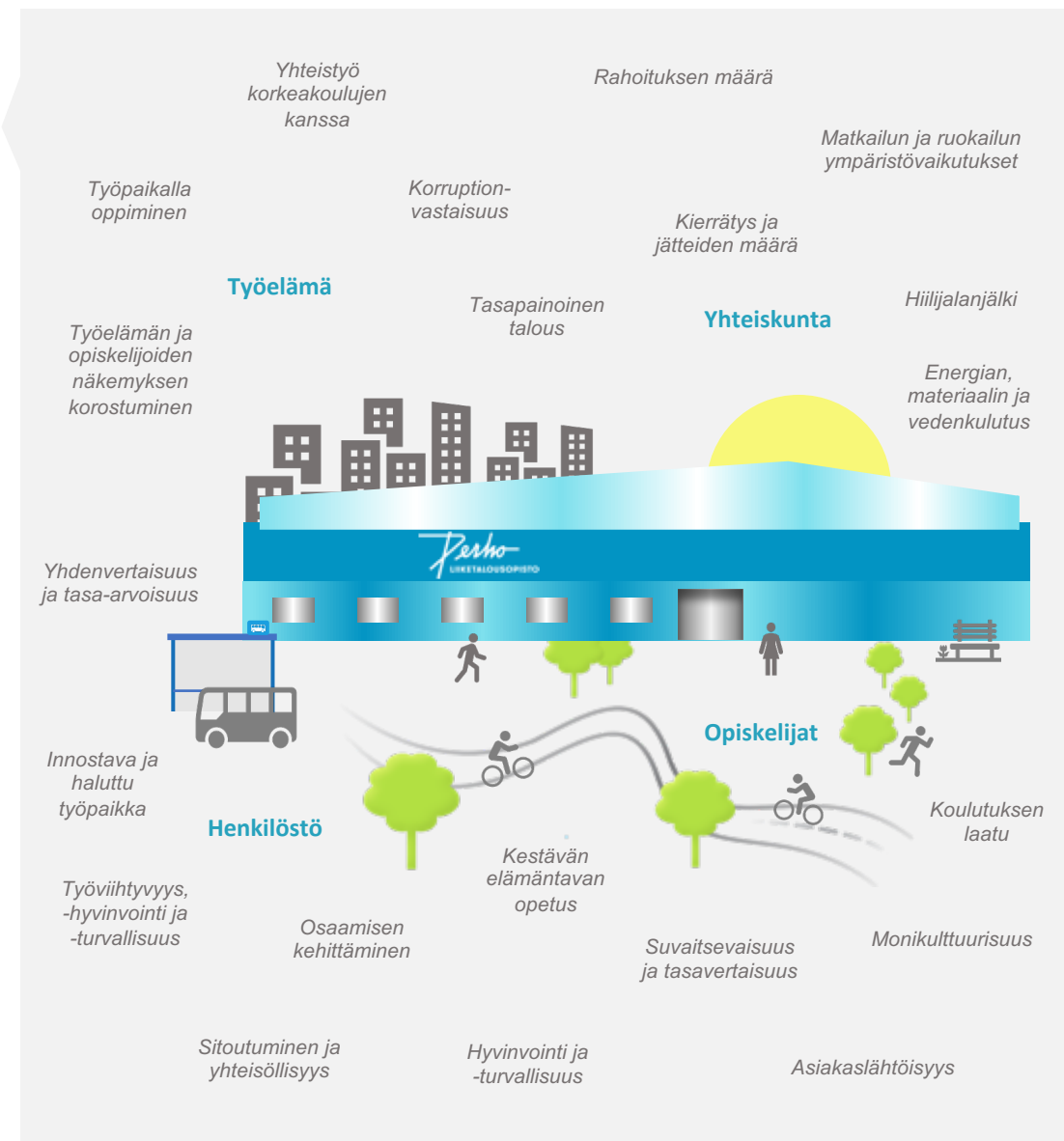


**TASAPAINOINEN TALOUS**



**VASTUULLISUUS LUKUINA**

Olemme tunnistaneet toimintaympäristömme, jossa vaikutamme sekä siihen sisältyvät toimijat. Toimintamme vaikutukset ympärivään yhteiskuntaan, ihmisiin ja ympäristöön ovat vastuullisuustyömme lähtökohtana. Seuraamme myös ennakoivasti toimintaympäristömme muutoksia eli globaaleja megatrendejä. Nämä toimintaympäristön murrokset ovat kehityksen suuria suuntia, jotka vaikuttavat yhteiskuntien ja ihmisten toimintaan. Olemme tunnistaneet viisi toimintaamme vaikuttavaa globaalia megatrendiä, jotta pystymme vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin paremmin. Huomioimme nämä megatrendit päivittäisessä toiminnassamme.





**ORGANISAATIO**

- Perho lyhyesti
- Toimintaympäristö ja megatrendit
- Visio, missio ja arvot
- Sidosryhmäyhteistyö
- Rehtorin haastattelu



**KESTÄVÄ KEHITYS**



**KESTÄVÄ KOULUTUS**



**YMPÄRISTÖN KUNNIOTUS**



**HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ**



**TASAPAINOINEN TALOUS**



**VASTUULLISUUS LUKUINA**

Tavoitteenamme on, että meiltä valmistuvat halutuimmat ja ammattitaitoisimmat osaajat. Toimintamme kulmakivinä ovat innostava, ajanmukainen ja käytännönläheinen opetus sekä kansainvälisyys, tekemisen asenne ja yhteisöllisyys. Visionamme on tarjota parasta palvelua ammattilaisen kouluttajalta. Toiminta-ajatuksenamme on luoda menestyksen mahdollisuuksia. Toimintaympäristömme vaikutusten lisäksi vastuullista toimintaamme ohjaavat neljä arvoa: palveleva, innostava, vastuullinen ja edelläkävijä.

**VISIOMME: Parasta palvelua ammattilaisten kouluttajalta. Tule siksi, mikä haluat olla!**  
 Meiltä valmistuvat halutuimmat ja ammattitaitoisimmat osaajat. Tuotamme rohkeita innovaatiota ravintola-, matkailu- ja liiketalouden toimialojen kehittämiseksi erityisesti palveluosaamisen, hyvinvoinnin, kansainvälisyyden, digitaalisuuden ja yrittäjyyden alueilla.



**MISSIOMME: Luomme menestyksen mahdollisuuksia.**  
 Me Perho Liiketalousopistossa kehitämme koulutusalojemme ammatillista osaamista ja oppimista. Koulutamme ammattitaitoisia ja ennakkoluulottomia palvelualojen osaajia ja varmistamme heidän työllistymisensä ja urakehityksensä.



**Palveleva**  
 Perho Liiketalousopisto kehittää ja kouluttaa palveluosaamista, jonka avulla nyt ja tulevaisuudessa tuotetaan erinomaisia asiakaskokemuksia. Paras palvelukyky koostuu asenteesta, auttavaisuudesta, aktiivisuudesta ja aidosta välittämisestä. Luotamme toisiimme, arvostamme toistemme ammattitaitoa ja työsuorituksia sekä noudatamme yhdessä sovittuja toimintatapoja.



**Innostava**  
 Perho Liiketalousopisto on tunnettu innostavasta ammattipedagogiikasta. Kouluttamamme ammattilaiset tuottavat työnantajalleen odottamatonta lisäarvoa. He ovat osaavia, aloitekykyisiä, hymyileviä ja aidosti vieraanvaraisia. Kannustamme ja rohkaisemme henkilökuntaamme, opiskelijoitamme ja sidosryhmiämme innovoimaan ja oivaltamaan. Aktiivinen kehittämisen ilmapiiri sallii myös epäonnistumisia. Jokaisesta kokeilusta opitaan.



**Vastuullinen**  
 Perho Liiketalousopisto on hyvinvoiva ja turvallinen opiskelu- ja työyhteisö. Hoidamme esimerkillisesti viranomaistehtäväämme ja talouttamme. Toimimme vahvasti verkostoituneena ja teemme vastuullista ennakointityötä, jotta opiskelijat valmistuvat vetovoimaisille ja työllistämiskykyisille työmarkkinoille. Olemme toiminnassamme asiakaslähtöisiä ja joustavia sekä ohjaamme opiskelijoitamme itsenäisyyteen ja omatoimisuuteen. Toiminnassamme korostuvat kestävä kehitys, yhteisvastuu, yhdenvertaisuus sekä kulttuuriperintö. Edellytämme vastuullisuutta jokaiselta työntekijältämme ja yhteistyökumppaniltamme. Vastuunkantoa opetetaan ja sitä edellytetään myös kaikilta opiskelijoilta.



**Edelläkävijä**  
 Perho Liiketalousopisto on proaktiivinen toimija, joka pyrkii erinomaiseen laatuun ja toimintatapojen rohkeisiin uudistuksiin. Kehitämme toimintaamme säännöllisen ja kattavan palautteen lisäksi ennakointitietoon perustuen ja työelämän tarpeet huomioiden. Suhtaudumme ennakkoluulottomasti ja tasa-arvoisesti erilaisiin ihmisiin, kulttuureihin ja ajatustapoihin.



Sidosryhmäverkostomme on erittäin laaja ja teemmekin jatkuvaa työtä sen tunnistamiseksi ja palvelemiseksi. Päätehtävänä on kouluttaa opiskelija-asiakkaita. Sen lisäksi tarjoamme mm. Perho PRON ja Ravintola Perhon palveluita yritys- ja kuluttaja-asiakkaille. Toimintamme luonteen vuoksi teemme jatkuvaa ja tiivistä yhteistyötä myös työelämäasiakkaiden, viranomaisten ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Sisäisiksi kumppaneiksi luemme henkilöstömme lisäksi muun muassa työterveyskumppanimme ja eläkeyhtiömme. Olemme tunnistaneeet verkostostamme vastuullisuustyömme kannalta neljä tärkeintä pääsidosryhmää, jotka ovat opiskelijat, henkilöstö, työelämä ja yhteiskunta.



## OPISKELIJAT

### Opiskelija-asiakkaat

- Opiskelijakunta ja opiskelijajärjestöt (Sakki ry ja OSKU ry)
- Alumnit
- Peruskoulu yhteistyö (opet, oppilaskunnat, vanhemmat)
- Lukioyhteistyö (edellisten lisäksi ohjaamot, maahanmuuttajajärjestöt)



## HENKILÖSTÖ

### Sisäiset kumppanit

- Henkilöstö
- Perhon seniorit
- Työnhakijat (Team Tailor -järjestelmä)
- Työterveyshuolto ja työeläkeyhtiö
- Henkilöstö- ja opiskeluruokailu
- Helmi Basket ry ja muut urheiluseurat
- OAJ ja Sivistystyönantajat
- Tilintarkastajat ja verottajat
- Vuokranantajat
- Palveluntarjoajat ja tavarantoimittajat



### Omistajat

- Haaga Instituutti -säätiö sr
- Helmi Liiketalousopisto Oy



## YHTEISKUNTA

### Viranomais- ja kumppaniyhteistyö

- OKM, OPH, TE-toimistot, ELY-keskukset, TEM, Migri, Skills Finland, Euro Skills, World Skills, OEF (Osaamisen ennakointifoorumi), ammatillisen koulutuksen reformin seurantar ryhmä ja muut viranomaisten asettamat työryhmät
- Finanssiakatemia, MaRa ry:n koulutusvaliokunta, SMAL ry:n valiokunnat, Urheiluoppilaitosten verkosto
- YAOL, AMKE, OPSO, KOEL, SAJO, Ammyty (Pääkaupunkiseudun ammatillisen koulutuksen yhteistyöryhmä)
- Koulukumppanit (mm. Haaga-Helia sekä Töölön, Eiran ja Märskyn lukiot), Helsingin kaupungin opiskelijaterveydenhuolto,
- Kotimaiset ja kansainväliset hankekumppanit, Kestävän gastronomian osaamiskeskuksen kumppanit, Urhean verkostokumppanit, Töölön seurakunta, Hotelli- ja ravintolamuseo
- Median edustajat, alueen ja valtakunnan politiikan edustajat



## TYÖELÄMÄ

### Työelämäasiakkaat

- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen kumppanit koulutusaloillamme
- Työpaikkoja opiskelijoille tarjoavat kumppanit

### Maksavat asiakkaat

- Perho PRO (mm. kokkikoulut sekä viini- ja cocktailkoulutukset)
- Ravintola Perho (mm. lounas, ilta ja viikonloppu, Panimo, kabinetti, ruokarekka)
- Green City Farm (mm. peltomyynti kuluttajille ja huippuravintoloille)
- Helmi Centerin (mm. urheilutilojen vuokrat)
- Asiantuntijapalveluiden myynti (mm. taloushallintopalvelut)

## Olemme verkostoituneet aktiivisesti

### Koulutuksemme toimialajärjestöt

- Ravintola-ala: MaRa, ELO-säätiö, EUHOFA Hovimestarikilta (CC-kilta), Suomen Gastronomien seura, Baarimestarit (FBSK ry), Suomen keittiömestarit ry, HRG-Resta
- Liiketoiminnan ala: Tilitoimistojen liitto, Kaupan liitto, Finanssiala ry, MMA
- Matkailuala: SMAL, Suomen Liikematkayhdistys, Helsingin opasyhdistys, Reilun matkailun yhdistys, #Helsingintekijät, Visit Finland, SKÅL International

### Muut toimiala- ja etujärjestöt

- Urhea-säätiö
- ARVO-liitto
- OKKA-säätiö
- Partner Edelläkävijät -verkosto
- Suomen Yrittäjät

### Alueelliset toimijat ja järjestöt

- Uudenmaan liitto
- Helsingin ja Vantaan kaupungit
- Töölö Seura, Malmi-seura, MSY ry
- Helsingin seudun kauppakamari



### ORGANISAATIO

- Perho lyhyesti
- Toimintaympäristö ja megatrendit
- Visio, missio ja arvot
- Sidosryhmäyhteistyö
- Rehtorin haastattelu



### KESTÄVÄ KEHITYS



### KESTÄVÄ KOULUTUS



### YMPÄRISTÖN KUNNIOTUS



### HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ










### TASAPAINOINEN TALOUS



### VASTUULLISUUS LUKUINA



-  ORGANISAATIO
  - Perho lyhyesti
  - Toimintaympäristö ja megatrendit
  - Visio, missio ja arvot
  - Sidosryhmäyhteistyö
  - Rehtorin haastattelu
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

Olemme tunnustaneet neljän pääsidosryhmämme tärkeimmät odotukset. Viestimme sidosryhmien kanssa päivittäin ja keräämme säännöllisesti tietoa sidosryhmien odotuksista, toiveista ja vaatimuksista eri kanavien kautta. Lisäksi teemme jatkuvasti yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa kestävästä kehityksen edistämiseksi.



	MITEN KUUNTELEMME SIDOSRYHMÄÄ?	MITKÄ OVAT SIDOSRYHMÄN TÄRKEIMMÄT ODOTUKSET?	MITEN VARMISTAMME, ETTÄ VASTAAMME ODOTUKSIIN?
 <b>OPISKELIJAT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ARVO-kyselyt: alku- ja päättövaiheet</li> <li>• Ryhmäkyselyt ja -haastattelut</li> <li>• Opetuspalautteet ja HOKS-prosessi</li> <li>• Työelämäjaksojen palautteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ammattiosaamisen hankkiminen</li> <li>• Työllistyminen ja urakehitys</li> <li>• Yhteiskuntataidot ja kasvaminen yhteiskunnan aktiiviseksi jäseneksi</li> <li>• Verkostoituminen ja elinikäisen oppimisen sisäistäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvot ja vision mukaiset tavoitteet</li> <li>• Laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Pedagoginen strategia</li> <li>• Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma</li> <li>• Opiskelijakuntayhteistyö</li> <li>• Innostava ja vuorovaikutteinen opetus- ja ohjaustyö</li> </ul>
 <b>HENKILÖSTÖ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työhyvinvointitutkimukset (työyhteisövire)</li> <li>• Tiimien toiminnanarviointikysely</li> <li>• Työpakkaselvitys (kolmen vuoden välein)</li> <li>• Kehityskeskustelut ja henkilöstökokoukset</li> <li>• Tiimi- ja työryhmäkokoukset</li> <li>• Työsuojelutoimikunta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ammatillinen kehittyminen ja koulutusmahdollisuudet</li> <li>• Merkityksellinen työ</li> <li>• Työviihtyvyys ja -tyytyväisyys</li> <li>• Työsuhteen edut ja positiiviset vuorovaikutussuhteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvot ja vision mukaiset tavoitteet</li> <li>• Laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Henkilöstöstrategia</li> <li>• Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma</li> <li>• Henkilöstön tasa-arvosuunnitelma</li> <li>• Yhteisölliset ja vuorovaikutteiset henkilöstötapahtumat</li> </ul>
 <b>TYÖELÄMÄ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alumnikyselyt ja -tapahtumat</li> <li>• Työelämäpalautekyselyt</li> <li>• Yhteistyökumppaneiden palaute</li> <li>• Tapahtumat</li> <li>• Näytönarviointikeskustelut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimialan vetovoimaisuuden kehittäminen ja muilta toimialoilta oppiminen</li> <li>• Ammattitaitoiset työntekijät</li> <li>• Osaajien kehittäminen (elinikäinen oppiminen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvot ja vision mukaiset tavoitteet</li> <li>• Laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Kumppanuusstrategia</li> <li>• Ennakointityö</li> <li>• Jatkuva ja vuorovaikutteinen työelämäyhteistyö</li> </ul>
 <b>YHTEISKUNTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteistyö opetusviranomaisten ja eri työryhmien kanssa</li> <li>• Opiskelijoiden työllistymisen, median ja yhteiskunnallisten ilmiöiden seuranta</li> <li>• Yhteistyö muiden viranomaisten kanssa</li> <li>• Kansainvälinen toiminta ja maakuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Osallistuminen</li> <li>• Osaajien tuottaminen</li> <li>• Opetusministeriön tavoitteisiin vastaaminen</li> <li>• Eettinen toiminta</li> <li>• Tasapainoinen ja rehti talous</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvot ja vision mukaiset tavoitteet</li> <li>• Laadunhallintajärjestelmä</li> <li>• Kumppanuusstrategia</li> <li>• Viranomaisten tulosohejaus</li> <li>• Lait ja määräykset</li> </ul>



**Tavoitteenamme on kasvattaa opiskelijoistamme ympäristötietoisia ja kestävään elämäntapaan sitoutuneita kestävän kehityksen lähettiläitä, jotka haastavat myös tulevaisuuden työpaikkansa tekemään vastuullisia valintoja, kertoo Perho Liiketalousopiston rehtori Juha Ojajarvi.**

#### Minkäläinen rooli vastuullisuudella on Perhon toiminnassa?

Vastuullisuus perustuu arvoihimme ja on osa jokapäiväistä aktiivista tekemistämme. Kaikki tutkintomme sisältävät kestävän kehityksen opintoja, minkä lisäksi pyrimme tuomaan kestävän kehityksen osaksi opintoja luomalla innovatiivisia oppimisympäristöjä. Olemme toimineet edelläkävijänä muun muassa vastuullisen matkailun, kestävän gastronomian ja Ravintola Perhon Joutsenlipun osalta. Lukuvuosittain vaihtuvat kestävän kehityksen teemat ohjaavat käytännön vastuullisuustyötämme ja ottavat opiskelijat mukaan sen kehittämiseen. OKKA-säätiöltä saamamme kestävän kehityksen sertifikaatti todentaa, että teemme jatkuvasti töitä vastuullisuustyömme kehittämiseksi.

#### Mitkä ovat teille tärkeimpiä teemoja vastuullisuustyössä?

Olemme yhteiskunnallinen yritys ja toimintamme tarkoituksena on ratkaista eturintamassa yhteiskunnallisia haasteita. Työssämme korostuu erityisesti sosiaalinen vastuu, sillä kaiken tekemisemme tarkoituksena on luoda opiskelijoille ja työelämän kumppaneillemme menestymisen mahdollisuuksia. Kestävän kehityksen työryhmämme on määritellyt ensi opintovuotemme kestävän kehityksen työn teemaksi muun muassa määritellä ja luoda tulevaisuuden yhteisöllisen ”perholaisuuden” käsite ja toimintatavat.

#### Mitkä ovat tärkeimmät vastuullisuustyön saavutukset?

Koska vastuullisuus on yksi perusarvoistamme, lupasimme henkilöstöllemme, että Perho Liiketalousopiston perustaminen haasteellisessa valtionrahoituksen leikkaustilanteessa toteutetaan luottamalla omaan henkilöstöömme. Sovimme silloin, että henkilöstöä vähentävien yhteistoimintamenettelyiden sijaan sitoudumme kaikki yhdessä tehostamaan toimintaamme ja hoitamaan entisen suuruista koulutustehtävää pienemmällä henkilöstömäärällä – erinomaisesta laatusuorasta tinkimättä.

Olen äärimmäisen kiitollinen ja ylpeä sitoutuneesta henkilöstöstämme, sillä me todellakin toteutimme tämän kunnianhimoisen ja täysin poikkeuksellisen tavoitteen.

Henkilöstömme kokee työnsä erityisen merkitykselliseksi ja on sitoutunut toteuttamaan laadukkaan koulutuksen järjestämisen perustehtäväämme. Saimme hyvin nopeasti prosessimme ja palvelukykyimme vastaamaan ammatillisen koulutuksen kokonaisuudistuksen (reformin) ja suurten tutkinnouudistusten tavoitteita. Samaan aikaan opiskelijamme ja työelämän kumppanimme arvioivat toimintamme laadun olevan lähes kaikkien aikojen parhaalla tasolla.

Yhtenä näkyvimmistä vastuullisuuden saavutuksistamme on opiskelijoiden ideasta lähteneen oman peltomme - Green City Farmin toiminnan vakiinnuttaminen sekä työ kestävän gastronomian osaamiskeskuksen rakentamiseksi ([www.kestavagastronomia.fi](http://www.kestavagastronomia.fi)). Green City Farm on nykyään yksi koko Perhon yhteisistä oppimisympäristöistä, ja se on valjastettu edistämään ja rikastuttamaan vuosittain useiden satojen ravintola-alan, matkailun ja liiketoiminnan opiskelijoiden opiskelupolkuja.

