

Nu förhandlas det om löner och arbetsvillkor för experter inom kommunsektorn!

Expert- och chefsuppgifter inom kommunsektorn är krävande och kräver en högskoleutbildning. Lönerna är låga i förhållande till kraven och ligger efter lönerna i den privata sektorn. Kommuner har allt svårare att hitta kvalificerad arbetskraft. Nu mäts om arbetsgivaren värdesätter kompetens.



Hur kan vi få de bästa experterna att tillhandahålla tjänster som värderas av medborgarna?

Vi behöver ett flerårigt löneprogram för att komma ikapp den eftersläpande löneutvecklingen.

Löneförhöjningar måste förbättra köpkraften.

Föräldrarna måste kunna använda familjeledigheterna mera jämlikt än för närvarande.

All arbetstid är arbetstid!



Avtalen inom kommunsektorn gäller
totalt cirka 425 000 löntagare. En tredjedel
av löntagarna inom kommunsektorn är
medlemmar i FOSU.

Löntagargrupperna i FOSU är bland annat
experter inom utbildningssektorn,
småbarnspedagogik, social- och hälsovården,
förvaltningen samt inom idrotts-,
ungdoms-, teknik-, kultur-,
biblioteks- och museibranschen.

**Förhandlingsorganisationen för
offentliga sektorns utbildade FOSU
juko.fi**

**#genomattförhandla2022
#MervärdeFörExperten**

