



Achtergrondinformatie Werken na de AOW

Sommige werknemers zijn niet te stoppen

Praat u ook met werknemers over doorwerken na de AOW-leeftijd?

Maar liefst 1 op de 10 werknemers in Nederland is 60 jaar of ouder en gaat binnen nu en 7 jaar met pensioen. En dat terwijl sommige werknemers misschien helemaal niet willen stoppen met werken. Zonde om deze waardevolle krachten zomaar te laten lopen. Daarom gaan steeds meer werkgevers met hun mensen in gesprek over doorwerken na de AOW. U ook?

De voordelen

Wist u dat ongeveer 4 op de 10 mensen die de AOW-leeftijd hebben bereikt en met pensioen zijn liever weer betaald aan het werk willen? Bijvoorbeeld om onder de mensen te zijn, geld bij te verdienen of omdat ze behoefte hebben aan regelmaat. Met de motivatie zit het dus wel goed. En voor werkgevers zijn er nog meer voordelen:

- **Kennis behouden.** Uw meest ervaren krachten? Dat zijn veelal mensen die de AOW-leeftijd naderen. Door AOW'ers in dienst te houden, behoudt u dus waardevolle kennis.
- **Minder personeelstekort.** Door te werken met AOW'ers kunt u personeelstekorten tegengaan of terugdringen.
- **Aantrekkelijke voorwaarden.** Voor een AOW-gerechtigde werknemer gelden bijzondere regels die gunstig zijn voor de werkgever, zoals lagere werkgeverslasten.



Peter Bult, algemeen directeur Behoud:

*“Je kunt een cultuur creëren
waarin werken na de AOW
één van de opties is.”*

Gaat u in gesprek? Een paar tips

Gaat u in gesprek met werknemers die de pensioenleeftijd naderen? Het is belangrijk dat werknemers zich gehoord en gezien voelen. De volgende tips kunnen helpen:

- Bespreek de wensen en mogelijkheden tijdig en kijk hoe dit praktisch kan worden geregeld.
- Bied ondersteuning en informatie. Bijvoorbeeld over pensioenregelingen en overige financiële zaken.
- Werknemers kunnen zelf meer informatie vinden op rijksoverheid.nl/aow
- Bied ook ondersteuning als uw werknemer ervoor kiest om niet door te werken.
- Maak afspraken over het vervolg en plan gesprekken in om in het oog te houden hoe het gaat.



De regels op een rij

Voor werkende AOW'ers gelden specifieke regels. Dit is wat u moet weten:

- Voor werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt, betaalt u geen premie voor de WW, AOW, WIA en ZW; wel loonbelasting.
- De opzegtermijn is altijd beperkt tot één maand.
- U mag werknemers na het bereiken van de AOW-leeftijd maximaal 6 tijdelijke contracten aanbieden in een periode van 4 jaar. Na meer dan 6 contracten of 4 jaar wordt het tijdelijke contract automatisch een vast contract.
- Bij ziekte betaalt u maximaal 6 weken het loon door.
- Er gelden minder strikte eisen bij re-integratie. Zo hoeft u geen passend werk bij andere bedrijven te zoeken. Bij re-integratie binnen uw eigen bedrijf moet u de werknemer 6 weken ondersteunen.
- U bent niet verplicht om in te gaan op verzoeken om uitbreiding of vermindering van het aantal werkuren.



Linda Meijer, strategisch beleidsmedewerker HR Ambion:

*“We hebben samen gekeken hoe we
de wensen konden vormgeven.”*