#### Mitkä ovat vastuullisuustyönne tulevaisuudensuunnitelmat?

Teemme parasta aikaa työtä laajalla rintamalla visiomme päivittämiseksi. Jo tässä vaiheessa on varmistunut, että uuden vision kantavana teemana tulee olemaan vastuullisuustyömme laajentaminen ja syventäminen. Suurimman vaikuttavuuden saamme, kun onnistumme tavoitteessamme kasvattaa opiskelijoistamme kestävään elämäntapaan sitoutuneita ja ympäristötietoisia ”kestävän kehityksen lähettiläitä”, jotka haastavat myös tulevaisuuden työpaikkansa tekemään entistä vastuullisempia valintoja. Tulemme mittaamaan tätä vaikuttavuustoimintaa jatkossa hiilikädenjälkenämme.



#### ORGANISAATIO

- Perho lyhyesti
- Toimintaympäristö ja megatrendit
- Visio, missio ja arvot
- Sidosryhmäyhteistyö
- Rehtorin haastattelu



#### KESTÄVÄ KEHITYS



#### KESTÄVÄ KOULUTUS



#### YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



#### HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



#### TASAPAINOINEN TALOUS



#### VASTUULLISUUS LUKUINA

ORGANISAATIO

KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ  
KOULUTUS

YMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUS

HYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖ

TASAPAINOINEN  
TALOUS

VASTUULLISUUS  
LUKUINA



*Biokompostorimme  
muuttaa ruokahävikin  
maanparannusaineeksi  
24 tunnissa.*

**KESTÄVÄ KEHITYS**





Vastuullisuustoimintamme lähtökohtana toimivat kestävän kehityksen periaatteet. Ne muodostuvat arvoista, päämääristä ja toimintatavoista, jotka vakiinnutetaan osaksi henkilöstön, opiskelijoiden, tutkinnon suorittajien ja kumppaneiden jokapäiväistä toimintaa. Olemme laatineet kestävän kehityksen ohjelman, jonka tavoitteena on tukea henkilöstön ja opiskelijoiden kasvua kestävään elämäntapaan. Ohjelman pohjana toimii OKKA-säätiön ylläpitämä kestävän kehityksen sertifiointijärjestelmä, Sitoumus 2050 sekä allekirjoittamamme vastuullisen matkailun Helsinki Declaration.



## Kestävän kehityksen ohjelma ohjaa vastuullisuustoimintaa

Olemme laatineet kestävän kehityksen ohjelman, jonka tavoitteena on ohjata opiskelijoita ja henkilöstöä kantamaan vastuuta ympäristöstään sekä ymmärtämään luonnon ja kulttuurien monimuotoisuutta. Ohjelman avulla huolehdimme, että kestävän kehityksen työhön on varattu riittävästi resursseja ja että työn edistymistä seurataan säännöllisesti. Tämän varmistamiseksi henkilökunnasta ja opiskelijoista on koottu kestävän kehityksen työryhmä, joka suunnittelee ja kehittää kestävän kehityksen ohjelmaa. Työryhmä ehdottaa opintovuosittain kestävän kehityksen teemoja, joista henkilökunta ja opiskelijat tekevät valinnan. Työryhmä tukee teemojen toteuttamista käytäntöön yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Teemoja käsitellään opintovuoden aikana muun muassa viestinnässä, koulutuksessa ja erilaisissa tapahtumissa. Tarkoituksena on tuoda kyseinen teema esille käytännön tekemisen kautta. Opintovuodelle 2018-2019 valittu teema on #Perholainen.

## Olemme kestävän kehityksen sertifioitu oppilaitos

Kestävän kehityksen ohjelman pohjana toimii Opetus-, kasvatus- ja koulutusalojen säätiö – OKKA-säätiön ylläpitämä kestävän kehityksen sertifiointijärjestelmä. Koko oppilaitokselle myönnettiin joulukuussa 2018 kestävän kehityksen sertifikaatti. Sertifikaatin hakeminen edellytti laajaa itsearviointia, minkä lisäksi ulkoinen auditoija suoritti auditoinnin ja varmisti, että oppilaitoksemme täyttää kestävän kehityksen kriteerien vaatimukset. Sertifikaatin ylläpito vaatii oppilaitoksilta vuosittaista arviointia, jossa painotetaan kestävän kehityksen ohjelman toteutumista ja seuraavan vuoden toiminnan suunnittelua. Arviointia tehdään OKKA-säätiön itsearviointilomakkeilla sekä Web-arviointijärjestelmällä. Itsearvioinnin järjestämisestä vastaa kestävän kehityksen työryhmä. Työhön osallistuu henkilöstömme ja opiskelijoidemme edustaja

### Sitoumus 2050 ja Helsinki Declaration

- Annettu konkreettinen kestävän kehityksen toimenpidesitoumus
- Sitoudutaan edistämään yhteiskuntasitoumuksen tavoitteiden toteutumista

### KEKE-työryhmä:

- Toiminnan kehittäminen ja suunnittelu
- Teemojen valinta
- Tavoitteiden asettaminen ja toteuttaminen
- Henkilökunnan ja opiskelijoiden edustajat

### Vuosittainen arviointi:

- OKKA-säätiön itsearviointilomakkeet
- Web-arviointijärjestelmä

### Kestävän kehityksen ohjelma:

Opetusta ja oppimisympäristöä kehitetään kestävän kehityksen tavoitteita tukeväksi. Pohjana on OKKA-säätiön ylläpitämä kestävän kehityksen sertifiointijärjestelmä.

#### Opintovuosi 2016-2017:

Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointi  
Jätteiden lajittelu ja kierrätys

#### Opintovuosi 2017-2018:

Ravinto ja terveys  
Monikulttuurisuus ja kansainvälisyys  
Vastuulliset hankinnat ja kestävä kulutus

#### Opintovuosi 2018-2019:

Green City Farm  
#Perholainen

*Kestävän kehityksen teemoja käsitellään opintovuosittain viestinnässä, koulutuksessa ja erilaisissa tapahtumissa.*



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

>Sertifioitu oppilaitos

>Sitoumus 2050

>Olennaiset vastuullisuusteemat

>Vastuullisuuden johtaminen

>Vastuullisuusstrategia



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOTUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA





ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

➤ Sertifioitu oppilaitos

➤ Sitoumus 2050

➤ Olennaiset vastuullisuusteemat

➤ Vastuullisuuden johtaminen

➤ Vastuullisuusstrategia



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

Olemme antaneet konkreettisen kestävän kehityksen toimenpidesitoumuksen, jolla sitoudumme omalta osaltamme edistämään yhteiskuntasitoumuksen tavoitteiden toteutumista. Sitoumuksen myötä pilotoimme uuden kestävän kehityksen huomioivan koulutusmallin, jossa houkuttelemme opiskelijat huomioimaan kestävän kehityksen kokonaisvaltaisesti omassa elämäntavoissaan ja työelämän päätöksenteossa.








*”Perho Liiketalousopisto sitoutuu kouluttamaan vastuullisia tulevaisuuden ammattilaisia, jotka ovat valmistuessaan kestävän gastronomian ja matkailun lähettiläitä. Luonnon kunnioittaminen nyt ja tulevaisuudessa on lähtökohtamme, kun rakennamme edelläkävijöinä uudenlaisia oppimisympäristöjä ja oppimisen malleja yhteistyössä ELO-säätiön kanssa.”*

#metsäntarina  
#pellontarina  
#vedentarina





### Koulutamme kestävän kehityksen lähettiläitä

Tavoitteenamme on, että Perhossa koulutetut ammattilaiset osaavat käyttää metsiämme, peltojemme ja vesiemme resursseja viisaasti sekä toimia luontoa kunnioittavasti. Tämän teemme oppilaita osallistavan ja innostavan ilmiöoppimisen sekä tarinankerronnan keinoin. Tavoitteena on, että kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta tulee luonnollinen osa opiskelijoiden ammattitaitoa, jota he haluavat ja osaavat välittää muille. Tutkinnon suorittajia voidaan kutsua kestävän kehityksen lähettiläiksi, jotka haastavat työssäoppimispaikat ja oppisopimuspaikat tekemään vastuullisia valintoja. Toinen sitoumuksemme on haastaa muita oppilaitoksia kestävään gastronomiaan ja matkailuun. Sitoumuksen tavoitteet tukevat lisäksi Helsinki Declarationin sekä seuraavien Agenda 2030 tavoitteiden toteuttamista:



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
  - Sertifioitu oppilaitos
  - Sitoumus 2050
  - **Olennaiset vastuullisuusteemat**
  - Vastuullisuuden johtaminen
  - Vastuullisuusstrategia
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

Tunnistetut olennaiset vastuullisuuskohdat perustuvat toimintaympäristömme vaikutuksiin, sidosryhmiemme odotuksiin ja määriteltyihin kestävän kehityksen teemoihin. Olemme tunnistaneeet yhteensä 12 vastuullisuuskohdtaa, joista raportoimme tässä vastuullisuusraportissa. Näkökohdat on jaettu neljään eri teemaan olennaisuusanalyysin tuloksena. Olennaisuusanalyysi perustuu GRI standardien ohjeistukseen olennaisten näkökohtien määrittämisestä ja siinä vastuullisuuskohdat on sijoitettu matriisiin sen perusteella, minkälainen merkitys asialla koetaan olevan yhteiskunnalle ja sidosryhmille.

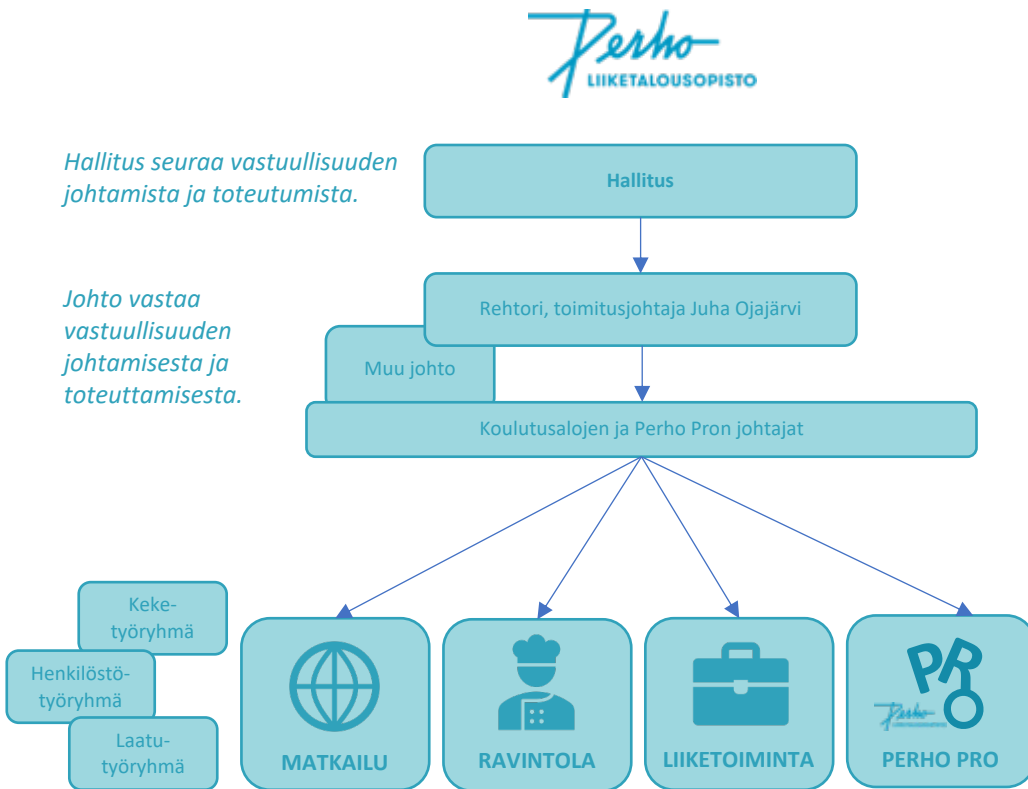
 <p><b>KESTÄVÄ KOULUTUS</b></p> <p>Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet</p>	 <p><b>YMPÄRISTÖN KUNNIOITAMINEN</b></p> <p>Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen Kestävä gastronomia Kierrätyksen edistäminen Hiilijalan- ja kädenjälki</p>
 <p><b>HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ</b></p> <p>Tasa-arvoiset työsuhteet Työhyvinvoinnin kehittäminen Uudistumisen mahdollistaminen</p>	 <p><b>TASAPAINOINEN TALOUS</b></p> <p>Rahoituspohjan riittävyys Vastuulliset hankintakäytännöt</p>



Olennaiset vastuullisuuskohdat on määritelty sidosryhmien odotusten perusteella. Tietoa on kerätty erilaisten kyselyiden ja tapaamisten pohjalta sekä oppilaitoksen kestävän kehityksen sertifiointiin liittyneen itsearvioinnin ja auditoinnin kautta.

Tutkimusten ja sidosryhmäyhteistyön pohjalta nousseita asioita käsiteltiin johtoryhmän ja oppilaitoksen edustajien toimesta erillisessä työpajassa keväällä 2019. Tuolloin vastuullisuuskohdat sijoitettiin matriisiin sen mukaan, minkälainen merkitys niillä on sidosryhmille ja yhteiskunnalle. Perho Liiketalousopisto Oy:n hallitus on hyväksynyt työpajassa määritellyt olennaiset vastuullisuuskohdat ja -teemat. Näistä näkökohdista kerrotaan tässä vastuullisuusraportissa ja niitä tullaan myös painottamaan tulevaisuuden vastuullisuustyössä.

Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen toteuttamisesta ja integroimisesta Perhon päivittäiseen toimintaan vastaa viime kädessä opiston ylin johto. Johdon tehtävänä on johtaa ja seurata vastuullisuuden toteutumista käytännössä. Johtoon kuuluvat rehtori, koulutusalojen johtajat, Perho PRon johtaja, talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö, laatupäällikkö sekä opintopalvelupäällikkö (tilanne ennen 31.7.2019). Käytännössä vastuullisuustyöstä vastaavat Perho Liiketalousopiston ja Perho PRon opettajat ja opiskelijat, joiden toiminnan tukena ovat kestävä kehityksen työryhmä (Keke) sekä henkilöstö- ja laatu-työryhmät.



Henkilöstö sekä työryhmät vastaavat käytännön vastuullisuustyöstä.

Johdamme yksittäisiä vastuullisuuskäsitteitä ja -teemoja erilaisten ohjaavien periaatteiden ja hallinnollisten ohjeiden avulla. Lisäksi seuraamme vastuullisuustyötämme säännöllisen raportoinnin avulla. Vastuullisesta toiminnasta raportoidaan myös hallitukselle, johon kuului lukuvuonna 2018-2019 seitsemän henkilöä. Hallituksen jäsenistä neljä on miehiä ja kolme naisia.

VASTUULLISUUSTEEMA	KESKEISET OHJAAVAT PERIAATTEET JA POLITIIKAT	Arvot ohjaavat kaikkea toimintaamme
Kestävä koulutus	Pedagoginen strategia, kumppanuusstrategia, kestävä kehityksen ohjelma, kestävä kehityksen sertifikaatti, opiskelijakyselyt, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä laadunhallintajärjestelmä	
Hyvinvoiva henkilöstö	Henkilöstöstrategia, henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, kestävä kehityksen ohjelma, kestävä kehityksen sertifikaatti, tasa-arvosuunnitelma sekä laadunhallintajärjestelmä	
Ympäristön kunnioittaminen	Kestävä kehityksen ohjelma, kestävä kehityksen sertifikaatti, laadunhallintajärjestelmä, matkustussääntö ja -ohjeistus	
Tasapainoinen talous	Lait ja määräykset, viranomaisten tulosohjaus, tasapainoisen talouden strategia sekä laadunhallintajärjestelmä	

**Ennaltaehkäisemme riskejä** suunnitelmallisella riskienhallinnalla, jonka tarkoituksena on varmistaa toiminnan jatkuvuus, tuottaa informaatiota päätöksenteon tueksi sekä lisätä organisaation tietoisuutta mahdollisuuksista ja uhista. Kartoitamme mahdolliset riskit säännöllisesti johdon toimesta strategia- ja toimintasuunnittelun yhteydessä.

- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
  - > Sertifioitu oppilaitos
  - > Sitoumus 2050
  - > Olennaiset vastuullisuusteemat
  - > Vastuullisuuden johtaminen
  - > Vastuullisuusstrategia
- KESTÄVÄ KOULUTUS
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA

VASTUULLISUUSNÄKÖKOHTA	PIDEMMÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET	TAVOITTEET OPINTOVUODELLE 2019-2020
Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme opiskelijoiden viihtyvyyttä ja hyvinvointia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opiskelijaviihtyvyydeksi ja opintotyytyväisyydeksi arvioidaan vähintään 4,5 asteikolla 1-5.</li> </ul>
Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edistämme opiskelijoiden tasa-arvoisuutta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta mittaava arvosana pysyy lukuna 4,6 asteikolla 1-5.</li> </ul>
Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ylläpidämme ja lisäämme opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seuraamme opiskelijoiden tyytyväisyyttä omiin vaikutusmahdollisuuksiin.</li> </ul>
Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkamme oman pellon viljelyä ja mehiläisten hoitoa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alamme mitata pellollamme ja mehiläistarhoillamme vierailevien opiskelijoiden määrää vaikuttavuustyon mittaamiseksi.</li> </ul>
Kestävä gastronomia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutamme kestävän gastronomian, vastuullisen matkailun ja liiketoiminnan koulusta. Järjestämme niihin liittyviä tapahtumia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Osallistumme erilaisiin hankkeisiin, joissa etsitään ratkaisuja ilmastoystävällisempään ruokailuun, vastuulliseen matkailuun ja liiketoimintaan.</li> </ul>
Kierrätyksen edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mittaamme syntyvän ruokahävikin määrää ja raportoimme siitä vuosittain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruokahävikkimme vähenee huomattavia määriä vuosittain.</li> </ul>
Hiilijalanjälki- ja -kädenjälki	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lisäämme hiilijalanjäljen laskentaan liikkumisen päästöt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pohdimme keinoja hiilikädenjälkemme mittaamiseksi.</li> </ul>
Tasa-arvoiset työsuhteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seuraamme vuosittain henkilöstön sukupuoli-, ikä- ja koulutustilannetta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parannamme työyhteisövire-kyselytutkimuksen tuloksia henkilöstön yhdenvertaiseen kohteluun liittyen.</li> </ul>
Työhyvinvoinnin kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teemme pitkäjänteisesti töitä henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi, jolloin myös työvire paranee.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön työyhteisövire on keskimäärin 3,75 vuotuisessa Työyhteisövire-kyselytutkimuksessa asteikolla 1-5.</li> </ul>
Uudistumisen mahdollistaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Muodostamme osaamispankin yhdenvertaisten urakehitysten varmistamiseksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koulutuspäivien määrä nousee keskimäärin 5 päivään per hlö/vuosi ja osaamista jaetaan aktiivisesti henkilöstön keskuudessa.</li> </ul>
Rahoituspohjan riittävyys	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seuraamme vuosittain taloudellisia rahavirtoja ja huolehdimme rahoituspohjan riittävydestä kuluja hallitsemalla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onnistumme uudistuvan tulosrahoitukseen perustuvan rahoitusjärjestelmän suoritemäärissä ja vaikuttavuusmittareissa.</li> </ul>
Vastuulliset hankintakäytännöt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kasvatamme paikallisilta toimijoilta ostettujen kokonaisostojen määrää ravintolatoiminnassa.</li> <li>Kiinnitämme huomiota muiden ostojen osalta hankintojen vastuullisuuteen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhdenmukaistamme hankintajärjestelmiämme talousjohtajan koordinoimana.</li> <li>Lisäämme lähituottajilta tehtyjä ostoja.</li> </ul>



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

&gt; Sertifioitu oppilaitos

&gt; Sitoumus 2050

&gt; Olennaiset vastuullisuusteemat

&gt; Vastuullisuuden johtaminen

&gt; Vastuullisuusstrategia



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA





ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ  
KOULUTUS



YMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUS



HYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN  
TALOUS



VASTUULLISUUS  
LUKUINA



# KESTÄVÄ KOULUTUS



Meidän tavoitteemme on, että Perho Liiketalousopistosta valmistuvat halutuimmat ja ammattitaitoisimmat osaajat. Tavoitteenamme on myös kasvattaa vastuullisia, ympäristötietoisia ja kestäväan elämäntapaan sitoutuneita ammattilaisia, jotka kehittävät tutkinnon suorittuaankin kestäväan kehityksen osaamistaan, tietojaan, taitojaan ja asenteitaan. Lisäksi tavoitteenamme on, että meiltä valmistuvat ammattilaiset pitävät erinomaista huolta työkyvystään ja osaavat työskennellä alati kansainvälistyvässä maailmassa.

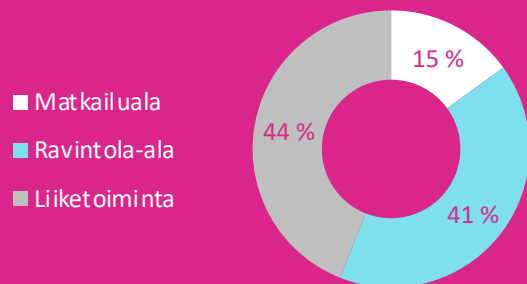


**1.606**  
opiskelijaa  
keväällä 2019



**766**  
tutkinnon suorittanutta  
vuonna 2018

### Opiskelijoiden jakautuminen opiskelualoittain



### Kulttuurinen lukutaito

Monikulttuurisuus ja kansainvälisyys kuuluu luontevasti kaikkien opiskelijoidemme arkeen. Se tulee esille tutkinnon perusteissa vieraiden kielten ja kulttuurien opetuksena, kansainvälisinä työpaikoilla tapahtuvina oppimisjaksoina, monialaisina hankkeina ja projekteina sekä opintomatkoina. Mahdollistamme opiskelijoillemme kansainväliset yksilölliset opintopolut kiinnostusten kohteiden ja oppimistavoitteiden mukaisesti. Lisäksi järjestämme kansainvälisiä teemapäiviä ja osallistumme kansainvälisiin kilpailuihin. Ulkomaiset vierailijat ja vaihto-opiskelijat sekä monikulttuuriset opiskelijaryhmät auttavat opiskelijoita saamaan tietoja ja taitoja, joita tarvitaan alati kansainvälistyvässä maailmassa.

### Valmistuneiden työllistymisprosentti liki yksi yhteen

Seuraamme vuosittain toteutuneiden opiskelijavuosien lukumäärää. Lisäksi seuraamme opintojen läpäisyprosenttia, työllistymisprosenttia sekä jatko-opintoihin siirtyneiden määrää säännöllisesti. Tällä hetkellä Perho Liiketalousopistossa on läsnä olevana noin 1600 opiskelijaa, joista 76 % on perustutkinto-opiskelijoita. Opiskelijamäärä on kasvanut jopa 7 % kevästä 2017. Noin 300 henkilöä läsnä olevista opiskelijoista suorittaa ammatti- ja erikoisammattitutkintoa Perho PROssa. Opintojen läpäisyprosentti on jopa 80 % ja lähes jokainen opintonsa päättänyt työllistyy tai aloittaa jatko-opintonsa heti perustutkinnon opintojen päätyttyä. Vuoden 2018 aikana perustutkintoon Perhosta valmistui yhteensä 766 opiskelijaa. Vuonna 2017 valmistuneiden lukumäärä oli 746.

- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
- KESTÄVÄ KOULUTUS
  - Kestävä kehitys opetuksessa
  - Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi
  - Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy
  - Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS

➤ Kestävä kehitys opetuksessa

➤ Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi

➤ Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy

➤ Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA



## MATKAILU

Koulutamme vastuullisia matkailualan ammattilaisia, jotka osaavat kehittää kestäviä matkailupalveluja. Opiskelijat oppivat tekemään vastuullisia valintoja kaikissa matkailun suunnitteluun, kehittämiseen ja toteuttamiseen liittyvissä asioissa. Opiskelijat oppivat kunnioittamaan ja hyödyntämään paikallisuutta, valitsemaan vähiten ympäristöä rasittavia vaihtoehtoja sekä viemään matkailijoita sinne, missä luonto ja ympäristö kestävät matkailusta aiheutuvan kulutuksen. Matkailukoulutuksessa korostuu metsä ja Suomen puhtaat luonnonvedet.

## RAVINTOLA

Koulutamme kestäväen gastronomian ja villiruoan osaavia kokkeja ja tarjoilijoita. He osaavat käyttää metsiemme, peltojemme ja vesiemme resursseja viisaasti sekä toimia raaka-ainetta ja luontoa kunnioittavasti. Opiskelijat tutustuvat erityisesti raaka-aineiden hankintaan ja käyttöön, ruokien elinkaareen liittyviin tekijöihin sekä Suomen hyvälaatuiseen ja hyvänmakuisen hanaveteen.. Lisäksi tutustutaan kansainvälisiin sekä lähi- ja paikallisruokiin ruoantuottajia unohtamatta.

## LIIKETOIMINTA

Koulutamme vastuullisia liiketoiminnan osaajia, jotka osaavat neuvoa myös asiakkaita vastuullisissa valinnoissa. Opiskelijat oppivat tunnistamaan ja ymmärtämään vastuulliseen yritykseen liittyvät osatekijät aina toimitusketjuun asti. Opinnoissa korostuu lisäksi eri kulttuurien tuntemus asiakaspalvelun näkökulmasta.



## Kansainvälisyyttä ja kestävä kehitystä opintomatkoilla

Kestävä kehitys on osa niin opetusta, tapahtumia kuin myös opintomatkoja. Yksi esimerkki tästä on vuosittainen opintomatka Saksan Otzenhausenin eurooppalaiseen akatemiaan. Opintomatkan aiheena oli kestävä kehitys sekä kuluttaminen. Suomalaisten opiskelijoiden ja opettajien lisäksi projektiin osallistuu romanialaisia, italialaisia sekä saksalaisia, joiden kanssa etsitään ratkaisuja kuluskysymyksiin ja ekologiseen elämiseen. Matkaan kuuluu myös tutustuminen Euroopan neuvostoon ja Europarlamenttiin Ranskan Strasbourgissa. Siellä oppilaat kuulsivat, miten kulutus ja kestävä kehitys otetaan huomioon EU:n tasolla.

Opintomatkan ansiosta opiskelijat saavat tietoa siitä, kuinka he itse voivat vaikuttaa ympärillään oleviin asioihin ja tehdä askel askeleelta ympärillä olevasta luonnosta ja maapallosta paremman paikan elää. Tämän lisäksi opiskelijat saavat kansainvälistä kokemusta, pääsevät kehittämään kielitaitoaan sekä lisäämään itsevarmuuttaan.

*”Opintomatkat ovat mahtava tapa verkostoitua, saada uusia kansainvälisiä kontakteja, oppia mielenkiintoisista asioista kiinnostavalla tavalla, kehittää omaa kielitaitoaan ja saada lisää itsevarmuutta.”*



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS

➤ Kestävä kehitys opetuksessa

➤ Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi

➤ Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy

➤ Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

## Olemme yksi Suomen valtakunnallisista urheiluoppilaitoksista

Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämässä ammatillisen koulutuksen järjestämisluvassa Perho Liiketalousopistolle on annettu urheilijoiden ammatillisen koulutuksen järjestämisen tehtävä. Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen päätavoitteena on tukea urheilevaa opiskelijaa ja siten mahdollistaa perustutkintokoulutuksen ja huipulle tähtäävän urheilun yhdistäminen. Käytännössä ydintoimintaamme ovat laadukkaan päivittäisvalmennuksen organisointi, opintojen henkilökohtaistaminen ja tukeminen sekä laajamittainen sidosryhmäyhteistyö olosuhteiden ja asiantuntijapalveluiden järjestämiseksi. Valtakunnallisen tason kehittämistyö on noussut ammatillisen koulutuksen reformin ja laajentuneen vastuukentän myötä entistä tärkeämpään rooliin. Urheiluoppilaitoksena toimiminen on yksi osa kestävästä kehityksestä.



Mahdollistamme huippu-urheilun ja ammatillisen opiskelun yhdistämisen yhteistyössä laajan verkostomme kanssa.



Koordinoimme ja organisoimme päivittäisvalmennuksen, jolloin urheilun ja opintojen yhdistämisestä tulee helppoa.



Henkilökohtaistamme opinnot ja mahdollistamme joustavat opintojärjestelyt, minkä lisäksi tarjoamme yksilöllisen opinto-ohjauksen ja opintopolut.



Mahdollistamme monipuoliset oppimisympäristöt ja laadukkaan urheiluvalmennuksen laajan verkostomme ja sidosryhmäyhteistyön kautta.









## Tällä hetkellä Perhossa opiskelee 80 vähintään oman ikäluokkansa SM-tason urheilijaa

Huippu-urheilun oppilaitoksena järjestämme urheilijoiden perustutkintoon johtavat opinnot siten, että kansainvälisellä ja kansallisella huipulla olevien urheiluopiskelijoiden on mahdollisuus suorittaa ammattitutkinto ja samalla valmentautua täyspainoisesti omassa lajissaan, edustaa seuraansa ja osallistua lajinsa maajoukkue-toimintaan ja arvokilpailuihin. Opiskelu ja siihen sisältyvä huippuvalmennus tukevat urheiluopiskelijan yksilöllistä kasvua ja yksilöllisiä tarpeita. Tutkinto suoritetaan 1-3 vuodessa, minkä jälkeen urheilija voi siirtyä joko ammattuurheilijaksi tai jatkaa urheilu-uransa ohella opintoalansa työtehtäviin. Suurin osa urheilu-opiskelijoistamme opiskelee liiketoiminnan perustutkintoa, jossa on oma räätälöity Urhea-linja urheilijoille.

Urheilijakoulutuksemme kohderyhmänä ovat ikäluokkansa SM- ja kansainvälisellä tasolla urheilevat nuoret pääkaupunkiseudulla. Yksittäisiä urheiluopiskelijoita hakeutuu Perhoon myös muualta Suomesta. Tällä hetkellä Perho Liiketalousopistossa on 80 vähintään oman ikäluokkansa SM-tasolla olevaa urheiluopiskelijaa, ja lisäksi 60 haastajataso urheilijaa. Urheilijat edustavat noin 20 eri urheilulajia. Päälajimme ovat jääkiekko ja jalkapallo. Urheiluopiskelijoista maajoukkueurheilijoita on reilu 20, joista 10 edusti Suomea lajinsa arvokisoissa (EM, EYOF, MM) lukuvuonna 2018-2019. Kisoissa saavutettiin kaikkiaan kaksi arvokisamitalisijaa: MM-kultaa cheerleadingissä ja EYOF-pronssia jääkiekossa.



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
  - Kestävä kehitys opetuksessa
  - Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi
  - Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy
  - Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

## Monipuoliset ja viihtyisät oppimisympäristöt innostavat opiskelijoita

Uudistamme Malmin ja Töölön kampuksia jatkuvasti niin, että ne mahdollistavat yhteisöllisen oppimisen. Kampuksilta löytyy muun muassa:

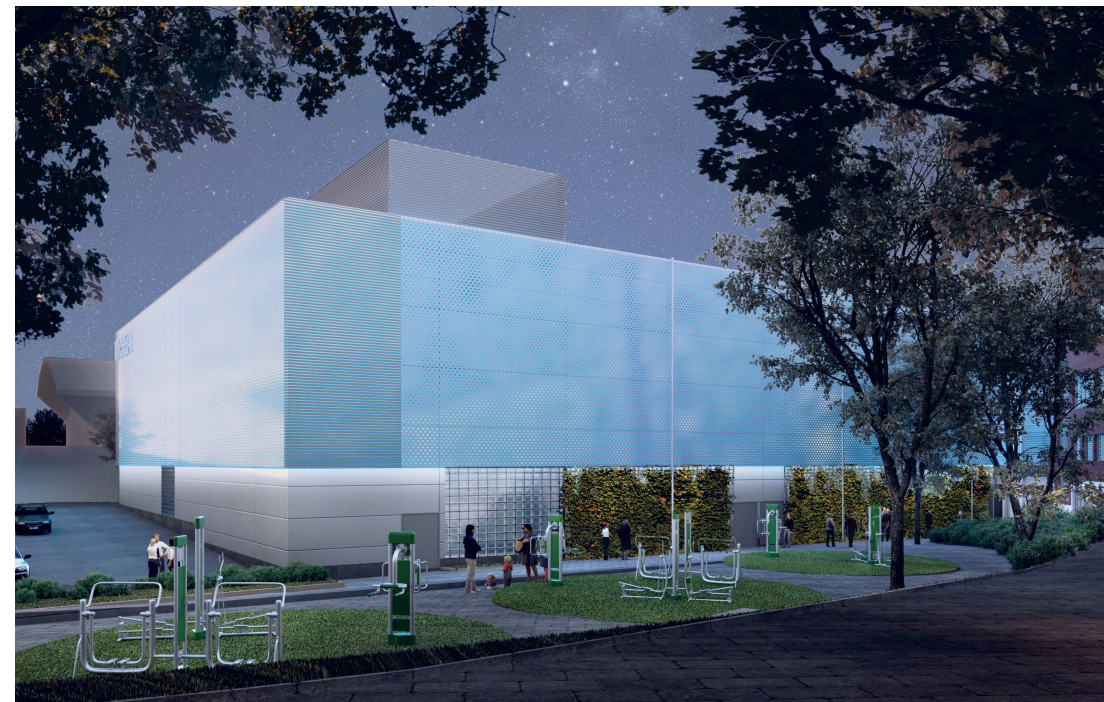
- ◆ Matkailualan Amadeus-luokka, jossa opitaan nimensä mukaisesti maailman suurimman matkavarauksjärjestelmän käyttöä alkeista ammattitasolle
- ◆ Visustudio eli somistustila, jossa harjoitellaan visuaalista myyntityötä suunnitteleamalla ja rakentamalla erilaisia näyteikkunaesillepanoja niin Malmin kampuksen käytävillä oleviin näyteikkunakaappeihin kuin tilaustyönä yrityksille
- ◆ Kauppaluokka, jossa harjoitellaan asiakaspalvelutilanteita ja kassan käyttöä sekä myyntituotteiden esillepanoa
- ◆ Opiskelija- ja henkilöstöravintola Herkku, Green City Farm, Ravintola Perho, Perhon Panimo ja Ruokarekka, jotka ovat oivia oppimisympäristöjä niin ravintola-alan kuin muidenkin alojen opiskelijoille

Monipuolisten tilojen lisäksi oppilaidemme käytössä on verkkokampus, jossa yhdistyvät kaikki opiskelijan tarvitsemat digitaaliset palvelut. Verkkokampus tarjoaa erilaisia pedagogisia malleja opiskeluun.

## Olemme mukana toteuttamassa Urhea-kampusta

Olemme Pääkaupunkiseudun urheiluakatemian Urhean aktiivinen jäsen ja sitä kautta mukana uuden Urhea-kampuksen toteuttamisessa Mäkelänrinteen lukion yhteyteen. Uuden kampuksen tavoitteena on tarjota Urhean urheilijoille kansainvälisen tason harjoitteluolosuhteet. Kampukselle tulee urheilutilat koripallolle, yleisurheilulle, telinevoimistelulle, rytmiselle voimistelulle, judolle sekä painille. Uusi Urhea-kampus tulee tarjoamaan harjoitustiloja noin 60 huippu-urheiluopiskelijallemme vuosittain. Lisäksi kampukselle tuleva ravintola tarjoaa Perhon ravintola-alan opiskelijoille hyvän oppimisympäristön.

Urhea-kampuksen rakentamisen valmistelutyöt aloitettiin alkuvuodesta 2019 ja kampus valmistuu kokonaisuudessaan vuonna 2021. Se tulee olemaan uudenlainen kokonaisuus Suomessa ja myös kansainvälisesti merkittävä osaamiskeskittymä. Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Suomen Olympiakomitean mukaan hanke tulee olemaan tärkein huippu-urheilun rakentamishanke ja valtakunnallisesti merkittävä urheilupaikkarakentamishanke. Kampus tulee olemaan helposti saavutettavissa, sillä sinne on erinomaiset liikenneyhteydet paikallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.



## TULEVALLA URHEA-KAMPUKSELLA YHDISTYVÄT:



URHEILU



OPISKELU



RUOKAILU



ASUMINEN



TUTKIMUS



TERVEYDENHUOLTO



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS

➢ Kestävä kehitys opetuksessa

➢ Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi

➢ Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy

➢ Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet



YMPÄRISTÖN KUNNIOTUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

Teemme jatkuvasti töitä opiskelijaviihtyvyyden ja -turvallisuuden ylläpitämiseksi, jotta opiskelijoillamme on mahdollisuus innostua opiskelusta viihtyisässä ja turvallisessa oppimisympäristössä. Tässä työssä avainasemassa on opiskelijoiden kuuntelu ja ymmärtäminen. Toteutamme erilaisia opiskelijakyselyitä ja annamme opiskelijoille mahdollisuuden saada äänensä kuuluviin. Toteutamme opiskelijoidemme ideoita ja tartumme heidän antamiin kehittämisehdotuksiin.

## Näin varmistamme opiskelijoiden viihtyvyyden ja hyvinvoinnin



Seuraamme ja mittamme opiskelijoiden viihtyvyyttä, hyvinvointia ja tasa-arvoisuuden toteutumista säännöllisesti monin eri keinoin. Kyselyiden tuloksia hyödynnetään toiminnan ja koulutuksen kehittämisessä.



Yhteisöllinen hyvinvointiryhmä (YHR) hyödyntää valtakunnallisen kouluterveyskyselyn ja muiden opiskelijakyselyiden tuloksia. Nostamme esiin erityisesti nuorille opiskelijoille tärkeitä teemoja, kuten mielenterveys- ja päihdeasiat. Teemoja on käsitelty muun muassa ryhmävierailujen aiheina, oppitunteina (päihdeilmiö) ja ELÄMÄ ON! -hyvinvointipäivän työpajojen aiheina.



Huolehdimme opiskeluympäristön turvallisuudesta ja viihtyvyydestä, ja olemme koonneet turvallisuusohjeet KEKE-oppaaseen. Turvallisuusohjeiden noudattaminen, siisteys ja järjestys sekä terveen järjen käyttö ovat parhaat tavat ehkäistä tapaturmia.



Opiskelijaviihtyvyyttä, hyvinvointia ja yhteenkuuluvuutta lisätään opiskelijaryhmien järjestämällä tapahtumilla sekä tutor- ja opiskelukuntatoiminnalla. Kampuksilla järjestetään usein erilaisia hyvinvointitapahtumia ja teemapäiviä, kuten opiskelijaruokala Herkun teemapäivät. Lisäksi mahdollistamme erilaiset opiskelutavat, mikä lisää opiskelijoiden vapautta.



Opiskelijahuoltoryhmä tukee opiskelijoita ja heidän perheitään sekä uraohjaajia. Lisäksi tarjoamme opiskelijoille monipuoliset liikuntatilat Malmin kampuksella sekä omat treenitilat musiikista kiinnostuneille. Mahdollistamme myös monipuolisen opiskelun kansainvälisessä porukassa sekä osallistumisen erilaisille opintomatkoille.



## ELÄMÄ ON! -hyvinvointitapahtuman teemoina oli hyvinvointi, terveys ja tsemppi

ELÄMÄ ON! -hyvinvointitapahtuma järjestettiin Malmin ja Töölön kampuksilla syksyllä 2018. Päivän teemoina oli perholaisille tutut ja vaalitut hyvinvointi, terveys ja tsemppi. Paikalla oli iso joukko hyvän olon ja mielen eksperttejä sekä Perhon opiskelijakunta. Tapahtuman tarkoituksena oli kerätä yhteen alan asiantuntijoita ja jakaa ajatuksia hyvinvoinnista, terveydestä ja oman elämän hallinnasta. Lisäksi opiskelijoille haluttiin tarjota mahdollisuus kysyä mieltä askarruttavista asioista tai saada tietoa siitä, kenen puoleen asiassa voi myöhemmin kääntyä. Tapahtuman avulla haluttiin nostaa esille valtakunnallisessa kouluterveyskyselyssä ilmenneitä Perhon opiskelijoita koskevia teemoja.

Menossa mukana  
 @takusäätiö  
 @oskury  
 @nuortenkriisipiste  
 @pamnuoret  
 @yeesaamaan  
 @seta\_ry  
 @nuorisoasema  
 @mielenterveystalo  
 @suomenpunainenristi  
 @sakkiry



### Mittaamme opiskelijoiden viihtyvyyttä eri keinoin:

- Vuosittaiset ryhmäkyselyt
- Opiskelijapalautekyselyt
- Opetuspalautteet
- Työelämäjaksojen ja työpaikkaohjaajien palautteet
- Valtakunnalliset kouluterveyskyselyt

4,5

opiskelijaviihtyvyys  
asteikolla 1-5

90 %

opiskelijoista  
suosittelee Perhoa

4,5

keskimääräinen tyytyväisyys  
koulutukseen asteikolla 1-5

### Opiskelijat viihtyvät Perhossa

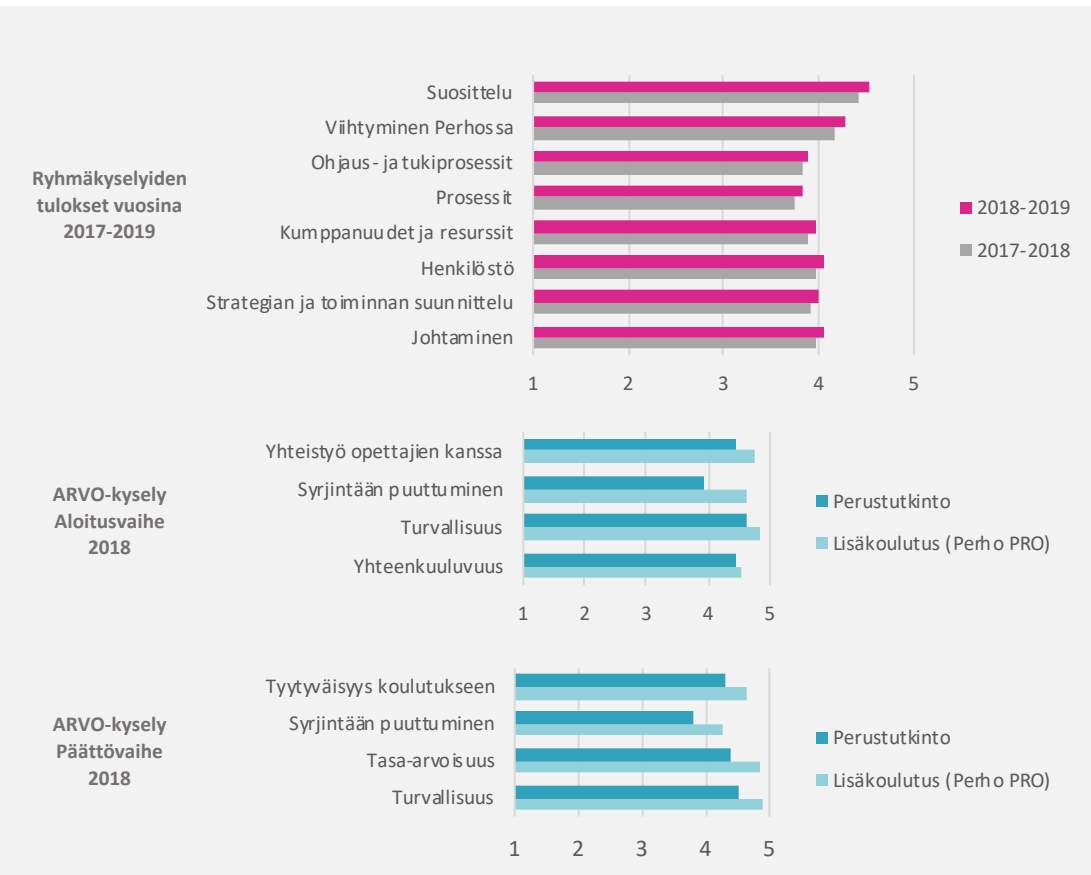
Mittaamme opiskelijatyytyväisyyttä, -viihtyvyyttä ja suosittelevuutta vuosittain teetettävillä ryhmäkyselyillä EFQM-arviointiasteikon mukaisin otsikoin. Ryhmäkyselyiden mukaan opiskelijat viihtyvät Perhossa erinomaisesti. Lukuvuonna 2018-2019 opiskelijatyytyväisyys kasvoi kaikilla EFQM-arviointiasteikon osa-alueilla. Myös opiskelijaviihtyvyys nousi arvosanaan 4,5. Peräti 90 % Perhon opiskelijoista suosittelee oppilaitosta muille, kun edellisenä opintovuonna suosittelevuusprosentti oli 89 %.

### Opiskelijat ovat tyytyväisiä koulutukseen

Opiskeluhoitoa, turvallisuutta, yhdenvertaisuutta, kiusaamista ja tyytyväisyyttä seurataan lisäksi opiskelijapalautekyselyillä (ARVO-kyselyt), joita teetetään juuri opintonsa aloittaneille ja valmistuneille opiskelijoille. Vuonna 2018 toteutettujen ARVO-kyselyjen mukaan opiskelijat ovat erittäin tyytyväisiä koulutukseen. Päättövaiheen kyselyssä (tulokset pääosin vuodelta 2019) perustutkinto-opiskelijat antoivat koulutukselle arvosanaksi 4,3 ja lisäkoulutuksen opiskelijat 4,6 asteikolla 1-5. Sekä aloitus- että päättövaiheen kyselyssä opiskeluympäristön turvallisuus on arvioitu erittäin hyväksi. Opiskelijat kokevat selkeästi myös yhteenkuuluvuutta jo heti opintojen alussa. Kyselyiden mukaan kehitettävää on erityisesti syrjintään ja kiusaamiseen puuttumisessa.

### Huomiota kiinnitettävä opiskelijoiden hyvinvointiin

Opiskelijoiden hyvinvointia seurataan kahden vuoden välein toteutettavalla valtakunnallisella kouluterveyskyselyllä, joista käytettävissä on tuoreimpana vuonna 2017 toteutettu 1. ja 2. vuoden opiskelijoille suunnattu kysely. Sen tulosten mukaan opiskelijaviihtyvyys ja yhteisöllisyys on Perhossa maan keskiarvoa parempi. Opiskelijat kokevat, että opettajat kuuntelevat, ovat kiinnostuneita ja rohkaisevat heitä opintopolullaan. Opiskelijat myös kokevat saavansa tukea kouluterveydenhoitajalta, -lääkäriltä ja -psykologilta keskiarvoa paremmin. Kyselyn tulosten mukaan kehitettävää on erityisesti mielenterveyden pulmiin ja päihteiden käyttöön liittyen.



- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
- KESTÄVÄ KOULUTUS
  - Kestävä kehitys opetuksessa
  - Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi
  - Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy
  - Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA



**Perhossa edistetään yhteisöllisyyttä**

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys huomioidaan strategisissa tavoitteissamme ja ne perustuvat arvioihimme. Toisen kunnioittaminen, luottamus sekä avoimuus moninaisuutta kohtaan korostuvat toiminnassamme. Seuraammekin yhdenvertaisuuden toteutumista vuosittain opiskelijoille toteutettavan vuosittaisen opiskelijakyselyn avulla. Yhdenvertaisuutta arvioidaan myös osana opetuksen laadun arviointia. Tasa-arvoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvät toimenpiteet ja tavoitteet on kirjattu tasa-arvosuunnitelmaan.

**Näin edistämme tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta:**

Kaikilla opiskelijoiksi pyrkivillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osoittaa osaamisensa opiskelijavalinnassa. Opintojen alussa selvitetään opiskelijan tuen tarvetta ja laaditaan oma HOKS ja tarvittaessa erityisen tuen päätös. Opiskelijaa ei aseteta eriarvoiseen asemaan vanhemmuuden tai perhehuoltovelvollisuuden perusteella.



Tavoitteena on fyysisesti ja sosiaalisesti esteetön opiskeluympäristö. Jokaisella opiskelijalla on esteetön pääsy oppilaitoksen tiloihin sekä oppimateriaaleihin ja -laitteisiin. Huolehdimme myös sosiaalisesta esteettömyydestä, mikä tarkoittaa avointa ja turvallista ilmapiiriä, jossa mahdolliseen kiusaamiseen ja syrjintään puututaan välittömästi.



Huolehdimme, että tilat, oppimateriaalit, opetusmenetelmät ja työssäoppimispaikat ovat kaikkien opiskelijoiden saatavilla. Tuemme yhdenvertaisuutta opiskelijalle yksilöllisesti suunnitelluilla tukitoimilla, kuten tukiopetuksella tai erilaisilla koejärjestelyillä. Käytämme opetuksessa monipuolisesti erilaisia opetusmenetelmiä sekä seuraamme ja arvioimme opetuksen ja oppimisympäristöjen yhdenvertaisuutta ja esteettömyyttä säännöllisesti.



Käsitlemme opetuksen sisällöissä monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta läpileikkaavana teemana. Opetus- ja ohjaushenkilöstö kantaa vastuuta yhdenvertaisuuden edistämisestä ja opetustyötä tekeville ja arviointia suorittaville järjestetään yhdenvertaisuuskoulutuksia.

**Minä #Perholainen**

- Olen vastuullinen
- Osallistun opiskeluun
- Osaan käyttäytyä hyvien tapojen mukaisesti
- Kunnioitan kaikkia ihmisiä
- Hyväksyn erilaisuutta
- Olen ylpeä perholaisuudestani
- Noudatan yhteisiä pelisääntöjä ja toimintatapoja

**Oppilaat kokevat olevansa yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia**

Vuonna 2018 toteutettujen ARVO-kyselyjen mukaan opiskelijat kokevat, että heitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Päätövaiheen kyselyn mukaan arvosanaksi annettiin keskimäärin 4,6 asteikolla 1-5. Noin 92 % aloitusvaiheen opiskelijoista ei ollut havainnut tai kokenut syrjintää, kun taas päätövaiheen opiskelijoista sama luku oli noin 86 %. Keskimäärin 5 % opiskelijoista koki olleensa syrjinnän kohteena opiskelujen aikana. Syrjintää koettiin olevan erityisesti perustutkinto-opiskelijoiden joukossa. Opiskelijat arvioivat kiusaamiseen ja syrjintään puuttumisen keskimäärin arvosanalla 4,1 asteikolla 1-5. Kehittämistä on erityisesti perustutkinto-opiskelijoiden osalta syrjintään ja kiusaamiseen puuttumisessa.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS

➢ Kestävä kehitys opetuksessa

➢ Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi

➢ Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy

➢ Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ










TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
  - Kestävä kehitys opetuksessa
  - Opiskelijoiden viihtyvyys ja hyvinvointi
  - Tasa-arvoisuus ja syrjinnän ehkäisy
  - Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOTUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA



Haluamme tarjota opiskelijoillemme mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua yhteiseen päätöksentekoon. Kehitämme aktiivisesti oppimisympäristöjä ja -tapoja, joten haluamme kuulla myös opiskelijoiden näkemykset käsiteltäviin asioihin. Tavoitteena on, että opiskelijat osallistuisivat Perho Liiketalousopiston kehittämiseen, saisivat äänensä kuuluviin ja pääsisivät osallistumaan koulussa tehtäviin päätöksiin. Aktivoimme opiskelijoita mukaan yhteisten asioiden hoitamiseen tarjoamalla heille mahdollisuuksia osallistua erilaisiin toimintoihin.

### Opiskelijapalautteet

Jatkuvan koulunkäyntiin liittyvän vuoropuhelun lisäksi kuuntelemme opiskelijoita useiden palautteiden ja -kyselyiden kautta, joita opiskelijat antavat opintojensa aikana. Palautetta kerätään vuosittaisten ryhmäkyselyiden ja opiskelijapalautteiden kautta, mutta myös opetuspalautteiden sekä työelämäjaksojen ja työpaikkaohjaajien palautteiden kautta. Saatujen tietojen avulla voidaan parantaa ja kehittää koulun toimintaa edelleen.

### Edustus eri työryhmissä ja hankkeissa

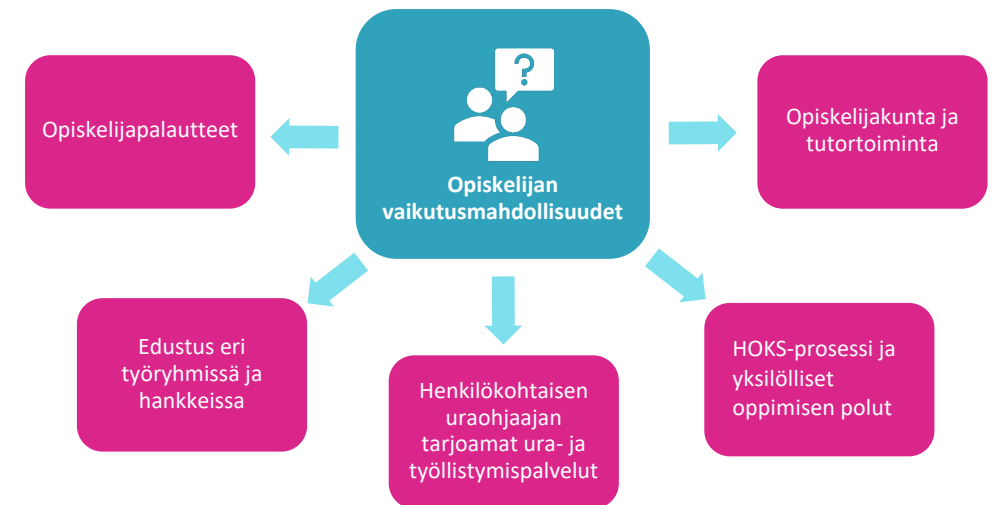
Opiskelijoilla on edustus myös oppilaitoksen eri työryhmissä, esimerkiksi kestävän kehityksen tiimissä. Työryhmissä opiskelijat käyvät vuoropuhelua koulun johdon kanssa ajankohtaisista asioista. Kestävän kehityksen tiimissä opiskelijat pääsevät suunnittelemaan uusia teemoja ja tapahtumia aiheeseen liittyen. Lisäksi erilaisissa hankkeissa ja niihin liittyvissä projektiryhmissä on aina opiskelijoiden edustus.

### HOKS-prosessin yksilöllistäminen ja opiskelijaryhmien oppimisprojektit

Perho Liiketalousopiston tavoitteena on toteuttaa opetus innostavasti. Jokaisen opiskelijan elämäntilanne, oppimisvalmiudet sekä kiinnostuksen kohteet huomioidaan osana HOKS-prosessia, minkä perusteella jokaiselle opiskelijalle luodaan oma yksilöllinen oppimisen polku. Opiskelijoille ja opiskelijaryhmille annetaan aina, kun se on mahdollista, mahdollisuus vaikuttaa oppimisprojektien suunnitteluun ja toteutukseen. Työelämäprojekteja käytetään opinnoissa huomattavan paljon.

### Opiskelijakunta ja tutortoiminta

Perhossa toimii opiskelijoista muodostuva opiskelijakunta, jota edustaa opiskelijakunnan hallitus. Hallituksen jäsenet toimivat linkkinä ja tiedonvälittäjänä Perho Liiketalousopiston ja opiskelijaryhmien välillä. Hallituksen jäsenten kautta kaikilla opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua koulun toimintaan, koulussa tehtäviin päätöksiin ja yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämiseen. Opiskelijakunta ja tutortoiminta vastaavat erilaisten tapahtumien ja toimintojen kautta yhteisöllisyyden, kouluviihtyvyyden ja me-hengen ylläpitämisestä sekä koulun arvostuksen ja vetoiman kehittämisestä. Opiskelijakunnan toimintaa ohjaavat tehtävän nimetyt koulun henkilökunnan jäsenet.







ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ  
KOULUTUS



YMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUS



HYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN  
TALOUS



VASTUULLISUUS  
LUKUINA



# YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hiilijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

Toimintamme ympäristövaikutukset ovat suuria, sillä Perhon käyttämissä tiloissa opiskelee ja työskentelee päivittäin pitkälti toistatuhatta ihmistä. Noudattamalla kestävä kehityksen ohjeita voimme tehostaa toimintoja ja vähentää ympäristön kuormitusta. Tarkoituksenamme on puuttua havaitsemiimme epäkohtiin ripeästi, jolloin pienistäkin kehittämistoimista saadaan suurin mahdollinen hyöty. Lisäksi houkuttelemme opiskelijat huomioimaan kestävä kehityksen omassa elämäntavoissaan ja työelämän päätöksenteossa. Näin kestävä kehityksen mukaisesta toiminnasta tulee luonnollinen osa opiskelijoiden ammattitaitoa, jota he haluavat ja osaavat välittää muille.



## Kiinnitämme huomiota hiilijalan- ja -kädenjälkeemme

Suurimmat ilmastopäästömme syntyvät ruokailun lisäksi opiskelijoiden ja henkilöstön liikkumisesta sekä kampusten energiankulutuksista. Pyrimme minimoimaan ilmastovaikutuksemme kannustamalla Perhon väkeä kestävään liikkumiseen. Lisäksi seuraamme vuosittain kampustemme energian- ja vedenkulutuksia. Hiilijalan-jäljen lisäksi toiminnallamme on suuri hiilikädenjälki, sillä koulutamme oppilaistamme kestävyuden lähettiläitä.



## Edistämme kierrätystä

Perhossa ruokailee päivittäin satoja ihmisiä, joten ruokahävikkiä ja jätteitä syntyy huomattavia määriä. Olemmekin alkaneet mittaamaan ja ennaltaehkäisemään ravintolan ruokahävikkiä. Lajittelemme jätteet kahdeksaan eri jättejakeeseen ja opastamme koko henkilökuntaa ja opiskelijoita kierrättämään. Koko Perho on sitoutunut lajitteluun ja kierrätykseen. Hävikkijätteen muutamme maanparannusaineeksi, jotta voimme noudattaa kestävä ravinnontuotannon ympyrää. Olemme mukana myös Urban Food-hankkeessa, jonka tarkoituksena on saada pääkaupunkiseudun lähi- ja hävikkiruoka helposti kaikkien saataville ja takaisin kierto.



Perho  
LIIKETALOUSOPISTO



## Suojelemme luonnon monimuotoisuutta

Luomme monimuotoisen tilan ekologisille, sosiaalisille ja taloudellisille ideoille toteuttamalla luonnonmukaista viljelyä, maanhoitoa ja kumppanuusmaataloutta. Olemme olleet mukana kumppanuusmaatalous-yhteistyössä Herttoniemen ruokaosuuskunnan kanssa. Lisäksi omistamme oman pellon – Perho Green City Farmin – Malmin kampuksella, jonka avulla opiskelijat pääsevät kokemaan kestävä viljelyä. Meillä on lisäksi useita mehiläisyhdyskuntia ja omenaosuuksia kumppanuus-maatilalta. Matkailukoulutuksessamme korostuu Suomen puhdas metsä ja monimuotoinen luonto. Liiketoiminnan koulutuksessa tehdään vuosittain monia kiertotalouden projekteja.

## Edistämme kestävä gastronomiaa

Ruuan ilmastovaikutukset ovat suunnilleen yhtä suuret, kuin liikenteen tai asumisen. Koulutammekin opiskelijoistamme metsiemme, peltojemme ja vesiemme resursseja viisaasti käyttäviä sekä raaka-aineita ja luontoa kunnioittavia ammattilaisia. Lisäksi edesautamme hankkeita, joissa kuluttajille voidaan tarjota helppo tapa tehdä ilmaston ja ravitsemuksen kannalta hyviä ruokavalintoja. Opetusravintolana toimiva Ravintola Perho on noudattanut pohjoismaisen ympäristömerkin, Joutsenmerkin, edellyttämiä kriteereitä vuodesta 2010 lähtien. Joutsenmerkin käyttö päättyi kuitenkin 31.12.2019.



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
  - Ympäristövaikutusten minimoiminen
  - Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen
  - Kestävä gastronomia
  - Kierrätyksen edistäminen
  - Hiilijalan- ja -kädenjälki
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

## Kumppanuusmaatalous yhdistää kaupunkilaisia

Aloitimme kumppanuusmaatalousyhteistyön keväällä 2013 Herttoniemen ruokaosuuskunnan kanssa. Kumppanuusmaatalous tarkoittaa maanviljelijän ja kuluttajien muodostamaa yhteisöä, jonka tarkoituksena on jakaa riski paikallisen viljelijän kanssa ostamalla sato jo etukäteen. Nykyään korvaamme tämän lähiruoan tuotannon oman peltomme Green City Farmin kasveilla ja vihanneksilla. Myymme tuotteita valikoidusti myös helsinkiläisille kestävän gastronomian huippuravintoloille.



Perhon opiskelijoilla ja henkilökunnalla on mahdollisuus osallistua kumppanuuspellon peltotöihin, viljelyyn ja sadonkorjuuseen. Pellon tarkoituksena on luoda ympäristöllisten hyötyjen lisäksi uutta yhteisöllistä ruokakulttuuria kaupunkiympäristöön. Kumppanuuspeltoa voidaankin kutsua sosiaalisena peltona, joka lisää yhteistyötä eri toimijoiden ja ihmisten välillä sekä samalla tukien pienviljelyä. Syksystä 2014 alkaen meillä on ollut kuusi omenaosuutta Råbäck Gård -kumppanuus-omenatilalta. Yksi osuus syksyn sadosta sisältää kokonaisuudessaan kahdeksan omenapuun saldon eli noin 15 kg. Kauden raaka-aineita hyödynnetään Ravintola Perhossa sekä Töölön kampuksen opetuskeittiössä.





ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hiihijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

Luonnon monimuotoisuudella tarkoitetaan elämän koko kirjoa eli lajien sisäistä perinnöllistä muuntelua, runsautta ja elinympäristöjen monimuotoisuutta. Jokaisella eliöllä on oma erilainen elinympäristö, joihin se on sopeutunut. Osallistumme luonnon monimuotoisuuden suojeeluun toteuttamalla luonnonmukaista viljelyä, maanhoitoa ja kumppanuusmaataloutta.

## Tuemme luonnon monimuotoisuutta viljelemällä kestävästi

Omistamme oman viljelypellon – Perho Green City Farmin – Malmin kampuksella. Ensimmäisen satokauden viljely aloitettiin toukokuussa 2017 ja se perustui enimmäkseen maanparannusviljelyyn, jossa tavoitteena oli elvyttää peltoalueen maaperän ravintoaineet ja pieneliöt luonnonmukaisin menetelmin. Pellolla viljellään muun muassa punajuuria, pensaspapuja, avomaankurkkuja, yrttejä, salaattia, lehtikaalia, fenkolia ja mesikasveja.



Lue lisää  
[www.greencityfarm.fi](http://www.greencityfarm.fi) ja  
[www.kestavagastronomia.fi](http://www.kestavagastronomia.fi)

Keväällä 2013 aloitimme Perhon oman mehiläistarhauksen Töölön kampuksen koulurakennuksen 5. kerroksen terassilla kahden mehiläisyhdyskunnan voimin. Tällä hetkellä Perholla on kuusi mehiläispesää, joista neljä sijaitsee Töölössä ja kaksi Malmilla. Perhon hunajaa hyödynnetään opetuskeittiöissä ja Ravintola Perhossa ruoanvalmistuksessa. Mehiläiset tuottavat hunajaa, mutta vielä arvokkaampaa on niiden tekemä pölytystyö. Monet viljelykasvit, mutta myös luonnonkasvit ovat riippuvaisia pölyttäjästä. Viljelykasveilla sato-osuus voi kasvaa jopa 50 %, jos lähistöllä on mehiläistarhaus.



## Green City Farm on myös uudenlainen oppimisympäristö

Malmin kampuksemme ja sen takana virtaavan Longinojan varrella sijaitsee Green City Farm, joka on Helsingin kaupungilta vuokraamamme ja keväästä 2017 viljelemämme 1,2 hehtaarin peltoalue. Pelto toimii oppimisympäristönä, minkä lisäksi se tuottaa satoa, hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Hankkeessa rakennetaan kumppanuustilan toiminnan ympärille yhteinen pelto ja keittiö, jossa kasvatetaan yhdessä ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävä ruokaa. Green City Farmin avulla opiskelijamme pääsevät kokemaan ruoan kestävän tien ekologiselta pellolta keittiöön ja asiakkaan pöytään. Ilmiömäisessä pelto-oppimisympäristössä matkaan kytkeytyy rittäjyyttä, markkinointia ja tuotekehitystä.

Hankkeen juuret ovat kumppanuusmaataloudessa, joka tukee pienimuotoista ja luonnonmukaista viljelytoimintaa samalla yhdistäen lähialueen asukkaita, kaupunkilaisia ja sidosryhmiä. Tavoitteenamme on luoda pellon ympärille yhteisöllinen ja gastronominen verkosto, joka edistää terveellisen, ravitsemuksellisen ja maistuvan ruokakulttuurin kehittymistä.

*”Pitkän tähtäimen suunnitelmana on kerätä pellon ympärille toimijoita, joiden kautta syntyy kestävä gastronomian oppimiskeskus. Voi olla, että tulevaisuudessa tutkimme vaikkapa urheilugastronomiaa luomu- ja lähiruoan näkökulmasta.”*

Kuluttajat odottavat yhä terveellisempää ja ympäristövaikutukset huomioon ottavaa ruokaa, kun tietoisuus ruoan ympäristö- ja terveystaakasta lisääntyy. Odotusten kasvaminen tarkoittaa sitä, että alalle on tuotettava uudenlaista osaamista. Olemmekin tuoneet kestävän gastronomian näkyväksi vuonna 2017, kun julkaisimme yhdessä ELO-säätiön kanssa omat kestävän kehityksen toimenpidesitoumukset. Tavoitteenamme on tarjota uusia oivalluksia kestävästä gastronomiasta koulutuksen ja viestinnän keinoin. Kestävä gastronomia onkin Perhon yksi oppiaine.



## Pyrimme tuomaan kestävän gastronomian osaksi ruokakulttuuriamme

Olemme sitoutuneet kouluttamaan vastuullisia tulevaisuuden ammattilaisia, jotka ovat valmistuessaan kestävän kehityksen gastronomian lähettiläitä. Kestävän gastronomian koulutus tarjoaa kokonaisvaltaisen lähestymisen ruokaketjun eri vaiheisiin. Tavoitteenamme on, että tulevat ammattilaiset osaavat käyttää metsiämme, peltojemme ja vesiemme resursseja viisaasti sekä toimia raaka-aineita ja luontoa kunnioittavasti. Lisäksi on tärkeää, että oppilaat tuntevat eri ruokakulttuureita sekä ymmärtävät ruoan laadun merkityksen ja sen vaikutuksen hyvinvointiin.

## Kestävää gastronomiaa opitaan monenlaisissa oppimisympäristöissä

Perho Green City Farm toimii kaikkien Perhon koulutussalojen oppimisympäristönä ja tuo konkreettisesti kestävän viljelyn opiskelijoiden nähtäville. Pellon avulla oppilaat pääsevät käytännönläheisesti näkemään ja kokemaan, mistä ruoka tulee ja miten se siirtyy ekologisesti ja kestävän gastronomian filosofian mukaisesti pellolta keittiöön ja lautaselle. Lisäksi osallistumme hankkeisiin, jotka etsivät ratkaisuja ilmastoystävällisempään ruokailuun. Haastamme myös muut oppilaitokset mukaan kestävään gastronomiaan.

Yksinkertaistettuna kestävä gastronomia tarkoittaa kestävästi kasvatettua, tuotettua ja valmistettua ruokaa. Tutustu [www.kestavagastromia.fi](http://www.kestavagastromia.fi)

- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
- KESTÄVÄ KOULUTUS
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
  - Ympäristövaikutusten minimoiminen
  - Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen
  - Kestävä gastronomia
  - Kierrätyksen edistäminen
  - Hiilijalan- ja -kädenjälki
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA







ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hillijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

## Kestävän gastronomian huippuseminaari kokoaa yhteen alan ammattilaisia

Kestävästi tuotettu lähiruoka kasvattaa suosiotaan myös laatutietoisten ravintola-asiakkaiden lautasilla. Järjestimme syksyllä 2018 ensimmäisen kerran kestävän gastronomian huippuseminaarin, johon kokoontui alan ammattilaisia ja yrityksiä sekä kestävän kehityksen ja kiertotalouden avainasioista kiinnostuneita ihmisiä. Huippuseminaarin tarkoituksena oli jakaa tietoa kestävästi tuotetun ruoan roolista osana yksilön ja yhteisön sekä yrityksen vastuullista toimintaa ja hyvinvointia.

## Sporttigastronomia esillä vuoden 2019 kestävän gastronomian huippuseminaarissa

Seuraava kestävän gastronomian huippuseminaari järjestetään syyskuussa 2019. Tuolloin ravintolakeittiöiden kestävän gastronomian ja liikkujien ruokavalioita tutkivat sporttigastronomian asiantuntijat kohtaavat yhteisellä teemalla: Herkullista ja ilmastoystävällistä lähiruokaa aktiivisille ihmisille. Seminaarissa tullaan siis kuulemaan erityisesti sporttigastronomiasta, ilmastoystävällisistä ruokavalinnoista, kestävästä ravinnontuotannosta sekä paikallisen ruoantuotannon hyödyistä ja mahdollisuuksista.

**Kestävän gastronomian huippuseminaari**

**GREEN CITY FARM**  
HELSINKI | MALMI

**Juontajat**

**Pääpuhuja Matthew Orlando**  
Lähiruuan ja kiertotalouden asiantuntija, ravintoloitsija ja kaittiömestari  
AMASS ravintola, Kööpenhamina

**Sirkke Sumari**  
Kokki ja ruokakirjailija

**Henri Alén**  
Ravintoloitsija ja grittäjä



## Ensimmäinen kestävän gastronomian huippuseminaari järjestettiin syyskuussa 2018

Ensimmäinen kestävän gastronomian huippuseminaari järjestettiin syyskuussa 2018 Malmin kampuksella. Asiantuntevien ja asiallaan sykehdyttäneiden puhujien sekä innostuneen yleisön lisäksi mukana oli kestävän gastronomian jo arjen agendalleen nostaneet Perhon Ruokarekka, Fazer Food Services, Haaga-Helia ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan Raski Catering ja Puhtaiden makujen menu. Menun ruokien lisäksi vieraiden käsissä kuohui huippuseminaaria varta vasten tehty ale-tyyppinen Perhon Hunajaolut, joka on saanut lopullisen silauksensa Green City Farmin mehiläisten hunajasta.

Ennen kuin Puhtaiden makujen menun ääreen päästiin, kuunneltiin huippuasiantuntijoiden esityksiä. Tilaisuudessa kuultiin muun muassa viljelijöiden, kaupunkiympäristön apulaispormestarin Anni Sinnemäen ja useiden kiertotalouden asiantuntijoiden näkemyksiä kestävästä gastronomiasta. Esitysten jälkeen asiantuntijat pureutuivat monimuotoisen pellon tarinaan ja puhtaiden raaka-aineiden käyttöön gastronomiassa. Lisäksi mukana oli opiskelijoita, opettajia sekä Vuoden Kokki 2018 Kalle Tanner ja Vuoden Tarjoilija 2018 Noora Sipilä. Seminaariin sisältyi myös paneelikeskustelu kiertotalouden ja ekologisuuden vaikutuksista gastronomiaan.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hiilijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

Perhossa opiskelee, työskentelee ja myös ruokailee päivittäin jopa toistatuhatta henkilöä, joten ruokahävikkiä ja jätteitä syntyy huomattavia määriä. Teemme monipuolisesti toimia jätteen syntyä ehkäisemiseksi ja kierrätyksen edistämiseksi sekä edistämme kestävästä ravinnontuotantoa.

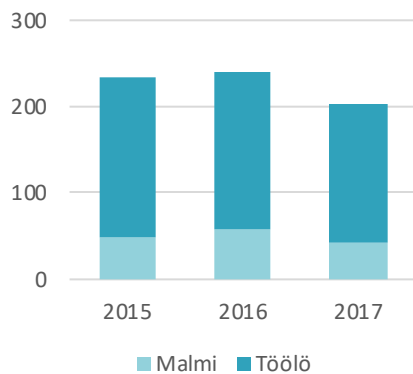
### Kiinnitämme huomiota ruokahävikkiin

Opastamme henkilöstöä ja opiskelijoita materiaalien kestäväan käyttöön. Käytämme kestotuotteita ja -astioita kertakäyttöisten sijaan, minkä lisäksi olemme lopettaneet kokonaan folion ja pakkauspuussin käytön. Koska Perhon tuottamasta jätteestä suurin osa on biojätettä, on ruokahävikin minimointi erittäin tärkeässä osassa jätteiden määrän vähentämistä. Aloitimmekin syksyllä 2018 ruokahävikin seuraamisen Ravintola Perhossa ja Töölön opetuskeittiöissä Hävikkimestarin avulla.

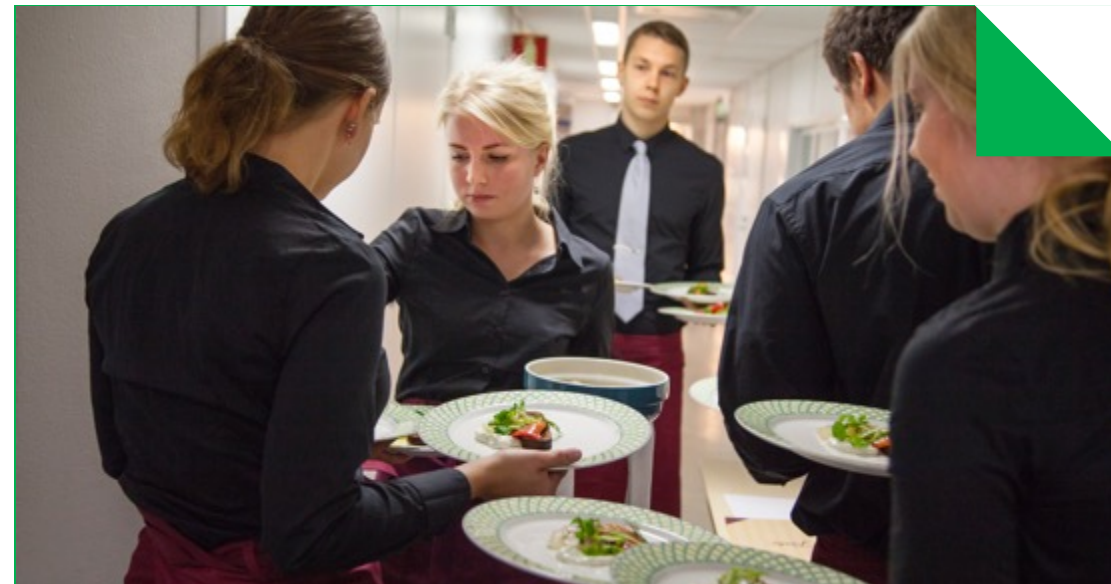
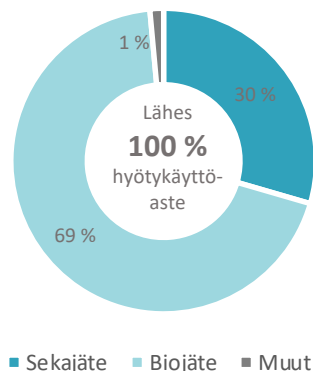
### Koko henkilökunta ja opiskelijat ovat sitoutuneet lajitteluun ja kierrätykseen

Lajittelemme jätteet kahdeksaan eri jätelajiin: biojätteeseen, sekajätteeseen, keräyspaperiin, -pahviin, -lasiin, -metalliin sekä rasvoihin ja ongelmajätteisiin. Koko henkilökunta ja opiskelijat ovat sitoutuneet jätteiden lajitteluun ja kierrätykseen. Seuraamme vuosittain syntyvän jätteen määrää kampuskohtaisesti. Vuonna 2017 Malmi ja Töölön kampuksilla syntyi yhteensä noin 200 tonnia jätettä. Kaikesta syntyneestä jätteestä noin 69 % on biojätettä. Koska biojätettä syntyy pääasiassa Töölön kampuksella sijaitseissa opetuskeittiöissä ja Ravintola Perhossa, on Töölön kampuksella syntyvä jätteen määrä merkittävästi suurempi kuin Malmilla. Hyötykäyttöasteemme on kuitenkin lähes 100 %, kun oppilaitoksilla se on keskimäärin noin 70 %.

Syntyneen jätteen määrä (tn)



Jopa 69 % jätteistä on biojätettä



### Hävikkimestarilla mitataan ravintolan ruokahävikkiä

Kun ruoka päättyy hävikiksi, kaikki sen tuotantoon, kuljettamiseen, myyntiin, säilyttämiseen ja valmistamiseen liittyvät ympäristövaikutukset ja päästöt on aiheutettu turhaan. Minimoidaksemme ruokahävikin, otimme Ravintola Perhossa syksyllä 2018 käyttöön Hävikkimestari-sovelluksen, jolla voidaan mitata ravintolan ruokahävikkiä. Tavoitteenamme on hyödyntää kerättyä tietoa ruokahävikin ennaltaehkäisemisessä. Sovellus auttaa tiedon keräämisessä ja syntyvän ruokahävikin seuraamisessa. Viikoittaisissa palavereissa käydään läpi seurannan tulokset ja ideoidaan keinoja hävikkityyppien vähentämiseksi.

Sovelluksen avulla hävikkiä onnistutaan vähentämään jopa 30-50 % ja raaka-ainekustannuksia 3-9 %. Sovellus otettiin käyttöön myös Töölön kampuksen opetuskeittiöissä lukuvuoden 2018-2019 aikana.

*”Ruokahävikin minimointi koko elintarvikeketjussa maataloudesta loppukuluttajaan asti vähentää alkutuotannon tarvetta ja siten vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen.”*





ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hiihijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

## Olemme mukana Urban Food -muutosprojektissa

Olemme olleet syyskuusta 2018 mukana Smart & Clean -säätiön Urban Food -muutosprojektissa, jossa luodaan kahdenkymmenen organisaation voimin huippuluokan lähi- ja ruokahävikkimarkkinoita. Tavoitteena on saada lähi- ja hävikkiruoka helposti kaikkien saataville, takaisin kiertoon.

## Muutamme hävikijätteen maanparannusaineeksi

Hyödynnämme Ravintola Perhossa ja opetuskeittiössämme Ravintola Nollan ([www.restaurantnolla.com](http://www.restaurantnolla.com)) kehittämää biokompostoria, joka muuttaa orgaanisen jätteen muhevaksi mullaksi ja takaisin peltoon jopa 24 tunnissa. Kompostori toimii luonnonystävällisellä tekniikalla ja se vähentää jätteiden määrää jopa 90 %. Biokompostori täydentää Perhon kestävän ravinnontuotannon ympyrää, kun voimme hyödyntää ylijääneen biojätteen maanparannusaineena omalla pellollamme:



Viljelemme palstaamme vuoroviljelyn mukaisesti lohkoissa siten, ettei samaa kasvia viljellä samalla paikalla joka vuosi. Tämä on tärkeää kasvitautien ja tuholaisten torjunnan sekä kasvien ravinteiden saannin kannalta.



Sadonkorjuun myötä raaka-aineet toimitetaan Ravintola Perhoon, jossa niistä valmistetaan kestävän gastronomian mukaisesti ruokaa.



Ruokahävikki kerätään ja viedään biokompostoriin, joka muuttaa sen maanparannusaineeksi jopa 24 tunnissa.



Maanparannusaine palautetaan takaisin pellolle, jossa voidaan kasvattaa vuoroviljelyn mukaisesti uusia raaka-aineita.

## Perhon kestävän ravinnontuotannon ympyrä

Maanparannus-  
aine palautetaan  
takaisin pellolle



Biokompostoitava hävikki  
viedään biokompostoriin,  
joka muuttaa hävikin  
maanparannusaineeksi



Perho Green  
City Farmilla  
toteutetaan  
vuoroviljelyä



Sadonkorjuun  
myötä raaka-  
aineet toimitetaan  
Ravintola Perhoon



Raaka-aineista tehdään  
ruokaa Ravintola Perhossa

Toimintamme vaikuttaa usealla tavalla ilmastoon, minkä takia pyrimmekin minimoimaan vaikutuksemme. Hiilijalanjäljen lisäksi toiminnallamme on kuitenkin merkittävä hiilikädenjälki eli positiivinen vaikutus ilmastoon. Hiilikädenjälkemme syntyy koulutustyöstä, jota teemme. Kasvatamme vastuullisia ja ympäristötietoisia kestävään elämäntapaan sitoutuneita ammattilaisia, jotka vievät osaamistaan ja asenteitaan työpaikoille. Muutamme siis maailmaa ilmastoystävällisempään suuntaan oppilas kerrallaan.

## Pyrimme minimoimaan hiilijalanjälkemme

Eniten hiilijalanjälkeämme kasvattavat valmistamamme ruoka, henkilöstön liikkuminen kampusten ja työssäoppimispaikkojen välillä, opintomatkat ulkomaille sekä kampusten energiankulutus. Pyrimme minimoimaan hiilijalanjälkemme tekemällä järkeviä ja kestäviä arkipäivän ratkaisuja. Lisäksi kannustamme oppilaita ja henkilöstöä toimimaan kestävällä tavalla



Seuraamme säännöllisesti kiinteistöjemme energiankulutusta ja käytämme uusiutuvaa sähköä. Uusin koulutusrakennuksemme Perhon Proffa on rakennettu vuonna 2015 ja siinä on huomioitu opiskelijaviihtyvyyden lisäksi energiatehokkuus. Kesällä 2019 Malmin kampuksella tehtiin mittava remontti, jonka tuloksena talon hiilijalanjälki alenee merkittävästi.



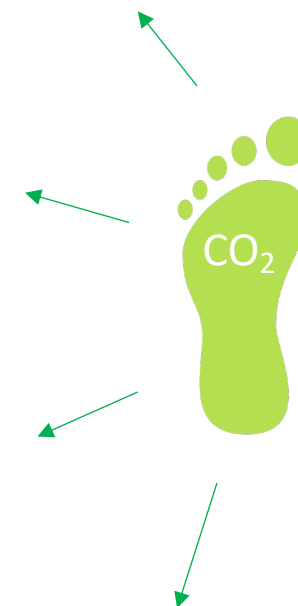
Käytämme mahdollisuuksien mukaan paikallisesti tuotettua ja itse kasvatettua luomuruokaa sekä etsimme ratkaisuja ilmastoystävälliseen ruokailuun. Pyrimme myös minimoimaan ruokahävikin.



Kannustamme henkilöstöä ja opiskelijoita liikkumaan kestävästi: kävellen, pyörällä tai julkisilla. Pyrimme lisäämään etäpalaverien määrää ja rytmittämään kokoukset niin, että liikkuminen kampusten välillä vähenee. Olemme mukana muun muassa Pyöräily elämäntavaksi -hankkeessa.



Ulkomaille suuntautuvien opinto- ja koulutusmatkojen päästöt ovat lentämisen vuoksi suuret. Pyrimmekin lisäämään kv-matkojen vaikututtavuutta laajentamalla niin sanottua kotikansainvälistymisen mahdollisuuksia opiskelijoille, jotka voivat digitaalisen tekniikan avulla osallistua lähes täysimääräisesti kansainväliseen projektiin tai seminaariin.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hiilijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen

Kestävä gastronomia

Kierrätyksen edistäminen

Hiilijalan- ja -kädenjälki



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

## Hiilijalanjälkemme mittaaminen on vielä alkutekijöissä

Ilmastovaikutuksemme mittaaminen on vielä alkutekijöissä. Tällä hetkellä mittaamme ainoastaan kampustemme energian-, veden- ja kaasun kulutuksia, joiden pohjalta voimme laskea keskimääräiset kasvihuonekaasupäästöt.

## Energiankulutuksemme on noin 6000 MWh vuodessa

Kiinteistöjemme energiankulutus on yhteensä noin 6000 MWh vuodessa eikä siinä tapahdu suuria muutoksia vuosien välillä. Eniten energiaa kuluu kiinteistöjen lämmittämiseen. Ostetun kaukolämmön määrä riippuu täysin siitä, minkälainen lämmitystarve on vuoden aikana. Vuonna 2018 noin 65 % ostetusta kokonaisenergiasta meni kiinteistöjen lämmittämiseen. Sähkönkulutus sekä Töölössä että Malmilla on molemmissa noin 1000 MWh:n luokkaa vuosittain. Vedenkulutuksessa on sen sijaan huomattavissa suuriakin muutoksia vuodesta riippuen. Eniten vettä käytetään Töölössä. Tähän vaikuttaa Ravintola Perhon ja koulutuskeittiöiden sijainti Töölön kampuksella. Keskimääräinen vedenkulutus vaihtelee vuosittain noin 10 tuhannen kuution molemmin puolin.

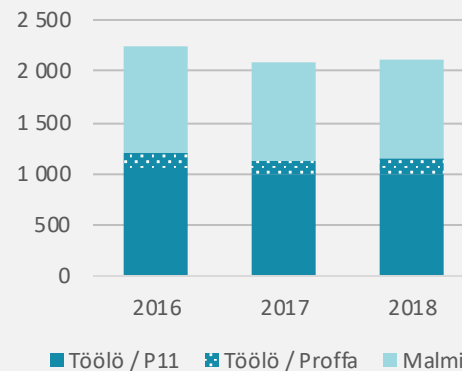


Kampusten energiankulutusten pohjalta lasketut kasvihuonekaasupäästöt ovat noin 700 tCO<sub>2</sub> vuodessa.

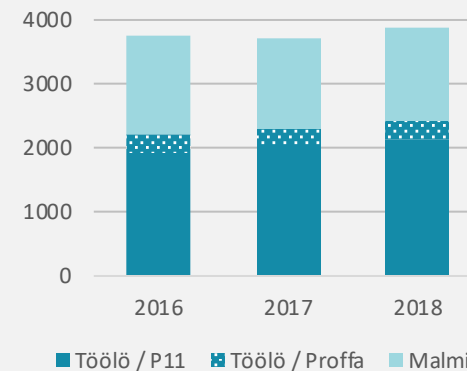
Sama päästömäärä syntyy pääkaupunkiseudun raideliikenteestä noin 14 päivän aikana.

Kampusten energiankulutusten pohjalta lasketut kasvihuonekaasupäästöt ovat vuosittain noin 1000 tCO<sub>2</sub>. Tämä vastaa pääkaupunkiseudun raideliikenteen noin 19 päivän päästöjä. Tavoitteenamme on laajentaa hiilijalanjäljen laskenta koskemaan myös liikkumisen päästöjä.

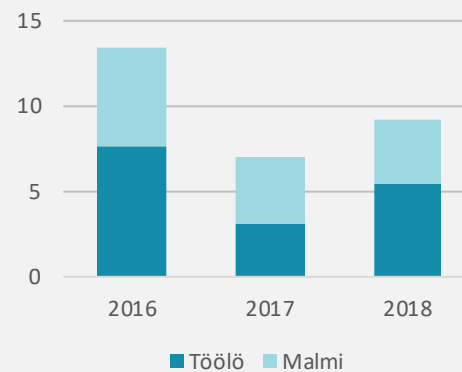
Sähkönkulutus (MWh)



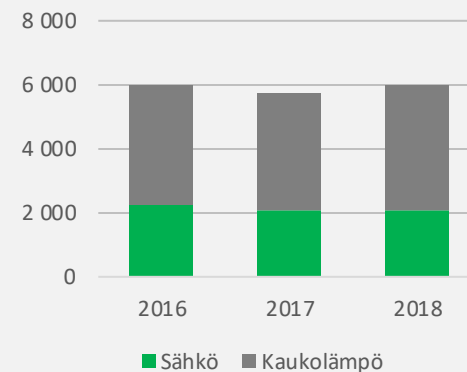
Kaukolämmönkulutus (MWh)



Vedenkulutus (tonnia m<sup>3</sup>)










Kokonaisenergiankulutus (MWh)



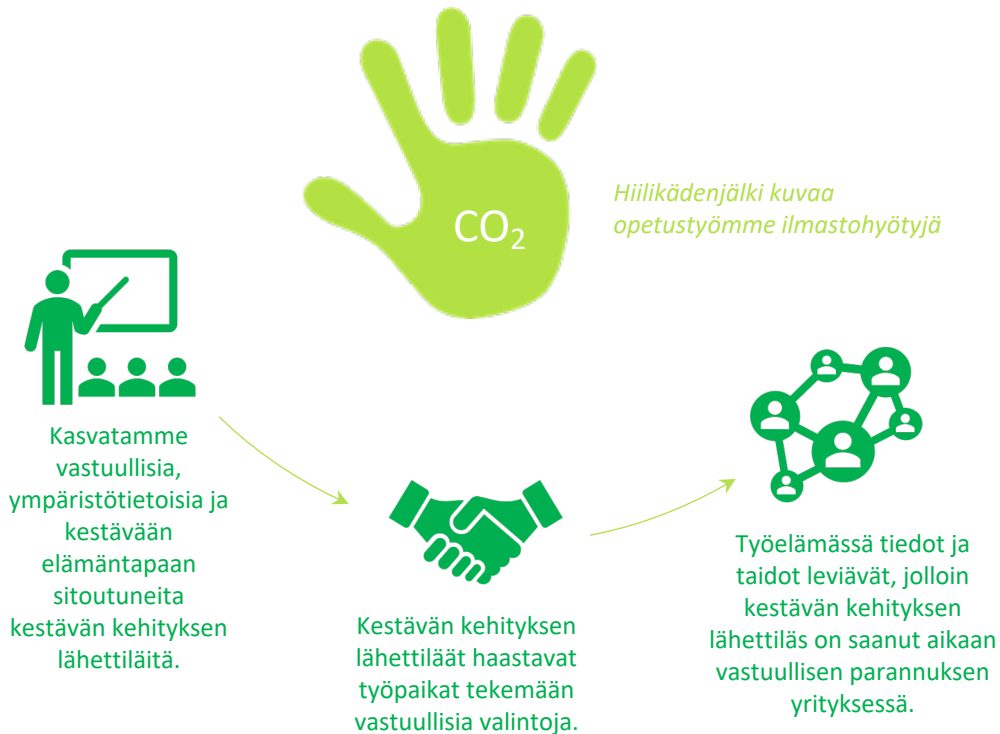
Töölössä käytetään kaukolämmön ja sähkön lisäksi kaasua. Kuluneen kaasun määrä vuonna 2018 oli 25 MWh. Vuonna 2017 kaasua kului yhteensä 18 MWh.



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
  - Ympäristövaikutusten minimoiminen
  - Luonnon monimuotoisuuden suojeleminen
  - Kestävä gastronomia
  - Kierrätyksen edistäminen
  - Hiilijalan- ja -kädenjälki
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

## Hiilikädenjälkemme kuvaa työtämme ilmastonmuutoksen eteen

Kestävän kehityksen opetuksella on suuri merkitys siihen, miten meiltä valmistuvat tulevat työelämässään toimimaan. Tavoitteenamme on kasvattaa vastuullisia, ympäristötietoisia ja kestävään elämäntapaan sitoutuneita ammattilaisia, jotka kehittävät tutkinnon suoritettuaankin kestäväen kehityksen osaamistaan, tietojaan, taitojaan ja asenteitaan. Samalla opiskelijamme vievät kestäväen kehityksen osaamista työpaikoilleen. Opiskelijoidemme kautta voimme siis edesauttaa eri alojen ja yritysten työtä kohti kestävämpää ja ilmastoystävällisempää toimintatapaa. Tätä työtä voimme kutsua hiilikädenjäljeksemme. Tavoitteenamme on, tulevaisuudessa pystymme laskemaan hiilijalanjälkemme rinnalle opetuksen ilmastovaikuttavuutta kuvaavan hiilikädenjäljen.



## Opiskelijat suunnittelivat ja toteuttivat Perhon ympäristöpäivän

Perho Liiketalousopiston kolmannen vuoden merkonomiryhmä järjesti syksyllä 2017 Ympäristöpäivän Malmin kampuksella. Tapahtuman toteutus oli ryhmäläisten vapaasti toteutettavissa ja sen tavoitteena oli jakaa tietoa kierrätyksestä ja kestävästä kehityksestä muille oppilaille. Aiheina olivat muun muassa vaatekeräys, Itämeri sekä kierto- ja jakamistalous. Vierailijana päivässä oli muun muassa Ekomatkaajien edustaja Maria Ojajarvi, joka kertoi mielenkiintoisia asioita eläinten suojelusta ja vastuullisesta matkailusta. Ständeillä annettiin puolestaan kierrätysvinkejä, punnittiin biojätettä ja esiteltiin hävikkiruokakauppaa WeFoodia.

Tapahtuman järjestäminen antoi oppilaille monenlaista oppia, sillä sen järjestämiseen kului kymmeniä tunteja valmistelua. Kestäväen kehityksen lisäksi oppia tuli muun muassa julisteiden, mainosten ja tiedotteiden tekemisestä.

*”Paras tapa oppia kestävästä kehityksestä ja siihen liittyvistä asioista on käytännön tekemisen kautta. Tämän vuoksi oppilaiden osallistaminen esimerkiksi ympäristöpäivän toteutukseen on erittäin tärkeää.”*

ORGANISAATIO

KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ  
KOULUTUS

YMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUS








HYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖ

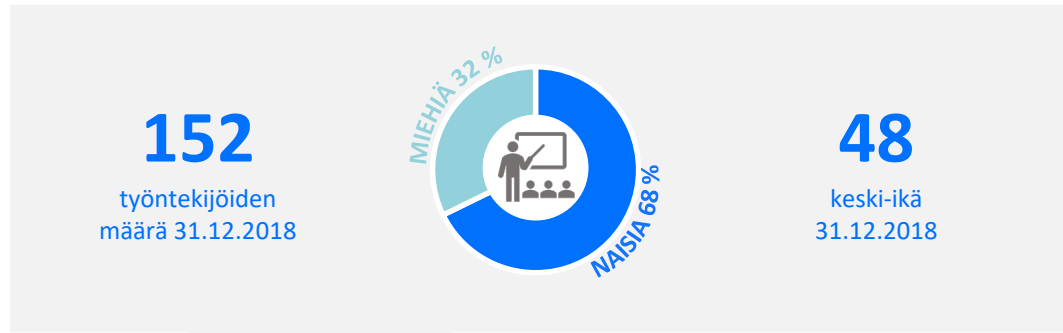
TASAPAINOINEN  
TALOUS

VASTUULLISUUS  
LUKUINA

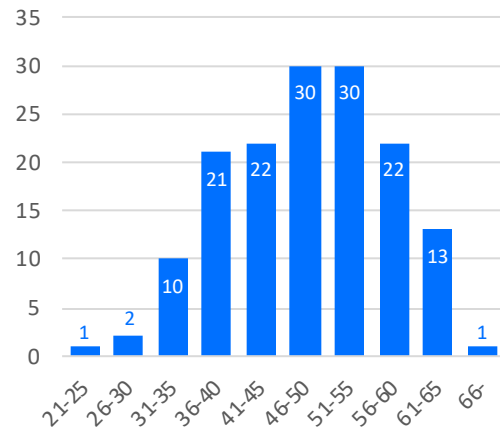


## HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

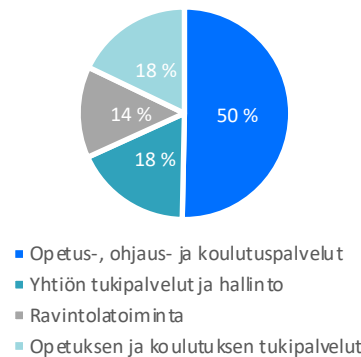
-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
  - Tasa-arvoiset työsuhteet
  - Työhyvinvoinnin kehittäminen
  - Uudistuksen mahdollistaminen
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA



Vuoden 2018 lopussa Perho Liiketalousopistossa oli 152 työntekijää. Henkilöstön nettomäärä vähentyi edelliseen vuoteen verrattuna seitsemällä hengellä, mikä johtuu pääasiassa luontaisesta poistumasta eli eläköitymisestä. Henkilöstöstä 68 % on naisia ja 32 % miehiä. Sukupuolijakauma tasoittui hieman edellisestä vuodesta. Työntekijöistä 92 % työskentelee toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Määräaikaiset työsuhteet (8 %) liittyvät pääosin vakinaisten työntekijöiden toimivapaan tai muun pidempiaikaisen poissaolon sijaisuuksiin ja osin tilanteisiin, joissa vakinaisen tehtävän edellyttämät pätevyysvaatimukset eivät ole vielä täyttyneet. Vakituisten ja osa-aikaisen henkilöstön lisäksi työllistämme kesäisin noin 15-20 nuorta kiinteistönhuoltoon liittyviin tehtäviin. Henkilöstön keski-ikä on noin 48 vuotta ja ikäjakauma painottuu noin 40-50 ikävuoden välille.



Henkilöstön jakautuminen tehtäväalueittain



Monipuolinen ja tasa-arvoinen työyhteisö on avainasemassa toimintamme kannalta. Seuraamme tasa-arvoisuuden toteutumista säännöllisesti henkilöstön tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden arvioinnein ja työhyvinvointimittauksin. Lisäksi seuraamme vuosittain sukupuoli-, ikä- ja koulutustilannetta.

**Puhumme:** viestimme avoimesti ja mahdollistamme jokaisen osallistumisen yhteiseen päätöksentekoon ja toimintaan.

**Puutemme:** käsittelemme epäkohdat johdonmukaisella ja tasapuolisella tavalla viipymättä.

**Muutemme:** opimme toisiltamme jatkuvasti ja olemme valmiita muuttamaan edistääksimme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja suvaitsevaisuutta.

Noudatamme toiminnassamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita ja toteutamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijän perusoikeuksia. Lisäksi noudatamme tasa-arvosta annettuja lakeja ja määräyksiä sekä syrjimätöntä ja tasa-arvoista kohtelua työsuhteen kaikissa vaiheissa. Toimimme niin, ettei ketään syrjitä iän, alkuperän, kansalaisuuden, mielipiteen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

### Henkilöstötyöryhmä toimii henkilöstön ja johdon yhteistyön kanavana

Perhossa toimii vaaleilla valittu koko talon yhteinen henkilöstötyöryhmä. Sen päätehtävänä on toimia henkilöstön ja johdon yhteisenä vuorovaikutus- ja viestintäkanavana. Työryhmän tehtävänä on osaltaan edistää työyhteisömme työhyvinvointia. Työryhmässä asioita arvioidaan koko henkilökunnan ja kaikkien henkilöstöryhmien näkökulmasta. Se toimii itsenäisesti tehden esityksiä ja kehittämisehdotuksia johtoryhmälle tai kommentoimalla johtoryhmän esille tuomia asioita jo päätösten valmisteluvaiheessa. Kaikki työntekijät voivat tuoda ajankohtaisia asioita henkilöstötyöryhmän käsittelyyn. Työryhmän toimikausi on kaksi vuotta ja se kokoontuu säännöllisesti 4-6 kertaa vuodessa.





### Luottamushenkilöt edistävät sopimusten asianmukaista toteuttamista

Luottamustoiminnalla pyritään jo ennakolta keskustellen ja tulkinta-asioita yhdessä arvioiden estämään, ettei työnantajan ja työntekijöiden välille syntyisi tarpeettomasti erimielisyyksiä sopimusten soveltamisesta ja tulkinnasta. Luottamushenkilöt käsittelevät työnantajan ja työntekijöiden välillä esiintyviä työsuhteisiin liittyviä kysymyksiä sekä ylläpitävät ja edistävät työrauhaa työehtosopimusjärjestelmän edellyttämällä tavalla. Perhon luottamushenkilöt pyrkivät myös edistämään juuri meidän työyhteisöllemme sopivaa paikallista sopimista sekä työnantajan että työntekijöiden turvallisuuden ja viihtyvyyden lisäämistä. He osallistuvat henkilöstötyöryhmän kokouksiin ja tuovat sinne käsiteltäväksi ajankohtaisia asioita. Luottamushenkilöiden tekemä työ on hyvin menestyksellistä, sillä he nauttivat sekä työntekijöiden että johdon luottamusta.

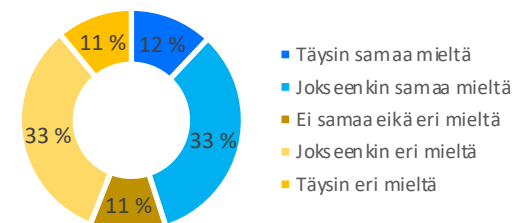
### Työsuojelutoimikunta toimii tasa-arvoisen ja turvallisen työympäristön edistäjänä

Työsuojelutoimikuntamme edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta sekä mahdollistaa työntekijöiden osallistumisen ja vaikuttamisen työpaikan turvallisuutta tai terveyttä koskeviin asioihin. Työsuojelutoimintaa varten työntekijämme valitsevat työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen, jotka ovat samalla työsuojelutoimikunnan jäseniä. Jäsenet kannustavat henkilöstöä kiinnittämään huomiota työ- ja työyhteisön turvallisuuteen ja terveellisyyteen sekä tekemään ehdotuksia turvallisuuden kehittämiseksi. Valtuutettujen tehtävänä on lisäksi välittää työntekijätason tietoa työturvallisuus- ja työterveysasioista käsiteltäväksi työsuojelutoimikunnassa, jossa käsitellään säännöllisesti myös tasa-arvosuunnitelma.

### Yhdenvertaisuuden eteen on tehtävä töitä

Vuosittain toteutettavassa työyhteisöviire-tutkimuksessa seurataan työntekijöiden kokemuksia yhdenvertaisesta kohtelusta. Keväällä 2019 toteutetun tutkimuksen mukaan vain 45 % työntekijöistä oli täysin samaa tai jokseenkin samaa mieltä, että kaikkia työntekijöitä kohdeltiin yhdenvertaisesti. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden eteen tullaankin tekemään lisää töitä tulevina vuosina.

Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti:



### Näin edistämme henkilöstön tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta:



Seuraamme yhdenvertaisuuden toteutumista ja siihen liittyviä linjauksia yhteistyössä eläkevakuutusyhtiön ja työterveyshuollon kanssa toteutettavilla henkilöstökyselyillä. Lisäksi henkilöstön näkemyksiä ja kokemuksia yhdenvertaisuuden toteutumisesta käsitellään kehityskeskusteluissa. Syrjinnästä tai muusta epätasa-arvoisesta kohtelusta on velvollisuus viipymättä ilmoittaa esimiehelle, työsuojeluvaltuutetulle tai -toimikunnan jäsenelle.



Esimiehille toteutettiin vuosina 2016-2017 esimiestaitoihin liittyvä laaja valmennus koko organisaation johtamisjärjestelmän yhtenäistämiseksi. Työtä on jatkettu säännöllisesti, vähintään neljä kertaa vuodessa kokoontuvassa esimiesfoorumissa.



Perho Liiketalousopistossa jokainen työntekijä kuuluu työnsä kannalta oleelliseen tiimiin, jonka vetäjä toimii hänen lähiesimiehenään. Päätöksentekojärjestelmä on rakennettu niin, että Perhossa jokainen työyhteisön jäsen saa halutessaan esimiehensä kautta kehittämiskohteensa ja huomionsa esille kaikille päätöksenteon tasoille. Tiimit toimivat pääosin myös omissa työtiloissaan, mikä parantaa tiimin sisäistä tiedonkulkua, mutta saattaa osaltaan hankaloittaa tiedon kulkua muiden tiimien toiminnoista. Tiimien välistä tiedonkulkua on kehitettävä, jotta eri tiimit eivät kehittä toimintaansa eri tahtiin ja jotta henkilöstön yhdenvertaisuus voidaan varmistaa.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

➤ Tasa-arvoiset työsuhteet

➤ Työhyvinvoinnin kehittäminen

➤ Uudistumisen mahdollistaminen



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

➤Tasa-arvoiset työsuhteet

➤Työhyvinvoinnin kehittäminen

➤Uudistamisen mahdollistaminen



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

Hyvinvoiva ja terve työyhteisö on tärkein voimavaramme. Pidämmekin tärkeänä työntekijöiden terveyden ylläpitämistä ja edistämistä, jossa panostamme sekä ennaltaehkäisevään ja työkykyä tukevaan toimintaan että laadukkaaseen terveydenhoitoon. Työhön ja työympäristöön liittyviä asioita pyritään kehittämään pitkäjänteisesti ja siten, että henkilöstötyöryhmällä ja työsuojelutoimikunnalla on aktiivinen rooli kehittämistyössä. Tavoitteenamme on, että Perho tunnetaan hyvinvoivana kouluyhteisönä.

## Tuemme merkittävästi työntekijöiden hyvinvointia

Jokaisella työntekijällä on henkilökohtainen työpiste ja työnsä tekemisen kannalta käytössään parhaat mahdolliset työvälineet, jotka mahdollistavat myös liikkuvan työn tekemisen. Kannustamme ja tuemme henkilökuntaamme oman osaamisen kartuttamiseen ja kouluttautumiseen. Henkilöstölle on myös tarjolla maksuttomasti erilaisia työterveyttä ylläpitäviä, asiantuntijoiden vetämiä ryhmiä, kuten niska- ja selkärühmä ja ”Keskivartalo kuntoon” -ryhmä. Lisäksi tarjoamme työntekijöillemme henkilöstöetuna ns. virike-edun, jonka voi oman valinnan mukaan kohdentaa kulttuuri- ja/tai liikuntapalveluihin omavalintaisissa paikoissa. Kummallakin kampuksella on saatavilla huippuasiantuntijoiden toteuttamaa hierontaa, jonka kustannuksista työnantaja subventoi puolet. Työntekijöillämme on mahdollisuus edulliseen ja terveelliseen työpaikkalounaaseen kummankin kampuksen henkilökuntaravintoloissa.



## Elokuinen hyvinvointipäivä kului yhdessäolon ja liikunnan merkeissä

Saimme viettää 80 perholaisen joukolla yhteistä hyvinvointipäivää Telia 5 G Areenalla aurinkoisena vuoden 2018 elokuun perjantaina. Hyvinvointipäivän aluksi söimme Bollis-lounasravintolassa maittavan menun, minkä jälkeen saimme kuulla Ilmarisen aluepäälliköltä tietoisikun yhtiön toiminnasta ja sen tarjoamista erilaisista mahdollisuuksista. Tietoisikun jälkeen itsensä johtamisen valmentaja Ilkka Koppelomäki haastoi meitä jokaista pysähtymään ja miettimään omia tavoitteita suunnitelmallisesti. Ilkka korosti pienten askeleiden merkitystä omien suunnitelmien toteuttamisessa ja hyvän elämän rakentamisessa.

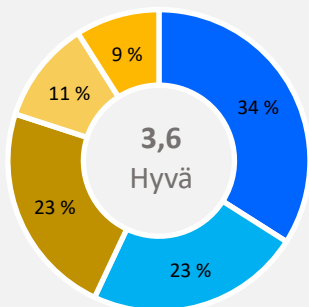
Ilmapäivän pääohjelmaksi oli lajikoikeilut seitsemässä eri lajissa, joista kukin pääsi valitsemaan kolme itselleen kiinnostavista. Areenan tekonurmella frisbeet lensivät golf-koreihin, nuolet tauluihin ja jalkapallot maaleihin. Kehon hallintaa, motoriiikkaa ja keskittymistä harjoiteltiin kuntonyrkkeilyssä ja itämaisessä lajikoikeilussa, Qigongissa. Osa porukasta joogasi terveen selän puolesta ja vapautti tärkeiden lihasryhmien kireystiloja foamrollerilla.

*”Yhdessäolo ja tekeminen antavat energiaa. Tämän vuoksi pidämme kiinni säännöllisistä hyvinvointipäivistä henkilöstön kesken.”*

## Henkilöstö pitää työtään erittäin merkityksellisenä

Henkilöstön tyytyväisyyttä, hyvinvointia ja työssä jaksamista on seurattu kattavan Työyhteisövire-tutkimuksen avulla keväästä 2018 lähtien. Kaksi kertaa toteutetun tutkimuksen tulokset heijastavat tyytyväisyyden, työssäjaksamisen ja työhyvinvoinnin osa-alueita, joiden kehittämiseen on kiinnitetty erityistä huomiota. Keväällä 2019 toteutetussa tutkimuksessa koko organisaation työyhteisövire eli tutkimuksen yleisarvosana oli hyvä, 3,6 asteikolla 1-5. Arvosana parani edellisestä vuodesta (3,5), mutta jäi vielä asetetusta pitkän jänteen tavoitteesta (3,75). Tutkimuksen valossa työntekijämme olivat erityisen tyytyväisiä työn merkityksellisyyteen ja positiivisiin vuorovaikutussuhteisiin sekä lähiesimiestyöhön. Lisäksi työntekijät kokivat, että he pystyvät työskentelemään terveytensä puolesta nykyisessä tehtävässään vielä kolmen vuoden kuluttua.

*Keskimäärin henkilöstön työyhteisövire Perhossa on hyvä, mutta toisaalta hajontaa tutkimuksen "keskiarvon keskiarvon" valossa löytyy.*



■ Erinomainen ■ Hyvä ■ Tyydyttävä ■ Välttävä ■ Heikko

## Työntekijät toivovat selkeyttä organisaatorakenteeseen ja uudistumiseen

Työyhteisövire-tutkimuksen valossa kehitettävää on erityisesti organisaatorakenteessa, muutosjohtamisessa ja uudistumisessa. Työntekijät kokevat, etteivät pysty suunnittelemaan työpäiväänsä etukäteen tai keskittymään yhteen tehtävään kerrallaan. Lisäksi osa henkilöstöstä kokee, että yrityksen johdon toimintamallien ja esimerkin seuraamisessa on kehittämisen varaa.

## Mihin olemme kiinnittäneet erityistä huomiota?



### Työntekijöiden hyvinvointiin ja työolosuhteisiin

Panostimme henkilöstöprosessien toimivuuteen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen palkatessamme keväällä 2018 henkilöstöpäällikön. Keväällä 2019 aikaistimme työpaikkaselvitysprosessin koskemaan koko taloa ja kaikkia henkilöstöryhmiä sekä viimeistelimme terveys- ja hyvinvointisuunnitelman. Henkilöstön yhteisöllisyyteen ja hyvinvointiin liittyviä tapahtumia organisoitiin säännöllisesti, minkä lisäksi jatkoimme työtä tuki- ja liikuntaelinsairauksien ja haittojen ennaltaehkäisemiseksi perustamalla uusia kohdennettuja toiminnallisia ryhmiä. Useissa tiimeissä ja henkilöstöryhmissä on käsitelty työn organisointiin, rytmittämiseen ja aikatauluttamiseen liittyviä kehittämisasioita. Lisäksi koulutimme esimiehiä tukemaan työkykyä, työssä jaksamista ja varhaisen tuen mallin käyttöönottamista.

### Johdon viestintään








Vuoden 2018 työyhteisövirekyselyn jälkeen viestintää ja jatkuvaa päivittäistä tiedonkulkua kehitettiin palvelumuotoilun metodein siten, että se tukee entistä paremmin yhteisöllisyyttä, me-henkeä ja hyvinvointia. Käytössämme on laajasti kiitosta saanut intranet sekä kuukausikatsaukset, joilla viestitään hyvin kattavasti koko talon ja eri tiimien toiminnasta. Kehittämiskohteena henkilöstön lukuaktiivisuutta intranetin ja kuukausikatsausten osalta on saatava lisäystä. Henkilöstöasian työryhmän kokouksiin osallistuu nykyään aina myös johtoryhmän jäsen. Lisäksi talon johdon saavutettavuutta ja läsnäoloa mm. tiimikokouksissa on lisätty.



### Päätöksentekoon, prosessien kehittämiseen ja organisoitumiseen

Aikataulutimme johtoryhmän kokoontumissyklin ja päätöksenteon uudelleen sekä uudistimme vuosisuunnittelua koskevan prosessin, jotta yksiköiden ja tiimien tarpeet voidaan huomioida mahdollisimman ennakoivasti. Lisäksi kehitimme kokous- ja palaverikäytänteitä, jotta työn rytmitys ja tauotus helpottuu. Täsmensimme talon organisoitumista ja vastuuta monilta osin. Lisäksi otimme käyttöön uusia yhteisen perehdytysprosessin, joka tukee uusia perholaisia ja talossa jo hieman pidempään olleita.



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
  - >Tasa-arvoiset työsuhteet
  - >Työhyvinvoinnin kehittäminen
  - >Uudistumisen mahdollistaminen
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA





**8,2**  
keskimääräiset  
sairauspoissaolopäivät  
henkilöä kohden

**75 %**  
työntekijöistä pitää  
työympäristöä turvallisena  
ja vaarattomana

**920 €**  
vuosittainen työterveyteen  
panostaminen  
henkilöä kohden

### Työntekijöiden hyvinvoinnin eteen tehty työ tuottaa tulosta

Vuosittain toteutettavassa työyhteisövire-tutkimuksesta on eriytettävissä nimenomaisesti työhyvinvointia käsittelevät kysymykset ja niihin annettujen vastausten yhteenvedot. Kysymysten tulokset osoittavat selkeästi, että työntekijöiden hyvinvoinnin eteen tehty työ on tuottanut tulosta. Työhyvinvointia kuvaavaksi keskiarvoksi saatiin 3,4, kun se edellisenä vuonna oli ollut 3,2. Työntekijät kokevat, että kehittymistä on tapahtunut erityisesti hyvinvointisuunnitelmien selkeyttämisessä sekä päivittäisissä työskentelytavoissa. Henkilöstö kokee voivansa vaikuttaa terveyteensä ja hyvinvointiinsa liittyviin asioihin.

### Kehitämme työolosuhteita ja työhyvinvoinnin edellytyksiä yhdessä työterveyshuollon kanssa








Seuraamme ja kehitämme työterveyttä ja -hyvinvointia yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Lakisääteisten terveyspalveluiden lisäksi työterveyshuoltomme sisältää ennaltaehkäisevää palvelua, jotka liittyvät esimerkiksi ergonomian kehittämiseen ja henkilökohtaisiin työvälineisiin. Työterveyshuolto huolehtii myös työpaikkaselvityksistä toimipisteissä sekä säännöllisestä työterveysraportoinnista organisaatitasolla. Suunnitelmat ja työterveyspalveluiden toteutuminen käydään läpi työterveyshuollon ja Perhon henkilöstö-palveluiden säännöllisissä tapaamisissa. Työterveyskustannukset ovat noin 920 euroa henkilöä kohden vuosittain.

### Sairauspoissaolot ja tapaturmat ovat vähäisiä

Seuraamme työterveyshuollon kanssa henkilöstön sairauspoissaolopäiviä diagnoosiryhmittäin sekä sairauspoissaolojen pituuksia. Työterveyshuollon raportoimia sairauspoissaolopäiviä oli vuonna 2018 keskimäärin 8,2 päivää henkilöä kohden. Kokonaan terveenä eli ilman sairauspoissaoloja työskenteli noin 48 % henkilöstöstä. Toisaalta sairauspoissaolojen määrä on kasvanut hiukan Perho Liiketalousopiston alkuvaiheen jälkeen. Tähän on vaikuttanut pääasiassa pieneen henkilöryhmään kohdistuneet pidempiaikaiset sairauspoissaolot. Noin puolet poissaoloista on lyhyitä eli kestoltaan enintään kaksi viikkoa. Omaan ilmoitukseen perustuvien sairauspoissaolojen määrä on noin 10 % kaikista poissaoloista. Työn luonteen vuoksi työssä tapahtuvat tapaturmat ovat harvinaisia. Vuoden 2018 aikana poissaoloon johtaneita tapaturmia oli yhteensä viisi.



- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
- KESTÄVÄ KOULUTUS
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
  - Tasa-arvoiset työsuhteet
  - Työhyvinvoinnin kehittäminen
  - Uudistumisen mahdollistaminen
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA

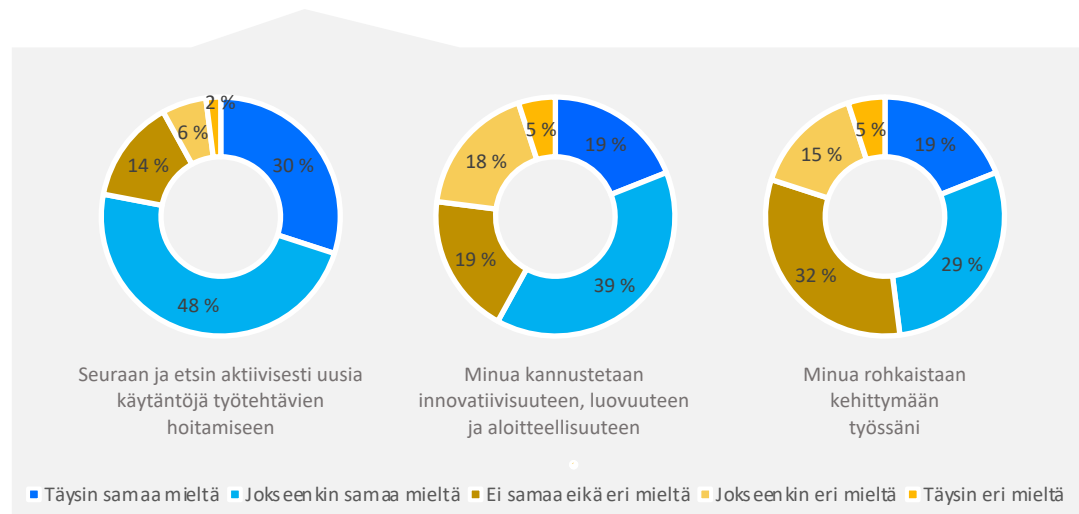
-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
  - Tasa-arvoiset työsuhteet
  - Työhyvinvoinnin kehittäminen
  - Uudistumisen mahdollistaminen
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

Kannustamme työntekijöitämme oman osaamisen ja ammattitaidon kehittämiseen. Koulutukset ja uuden oppiminen pitävät henkilöstön mielenkiintoa yllä sekä antavat uusia ideoita opetukseen. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa kehitysehdotuksia johdolle henkilöstötyöryhmän kautta. Lisäksi työntekijäkohtaisia koulutustarpeita ja kehitysehdotuksia käydään läpi kehityskeskusteluissa, joita pidetään suoritusarviointien tapaan koko henkilöstölle.

### Kannustamme työntekijöitä kehittymään

Seuraamme vuosittain koulutuspäivien lukumäärää. Vuonna 2018 koulutuspäiviä kertyi yhteensä 359 päivää, joista 20 % oli miehillä ja 80 % naisilla. Koulutustunteja oli siis yhteensä 2153 h. Työntekijämäärään suhteutettuna koulutuspäiviä oli keskimäärin 2,4 päivää henkilöä kohden. Koulutuspäivien määrä väheni hieman edellisestä vuodesta (3,8). Tavoitteenamme on, että osaamisen johtamisen tueksi muodostetaan osaamispankki, jotta henkilöstöllä on yhdenvertaiset mahdollisuudet koulutukseen ja urakehitykseen.

Seuraamme osana työyhteisöviire-tutkimusta työntekijöiden kokemuksia ja mielipiteitä siitä, miten heitä kannustetaan kehittymään alallaan. Kevään 2019 tutkimuksen mukaan henkilöstöllä on kiinnostusta ja aloitteellisuutta kehittää osaamistaan ja etsiä uusia käytäntöjä työtehtävien hoitamiseen. Lisäksi suurin osa kokee, että heitä kannustetaan innovatiivisuuteen, luovuuteen ja aloitteellisuuteen. Tutkimuksen mukaan huomiota pitäisi kiinnittää enemmän siihen, että työntekijöitä rohkaistaisiin kehittymään työssään.



### Ravintola-alan opettajia vieraili Espanjassa laajentamassa tietouttaan

Opettajien jatkuva oppiminen ja osaamisen kehittäminen ovat tärkeä osa opetuksen laatua. Henkilökuntamme osallistuu usein erilaisille kursseille ja opintomatkaille ympäri maailman. Opistomme ravintola-alan opettajia vieraili keväällä 2019 Bilbaossa Espanjassa laajentamassa tietouttaan vaihtoehtoisista proteiineista ja niitä sisältävistä raaka-aineista. Opintomatka liittyi Erasmus+:n ”Sustainable Cooking for the Planet” -projektiin, jonka tavoitteena on lisätä keittiöammattilaisten tietoa ja taitoja vaihtoehtoisten proteiinien käytön lisäämiseksi ammattikeittiössä. Vaihtoehtoisilla proteiineilla tarkoitetaan lihaa ja kalaa korvaavia proteiinilähteitä, kuten uusia kasvipohjaisia proteiinilähteitä ja hyönteisiä.

Proteiinitietoutta tullaan jatkossakin pännäämään lisää erilaisilla kursseilla, tapahtumissa ja workshoppeissa sekä keittiössä. Lokakuussa järjestettävässä workshopissa kokkaillaan jo opiskelijoiden kanssa herkkuja, joita sekä luonto että oma kroppa katsovat ja maistavat hyvällä.

*”Vaihtoehtoisten proteiinien käyttö tulee yleistymään hurjasti ammattikeittiössä. Jotta voimme kouluttaa opiskelijoitamme edelläkävijöitä myös tässä asiassa, on opettajien ensin perehdyttävä aiheeseen. Opettajien kouluttautuminen onkin avainasemassa, jotta uudet innovaatiot saadaan käytäntöön.”*



ORGANISAATIO

KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ KOULUTUS

YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ








TASAPAINOINEN TALOUS

VASTUULLISUUS LUKUINA



# TASAPAINOINEN TALOUS



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
  - Rahoituspohjan riittävyys
  - Vastuulliset hankintakäytännöt
-  VASTUULLISUUS LUKUINA

Kestävän talouden strategiaamme mukaisesti olemme tehneet paljon työtä voidaksemme ennakoida talouden näkymät ja sopeuttaa toimintamme kulloinkin näkyvillä olevan taloustilanteen mukaiseksi. Tässä työssä olemme onnistuneet erinomaisesti, mistä esimerkkinä käy mm. se, että emme ole joutuneet irtisanomaan tuotannollistaloudellisilla syillä yhteistoimintamenettelyssä yhtään työntekijäämme, emme yhdistymisvaiheessamme, emmekä edes valtionosuuksien liki 20 %:n leikkauksien yhteydessä. Lähes 15 miljoonan euron liikevaihdon olemme pystyneet ennakoimaan niin, että budjettimme vuonna 2017 ero toteutuneeseen oli 40.000€ ja vuonna 2018 se oli 8.000 €. Koko talon henkilöstön budjetti- ja taloustietoisuus on hyvällä tasolla, jonka selityksenä on se, että laadimme hyvin osallistavalla ja vuorovaikutteisella prosessilla budjetin sekä seuraamme sen toteutumista kuukausittain läpinäkyvästi niin tiimi- kuin talotasolla.



### Suurin osa tulo-rahoituksestamme muodostuu valtionosuusrahoituksesta

Tulo-rahoituksemme muodostuu pääasiassa valtionosuusrahoituksesta, joka on noin 85 % koko liikevaihdostamme. Saamme rahoitusta ammatillisen peruskoulutuksen, ammatillisen lisäkoulutuksen sekä urheilijoiden ammatillisen peruskoulutuksen järjestämisestä. Vuonna 2018 valtionosuusrahoituksen suuruus oli noin 12,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2017 tuen määrä oli 13,5 miljoonaa euroa. Valtionosuusrahoituksesta noin 95 % on osoitettu ammatilliselle peruskoulutukselle.



### Kaupalliset palvelut kasvattavat liikevaihtoaamme

Liikevaihtoaamme kasvattavat myös kaupalliset palvelut, joilla tarkoitetaan kaikkia muita tuloja kuin koulutuksen valtionosuuksia. Ne muodostuvat Perho PRON toiminnasta, Ravintola Perhon ja Perhon Herkun ravintolatoiminnasta sekä Helmi Centerin liikuntatilojen vuokraustoiminnasta. Vuonna 2018 kaupallisten tulojen määrä oli 2,3 miljoonaa euroa. Vuonna 2017 tuloja oli 2,7 miljoonaa euroa. Kaupallisista tuloista noin 66 % tulee ravintolatoiminnasta ja 29 % Perho PRON toiminnasta.

### Suurin osa rahoituksesta kuluu henkilöstön palkkoihin

Osallistumme epäsuorien taloudellisten vaikutusten avulla yhteiskunnan toimintaan muun muassa maksamalla henkilökunnallemme palkkaa ja sosiaalikulua. Lisäksi palveluihimme ja investointeihin liittyvät ostot työllistävät sekä paikallisia että toiminta-alueen ulkopuolella toimivia tahoja. Vuonna 2018 maksoimme työntekijöillemme palkkaa ja muita henkilöstökuluja yhteensä noin 8,8 miljoonaa euroa (vuonna 2017 lähes 9,4 miljoonaa euroa). Muihin Perho Liiketalousopiston toimintakustannuksiin kului vuoden 2018 aikana lähes 5,8 miljoonaa euroa (vuonna 2017 lähes 7,0 miljoonaa euroa). Muihin toimintakustannuksiin luetaan kaikki mahdolliset kustannukset, jotka syntyvät koulutustoiminnan järjestämisestä. Palkkojen osuus kaikista kuluistamme on siis noin 60 %.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS

➤ Rahoituspohjan riittävyys

➤ Vastuulliset hankintakäytännöt



VASTUULLISUUS LUKUINA

## Noudatamme eettisyyttä kaikessa toiminnassamme

Perho Liiketalousopisto Oy on yhteiskunnallinen yritys, jonka yhtiöjärjestykseen on kirjattu osingonjakokielto. Näin ollen käytämme kaiken varallisuutemme koulutuksen toteuttamiseen ja kehittämiseen. Osakeyhtiönä pyrimme toimimaan mahdollisimman tehokkaasti ja tuottamaan voittoa, jolla voimme taas entistä paremmin toteuttaa ja kehittää ammatillista koulutusta.

Toimintamme lähtökohtana on toimia eettisesti, vastuullisesti ja esimerkillisesti taloudellisissa asioissa. Emme osallistu poliittisen toiminnan rahoittamiseen tai taloudelliseen tukemiseen. Seuraamme säännöllisesti eettistä toimintaamme. Toiminta-aikanamme 1.1.2017 alkaen tietoomme ei ole tullut yhtään epäilyä väärinkäytöstä tai epäeettistä toimintaa.

## Tuemme paikallisia toimijoita

Noudatamme hankinnoissamme hankintalainsäädännössä säädettyjä menettelytapoja ja reilun kilpailutuksen periaatteita. Haluamme toimia vastuullisesti myös hankintakäytännössä, joten tuemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia toimijoita. Kaikista toimintamme hankinnoista paikallisten toimijoiden tuottamien palveluiden tai tuotteiden määrä on erittäin pieni. Parhaiten pystymme vaikuttamaan asiaan ravintola-alalla sekä Ravintola Perhon ja Perhon Herkun toiminnassa. Vuonna 2018 paikallisista toimijoilta ostetut tuotteet muodostivat noin 58 % ravintolan kokonaisostoista. Yli puolet ravintolassa käytettävistä tuotteista on siis peräisin pääkaupunkiseudulta.



58 %

ravintolatoiminnan kokonaisostoista on peräisin paikallisilta toimijoilta

2 %

ravintolatoiminnan raaka-aineista on peräisin omalta pellolta

## Käytämme oman pellon raaka-aineita

Käytämme ravintolatoiminnassa lisäksi oman pellon raaka-aineita aina mahdollisuuksien mukaan. Vuonna 2018 ravintolatoiminnassa käytetyistä raaka-aineista noin 2 % oli peräisin omalta pellolta. Määrällisesti suurimpia raaka-aineita olivat avomaankurkku, tomaatti, salaatti ja punajuuri. Oman pellon raaka-aineita saatiin nauttia yhteensä 2230 kg verran.












- ORGANISAATIO
- KESTÄVÄ KEHITYS
- KESTÄVÄ KOULUTUS
- YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
- HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
- TASAPAINOINEN TALOUS
- VASTUULLISUUS LUKUINA



# VASTUULLISUUS LUKUINA



-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA
  - Lähtötiedot
  - Data taulukoina
  - GRI-indeksi

Tämä on Perho Liiketalousopisto Oy:n ensimmäisen vastuullisuusraportti. Vastuullisuusraporttiin on koottu lukuvuosina 2017-2019 tehty vastuullisuustyö. Raportissa kuvataan toiminnan taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristöllisiä vaikutuksia täysiltä tilikausilta 1.1.2017-31.12.2017 ja 1.1.2018-31.12.2018 sekä lähes puolikkaalta tilikaudelta 1.1.2019-17.5.2019. Raportoitujen lukujen yhteydessä on ilmoitettu aina tilikausi, jolta luku on peräisin. Henkilöstön osalta luvut on raportoitu pääosin kalenterivuoden mukaisilta tilikausilta 2017 ja 2018, kun taas opintojen osalta on ollut järkevintä käyttää lukukausia 2017-2018 ja 2018-2019.

Raportissa käsitellyt olennaiset vastuullisuusteemat ja -näkökohdat on määritelty erillisessä olennaisuusanalyysissä, joka on toteutettu sidosryhmien odotusten, kestävä kehityksen ohjelman ja Sitoumus 2050 tavoitteiden pohjalta. Raportti perustuu Global Reporting Initiative Standardien "core"-laajuuteen eli jokaisesta olennaisesta päänäkökohdasta on raportoitu vähintään yksi indikaattori. Tavoitteena on jatkaa toiminnan vastuullisuustyön raportointia GRI:n mukaisesti myös tulevina vuosina. Raporttia ei ole varmennettu. Lisätietoja vastuullisuusraportista saa ottamalla yhteyttä rehtori, toimitusjohtaja Juha Ojajarveen [juha.ojajarvi@perho.fi](mailto:juha.ojajarvi@perho.fi). Raportti on toteutettu yhteistyössä EcoReal Oy:n kanssa.

Vastuullisuusraportissa keskitytään ainoastaan Perho Liiketalousopisto Oy:n määräysvallassa oleviin asioihin. Raportti kattaa saatavilla olevat vastuullisuusluvut, jotka liittyvät suoraan yhtiön omaan toimintaan. Kasvihuonekaasupäästöjen osalta luvut on laskettu ainoastaan kiinteistöjen energiankulutusten pohjalta, sillä tarpeellista tietoa liikkumisen päästöjen laskemiseksi ei ole vielä saatavilla. Vertailua on tehty pääosin vuosien 2017-2019 osalta.

### TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Vastuullisuusraportissa esitetyt taloudelliset tunnusluvut kattavat ainoastaan Perho Liiketalousopisto Oy:n toiminnan. Ne perustuvat kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen. Luvut ovat tilintarkastettuja.

### SOSIAALISET TUNNUSLUVUT

**Henkilömäärällä** tarkoitetaan sitä henkilöstömäärää, joka on ollut voimassa tilikauden päättyessä (31.12). Henkilöstömäärä ei vastaa organisaation käytettävissä olevia henkilötyövuosia. Tämä oli noin 138 henkilötyövuotta (31.12.2018), minkä taustalla on pidempiaikaisia opinto-, vanhempain- ja toimivapaita sekä muutamia pitkäaikaisia sairaus-/työkyvyttömyysjaksoja.

**Henkilöstön kouluttautumista** on seurattu keskimääräisillä koulutuspäivillä (6h/koulutuspäivä) ja koulutustunneilla. Koulutustunnit henkilöä kohden on laskettu tilikauden päättyessä (31.12) voimassa olleelle henkilöstömäärälle.

**Sairauspoissaoloiksi** on huomioitu sellaiset poissaolot, jotka aiheuttaa työntekijän sairastuminen tai tapaturma. Sairauspoissaolopäivät on raportoitu työterveyshuollon raportoimien sairauslomien mukaan. Keskimääräiset sairauspoissaolot on laskettu tilikauden päättyessä voimassa olleelle henkilöstömäärälle.

**Työhyvinvointia-, viihtyvyyttä ja tasa-arvoisuutta** kuvaavat kokonaisarvosanat ja prosenttiosuudet perustuvat vuosittain toteutettavaan Työyhteisöviire-tutkimukseen. Tutkimuksessa kokonaisarvosanat annetaan välillä 1-5.

**Opiskelijoiden määrät** ja jakautumiset eri opintoaloille on koottu opiskelijahallintojärjestelmästä. 1.1.2018 voimaan astunut uusi ammatillisen koulutuksen laki asetti vaatimukset KOSKI-palvelun käytölle ja muutti tietojen keräämisen käytännöt täysin. Järjestelmään ei enää kerätä ns. nuppilukuja vaan tietoja kerätään toteutuneista opiskelijavuosista. Reformi vaikutti myös hakuihin eli nyt perustutkintoihin haetaan vain kahta väylää pitkin - yhteishaun ja jatkuvan haun kautta. Myös opintojen kestoon vaikuttaa opiskelijalle laadittu henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma, jossa sovitaan missä ja miten osaamista hankitaan. Opiskelijamäärät on raportoitu tässä raportissa toukokuussa 2019 läsnäolevien opiskelijoiden määränä. Lisäksi on raportoitu vuosina 2017 ja 2018 tutkinnon suorittaneiden määrä sekä keskeyttäneiden määrä.

**Opiskelijaviihtyvyyden ja -tyytyväisyyden** opintoihin perustuvat Perhon vuosittaisiin ryhmäkyselyihin, opetuspalautteisiin ja Opetushallituksen toimeenpanemiin valtakunnallisiin opiskelijapalautekyselyihin (ns. ARVO-kyselyt). Myös opiskelijoiden kokemuksia tasa-arvon toteutumisesta mitataan opiskelijapalautekyselyillä.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

➤ Lähtötiedot

➤ Data taulukoina

➤ GRI-indeksi

## YMPÄRISTÖTUNNUSLUVUT

Raportoidut ympäristövaikutukset koskevat ainoastaan Perho Liiketalousopisto Oy:n toimintaa. Hiilijalanjäljen laskennassa laskentarajat on rajattu koskemaan ainoastaan Perho Liiketalousopisto Oy:n kampuksien energiankulutuksia. Tarkastelun ulkopuolelle on jätetty kokonaan liikkumisen päästöt, sillä niitä ei oltu tilastoitu laskentaan vaadittavalla tarkkuudella. Hiilijalanjäljen laskenta perustuu siis täysin Perho Liiketalousopisto Oy:n toiminnasta syntyvään energiankulutukseen. Raportoitu ostetun sähkön ja lämmön kulutus sekä veden kulutus vastaavat kiinteistöissä mitattuja arvoja.

Raportoitu **kiinteistöjen kokonaisenergiankulutus** kuvataan GRI standardien suosituksen mukaisesti jaettuna suoraan ja epäsuoraan energiankulutukseen. Perho Liiketalousopiston Töölön kampuksella käytetään maakaasua, joka luetaan suoraksi energiankulutukseksi. Muutoin kaikki energiankulutus on sähköstä ja kaukolämmöstä koostuvaa epäsuoraan energiankulutusta.

Kiinteistöjen **kokonaisenergiankulutuksen pohjalta lasketut hiilidioksidipäästöt** on laskettu GRI standardien suositusten mukaisesti ja ne on jaettu suoriin (Scope 1), epäsuoriin (Scope 2) ja muihin epäsuoriin (Scope 3) päästöihin. Perhon Töölön kampuksella hyödynnettävä maakaasu luetaan suoriin päästöihin (Scope 1). Ostettu sähkö ja kaukolämpö ovat epäsuoria päästöjä (Scope 2). Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) on rajattu tarkastelun ulkopuolelle. Laskenta perustuu siis täysin energiankulutuksen seurantaan. Hiilidioksidipäästöt on laskettu sähkön osalta sekä hankinta- että sijaintiperusteisesti ja kaukolämmön osalta sijaintiperusteisesti. Sijaintiperusteisella luvulla tarkoitetaan maakohtaisilla päästökertoimilla laskettua lukua ja hankintaperusteisella sähköntoimittajakohtaisilla päästökertoimilla laskettua lukua. Yhteenlasketuissa päästöluvuissa käytetään sähkön osalta hankintaperusteista lukua.

## Lämmön ympäristöprofiiliin liittyvät oletukset ja lähtötiedot

- Kaikki ostettu lämpö on kaukolämpöä. Ostetulle kaukolämmölle ei ole saatavissa hankintaperusteista päästökertoiminta, joten kaukolämmön osalta hiilidioksidipäästöt on laskettu ainoastaan sijaintiperusteisesti.
- Kaukolämmön sijaintiperusteisena CO<sub>2</sub>-päästökertoimena on käytetty Motivan julkaisemia kaukolämmön erillistuotannon keskimääräisiä CO<sub>2</sub>-päästökertoimia eri vuosilta. Kertoimet perustuvat kaukolämmön yhteistuotannon hyödynjakomenetelmällä kolmen viimeisen vuoden keskiarvona määriteltyihin CO<sub>2</sub>-päästökertoimiin. Päästökertoimet ja niiden lähteet on esitetty taulukossa 1.
- Tiedot kaukolämmön jakautumisesta uusiutuviin ja uusiutumattomiin polttoaineisiin on Energiateollisuuden kaukolämpötilastoista. Jakaumat ja niiden lähteet on esitetty taulukossa 2.

## Sähkön ympäristöprofiiliin liittyvät oletukset ja lähtötiedot

- Kaikki hankittu sähkö vuonna 2018 on oletettu uusiutuvaksi. Tällöin hankintaperusteisena ominaispäästökertoimena on käytetty 0 gCO<sub>2</sub>/kWh.
- Sijaintiperusteisena päästökertoimena on käytetty Motivan julkaisemia sähkönhankinnan keskimääräisiä CO<sub>2</sub>-päästökertoimia eri vuosilta. Kertoimet perustuvat viiden vuoden liukuvaan keskiarvoon. Nämä päästökertoimet ja niiden lähteet on esitetty taulukossa 1.

## Käytetyt vertailukohteet

- Kokonaiskasviuonekaasupäästöjä on verrattu pääkaupunkiseudun raideliikenteen vuodessa tuottamiin kasviuonekaasupäästöihin, joka on HSY:n mukaan 19 000 tCO<sub>2</sub> vuodessa.<sup>1</sup>

Maakaasun päästökertoimena on käytetty 198 gCO<sub>2</sub>/kWh.<sup>2</sup>

Taulukko 1. Sähkön ja kaukolämmön sijaintiperusteiset CO<sub>2</sub>-päästökertoimet (gCO<sub>2</sub>/kWh)

	Sähkö (gCO <sub>2</sub> /kWh)	Lähde	Kaukolämpö (gCO <sub>2</sub> /kWh)	Lähde
2018	164	Tilastokeskus 2016, Motiva 2018 mukaan	188	Energiateollisuus 2016, Motiva 2018 mukaan
2017	181	Tilastokeskus 2015, Motiva 2017 mukaan	176	Energiateollisuus 2015, Motiva 2017 mukaan
2016	209	Tilastokeskus 2014, Motiva 2016 mukaan	183	Energiateollisuus 2014, Motiva 2016 Mukaan

Taulukko 2. Kaukolämmön jakautuminen uusiutuviin ja uusiutumattomiin polttoaineisiin

	Uusiutuvat	Uusiutumattomat	Lähde
2018	36 %	64 %	Energiateollisuus. Kaukolämpötilasto 2018. <a href="https://www.slideshare.net/energiateollisuus?utm_campaign=profiletracking&amp;utm_medium=sssite&amp;utm_source=ssslideview">https://www.slideshare.net/energiateollisuus?utm_campaign=profiletracking&amp;utm_medium=sssite&amp;utm_source=ssslideview</a>
2017	32 %	68 %	Energiateollisuus. Kaukolämpötilasto 2016. <a href="https://www.slideshare.net/energiateollisuus/energiavuosi-2016-kaukolmp-esittelykalvot">https://www.slideshare.net/energiateollisuus/energiavuosi-2016-kaukolmp-esittelykalvot</a>
2016	33 %	67 %	Energiateollisuus. Kaukolämpötilasto 2015. <a href="https://www.slideshare.net/energiateollisuus/kaukolmp-2015-graafeina">https://www.slideshare.net/energiateollisuus/kaukolmp-2015-graafeina</a>

<sup>1</sup> <https://www.hsy.fi/fi/asiantuntijalle/ilmastonmuutos/hillinta/seuranta/Sivut/Paastot.aspx>

<sup>2</sup> [https://www.motiva.fi/files/3193/Polttoaineiden\\_lampoarvot\\_hyotysuhteet\\_ja\\_hiilidioksidin\\_ominaispaastokertoimet\\_seka\\_energianhinnat\\_19042010.pdf](https://www.motiva.fi/files/3193/Polttoaineiden_lampoarvot_hyotysuhteet_ja_hiilidioksidin_ominaispaastokertoimet_seka_energianhinnat_19042010.pdf)

Opiskelijatilastoja

	2017	2018	2019*
<b>Hakeneet</b>			
Yhteishaku			
Ravintola-ala	473	363	315
Liiketoiminta	775	696	718
Matkailu	266	241	228
Jatkuva haku perustutkintoihin**		1100	292
Restaurant cook***			248
<b>Tutkinnon suorittaneet</b>			
Perustutkinnot	542	560	405
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	204	206	77
<b>Keskeyttäneet</b>			
Perustutkinnot	217	213	100
Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot	60	92	49

\*Sisältää ainoastaan tammi-toukokuun luvut.

\*\* Jatkuva haku perustutkintoihin on alkanut vasta vuonna 2018.








\*\*\* Tiedot saatavilla ainoastaan keväältä 2019.

Valtiolta saadut avustukset (€)

	2017	2018	2019
Verohelpotukset	0	0	0
Tuet (sis. valtionosuudet ja hankerahat)	13 541 700	12 469 369	12 283 254
Investointiavustukset	0	0	0
Tutkimus- ja kehitysapurahat	0	0	0
Muut asiaankuuluvat avustukset	0	0	0
Palkinnot	0	0	0
Rojaltivapaudet	0	0	0
Vientiluottolaitoksilta saatu taloudellinen tuki	0	0	0
Taloudelliset kannustimet	0	0	0
Muut taloudelliset edut	0	0	0

Taloudelliset lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen

SIDOSRYHMÄT	SELITYS	Rahavirrat (M€)	
		2017	2018
Valtio	Valtionrahoitusosuudet ja hankerahat	13,542	12,469
Asiakkaat	Kaupalliset palvelut	2,719	2,344
<b>Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen</b>		<b>16,261</b>	<b>14,813</b>
Toimittajat	Ostetut palvelut, muut hankekulut	6,987	5,751
Työntekijät	Palkat ja sosiaalikulut	9,372	8,809
Pääoman tuottajat	Korko- ja rahoituskulut	0	0
Julkinen sektori	Laskennalliset tuloverot	0	0
Yhteisöt	Investoinnit yhteisöllisiin tarkoituksiin	0	0
<b>Taloudellisen lisäarvon jakautuminen</b>		<b>16,359</b>	<b>14,560</b>
<b>Taloudellisen lisäarvon säilyminen</b>		<b>-0,098</b>	<b>0,253</b>

-  ORGANISAATIO
-  KESTÄVÄ KEHITYS
-  KESTÄVÄ KOULUTUS
-  YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS
-  HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ
-  TASAPAINOINEN TALOUS
-  VASTUULLISUUS LUKUINA
- Lähtötiedot
- Data taulukoina
- GRI-indeksi



## Kampusten energian-, veden- ja kaasunkulutukset

	2018	2017	2016
<b>Sähkö (MWh)</b>			
Töölö / P11	1001	993	1037
Töölö / Proffa	141	127	160
Malmi	977	962	1055
<b>Yhteensä</b>	<b>2118</b>	<b>2082</b>	<b>2252</b>
<b>Kaukolämpö (MWh)</b>			
Töölö / P11	2150	2065	1933
Töölö / Proffa	258	226	293
Malmi	1453	1407	1527
<b>Yhteensä</b>	<b>3861</b>	<b>3698</b>	<b>3753</b>
<b>Vesi (tonnia m3)</b>			
Töölö	6	3	8
Malmi	4	4	6
<b>Yhteensä</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>13</b>
<b>Kaasu (kWh)</b>			
Töölö	25079	18311	ei tiedossa

## Scope 2. Perhon epäsuora energiankulutus (MWh)

	2018			2017		
	Sähkö	Kaukolämpö	Yhteensä	Sähkö	Kaukolämpö	Yhteensä
Ostettu energia	2118	3861	5979	2082	3698	5780
uusiotumaton	0	2471	2471	0	2514	2514
uusiotuva	2118	1390	3508	2082	1183	3266
ydinvoima	0	0	0	0	0	0

## Scope 1 ja 2. Perhon energiankulutuksen pohjalta lasketut kasvihuonekaasupäästöt (tCO2)

	2018	2017	Muutos (2017-2018)
<b>Suorat (Scope 1)</b>			
Maakaasu	5	4	37,0
<b>Epäsuorat (Scope 2)</b>			
Ostettu sähkö (hankintaperusteinen)	0	0	0,0
Ostettu sähkö (sijaintiperusteinen)*	347	377	-7,8
Ostettu kaukolämpö (sijaintiperusteinen)	726	651	11,5
<b>Yhteensä</b>	<b>731</b>	<b>654</b>	<b>11,4</b>

\*Yhteenlasketuissa kasvihuonekaasupäästöissä käytetään sähkön osalta hankintaperusteista lukua.



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS



KESTÄVÄ KOULUTUS



YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS



HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ



TASAPAINOINEN TALOUS



VASTUULLISUUS LUKUINA

> Lähtötiedot

> Data taulukoina

> GRI-indeksi

### Työsuhteet ja niiden laatu

	31.12.2018			31.12.2017		
	Naisia	Miehiä	Yht.	Naisia	Miehiä	Yht.
Henkilöstön määrä	103	49	<b>152</b>	110	45	<b>155</b>
Vakituisia työsuhteita	96	44	<b>140</b>	103	45	<b>148</b>
Määräaikaista työsuhteita	7	5	<b>12</b>	7	0	<b>7</b>
Kokoaikaisia työsuhteita	99	46	<b>145</b>	107	44	<b>151</b>
Osa-aikaisia työsuhteita	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>

### Hallituksen jäsenet

	2019	2018	2017
naisia	4	3	3
miehiä	3	4	4
Yhteensä	7	7	7

### Työhyvinvointi-indikaattorit

	2018	2017
Työtapaturmat, poissaoloon johtaneet	5	2
Työhön liittyvät kuolemantapaukset	0	0
Sairauspoissaolot per henkilö	8,2	6,0
Sairauspoissaoloprosentti	3,1	2,1

### Vaihtuvuus

	2018	2017
Työsuhteita alkoi		
naisia	7	6
miehiä	6	2
alle 30 v.	2	2
30-50 v.	7	4
yli 50 v.	4	2
Työsuhteita päättyi		
naisia	16	12
miehiä	6	3
alle 30 v.	1	3
30-50 v.	13	5
yli 50 v.	8	7

### Ikäjakauma 31.12.2018

Ikä	Hlö
21-25	1
26-30	2
31-35	10
36-40	21
41-45	22
46-50	30
51-55	30
56-60	22
61-65	13
66-	1

### Koulutuspäivät ja niiden jakautuminen

	2018	2017
Koulutuspäivät per henkilö (pv/hlö)	2,35	3,80
Koulutuspäivät yhteensä (pv)	359	589
Koulutustunnit yhteensä (h)	2153	3534
Koulutustunnit per henkilö (h/hlö)	14,2	22,8

## 102- YLEINEN SISÄLTÖ

## Organisaation kuvaus

102-1	Raportoivan organisaation nimi	Sivut 1, 5, 48 ja 58
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet, palvelut	Sivu 5
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Sivu 5 ja 58
102-4	Toimintamaat	Sivu 5
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Sivu 5
102-6	Markkina-alueet, toimialat	Sivu 5
102-7	Raportoitavan organisaation koko	Sivut 5, 18, 38 ja 52
102-8	Tietoa palkansaaajista ja muista työntekijöistä	Sivu 38 ja 52. Jaottelu maittain tai alueittain ei ole oleellista.
102-9	Toimitusketju	Sivut 5 ja 6
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Ei merkittäviä muutoksia raportointikaudella. Tarkemmat tiedot löytyvät tilinpäätöksestä.
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Sivu 15. Kaikessa toiminnassa noudatetaan lainsäädännön vaatimuksia.
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Sivut 9, 12 ja 13
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sivu 8

## Strategia

102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Sivu 10
--------	--------------------------	---------

## Eettiset toimintaperiaatteet

102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Sivu 7, 12 ja 13
--------	-----------------------------------	------------------

## Hallitus

102-18	Hallintorakenne	Sivu 15
--------	-----------------	---------



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ  
KOULUTUSYMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUSHYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖTASAPAINOINEN  
TALOUSVASTUULLISUUS  
LUKUINA

➤ Lähtötiedot

➤ Data taulukoina

➤ GRI-indeksi





ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ  
KOULUTUSYMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUSHYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖTASAPAINOINEN  
TALOUSVASTUULLISUUS  
LUKUINA

➤ Lähtötiedot

➤ Data taulukoina

➤ GRI-indeksi

## Sidosryhmät

102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Sivut 8 ja 9
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Kaikki työntekijät kuuluvat yleisten työehtosopimusten piiriin.
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Sivut 8 ja 9
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sivut 8 ja 9
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Sivu 9

## Raportointitapa

102-45	Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Perho Liiketalousopisto Oy
102-46	Raportin sisällön määrittely	Sivut 48 ja 49
102-47	Olennot näkökohdat	Sivu 14
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Ilmoitetaan tunnuslukujen yhteydessä.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Ei aikaisempaa vastuullisuusraporttia. Toiminta alkanut nykyisellään vasta 1.1.2017.
102-50	Raportointijakso	Sivu 48
102-51	Edellisen raportin päiväys	Ei aikaisempaa vastuullisuusraporttia.
102-52	Raportin julkaisu-aika	Sivu 48
102-53	Yhteystiedot, joista kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	Sivu 48
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Sivu 48: This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option.
102-55	GRI-sisällysluettelo	Sivu 53
102-56	Raportin varmennus	Sivu 48. Raporttia ei ole varmennettu.

## 103- JOHTAMISMALLI

103-1	Olenaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	Sivut 48 ja 49. Tarkemmat rajaukset ilmoitetaan tunnuslukujen yhteydessä.
103-2	Johtamismallin osatekijät	Sivu 15
103-3	Johtamismallin arviointi	Sivu 15. Tarkemmat tiedot ilmoitetaan näkökohtien yhteydessä.

## 200 – TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

## Taloudelliset tulokset

201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Sivut 45 ja 50
201-4	Valtiolta saadut avustukset	Sivut 45 ja 50

## Hankintakäytännöt

204-1	Ostot paikallisilta toimijoilta	Sivu 46
Oma näkökohta	Oma raaka-ainetuotanto	Sivu 46

## Korruptionvastaisuus

205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Sivu 46
-------	--	---------



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ  
KOULUTUSYMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUSHYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖTASAPAINOINEN  
TALOUSVASTUULLISUUS  
LUKUINA

➤ Lähtötiedot

➤ Data taulukoina

➤ GRI-indeksi

## 300 - YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

## Energia

302-1	Organisaation oma energiankulutus	Sivut 35 ja 51
-------	-----------------------------------	----------------

## Vesi

303-1	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	Sivut 35 ja 51. Kiinteistöt kuuluvat kunnalliseen vesijohtoverkoston.
-------	-----------------------------------	---

## Luonnon monimuotoisuus

304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Sivut 6 ja 27
-------	---	---------------

304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Sivut 28 ja 29
-------	---	----------------

Oma näkökohta	Toimet kestävän gastronomian edistämiseksi	Sivut 30 ja 31
---------------	--	----------------

## Päästöt

305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Sivu 35 ja 51
-------	---	---------------


305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	Sivu 35 ja 51
-------	--	---------------

Oma näkökohta	Hiilikädenjälki	Sivu 36
---------------	-----------------	---------

## Jätteet


306-2	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätejakeittain ja käsittelytavan mukaisesti	Sivu 32
-------	--	---------

Oma näkökohta	Toimet kierrätyksen edistämiseksi	Sivu 33
---------------	-----------------------------------	---------


 ORGANISAATIO

 KESTÄVÄ KEHITYS

 KESTÄVÄ KOULUTUS

 YMPÄRISTÖN KUNNIOITUS

 HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

 TASAPAINOINEN TALOUS

 VASTUULLISUUS LUKUINA

➤ Lähtötiedot

➤ Data taulukoina

➤ GRI-indeksi



## 400 - SOSIAALISET VAIKUTUKSET

## Työsuhteet

401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	Sivut 38 ja 52. Jaottelu maittain tai alueittain ei ole oleellista.
Oma näkökohta	Yhdenvertainen kohtelu	Sivu 39

## Työterveys ja -turvallisuus

403-2	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja kuolemantapaukset	Sivut 42 ja 52. Jaottelu maittain tai alueittain ei ole oleellista. Jaottelua sukupuolen mukaan ei ole saatavilla.
Oma näkökohta	Henkilöstön keskimääräinen työyhteisövire	Sivu 41
Oma näkökohta	Työympäristön turvallisuus	Sivu 42
Oma näkökohta	Panostus työterveyteen	Sivu 42

## Koulutukset

404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Sivut 39 ja 48. Jaottelua työntekijäkategorian tai sukupuolen mukaan ei ole saatavilla.
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Kaikki työntekijät, 100%.
Oma näkökohta	Henkilöstön mielipiteet uudistumiseen kannustamisesta	Sivu 39

## Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

405-1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Sivut 34 ja 48. Hallituksen ikäjakaumaa ei ole raportoitu.
-------	---	--

## Opiskelijat

Oma näkökohta	Opiskelijamäärät	Sivut 2, 18 ja 50
Oma näkökohta	Kestävä kehityksen toteutuminen opetuksessa	Sivut 19-21
Oma näkökohta	Opiskelijaviihtyvyys, -tyytyväisyys ja suositteluprosentti	Sivu 23
Oma näkökohta	Yhdenvertaisuuden toteutuminen	Sivu 24
Oma näkökohta	Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuudet	Sivu 25



ORGANISAATIO



KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ  
KOULUTUSYMPÄRISTÖN  
KUNNIOITUSHYVINVOIVA  
HENKILÖSTÖTASAPAINOINEN  
TALOUSVASTUULLISUUS  
LUKUINA

➤ Lähtötiedot

➤ Data taulukoina

➤ GRI-indeksi



**Perho**  
LIIKETALOUSOPISTO

PERHON PR  
Perhonkatu 10

Perho Liiketalousopisto Oy  
Perhonkatu 11, 00100  
Helsinki  
Puh. 09 350 9210  
[www.perho.fi](http://www.perho.fi)